



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ÓBECSE KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

ГОДИНА ИЗДАВАЊА LV
LV KIADÁSI ÉV

05.03.2019.
2019.03.05.

БРОЈ 3.
3. SZÁM

На основу члана 41. став 1. Закона о о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и др закон) члана 52. став 1. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 2/2014 – пречишћен текст, 14/2015 и 20/2016), мишљења Локалног савета за запошљавање општине Бечеј број: II 06-22/2019 од 11.02.2019. године и мишљења Општинског већа општине Бечеј са 141. седнице, одржане дана 18.02.2019. године, телефонским путем, председник општине је истог дана донео

ОДЛУКУ

о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Бечеј за 2019. годину

I

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2019. годину.

II

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2019. годину чини саставни део ове Одлуке.

III

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: II 06-22/2019
Дана: 18.02.2019. године

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Драган Тошић с.р.

--- o ---



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ЗА 2019. ГОДИНУ

Бечеј, фебруар 2019. године

САДРЖАЈ

1. УВОД	3
1.1. Предмет Локалног Акционог плана.....	3
1.2. Правни основ.....	3
1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима.....	4
1.4. Начин доношења и учесници у изради	4
2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	4
2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе	5
2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа	5
2.3. Унапређење туризма.....	5
2.4. Развој пољопривреде	5
2.5. Просечна зарада у општини	6
3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	6
3.1. Демографске карактеристике	6
3.2. Незапосленост	6
3.3. Запосленост	9
4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	9
5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	10
6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА.....	10
7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ	11
7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе	11
7.2. Повећање нивоа образовања незапослених	12
7.3. Социјална инклузија.....	12
8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ.....	12
9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ	12
9.1. Субвенција за самозапошљавање.....	13
9.2. Програм стручне праксе.....	13
10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	13
11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА.....	15

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2019. ГОДИНУ

1. УВОД

1.1. Предмет Локалног Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2019. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2019. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј (у даљем тексту: Локална самоуправа).

Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

1.2. Правни основ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010 , у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Такође, наведеним чланом је дефинисано да, уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,

- носиоце послова реализације Локалног акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Бечеј.

Локални акциони план усваја надлежан орган општине Бечеј, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима

Локални акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Бечеј.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Локалног акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, 36/09 и 88/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, 36/09)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године, („Службени гласник РС”, 37/2011)
- Стратегија одрживог развоја општине Бечеј (од 2013. до 2020. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2019. годину и
- Покрајински акциони план за запошљавање у Аутономној Покрајини Војводини за 2019. годину.

1.4. Начин доношења и учесници у изради

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2019. годину израђује Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, Испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја га председник општине Бечеј.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. Према подацима из пописа становништва обављеног 2011. године у општини Бечеј живи 37.351 становника. По насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника.

2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Општина Бечеј има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су добар географски положај, ефикасна локална администрација, пловни путеви реке Тисе и канала ДТД, традиција у пољопрвредној производњи и прерађивачко индустрији ...

Проблеми који се појављују у вези са привлачењем инвестиција и стварањем позитивне пословне климе су: низак ниво привредних активности и неквалификована радна снага.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

У општини Бечеј постоје институционални предуслови добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе: Локални савет за запошљавање општине Бечеј и Савет за привреду и пољопривреду општине Бечеј.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2018. години са седиштем у општини Бечеј је пословало 1.159 активних привредних субјеката, од чега су 844 предузетничке радње и 315 привредна друштва.

2.3. Унапређење туризма

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено- географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма. Општина Бечеј се определила за развој бањског туризма јер поседује потенцијал у термалним изворима воде који су погодни за терапијске сврхе.

2.4. Развој пољопривреде

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава (око 3000), као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, сточарство и воћарство.

2.5. Просечна зарада у општини

Просечна бруто/нето зарада у 2018. години: 59.418 динара, 42.978 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2017. години: 55.156 динара, 39.849 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2016. години: 52.210 динара, 37.759 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2015. години: 50.832 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2014. години: 51.539 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2013. години: 52.045 динара, 37.603 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2012. години: 47.612 динара, 34.290 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2011. години: 42.662 динара, 30.758 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2010. години 36.549 динара, 26.316 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2009. години: 30.936 динара, 22.229 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

3.1. Демографске карактеристике

У општини Бечеј је према попису из 2011. године било 37.351 становника. Процењени број становника према Свезном Заводу за Статистику за 2017 годину је 35.567 становника. Национална структура становника је: Мађара 46,3%, Срба 41,4%, остали 5,1% (Роми, Југословени, Хрвати...). Преовлађујуће религије су хришћанске: римокатоличка и православна.

По старосној структури Бечеј је општина са преовлађујућом старијом популацијом: 0-4 године 4,6%, 5-9 година 5,3%, 10-14 година 5,6%, 15-19 година 6,0 %, 20-24 године 5,9%, 25-29 година 6,7%, 30-34 године 6,6%, 35-39 година 6,6 %, 40-44 године 6,4%, 45-49 година 6,9%, 50-54 године 7,4%, 55-59 година 8,1%, 60-64 године 6,9%, 65-69 година 5,5%, 70-74 године 4,7 %, 75-79 година 3,6%, 80-84 године 2,1%, 85 и више година 1,1%.

Према подацима пописа из 2011. године, просечна старост становништва је 40,81 година, индекс старења је 102,79 (Индекс старења представља однос броја старог становништва – 60 и више година и младог становништва – 0 – 19 година). Укупан број радног становништва (15-64 године) био је 25.792 односно 68,05%, број пунолетних (18 и више година) био је 30.489 односно 80,44%, број становника предшколског узраста (0-6 година) био је 2.592 односно 6,84%, број становника школског узраста (7-14 година) био је 3.404 односно 8,98%, број становника фертилног узраста (18-49 година) био је 8.348 односно 22,02. Очекивано трајање живота живорођене деце износи 68,10 година за мушкарце односно 74,62 година за жене. Од укупне популације 51% чине жене.

3.2. Незапосленост

Број незапослених у децембру 2018. године износио је 2.848 незапослених. Удео женске популације у укупном броју незапослених је 1.528 лица (53,65 %).

