**ÓBECSE KÖZSÉG HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE**

**A 2019. ÉVRE**

**Óbecse, 2019 februárja**



**Óbecse, 2019 februárja**

**T A R T A L O M**

1. BEVEZETŐ 3

[1.1. Az Akcióterv tárgya 3](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252299#_Toc381252299)

[1.2.](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252300#_Toc381252300) Jogcím................................................................................................................................... 3

1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal 4

[1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői 4](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252302#_Toc381252302)

[2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN 4](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252303#_Toc381252303)

[2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása 5](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252304#_Toc381252304)

[2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése 5](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252305#_Toc381252305)

[2.3. Az idegenforgalom fejlesztése 5](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252306#_Toc381252306)

[2.4. A mezőgazdaság fejlesztése 5](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252307#_Toc381252307)

[2.5. Átlagfizetés a községben 6](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252308#_Toc381252308)

[3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN 6](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252309#_Toc381252309)

[3.1. Demográfiai jellemzők 6](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252310#_Toc381252310)

[3.2. Munkanélküliség 6](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252311#_Toc381252311)

[3.3. Foglalkoztatottság 9](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252312#_Toc381252312)

[4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA 9](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252313#_Toc381252313)

[5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN 10](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252314#_Toc381252314)

[6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI 11](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252315#_Toc381252315)

[7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2019. ÉVRE 11](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252316#_Toc381252316)

[7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén 12](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252317#_Toc381252317)

[7.2. A munkanélküliek képzettségi szintjének megnövelése 12](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252318#_Toc381252318)

[7.3. Szociális inklúzió 12](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252319#_Toc381252319)

[8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2019. ÉVI PRIORITÁSAI 12](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252320#_Toc381252320)

[9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2019. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI 12](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252321#_Toc381252321)

[9.1. Önfoglalkoztatási szubvenciók 13](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252323#_Toc381252323)

[9.2. A szakmai gyakorlat programja 13](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252323#_Toc381252323)

[10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVELÓSÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK 15](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252325#_Toc381252325)

[11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYAI 15](file:///E%3A%5CDokumenti%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202013%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014%20-%20kona%C4%8Dna%20verzija%5CAKCIONI%20PLAN%20ZAPO%C5%A0LJAVANJA%202014.doc#_Toc381252326#_Toc381252326)

**ÓBECSE KÖZSÉG 2019. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE**

**1. BEVEZETŐ**

**1.1. Az Akcióterv tárgya**

Óbecse község 2019. évi helyi foglalkoztatási akcióterve (a továbbiakban: Akcióterv) az az aktív foglalkoztatáspolitika 2019. évi végrehajtásának alapvető eszköze.

Az akcióterv meghatározza a foglalkoztatottság fejlesztésének és munkanélküliség csökkentésének prioritásait, céljait és intézkedéseit Óbecse község területén (a továbbiakban: helyi önkormányzat).

A helyi önkormányzat egyik prioritása, hogy meghozza a helyi foglalkoztatási akciótervet, amellyel biztosítják a feltételeket a munkaerőpiacra való nagyobb hatáshoz, bekapcsolva az összes releváns foglalkoztatási és más területtel foglalkozó intézet képviselőit, szociális partnereket és szakembereket, valamint a foglalkoztatás új aktív intézkedései fejlesztésének ösztönzése is prioritás.

A foglalkoztatás területébe tartozó prioritásokról szóló tények és elemzések, valamint a megfelelő indítványok és projektumok alapján biztosítják a hozzáférést az Európai Unió alapjainak eszközeihez és a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Szociálpolitikai Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) helyi foglalkoztatáspolitikai intézkedések társfinanszírozására szánt eszközeihez, valamint a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság (a továbbiakban: Titkárság) társfinanszírozásra szánt eszközeihez.

**1.2. Jogcím**

A helyi akcióterv meghozatalának jogcímét A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok, a továbbiakban: Törvény) 41. szakasza tartalmazza, amely meghatározza, hogy a helyi önkormányzat illetékes szerve a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérését követően elfogadhatja a helyi foglalkoztatási akciótervet.

Úgyszintén az említett szakasz definiálja, hogy ha a Foglalkoztatásügyi Tanácsot több község területére alakították meg, a helyi önkormányzati egységek illetékes szervei a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után megállapodással fogadják el az azoknak a községeknek a területére vonatkozó foglalkoztatási akciótervet.

Az említett szakasz 3. bekezdésében meghatározzák, hogy a helyi foglalkoztatási akciótervnek összhangban kell lennie a nemzeti és a tartományi foglalkoztatási akciótervvel.