Старосна структура незапослених

	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.	Децембар 2018.
15-19	172	125	94	80
Жене	98	64	53	35
20-24	417	346	272	206
Жене	229	200	160	123

25-29	439	360	327	268
Жене	274	216	201	161
30-34	518	445	386	304
Жене	302	258	235	193
35-39	479	436	372	348
Жене	277	248	223	207
40-44	430	460	425	334
Жене	239	270	249	202
45-49	454	435	384	337
Жене	237	221	178	167
50-54	454	471	430	360
Жене	243	240	243	203
55-59	352	449	387	363
Жене	135	191	173	183
60-64	81	184	235	248
Жене	3	14	37	54
УКУПНО	3.796	3.711	3.312	2.848
Жене	2.259	1.922	1.752	1.528

Структура незапослених према трајању незапослености

	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.	Децембар 2018.
До 3 месеца	501	606	528	378
Жене	221	288	240	163
3-6 месеци	348	377	341	326
Жене	178	193	183	185
6-9 месеци	292	254	271	191
Жене	136	117	136	104
9-12 месеци	194	407	185	164
Жене	102	156	100	94
1-2 године	550	514	605	437
Жене	295	268	295	229
2-3 године	333	278	263	306
Жене	183	156	147	156
3-5 године	533	338	308	300
Жене	308	189	168	174
5-8 година	557	432	330	267
Жене	297	228	186	142
8-10 година	154	182	181	145
Жене	107	121	96	69
Преко 10 година	334	323	300	334
Жене	210	206	201	212
УКУПНО	3.796	3.711	3.312	2.848
Жене	2.037	1.922	1.752	1.528

Квалификациона и полна структура незапослених

	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.	Децембар 2018.
I	1.911	1.879	1.763	1.559
Жене	1.039	973	942	835
II	81	95	80	51
Жене	32	36	31	22
III	810	795	644	521
Жене	391	381	306	258
IV	743	723	620	534
Жене	415	413	359	309
V	19	15	13	10
Жене	4	3	3	2
VI-1	85	39	34	27
Жене	54	21	19	18
VII-1	146	130	124	113
Жене	101	72	69	60
VII-2	1	4	2	2
Жене	1	1	1	1
VIII	0	0	0	0
Жене	0	0	0	0
УКУПНО	3.796	3.711	3.312	2.848
Жене	2.037	1.922	1.752	1.528

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Испостава Бечеј је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

У периоду од годину дана (2018), на евиденцији Националне службе за запошљавање, забележено је између 2.848 и 3.329 незапослених лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава код незапослених лица старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су: ЦНЦ глодачи, ЦНЦ стругари, возачи Д категорије, дипломирани фармцеути и дипломирани машински – електро инжењери.

Суфицитарна занимања су економски техничар, административни техничар, трговци и продавци.

3.3. Запосленост

Запослени у општини Бечеј од 2010. до 2017. године.

Година	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
УКУПНО	7.979	7.459	7.763	7.406	7.233	7.728	7.441	7.642
Приватни предузетници и запослени код њих	1.450	1.386	1.736	1.605	1.498	1.213	1.312	1.405
Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	6.529	6.073	6.027	5.801	5.735	6.515	6.129	6.237

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Основни циљ стратегије политике запошљавања Локалне самоуправе је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, дугорочно незапослена лица, неквалификована и нискоквалификована лица у 2019. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији Локалне самоуправе је и Одељење за привреду и развој која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Локалног акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Савет за запошљавање основан је 14.11.2008. године Решењем о образовању Савета за запошљавање Локалне самоуправе, председника Општине Бечеј. Председник општине је донео и Решење о именовању чланова Локалног савета за запошљавање општине Бечеј. Актуелни савет за запошљавање је именован 06.10.2016. године.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање броји девет чланова а чине га пет представника Локалне самоуправе, по један представник Националне службе за запошљавање Испостава Бечеј, Савеза самосталних синдиката, ЈП Топлана и приватног сектора.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе.

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Локалне самоуправе су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- вишак незапослених је и даље велики проблем коме доприноси економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Бечеј је до 35 година старости 858 незапослених лица, од тога су 512 жене.

Теже запошљиве категорије лица су:

- Особе са инвалидитетом
- Особе ромске националности
- Прогнана и расељена лица.

7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Локалне самоуправе за 2019. годину су:

- повећање запослености,
- повећање нивоа образовања незапослених,
- социјална инклузија,
- подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- спровођење мера из Локалног акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе

Локална самоуправа је у складу са Националним Акционим планом запошљавања за 2019. годину, као и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2019. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајног раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

7.2. Повећање нивоа образовања незапослених

Имајући у виду појављивање нових послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, послодавци све више захтевају квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знање незапослених, а нарочито дугорочно незапослених постају застарела и недовољна. Из тог разлога Локална самоуправа ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима.

7.3. Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2019. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,

9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ

Националним акционим планом за 2019. годину. предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
3. Додатно образовање и обука,
4. Субвенције за запошљавање,
5. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености,

6. Јавни радови,
7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима,
8. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЛАПЗ),

Локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2019. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Субвенција за самозапошљавање, и
- Стручна пракса.

9.1. Субвенција за самозапошљавање

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од **200.000 динара**, односно 220.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом ради основања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико основач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним локалним акционим планом запошљавања /производне и услужне делатности или делатност старих заната/.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000 динара, 220.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених, односно 240.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј предвиђа средства за ангажовање **10** лица кроз програм субвенција за самозапошљавање на територији општине Бечеј у току 2019. године.

Средства за спровођење ове мере, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2019. годину у износу од 1.100.000 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 900.000 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2019 години је **2.000 .000 динара**.

Реализација програма прати се 12 месеци.

9.2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе у 2019. години подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, и реализује се без заснивања радног односа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а финансира се најдуже до 12 месеци:

- до 12 месеци са најмање четворогодишњим високим образовањем.
- до 9 месеци са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- до 6 месеци са средњим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе:

1. ангажованим лицима се исплаћује **новчана помоћ и трошкови превоза** у месечном износу од:
 - **20.000** динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
 - **18.000** динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - **16.000** динара за лица са средњим образовањем,
2. врши се обрачун и уплата **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Стручна пракса /степен образовања/	Број лица	Број месец и	Месечни износ новчане помоћи	Месечни износ доприноса за случај повреде на раду	Укупан износ средстава
VII степен	10	12	20.000	6.008	3.120.960
VI степен	-	9	18.000	5.368	-
IV степен	2	6	16.000	4.728	248.736
УКУПНО:	12	-	-	-	3.369.696

Јавни позив за обављање стручне праксе, одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за обављање стручне праксе, разматрање пријава путем Комисије, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима Јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити, Национална служба за запошљавање и Општина Бечеј.

Средства за спровођење Програма стручне праксе, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2019. годину у износу од 1.853.333 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 1.516.363 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2019 години је **3.369.696 динара**.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом за 2019. годину, средства су планирана у износу од **5.369.696 динара**.

Локалним акционим планом запошљавања обезбеђују се 55% средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Локалне самоуправе за 2019. годину:

БР.	МЕРА	Број лица	Укупан износ средстава	ОПШТИНА	НСЗ
1	Самозапошљавање	10	2.000.000	1.100.000	900.000
2	Стручна пракса	12	3.369.696	1.853.333	1.516.363
УКУПНО:		22	5.369.696	2.953.333 55%	2.416.363 45%

11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Одељењем за привреду и развој и Националном службом за запошљавање

ИЗРАДИО

Љубомир Врачарић

ПРЕДСЕДНИК ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Драган Ковачев

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetében történő biztosításról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015. és 113/2017.-másik törvény számok) 41. szakaszának 1. bekezdése, valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 2/2014.-egys.szöveg, 14/2015. és 20/2016. számok) 52. szakasza 1. bekezdése, valamint Óbecse Község Helyi Foglalkoztatásügyi Tanácsának 2019. 02. 11-i II 06-22/2019-es számú véleménye, valamint Óbecse Község Községi Tanácsa a 2019. 02. 18-án megtartott 141. ülésének véleménye alapján, Óbecse község elnöke meghozta a következő

HATÁROZATOT

Óbecse Község 2019. Évi Helyi Foglalkoztatási Akcióterve elfogadásáról

I

ELFOGADJÁK Óbecse Község 2019. évi Helyi Foglalkoztatási Akciótervét.

II

Óbecse Község 2019. évi Helyi Foglalkoztatási Akcióterve jelen Határozat szerves részét képezi.

II

Jelen Határozat Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelenésének napján lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
KÖZSÉGI ELNÖK
Ikt.szám: II 06–22/2019
Kelt: 2019. 02. 18.
ÓBECSE

ÓBECSE KÖZSÉG ELNÖKE

Dragan Tošić s.k.



ÓBECSE KÖZSÉG HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE A 2019. ÉVRE

Óbecse, 2019 februárja

TARTALOM

1. BEVEZETŐ	3
1.1. Az Akcióterv tárgya.....	3
1.2. Jogcím.....	3
1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal	4
1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői	4
2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	4
2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása	5
2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése	5
2.3. Az idegenforgalom fejlesztése	5
2.4. A mezőgazdaság fejlesztése	5
2.5. Átlagfizetés a községben	6
3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	6
3.1. Demográfiai jellemzők.....	6
3.2. Munkanélküliség	6
3.3. Foglalkoztatottság	9
4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA	9
5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	10
6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI.....	Error! Bookmark not defined.
7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2019. ÉVRE.....	Error! Bookmark not defined.
7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén ...	Error! Bookmark not defined.
7.2. A munkanélküliek képzettségi szintjének megnövelése.....	Error! Bookmark not defined.
7.3. Szociális inklúzió	Error! Bookmark not defined.
8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2019. ÉVI PRIORITÁSAI	Error! Bookmark not defined.
9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2019. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI.....	Error! Bookmark not defined.
9.1. Önfoglalkoztatási szubvenciók	Error! Bookmark not defined.
9.2. A szakmai gyakorlat programja.....	Error! Bookmark not defined.
10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVELŐSÍTÉSÉHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK	Error! Bookmark not defined.
11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYAI	Error! Bookmark not defined.

ÓBECSE KÖZSÉG 2019. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE

1. BEVEZETŐ

1.1. Az Akcióterv tárgya

Óbecse község 2019. évi helyi foglalkoztatási akcióterve (a továbbiakban: Akcióterv) az az aktív foglalkoztatáspolitikai 2019. évi végrehajtásának alapvető eszköze.

Az akcióterv meghatározza a foglalkoztatottság fejlesztésének és munkanélküliség csökkentésének prioritásait, céljait és intézkedéseit Óbecse község területén (a továbbiakban: helyi önkormányzat).

A helyi önkormányzat egyik prioritása, hogy meg hozza a helyi foglalkoztatási akciótervet, amellyel biztosítják a feltételeket a munkaerőpiacra való nagyobb hatáshoz, bekapcsolva az összes releváns foglalkoztatási és más területtel foglalkozó intézet képviselőit, szociális partnereket és szakembereket, valamint a foglalkoztatás új aktív intézkedései fejlesztésének ösztönzése is prioritás.

A foglalkoztatás területébe tartozó prioritásokról szóló tények és elemzések, valamint a megfelelő indítványok és projektumok alapján biztosítják a hozzáférést az Európai Unió alapjainak eszközeihez és a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Szociálpolitikai Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) helyi foglalkoztatáspolitikai intézkedések társfinanszírozására szánt eszközeihez, valamint a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság (a továbbiakban: Titkárság) társfinanszírozásra szánt eszközeihez.

1.2. Jogcím

A helyi akcióterv meghozatalának jogcímét A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok, a továbbiakban: Törvény) 41. szakasza tartalmazza, amely meghatározza, hogy a helyi önkormányzat illetékes szerve a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérését követően elfogadhatja a helyi foglalkoztatási akciótervet.

Úgyszintén az említett szakasz definiálja, hogy ha a Foglalkoztatásügyi Tanácsot több község területére alakították meg, a helyi önkormányzati egységek illetékes szervei a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után megállapodással fogadják el az azoknak a községeknek a területére vonatkozó foglalkoztatási akciótervet.