A helti foglalkoztatási akciótervnek tartalmaznia kell a Törvény 39. szakaszában előírt elemeket:

- a foglalkoztatáspolitika létrehozásának és alkalmazásának makrogazdasági keretét,

- a munkaerőpiac helyzetét és folyamatait a következő évre,

- a foglalkoztatáspolitika céljait és prioritásait,

- az aktív foglalkoztatáspolitika programjait és intézkedéseit a következő évre a végrehajtásuk felelősségeivel és a szükséges eszközökkel,

- a foglalkoztatáspolitika pénzügyi keretét és a pénzelési forrásokat,

- az Akcióterv megvalósításával kapcsolatos feladatok alanyait,

- a nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriáit, akik prioritást élveznek az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bekapcsolásban,

- a programok és intézkedések megvalósítása sikerességének indikátorait, valamint

- más elemeket.

A helyi foglalkoztatási akcióterv és az előirányzott prioritások és intézkedések sikeres megvalósítása alatt az összes intézet és szociális partner aktív részvételét és együttműködését értjük Óbecse község területén.

A helyi akciótervet Óbecse község illetékes szerve hozza meg a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után.

**1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal**

A helyi foglalkoztatási akciótervet összehangoltuk más szektordokumentumokkal nemzeti és tartományi szinten, valamint Óbecse község stratégiai dokumentumaival.

A legjelentősebb foglalkoztatást szabályozó aktusok, amelyeket az akcióterv kidolgozása során használtunk, a következők:

- A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok)

- A rokkant személyek professzionális rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. szám)

- Nemzeti foglalkoztatási stratésia a 2011. és 2020. közötti időszakra (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 37/2011. szám)

- Óbecse község fenntartható fejlődési stratégiája (a 2013. és 2020. közötti időszakra)

- Nemzeti foglalkoztatási akcióterv a 2019. évre és

- a Vajdaság Autonóm Tartomány 2019. évi tartományi foglalkoztatási akcióterve.

**1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői**

Óbecse község 2019. évi helyi foglalkoztatási akciótervét Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának Gazdasági és Fejlesztési Osztálya dolgozza ki a Helyi Fogalkoztatásügyi Tanács aktív részvételével és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Újvidéki Fiókintézetének Óbecsei Kirendeltségével, valamint az összes érdekelt féllel együttműködve, miután pedig kikérte a Helyi Foglalkoztatási Tanács véleményét, Óbecse Község Községi elnöke fogadja el.

**2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN**

A községet Óbecse, Péterréve, Bácsföldvár, Radičević, Mileševo (Drea) és Pecesor települések alkotják. Összterülete 487 km2, ami Vajdaság 2.27%-át teszi ki. A 2011. évi népszámlálási adatok szerint Óbecse községnek 37.351 lakosa van. Településenként ez a következő: Bácsföldvár – 5.146 lakos, Péterréve – 6.387 lakos, Mileševo – 925 lakos, Radičević – 1.138 lakos, Óbecse – 24.226 lakos.

**2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása**

Óbecse község a beruházóknak számos üzleti lehetőséget tud nyújtani, mint például a jó földrajzi elhelyezkedés, a hatékony helyi adminisztráció, a Tisza folyó és a DTD-csatorna vízi útvonalai, a mezőgazdasági termelés hagyománya és a feldolgozóipar...

A beruházások idevonzása és a pozitív ügyviteli légkör kialakításával kapcsolatban felmerülő problémák a következők: gazdasági aktivitások alacsony szintje és szakképzetlen munkaerő.

A külföldi és belföldi beruházások idevonzása alatt a stabil politikai légkör kialakítását értjük, úgy az országban, mint a régióban, a helyi önkormányzatok domináns szerepe pedig pont a helyi környezetbe való beruházások feltételeinek kialakításában van, többek között a hatáskörükbe tartozó dolgok pénzügyi könnyítésével.

Óbecse községben megvannak a gazdasági szektor és a helyi önkormányzat jó együttműködésének az intézményes előfeltételei: Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa és Óbecse Község Gazdasági és Mezőgazdasági Tanácsa.

A gazdaság fejlődése beindításának, valamint a munkaerő megtartásának és kevésbé fejlett területekre való visszavonzásának előfeltétele az új infrastruktúra gyors kiépítése és a meglévőnek a fejlesztése.

**2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése**

A kis- és középvállalatok és vállalkozások fejlettségi szintjének elemzése azt mutatja, hogy az a szektor a gazdaság legvitálisabb és gazdaságilag leghatékonyabb része, s egyre jelentősebb szerepe van a szerkezeti reformok végrehajtásában, különösen az új munkahelyek megnyitásában. Ebből következik, hogy megfelelő támogatást kell nyújtani ennek a szektornak egy olyan politika alkalmazásával, amely ösztönzi a további fejlődést.

A kis- és középvállalatok támogatása korlátozott a helyi szinten történő jelentősebb támogatásokra rendekezésre álló erőforrások miatt. Ettől függetlenül meg kell teremteni a feltételeket a kis- és középvállalatok szektorának fejlesztéséhez.

2018-ban Óbecse községben bejegyzett székhellyel 1159 aktív gazdasági alany működött, amiből 844 vállalkozás és 315 gazdasági társaság.

**2.3. Az idegenforgalom fejlesztése**

A helyi önkormányzat az összes fizikai-földrajzi, társadalomföldrajzi és infrastrukturális jellemzőjével és erőforrásával támogatja az idegenforgalom fejlődését. Óbecse község a gyógyfürdő-turizmus fejlesztése mellett döntött, mert rendelkezik a szükséges potenciálokkal a termálvíz forrás tekintetében, amely megfelelő a gyógykezelésekhez.

**2.4. A mezőgazdaság fejlesztése**

A helyi önkormányzatban sok gazdasági társaság (kb. 3000), valamint mezőgazdasági termékek elsődleges feldolgozásával foglalkozó gazdasági alany van bejegyezve. A Vajdaság Autonóm Tartomány e részében a gazdasági aktivitások a földműveléssel, konyhakertészettel, állattenyésztéssel és gyümölcstermesztéssel kapcsolatosak.

**2.5. Átlagfizetés a községben**

A bruttó/nettó átlagkereset 2018-ban: 59.418 dinár, 42.978 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2017-ben: 55.156 dinár, 39.849 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2016-ban: 52.210 dinár, 37.759 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2015-ben: 50.832 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2014-ben: 51.539 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2013-ban: 52.045 dinár, 37.603 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2012-ben: 47.612 dinár, 34.290 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2011-ben: 42.662 dinár, 30.758 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2010-ben 36.549 dinár, 26.316 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2009-ben 30.936 dinár, 22.229 dinár.

**3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN**

**3.1. Demográfiai jellemzők**

Óbecse községnek a 2011-es népszámlálási adatok szerint 37.351 lakosa van. A Statisztikai Intézet 2017-es évre vonatkozó adatai alapján a felmért lakosok száma 35.567. A lakosok nemzeti összetétele: magyarok 46,3%, szerbek 41,4%, egyéb 5,1% (romák, jugoszlávok, horvátok...). A vallások a következők: római katolikus és pravoszláv.

A kor szerinti szerkezet szerint Óbecse község idősebb populációval rendelkezik: : 0-4 év 4,6%, 5-9 év 5,3%, 10-14 év 5,6%, 15-19 év 6,0 %, 20-24 év 5,9%, 25-29 év 6,7%, 30-34 év 6,6%, 35-39 év 6,6 %, 40-44 év 6,4%, 45-49 év 6,9%, 50-54 év 7,4%, 55-59 év 8,1%, 60-64 évе 6,9%, 65-69 évа 5,5%, 70-74 év 4,7%, 75-79 év 3,6%, 80-84 év 2,1%, 85 és annál több 1,1%.

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint az átlagéletkor 40,81 év, az elöregedési index 102,79 (az elöregedési index az idős lakosság – 60 és annál több év és a fiatal lakosság 0-19 év viszonyát jelenti). A munkaképes lakosok száma (15-64 év) 25.792, azaz 68,05%, a felnőttkorú lakosok száma (18 és annál több év) 30.489, azaz 80,44%, az iskoláskor előtti lakosok száma (0-6 év) 2.592, azaz 6,84%, az iskoláskorú lakosok száma (7-14 év) 3.404, azaz 8.98%, a nemzőképes lakosok száma (18-49) év 8.348, azaz 22,02%. Az élveszületett gyermek várható életkora 68,10 év a férfiak, 74,62 év a nők esetében. A lakosság 51%-a nő.

**3.2. Munkanélküliség**

A munknélküli személyek száma 2018 decemberében 2.848. A női munkanélküliek száma 1.528 (53,65 %).