Az említett szakasz 3. bekezdésében meghatározzák, hogy a helyi foglalkoztatási akciótervnek összhangban kell lennie a nemzeti és a tartományi foglalkoztatási akciótervvel.

A helyi foglalkoztatási akciótervnek tartalmaznia kell a Törvény 39. szakaszában előírt elemeket:

- a foglalkoztatáspolitikai létrehozásának és alkalmazásának makrogazdasági keretét,
- a munkaerőpiac helyzetét és folyamatait a következő évre,
- a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait,
- az aktív foglalkoztatáspolitikai programjait és intézkedéseit a következő évre a végrehajtásuk felelősségeivel és a szükséges eszközökkel,
- a foglalkoztatáspolitikai pénzügyi keretét és a pénzelési forrásokat,
- az Akcióterv megvalósításával kapcsolatos feladatok alanyait,
- a nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriáit, akik prioritást élveznek az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bekapcsolásban,
- a programok és intézkedések megvalósítása sikerességének indikátorait, valamint
- más elemeket.

A helyi foglalkoztatási akcióterv és az előirányzott prioritások és intézkedések sikeres megvalósítása alatt az összes intézet és szociális partner aktív részvételét és együttműködését értjük Óbecse község területén.

A helyi akciótervet Óbecse község illetékes szerve hozza meg a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után.

1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal

A helyi foglalkoztatási akciótervet összehangoltuk más szektordokumentumokkal nemzeti és tartományi szinten, valamint Óbecse község stratégiai dokumentumaival.

A legjelentősebb foglalkoztatást szabályozó aktusok, amelyeket az akcióterv kidolgozása során használtunk, a következők:

- A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok)
- A rokkant személyek professzionális rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. szám)
- Nemzeti foglalkoztatási stratégia a 2011. és 2020. közötti időszakra (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 37/2011. szám)
- Óbecse község fenntartható fejlődési stratégiája (a 2013. és 2020. közötti időszakra)
- Nemzeti foglalkoztatási akcióterv a 2019. évre és
- a Vajdaság Autonóm Tartomány 2019. évi tartományi foglalkoztatási akcióterve.

1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői

Óbecse község 2019. évi helyi foglalkoztatási akciótervét Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának Gazdasági és Fejlesztési Osztálya dolgozza ki a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács aktív részvételével és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Újvidéki Fiókinstitutának Óbecsei Kirendeltségével, valamint az összes érdekelt féllel együttműködve, miután pedig kikérte a Helyi Foglalkoztatási Tanács véleményét, Óbecse Község Községi elnöke fogadja el.

2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

A községet Óbecse, Péterréve, Bácsföldvár, Radičević, Mileševo (Drea) és Pecesor települések alkotják. Összterülete 487 km², ami Vajdaság 2.27%-át teszi ki. A 2011. évi népszámlálási adatok szerint Óbecse községnek 37.351 lakosa van. Településenként ez a következő: Bácsföldvár – 5.146 lakos, Péterréve – 6.387 lakos, Mileševo – 925 lakos, Radičević – 1.138 lakos, Óbecse – 24.226 lakos.

2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása

Óbecse község a beruházóknak számos üzleti lehetőséget tud nyújtani, mint például a jó földrajzi elhelyezkedés, a hatékony helyi adminisztráció, a Tisza folyó és a DTD-csatorna vízi útvonalai, a mezőgazdasági termelés hagyománya és a feldolgozóipar...

A beruházások idevonzása és a pozitív ügyviteli légkör kialakításával kapcsolatban felmerülő problémák a következők: gazdasági aktivitások alacsony szintje és szakképzetlen munkaerő.

A külföldi és belföldi beruházások idevonzása alatt a stabil politikai légkör kialakítását értjük, úgy az országban, mint a régióban, a helyi önkormányzatok domináns szerepe pedig pont a helyi környezetbe való beruházások feltételeinek kialakításában van, többek között a hatáskörükbe tartozó dolgok pénzügyi könnyítésével.

Óbecse községben megvannak a gazdasági szektor és a helyi önkormányzat jó együttműködésének az intézményes előfeltételei: Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa és Óbecse Község Gazdasági és Mezőgazdasági Tanácsa.

A gazdaság fejlődése beindításának, valamint a munkaerő megtartásának és kevésbé fejlett területekre való visszavonásának előfeltétele az új infrastruktúra gyors kiépítése és a meglévőnek a fejlesztése.

2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése

A kis- és középvállalatok és vállalkozások fejlettségi szintjének elemzése azt mutatja, hogy az a szektor a gazdaság legvitálisabb és gazdaságilag leghatékonyabb része, s egyre jelentősebb szerepe van a szerkezeti reformok végrehajtásában, különösen az új munkahelyek megnyitásában. Ebből következik, hogy megfelelő támogatást kell nyújtani ennek a szektornak egy olyan politika alkalmazásával, amely ösztönzi a további fejlődést.

A kis- és középvállalatok támogatása korlátozott a helyi szinten történő jelentősebb támogatásokra rendezésre álló erőforrások miatt. Ettől függetlenül meg kell teremteni a feltételeket a kis- és középvállalatok szektorának fejlesztéséhez.

2018-ban Óbecse községben bejegyzett székhellyel 1159 aktív gazdasági alany működött, amiből 844 vállalkozás és 315 gazdasági társaság.

2.3. Az idegenforgalom fejlesztése

A helyi önkormányzat az összes fizikai-földrajzi, társadalomföldrajzi és infrastrukturális jellemzőjével és erőforrásával támogatja az idegenforgalom fejlődését. Óbecse község a gyógyfürdő-turizmus fejlesztése mellett döntött, mert rendelkezik a szükséges potenciálokkal a termálvíz forrás tekintetében, amely megfelelő a gyógykezelésekhez.