*A munkanélküliek korszerkezete*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2015. decembere** |  **2016. decembere** | **2017. decembere** | **2018. decembere** |
| 15-19 | 172 | 125 | 94 | 80 |
| Nők | 98 | 64 | 53 | 35 |
| 20-24 | 417 | 346 | 272 | 206 |
| Nők | 229 | 200 | 160 | 123 |
| 25-29  | 439 | 360 | 327 | 268 |
| Nők | 274 | 216 | 201 | 161 |
| 30-34 | 518 | 445 | 386 | 304 |
| Nők | 302 | 258 | 235 | 193 |
| 35-39 | 479 | 436 | 372 | 348 |
| Nők | 277 | 248 | 223 | 207 |
| 40-44 | 430 | 460 | 425 | 334 |
| Nők | 239 | 270 | 249 | 202 |
| 45-49 | 454 | 435 | 384 | 337 |
| Nők | 237 | 221 | 178 | 167 |
| 50-54 | 454 | 471 | 430 | 360 |
| Nők | 243 | 240 | 243 | 203 |
| 55-59 | 352 | 449 | 387 | 363 |
| Nők | 135 | 191 | 173 | 183 |
| 60-64 | 81 | 184 | 235 | 248 |
| Nők | 3 | 14 | 37 | 54 |
| **ÖSSZESEN** | **3.796** | **3.711** | **3.312** | **2.848** |
| **Nők** | **2.259** | **1.922** | **1.752** | **1.528** |

*A munkanélküliek szerkezete a munkanélküliség ideje szerint*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  **2015. decembere** |  **2016. decembere** | **2017. decembere** | **2018. decembere** |
| 3 hónapig | 501 | 606 | 528 | 378 |
| Nők | 221 | 288 | 240 | 163 |
| 3-6 hónapig | 348 | 377 | 341 | 326 |
| Nők | 178 | 193 | 183 | 185 |
| 6-9 hónapig | 292 | 254 | 271 | 191 |
| Nők | 136 | 117 | 136 | 104 |
| 9-12 hónapig | 194 | 407 | 185 | 164 |
| Nők | 102 | 156 | 100 | 94 |
| 1-2 év | 550 | 514 | 605 | 437 |
| Nők | 295 | 268 | 295 | 229 |
| 2-3 év | 333 | 278 | 263 | 306 |
| Nők | 183 | 156 | 147 | 156 |
| 3-5 év | 533 | 338 | 308 | 300 |
| Nők | 308 | 189 | 168 | 174 |
| 5-8 év | 557 | 432 | 330 | 267 |
| Nők | 297 | 228 | 186 | 142 |
| 8-10 év | 154 | 182 | 181 | 145 |
| Nők | 107 | 121 | 96 | 69 |
| Több mint 10 év | 334 | 323 | 300 | 334 |
| Nők | 210 | 206 | 201 | 212 |
| **Összesen** | **3.796** | **3.711** | **3.312** | **2.848** |
| **Nők** | **2.037** | **1.922** | **1.752** | **1.528** |

*A munkanélküliek szakképzettsége és nemi összetétele*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2015. decembere** | **2016. decembere** | **2017. decembere** | **2018. decembere** |
| I | 1.911 | 1.879 | 1.763 | 1.559 |
| Nők | 1.039 | 973 | 942 | 835 |
| II | 81 | 95 | 80 | 51 |
| Nők | 32 | 36 | 31 | 22 |
| III | 810 | 795 | 644 | 521 |
| Nők | 391 | 381 | 306 | 258 |
| IV | 743 | 723 | 620 | 534 |
| Nők | 415 | 413 | 359 | 309 |
| V | 19 | 15 | 13 | 10 |
| Nők | 4 | 3 | 3 | 2 |
| VI-1 | 85 | 39 | 34 | 27 |
| Nők | 54 | 21 | 19 | 18 |
| VII-1 | 146 | 130 | 124 | 113 |
| Nők | 101 | 72 | 69 | 60 |
| VII-2 | 1 | 4 | 2 | 2 |
| Nők | 1 | 1 | 1 | 1 |
| VIII | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nők  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **ÖSSZESEN** | **3.796** | **3.711** | **3.312** | **2.848** |
| **Nők** | **2.037** | **1.922** | **1.752** | **1.528** |

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének szervezeti egysége közszolgálat, amely szolgáltatásokat nyújt községünk munkanélküli személyei és munkaadói számára. A szolgálat alkalmazottait kiképezték az új munkamodellre, amely magában foglal pótképzéseket és tréningeket a kliensekkel való munka területén.

Az elmúlt egy évben (2018) a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában 2.848 -tól 3.329 munkanélküli személy szerepelt.

A legveszélyeztetettebb munkanélküli személyek a rokkantak, a romák, a szociális juttatások élvezői, a 30 évnél fiatalabb és 50 évnél idősebb személyek.

A község területének munkaadói olyan munkásokat kerestek, akik plusz képességekkel is rendelkeznek:

- gyakorlati tudás a termelő foglalkozások esetében,

- számítógépes alapismeretek, amit különösen a 35 évnél idősebb személyek esetében kértek,

- bizonylatokkal való rendelkezés, mint pl. ateszt a heggesztők esetében, hivatalos könyvelői bizonylat, hivatalos felülvizsgálói bizonylat, hivatalos pénzváltó bizonylat, valamint tudás és képzettség a kisiparos szolgáltatások nyújtásához.

Hiányszakmák: CNC marósok, CNC esztergályosok, D-kategoriás vezetői engedéllyel rendelkező sofőrök, okleveles gyógyszerészek és okleveles gépész- és elektromérnökök.

Többletszakmák a következők: közgazdasági technikus, adminidsztrációs technikus, eladók és kereskedők.

3.3. Foglalkoztatottság

*Foglalkoztatottak Óbecse községben 2010. és 2017. között*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Év** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** |
| **ÖSSZESEN** | 7.979 | 7.459 | 7.763 | 7.406 | 7.233 | 7.728 | 7.441 | 7.642 |
| **Magánvállalkozók és a foglalkoztatottjaik** | 1.450 | 1.386 |  1.736 | 1.605 | 1.498 | 1.213 | 1.312 | 1.405 |
| **Foglalkoztatottak vállalatokban, intézményekben, szövetkezetekben és szervezetekben** | 6.529 | 6.073 | 6.027 | 5.801 | 5.735 | 6.515 | 6.129 | 6.237 |

**4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA**

A helyi önkormányzat foglalkoztatáspolitikai stratégiájának alapvető célja a foglalkoztatottság növelése, illetve a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása a felnőttkorú lakosság részvételi arányának növelésével a munkaerőpiacon.

A foglalkoztatáspolitikának a foglalkoztatottság növelésére irányuló kulcsfontosságú elemei a következők: a külföldi közvetlen beruházók támogatása, a vállalkozás támogtása és a pénzbeli ösztönzések fejlesztése. Az ilyen politikának hozzá kell járulnia a foglalkoztatottság stabil növekedéséhez, a munkaerőpiacról való kizárás megakadályozásához, új munkahelyek megnyitásához, az emberi tőkébe való nagyobb beruházáshoz, a szociális inklúzió ösztönzéséhez a munkaerőpiacon és a termelés növekedéséhez. A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái, mint amilyenek a rokkant személyek, romák, menekült és széttelepített semélyek, huzamosabb ideje munkanélküli személyek, szakképzetlen és alacsony képzettséggel rendelkező személyek, 2019-ben priotitást fognak élvezni a foglalkoztatásban és az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe történő bekapcsolásban.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság mellett foglalkoztatáspolitikai alany a helyi önkormányzati egység területén a Gazdasági és Fejlesztési Osztály is, amely figyelemmel kíséri a foglalkoztatáspolitika állapotát, a foglalkoztatottság ösztönzési intézkedéseinek fejlesztését és végrehajtását, kidolgozza és előkészíti a helyi akciótervet, meghatározza a foglalkoztatáspolitikai intézkedések tevékenységét és végrehajtásának feltételeit.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsot 2008. 11. 14-én alapították meg Óbecse Község Községi elnökének a Fogalkoztatásügyi Tanács megalakításáról szóló határozatával. A Községi elnök meghozta a Határozatot Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsának kinevezéséről is. Az aktuális Tanácsot 2016. 10. 06-án nevezték ki.

A Törvény szabályozza, hogy a foglalkoztatásügyi tanács tanácsadó testület, amely az alapítónak véleményt terjeszt be és javaslatokat tesz a foglalkoztatás fejlesztése szempontjából érdekes ügyekkel, mégpedig a következőkkel kapcsolatban:

- foglalkoztatási tervek,

- aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések,

- foglalkoztatási előírások és

- foglalkoztatással kapcsolatos más ügyek.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsnak kilenc tagja van, akik közül öt a helyi önkormányzat, egy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének, egy az Önálló Szakszervezetek Szövetségének, egy a Toplana KV és egy a magánszektor képviselője.

Annak céljából, hogy előmozdítsuk az együttműködést a foglalkoztatás területén és hatékonyabban valósítsuk meg a meghatározott foglalkoztatáspolitikai célokat és a helyi önkormányzat gazdaságának szükségleteihez alakítsuk, a Foglalkoztatásügyi Tanács javasolta az együttműködési megállapodás megkötését a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a helyi önkormányzat között.