2.4. A mezőgazdaság fejlesztése

A helyi önkormányzatban sok gazdasági társaság (kb. 3000), valamint mezőgazdasági termékek elsődleges feldolgozásával foglalkozó gazdasági alany van bejegyezve. A Vajdaság Autonóm Tartomány e részében a gazdasági aktivitások a földműveléssel, konyhakertészettel, állattenyésztéssel és gyümölcsstermesztéssel kapcsolatosak.

2.5. Átlagfizetés a községben

A bruttó/nettó átlagkereset 2018-ban: 59.418 dinár, 42.978 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2017-ben: 55.156 dinár, 39.849 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2016-ban: 52.210 dinár, 37.759 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2015-ben: 50.832 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2014-ben: 51.539 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2013-ban: 52.045 dinár, 37.603 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2012-ben: 47.612 dinár, 34.290 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2011-ben: 42.662 dinár, 30.758 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2010-ben 36.549 dinár, 26.316 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2009-ben 30.936 dinár, 22.229 dinár.

3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

3.1. Demográfiai jellemzők

Óbecse községnek a 2011-es népszámlálási adatok szerint 37.351 lakosa van. A Statisztikai Intézet 2017-es évre vonatkozó adatai alapján a felmért lakosok száma 35.567. A lakosok nemzeti összetétele: magyarok 46,3%, szerbek 41,4%, egyéb 5,1% (romák, jugoszlávok, horvátok...). A vallások a következők: római katolikus és pravoszláv.

A kor szerinti szerkezet szerint Óbecse község idősebb populációval rendelkezik: : 0-4 év 4,6%, 5-9 év 5,3%, 10-14 év 5,6%, 15-19 év 6,0 %, 20-24 év 5,9%, 25-29 év 6,7%, 30-34 év 6,6%,

35-39 év 6,6 %, 40-44 év 6,4%, 45-49 év 6,9%, 50-54 év 7,4%, 55-59 év 8,1%, 60-64 éve 6,9%, 65-69 éva 5,5%, 70-74 év 4,7%, 75-79 év 3,6%, 80-84 év 2,1%, 85 és annál több 1,1%.

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint az átlagéletkor 40,81 év, az előreagedési index 102,79 (az előreagedési index az idős lakosság – 60 és annál több év és a fiatal lakosság 0-19 év viszonyát jelenti). A munkaképes lakosok száma (15-64 év) 25.792, azaz 68,05%, a felnőttkorú lakosok száma (18 és annál több év) 30.489, azaz 80,44%, az iskoláskor előtti lakosok száma (0-6 év) 2.592, azaz 6,84%, az iskoláskorú lakosok száma (7-14 év) 3.404, azaz 8.98%, a nemzőképes lakosok száma (18-49) év 8.348, azaz 22,02%. Az élveszületett gyermek várható életkora 68,10 év a férfiak, 74,62 év a nők esetében. A lakosság 51%-a nő.

3.2. Munkanélküliség

A munknélküli személyek száma 2018 decemberében 2.848. A női munknélküliek száma 1.528 (53,65 %).

A munknélküliek korszerkezete

	2015. decembere	2016. decembere	2017. decembere	2018. decembere
15-19	172	125	94	80
Nők	98	64	53	35
20-24	417	346	272	206
Nők	229	200	160	123
25-29	439	360	327	268
Nők	274	216	201	161
30-34	518	445	386	304
Nők	302	258	235	193
35-39	479	436	372	348
Nők	277	248	223	207
40-44	430	460	425	334
Nők	239	270	249	202
45-49	454	435	384	337
Nők	237	221	178	167

50-54	454	471	430	360
Nők	243	240	243	203
55-59	352	449	387	363
Nők	135	191	173	183
60-64	81	184	235	248
Nők	3	14	37	54
ÖSSZESEN	3.796	3.711	3.312	2.848
Nők	2.259	1.922	1.752	1.528

A munkanélküliek szerkezete a munkanélküliség ideje szerint

	2015. decembere	2016. decembere	2017. decembere	2018. decembere
3 hónapig	501	606	528	378
Nők	221	288	240	163
3-6 hónapig	348	377	341	326
Nők	178	193	183	185
6-9 hónapig	292	254	271	191
Nők	136	117	136	104
9-12 hónapig	194	407	185	164
Nők	102	156	100	94
1-2 év	550	514	605	437
Nők	295	268	295	229
2-3 év	333	278	263	306
Nők	183	156	147	156
3-5 év	533	338	308	300
Nők	308	189	168	174
5-8 év	557	432	330	267

Nők	297	228	186	142
8-10 év	154	182	181	145
Nők	107	121	96	69
Több mint 10 év	334	323	300	334
Nők	210	206	201	212
Összesen	3.796	3.711	3.312	2.848
Nők	2.037	1.922	1.752	1.528

A munkanélküliek szakképzettsége és nemi összetétele

	2015. decembere	2016. decembere	2017. decembere	2018. decembere
I	1.911	1.879	1.763	1.559
Nők	1.039	973	942	835
II	81	95	80	51
Nők	32	36	31	22
III	810	795	644	521
Nők	391	381	306	258
IV	743	723	620	534
Nők	415	413	359	309
V	19	15	13	10
Nők	4	3	3	2
VI-1	85	39	34	27
Nők	54	21	19	18
VII-1	146	130	124	113
Nők	101	72	69	60
VII-2	1	4	2	2

Nők	1	1	1	1
VIII	0	0	0	0
Nők	0	0	0	0
ÖSSZESEN	3.796	3.711	3.312	2.848
Nők	2.037	1.922	1.752	1.528

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének szervezeti egysége közszolgálat, amely szolgáltatásokat nyújt községünk munkanélküli személyei és munkaadói számára. A szolgálat alkalmazottait kiképezték az új munkamodellre, amely magában foglal pótképzéseket és tréningeket a kliensekkel való munka területén.

Az elmúlt egy évben (2018) a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában 2.848 -tól 3.329 munkanélküli személy szerepelt.

A legveszélyeztetettebb munkanélküli személyek a rokkantak, a romák, a szociális juttatások élvezői, a 30 évnél fiatalabb és 50 évnél idősebb személyek.