**5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN**

A foglalkoztatáspolitika végrehajtásának problémái a helyi önkormányzati egység területén a következők:

- munkahiány a kis számú gazdasági aktivitás és a kis számú közvetlen beruházás következtében,

- alancsony mértékű foglalkoztatottság,

- munkanélküli fiatalok,

- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolatlansága abból tűnik ki, hogy bizonyos üres munkahelyek a munkaadónál betöltetlenek kell, hogy maradjonak, másrészről pedig rengeteg olyan foglalkozású személy van, amely foglalkozásra nem mutatkozik szükséglet a munkaerőpiacon, valamint betöltetlenek maradnak a munkahelyek a munkaerő gyenge területi mozgásképessége miatt,

- huzamosabb ideig tartó munkanélküliség, s ezzel együtt a motiváció csökkenése,

- a munkanélküliek többlete továbbra is nagy gondot okoz, amihez hozzájárul a gazdasági világválság, mivel a munkaadók a gazdasági nehézségek miatt a foglalkoztatottak számának csökkentése mellett döntenek,

- a foglalkoztatottak korszerkezete nem megfelelő, mivel a foglalkoztatottak átlagéletkora 40 év körül van, s ehhez hozzájárulnak a foglalkoztatott többletek, mert a munkaadók általában az idősebb személyeket hirdetik ki munkaerőfeleslegnek,

- a munkanélküli személyek képzettségi szerkezete, ami magában foglalja az oktatási rendszer reformját,

- a rokkant személyek benne vannak a munkanélküliek nyilvántartásában,

- a szürkegazdaság, ami magas arányban van jelen, s ami a bizonyos intézkedések hiányának következménye, hogy csökkentsük a feketemunkát és reklámozzuk a munkaadók és foglalkoztatottak számára a legális és bejelentett munka előnyeit.

**6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI**

Óbecse községben 35 éves korig 858 munkanélküli személy van, akik közül 512 nő.

A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái a következők:

* rokkant személyek
* roma nemzetiségű személyek
* száműzött és széttelepített személyek.

**7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2019. ÉVRE**

A helyi önkormányzat területén a foglalkoztatáspolitika céljai a 2019. évre a következők:

• a foglalkoztatottság növelése

• a munkanélküliek képzettségi szintjének növelése,

• szociális inklúzió,

• a hivatalos foglalkoztatás elősegítése

• a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása,

• segítség nyújtása a munkanélküli személyeknek az aktív munkakeresésben,

• a munkanélküli személyek bekapcsolása a pótképzési és oktatási programokba,

• a fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése,

• a nem formális munka csökkentésének támogatása,

• ösztönzések a munkaadóknak a munkanélküliek alkalmazására,

• az oktatási és képzési rendszer fejlesztése és összehangolása a munkaerőpiaccal,

• a szociális dialógus fejlesztése és a szociális partnerek szerepének erősítése,

• a nemek egyenjogúságának támogatása a foglalkoztatás és keresetek tekintetében,

• a nehezebben foglalkoztatható kategóriák foglalkoztatásának ösztönzése,

• a különösen veszélyeztetett kategoriák diszkriminációja elleni küzdelem a foglalkoztatás során,

• új munkahelyek megnyitása és a vállalkozás és önfoglalkoztatás ösztönzése,

• közmunkák promóciója és megszervezése,

• a helyi akcióterv intézkedéseinek végrehajtása és a Foglalkoztatásügyi Tanács szerepének erősítése,

• az együttműködés kibővítése a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkársággal, a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálattal és más helyi foglalkoztatásügyi tanácsokkal,

• részvétel a foglalkoztatásügyi tanácsok tagjai számára szervezett képzéseken.

**7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén**

A helyi önkormányzati egység a 2019. évi nemzeti foglalkoztatási akciótervvel, valamint a 2019. évi tartományi foglalkoztatási akciótervvel összhangban a foglalkoztatás növelését tűzte ki céljául. A foglalkoztatottság növekedése a gazdaság fellendülésétől és a beruházások, beleértve az infrastruktúrába történő beruházásokat is, jelentős növekedésétől függ.

A foglalkoztatottság növelését a gazdasági légkör fejlesztésével, különösen a magánszektor ösztönzési feltételeinek létrehozásával és a beruházók idevonzásával, valamint a foglalkoztatási ösztönzések sorának realizálásával valósítják meg.

**7.2. A munkanélküliek képzettségi szintjének megnövelése**

Szem előtt tartva az új munkahelyek és új munkaformák megjelenését, amelyek szükségessé teszik az állandó továbbképzést és az életfogytig való tanulást, a munkaadók egyre jobban igénylik a szakképzett munkaerőt és a magasan képzett munkásokat.

Ilyen tudásfeltételekkel a munkanélküliek, különösen pedig a hosszabb ideje munkanélküliek elévültekké és nem megfelelővé válnak. Ez okból kifolyólag a helyi önkormányzat további képzésekkel és oktatással segíteni fog a munkanélküli személyeknek, hogy időszerű tudást és oktatást szerezzenek, amelyek megfelelő bizonylatokkal lesznek hitelesítve.

**7.3. Szociális inklúzió**

A szociális bekapcsoltságot egy olyan folyamatként definiálják, amely lehetővé teszi a szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázata alatt álló személyek számára azt, hogy lehetőséget és eszközöket kapjonak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes részvételre, megfelelő életszínvonal elérésére, amelyet morálisnak tartanak abban a társadalomban, amelyben élnek. Ezért van szükség bizonyos intézkedések foganatosítására, amelyek hozzájárulnak a marginalizált csoportok életminőségének javításához helyi szinten, az emberi jogok tiszteletben tartásához, valamint a társadalmi élet folyamataiba való bekapcsolódáshoz.

**8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2019. ÉVI PRIORITÁSAI**

A foglalkoztatottság ösztönzését, a munkanélküliek képzettségi szintjének növelését, a marginalizált csoportok szociális bekapcsoltságát, valamint más célokat az aktív foglalkoztatáspolitika prioritásai, illetve intézkedései realizálásával valósítanak meg.

A helyi akciótervvel megállapítják az aktív foglalkoztatáspolitika 2019. évi prioritásait, amelyek a következők:

- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása,

- új munkahelyek megnyitása és önfoglalkoztatás,

- a munkanélküliség csökkentési intézkedéseinek megállapítása,

- a szakmai továbbképzés végrehajtása és póttudás szerzése a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása céljából.

**9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2019. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI**

A 2019. évi nemzeti akcióterven a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

1. Közvetítés a munkakereső személyek foglalkoztatásában,

2. Professzionális orientáció és tanácsadás a karriertervezésben,

3. Pótképzések és oktatás,

4. Szubvenciók a foglalkoztatás támogatására,

5. A pénzbeli térítmények használói foglalkoztatásának ösztönzése,

6. Közmunkák,

7. Aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések a rokkant személyek számára,

8. Az aktív foglalkoztatáspolitika programainak és intézkedéseinek társfinanszírozása, amelyeket a helyi foglalkoztatási akciótervekben láttak elő.

Óbecse község 2019. évi helyi foglalkoztatási akciótervében a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

- Önfoglalkoztatási szubvenciók és

- Szakmai gyakorlat.

**9.1. Önfoglalkoztatási szubvenciók**

Az önfoglalkoztatási szubvenciókat azoknak a munkanélküli személyeknek szánjuk, akik Nemzeti Foglalkoztatás Szolgálat nyilvántartásában szerepelnek, és akik befejezték a vállalkozásfejlesztési képzést.

A szubvenciókat önfoglalkoztatásra munkanélküli személyek számára a Törvénnyel összhangban egyszeri, **200.000 dináros** összegben hagyjuk jóvá, illetve 220.000 dinárt munkaerőtöbblet önfoglalkoztatása esetén, vagy 240.000 dináros összeget a rokkant munkanélküli személyeknek üzlet, szövetkezet vagy a vállalkozás más formájának létrehozására, valamint termelő tevékenység létrehozására, amennyiben a létrehozója munkaviszonyt kezdeményez benne, vagy a helyi foglalkoztatási akciótervben definiált módon / termelő és szolgáltató tevékenységséget vagy régi mesterséget folytat.

Több munkanélküli társulásával is jogot lehet szerezni a szubvencióra, termelő tevékenység létrehozásásával önfoglalkoztatás céljából. Amennyiben több munkanélküli társul, a törvénnyel összhangban minden személy egyenként adja át kérelmét az önfoglalkoztatásra és valósítja meg a jogot a szubvencióra 200.000 dináros összegben, 220.000 dinárt a munkaerőtöbblet önfoglalkoztatása esetén, illetve 240.000 dinárt abban az esetben, ha a kérelem átadója rokkant személy.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve **10** személy önfoglalkoztatási szubvenciójára irányoz elő eszközöket Óbecse község területén a 2019. év folyamán.