A község területének munkaadói olyan munkásokat kerestek, akik plusz képességekkel is rendelkeznek:

- gyakorlati tudás a termelő foglalkozások esetében,
- számítógépes alapismeretek, amit különösen a 35 évnél idősebb személyek esetében kértek,
- bizonylatokkal való rendelkezés, mint pl. ateszt a hegesztők esetében, hivatalos könyvelői bizonylat, hivatalos felülvizsgálói bizonylat, hivatalos pénzváltó bizonylat, valamint tudás és képzettség a kisiparos szolgáltatások nyújtásához.

Hiányszakmák: CNC marósok, CNC esztergályosok, D-kategóriás vezetői engedéllyel rendelkező sofőrök, okleveles gyógyszerészek és okleveles gépész- és elektromérnökök.

Többletszakmák a következők: közgazdasági technikus, adminisztrációs technikus, eladók és kereskedők.

3.3. Foglalkoztatottság

Foglalkoztatottak Óbecse községben 2010. és 2017. között

Év	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ÖSSZESEN	7.979	7.459	7.763	7.406	7.233	7.728	7.441	7.642
Magánvállalkozók és a foglalkoztatottjaik	1.450	1.386	1.736	1.605	1.498	1.213	1.312	1.405
Foglalkoztatottak vállalatokban, intézményekben, szervezetekben és szervezetekben	6.529	6.073	6.027	5.801	5.735	6.515	6.129	6.237

4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA

A helyi önkormányzat foglalkoztatáspolitikai stratégiájának alapvető célja a foglalkoztatottság növelése, illetve a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása a felnőttkorú lakosság részvételi arányának növelésével a munkaerőpiacon.

A foglalkoztatáspolitikának a foglalkoztatottság növelésére irányuló kulcsfontosságú elemei a következők: a külföldi közvetlen beruházók támogatása, a vállalkozás támogatása és a pénzügyi ösztönzések fejlesztése. Az ilyen politikának hozzá kell járulnia a foglalkoztatottság stabil növekedéséhez, a munkaerőpiacról való kizárás megakadályozásához, új munkahelyek megnyitásához, az emberi tőkébe való nagyobb beruházáshoz, a szociális inklúzió ösztönzéséhez a munkaerőpiacon és a termelés növekedéséhez. A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái, mint amilyenek a rokkant személyek, romák, menekült és széttelepített személyek, huzamosabb ideje munkanélküli személyek, szakképzetlen és alacsony képzettséggel rendelkező személyek, 2019-ben prioritást fognak élvezni a foglalkoztatásban és az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe történő bekapcsolásban.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság mellett foglalkoztatáspolitikai alany a helyi önkormányzati egység területén a Gazdasági és Fejlesztési Osztály is, amely figyelemmel kíséri a foglalkoztatáspolitikai állapotát, a foglalkoztatottság ösztönzési intézkedéseinek fejlesztését és végrehajtását, kidolgozza és előkészíti a helyi akciótervet, meghatározza a foglalkoztatáspolitikai intézkedések tevékenységét és végrehajtásának feltételeit.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsot 2008. 11. 14-én alapították meg Óbecse Község Községi elnökének a Foglalkoztatásügyi Tanács megalakításáról szóló határozatával. A Községi elnök

meghozta a Határozatot Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsának kinevezéséről is. Az aktuális Tanácsot 2016. 10. 06-án nevezték ki.

A Törvény szabályozza, hogy a foglalkoztatásügyi tanács tanácsadó testület, amely az alapítónak véleményt terjeszt be és javaslatokat tesz a foglalkoztatás fejlesztése szempontjából érdekes ügyekkel, mégpedig a következőkkel kapcsolatban:

- foglalkoztatási tervek,
- aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések,
- foglalkoztatási előírások és
- foglalkoztatással kapcsolatos más ügyek.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsnak kilenc tagja van, akik közül öt a helyi önkormányzat, egy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének, egy az Önálló Szakszervezetek Szövetségének, egy a Toplana KV és egy a magánszektor képviselője.

Annak céljából, hogy előmozdítsuk az együttműködést a foglalkoztatás területén és hatékonyabban valósítsuk meg a meghatározott foglalkoztatáspolitikai célokat és a helyi önkormányzat gazdaságának szükségleteihez alakítsuk, a Foglalkoztatásügyi Tanács javasolta az együttműködési megállapodás megkötését a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a helyi önkormányzat között.

5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

A foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának problémái a helyi önkormányzati egység területén a következők:

- munkahiány a kis számú gazdasági aktivitás és a kis számú közvetlen beruházás következtében,
- alacsony mértékű foglalkoztatottság,
- munkanélküli fiatalok,
- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolatlansága abból tűnik ki, hogy bizonyos üres munkahelyek a munkaadónál betöltetlenek kell, hogy maradjonak, másrészt pedig rengeteg olyan foglalkozású személy van, amely foglalkozásra nem mutatkozik szükséglet a munkaerőpiacon, valamint betöltetlenek maradnak a munkahelyek a munkaerő gyenge területi mozgásképesége miatt,
- huzamosabb ideig tartó munkanélküliség, s ezzel együtt a motiváció csökkenése,

- a munkanélküliek többlete továbbra is nagy gondot okoz, amihez hozzájárul a gazdasági világválság, mivel a munkaadók a gazdasági nehézségek miatt a foglalkoztatottak számának csökkentése mellett döntenek,
- a foglalkoztatottak korszerkezete nem megfelelő, mivel a foglalkoztatottak átlagéletkora 40 év körül van, s ehhez hozzájárulnak a foglalkoztatott többletek, mert a munkaadók általában az idősebb személyeket hirdetik ki munkaerőfeleslegnek,
- a munkanélküli személyek képzettségi szerkezete, ami magában foglalja az oktatási rendszer reformját,
- a rokkant személyek benne vannak a munkanélküliek nyilvántartásában,
- a szürkegazdaság, ami magas arányban van jelen, s ami a bizonyos intézkedések hiányának következménye, hogy csökkentjük a feketemunkát és reklámozzuk a munkaadók és foglalkoztatottak számára a legális és bejelentett munka előnyeit.

6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI

Óbecse községben 35 éves korig 858 munkanélküli személy van, akik közül 512 nő.