Az ezeknek az intézkedéseknek a végrehajtásához szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2019. évi költségvetésében 1.100.000 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 900.000 dinár jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök összege 2019-ben **2.000.000 dinár.**

A program megvalósítását 12 hónapig kísérik figyelemmel.

**9.2. A szakmai gyakorlat programja**

A 2019-es évre vonatkozó szakmai gyakorlat magába foglalja a munkanélküli személyek továbbképzését az önálló munkára a szakmában, amelyet megfelőlő oktatással – képzéssel szereznek meg, gyakornoki munkát végeznek, azaz megszerzik a feltételeket a szakvizsga letételéhez, ahogyan az törvénnyel, vagyis jogszabállyal elő van írva, mint külön feltételt az önálló munkára a szakmában, és mindezt munkaviszony létesítése nélkül valósítják meg.

A program időtartama törvénnyel, azaz jogszabállyal van meghatározva, a pénzelése pedig legfeljebb 12 hónapig tart:

* legkevesebb négyéves felsőfokú végzettséggel 12 hónapig,
* hároméves főiskolai végzettséggel 9 hónapig és
* középiskolai végzettséggel 6 hónapig.

A szakmai gyakorlat programjának ideje alatt:

1. a foglalkoztatott személyeknek kifizetik a **pénzbeli támogatást és az utazási költséget** a következő havi összegben:
* **20.000** dinár a legkevesebb négyéves felsőfokú végzettségű személyeknek,
* **18.000** dinár a felsőfokú- vagy magasabb végzettségű személyeknek és
* **16.000** dinár a középiskolai végzettségű személyeknek,
1. A **munkán történt sérülés vagy a munkából eredő betegség esetén a járulék** befizetése és elszámolása a következőképpen történik, a törvénnyel összhangban.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Szakmai gyakorlat** **/a végzettség fokozata/** | **A szemé-lyek száma** | **A hóna-pok száma** | **A pénzbeli támogatás havi összege** | **A havi járulék összege munkahelyi sérülés esetén** |  |  **Az eszközök teljes összege** |
|  VII fokozat | 10 | 12 | 20.000 | 6.008 |  | **3.120.960** |
|  VI fokozat | - | 9 | 18.000 | 5.368 |  | **-** |
|  IV fokozat | 2 | 6 | 16.000 | 4.728 |  |  **248.736** |
|  **ÖSSZESEN:** | **12** | **-** | **-** | **-**  |  | **3.369.696** |

A szakmai gyakorlat elvégzésére vonatkozó nyilvános felhívást, a munkaadó kiválasztását, aki jóváhagyja a szakmai gyakorlat elvégzéséhez szükséges eszközöket, a jelentkezések megvitatását bizottság útján, a szerződéskötést az eszközadó és az eszköz felhasználója között és más elemeket a Nyilvános pályázati feltételekkel összhangban, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és Óbecse község között megkötött megegyezés alapján határozzák meg.

Az eszközöket a szakmai gyakorlat programjának megvalósításához a helyi önkormányza 2019-es évi költségvetéséből 1.853.333 dinárösszegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 1.516.363 dinár jóváhagyását. Az erre szánt eszközök teljes összege a 2019-es évben **3.369.696** dinár.

**10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVELÓSÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK**

A 2019. évi helyi akciótervben előirányzott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések megvalósítására összesen **5.369.696** dinárt terveztünk.

A helyi foglalkoztatási akciótervvel a meghatározott aktív foglalkoztatáspolitikai programokhoz vagy intézkedésekhez szükséges eszközök 55%-át biztosítjuk.

A helyi önkormányzat 2019. évi aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseinek megvalósításához szükséges eszközök elosztásának javaslata:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SZ.** | **INTÉZKEDÉS** | **A személyek száma** | **Az eszközök teljes összege** | **KÖZSÉG** | **NFSZ** |
|  **1** | **Önfoglalkoztatás** | 10 | **2.000.000** | 1.100.000 | 900.000 |
|  **2** |  **Szakmai gyakorlat** |  12 | **3.369.696** | 1.853.333  |  1.516.363 |
| **ÖSSZESEN:** | **22** |  **5.369.696**  |  **2.953.333** **55%** |  **2.416.363** **45%** |

**11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYA**

A helyi akciótervvel előirányzott intézkedéseket a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács a Gazdasági és Fejlesztési Osztállyal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve valósítja meg.

KIDOLGOZTA A HELYI FOGLALKOZTATÁSÜGYI TANÁCS ELNÖKE

Ljubomir Vračarić Dragan Kovačev