A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái a következők:

- rokkant személyek
- roma nemzetiségű személyek
- száműzött és széttelepített személyek.

7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2019. ÉVRE

A helyi önkormányzat területén a foglalkoztatáspolitikai céljai a 2019. évre a következők:

- a foglalkoztatottság növelése
- a munkanélküliek képzettségi szintjének növelése,
- szociális inklúzió,
- a hivatalos foglalkoztatás elősegítése
- a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása,
- segítség nyújtása a munkanélküli személyeknek az aktív munkakeresésben,
- a munkanélküli személyek bekapcsolása a pótképzési és oktatási programokba,
- a fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése,

- a nem formális munka csökkentésének támogatása,
- ösztönzések a munkaadóknak a munkanélküliek alkalmazására,
- az oktatási és képzési rendszer fejlesztése és összehangolása a munkaerőpiacsal,
- a szociális dialógus fejlesztése és a szociális partnerek szerepének erősítése,
- a nemek egyenjogúságának támogatása a foglalkoztatás és keresetek tekintetében,
- a nehezebben foglalkoztatható kategóriák foglalkoztatásának ösztönzése,
- a különösen veszélyeztetett kategóriák diszkriminációja elleni küzdelem a foglalkoztatás során,
- új munkahelyek megnyitása és a vállalkozás és önfoglalkoztatás ösztönzése,
- közmunkák promóciója és megszervezése,
- a helyi akcióterv intézkedéseinek végrehajtása és a Foglalkoztatásügyi Tanács szerepének erősítése,
- az együttműködés kibővítése a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkársággal, a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálattal és más helyi foglalkoztatásügyi tanácsokkal,
- részvétel a foglalkoztatásügyi tanácsok tagjai számára szervezett képzéseken.

7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén

A helyi önkormányzati egység a 2019. évi nemzeti foglalkoztatási akciótervvel, valamint a 2019. évi tartományi foglalkoztatási akciótervvel összhangban a foglalkoztatás növelését tűzte ki céljául. A foglalkoztatottság növekedése a gazdaság fellendülésétől és a beruházások, beleértve az infrastruktúrába történő beruházásokat is, jelentős növekedésétől függ.

A foglalkoztatottság növelését a gazdasági légkör fejlesztésével, különösen a magánszektor ösztönzési feltételeinek létrehozásával és a beruházók idevonzásával, valamint a foglalkoztatási ösztönzések sorának realizálásával valósítják meg.

7.2. A munkanélküliek képzettségi szintjének megnövelése

Szem előtt tartva az új munkahelyek és új munkaformák megjelenését, amelyek szükségessé teszik az állandó továbbképzést és az életfogytig való tanulást, a munkaadók egyre jobban igénylik a szakképzett munkaerőt és a magasan képzett munkásokat.

Ilyen tudásfeltételekkel a munkanélküliek, különösen pedig a hosszabb ideje munkanélküliek elévülteké és nem megfelelővé válnak. Ez okból kifolyólag a helyi önkormányzat további képzésekkel és oktatással segíteni fog a munkanélküli személyeknek, hogy időszerű tudást és oktatást szerezzenek, amelyek megfelelő bizonylatokkal lesznek hitelesítve.

7.3. Szociális inklúzió

A szociális bekapcsoltságot egy olyan folyamatként definiálják, amely lehetővé teszi a szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázata alatt álló személyek számára azt, hogy lehetőséget és eszközöket kapjonak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes részvételre, megfelelő életszínvonal elérésére, amelyet morálisnak tartanak abban a társadalomban, amelyben élnek. Ezért van szükség bizonyos intézkedések foganatosítására, amelyek hozzájárulnak a marginalizált csoportok életminőségének javításához helyi szinten, az emberi jogok tiszteletben tartásához, valamint a társadalmi élet folyamataiba való bekapcsolódáshoz.

8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2019. ÉVI PRIORITÁSAI

A foglalkoztatottság ösztönzését, a munkanélküliek képzettségi szintjének növelését, a marginalizált csoportok szociális bekapcsoltságát, valamint más célokat az aktív foglalkoztatáspolitikai prioritásai, illetve intézkedései realizálásával valósítanak meg.

A helyi akciótervvel megállapítják az aktív foglalkoztatáspolitikai 2019. évi prioritásait, amelyek a következők:

- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása,
- új munkahelyek megnyitása és önfoglalkoztatás,
- a munkanélküliség csökkentési intézkedéseinek megállapítása,
- a szakmai továbbképzés végrehajtása és póttudás szerzése a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása céljából.

9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2019. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI

A 2019. évi nemzeti akcióterven a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

1. Közvetítés a munkakereső személyek foglalkoztatásában,
2. Professzionális orientáció és tanácsadás a karriertervezésben,
3. Pótképzések és oktatás,
4. Szubvenciók a foglalkoztatás támogatására,
5. A pénzbeli térítmények használói foglalkoztatásának ösztönzése,

6. Közmunkák,
7. Aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések a rokkant személyek számára,
8. Az aktív foglalkoztatáspolitikai programainak és intézkedéseinek társfinanszírozása, amelyeket a helyi foglalkoztatási akciótervekben láttak elő.

Óbecse község 2019. évi helyi foglalkoztatási akciótervében a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

- Önfoglalkoztatási szubvenciók és
- Szakmai gyakorlat.

9.1. Önfoglalkoztatási szubvenciók

Az önfoglalkoztatási szubvenciókat azoknak a munkanélküli személyeknek szánjuk, akik Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában szerepelnek, és akik befejezték a vállalkozásfejlesztési képzést.

A szubvenciókat önfoglalkoztatásra munkanélküli személyek számára a Törvénnyel összhangban egyszeri, **200.000 dináros** összegben hagyjuk jóvá, illetve 220.000 dinárt munkaerőtöbblet önfoglalkoztatása esetén, vagy 240.000 dináros összeget a rokkant munkanélküli személyeknek üzlet, szövetkezet vagy a vállalkozás más formájának létrehozására, valamint termelő tevékenység létrehozására, amennyiben a létrehozója munkaviszonyt kezdeményez benne, vagy a helyi foglalkoztatási akciótervben definiált módon / termelő és szolgáltató tevékenységséget vagy régi mesterséget folytat.

Több munkanélküli társulásával is jogot lehet szerezni a szubvencióra, termelő tevékenység létrehozásával önfoglalkoztatás céljából. Amennyiben több munkanélküli társul, a törvénnyel összhangban minden személy egyenként adja át kérelmét az önfoglalkoztatásra és valósítja meg a jogot a szubvencióra 200.000 dináros összegben, 220.000 dinárt a munkaerőtöbblet önfoglalkoztatása esetén, illetve 240.000 dinárt abban az esetben, ha a kérelem átadója rokkant személy.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve **10** személy önfoglalkoztatási szubvenciójára irányoz elő eszközöket Óbecse község területén a 2019. év folyamán.

Az ezeknek az intézkedéseknek a végrehajtásához szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2019. évi költségvetésében 1.100.000 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 900.000 dinár jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök összege 2019-ben **2.000.000 dinár**.

A program megvalósítását 12 hónapig kísérik figyelemmel.

9.2. A szakmai gyakorlat programja

A 2019-es évre vonatkozó szakmai gyakorlat magába foglalja a munkanélküli személyek továbbképzését az önálló munkára a szakmában, amelyet megfelelő oktatással – képzéssel szereznek meg, gyakornoki munkát végeznek, azaz megszerzik a feltételeket a szakvizsga letételéhez, ahogyan az törvénnyel, vagyis jogszabállyal elő van írva, mint külön feltételt az önálló munkára a szakmában, és mindezt munkaviszony létesítése nélkül valósítják meg.

A program időtartama törvénnyel, azaz jogszabállyal van meghatározva, a pénzelése pedig legfeljebb 12 hónapig tart:

- legkevesebb négyéves felsőfokú végzettséggel 12 hónapig,
- hároméves főiskolai végzettséggel 9 hónapig és
- középiskolai végzettséggel 6 hónapig.

A szakmai gyakorlat programjának ideje alatt:

1. a foglalkoztatott személyeknek kifizetik a **pénzbeli támogatást és az utazási költséget** a következő havi összegben:
 - **20.000** dinár a legkevesebb négyéves felsőfokú végzettségű személyeknek,
 - **18.000** dinár a felsőfokú- vagy magasabb végzettségű személyeknek és
 - **16.000** dinár a középiskolai végzettségű személyeknek,
2. A **munkán történt sérülés vagy a munkából eredő betegség esetén a járulék** befizetése és elszámolása a következőképpen történik, a törvénnyel összhangban.

Szakmai gyakorlat /a végzettség fokozata/	A személyek száma	A hónapok száma	A pénzbeli támogatás havi összege	A havi járulék összege munkahelyi sérülés esetén	Az eszközök teljes összege
VII fokozat	10	12	20.000	6.008	3.120.960
VI fokozat	-	9	18.000	5.368	-
IV fokozat	2	6	16.000	4.728	248.736
ÖSSZESEN:	12	-	-	-	3.369.696

A szakmai gyakorlat elvégzésére vonatkozó nyilvános felhívást, a munkaadó kiválasztását, aki jóváhagyja a szakmai gyakorlat elvégzéséhez szükséges eszközöket, a jelentkezések megvitatását bizottság útján, a szerződéskötést az eszközadó és az eszköz felhasználója között és más elemeket a Nyilvános pályázati feltételekkel összhangban, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és Óbecse község között megkötött megegyezés alapján határozzák meg.

Az eszközöket a szakmai gyakorlat programjának megvalósításához a helyi önkormányza 2019-es évi költségvetéséből 1.853.333 dinárösszegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 1.516.363 dinár jóváhagyását. Az erre szánt eszközök teljes összege a 2019-es évben **3.369.696** dinár.

10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVELÓSÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK

A 2019. évi helyi akciótervben előírányzott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések megvalósítására összesen **5.369.696** dinárt terveztünk.

A helyi foglalkoztatási akciótervvel a meghatározott aktív foglalkoztatáspolitikai programokhoz vagy intézkedésekhez szükséges eszközök 55%-át biztosítjuk.

A helyi önkormányzat 2019. évi aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseinek megvalósításához szükséges eszközök elosztásának javaslata:

SZ.	INTÉZKEDÉS	A személyek száma	Az eszközök teljes összege	KÖZSÉG	NFSZ
1	Önfoglalkoztatás	10	2.000.000	1.100.000	900.000
2	Szakmai gyakorlat	12	3.369.696	1.853.333	1.516.363
ÖSSZESEN:		22	5.369.696	2.953.333	2.416.363
				55%	45%

11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYA

A helyi akciótervvel előírányzott intézkedéseket a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács a Gazdasági és Fejlesztési Osztállyal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve valósítja meg.

KIDOLGOZTA

Ljubomir Vračarić

A HELYI FOGLALKOZTATÁSÜGYI TANÁCS ELNÖKE

Dragan Kovačev

На основу члана 69. став 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС” број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др. Закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017 и 95/2018), члана 44. став 1. тачка 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС” број 129/2007, 83/2014, 101/2016 и 47/2018), члана 52. став 1. тачка 5. Статута општине Бечеј – пречишћен текст („Службени лист општине Бечеј” број 2/2014, 14/2015 и 20/2016) члана 16. Одлуке о буџету општине Бечеј за 2019. годину („Службени лист општине Бечеј” број 16/2018), председник општине Бечеј, на предлог Одељења за финансије, дана 21.01.2019. године донео је следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

Члан 1.

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету општине Бечеј за 2019. годину („Сл.лист општине Бечеј” број 16/2018) раздео 4, глава 1, програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0602-0001, функција 160, позиција 38, економска класификација 499 –текућа резерва, одобравају се средства у укупном износу од **238.000,00** динара и распоређују се на:

2. Раздео 4, глава 1, програм 10 – Средње образовање и васпитање, Програмска активност 2003-0001, функција 920, позиција 114, економска класификација 463-Трансфери осталим нивоима власти у износу од **238.000,00** динара (конто 5113-Капитално одржавање зграда и објеката) код Гимназија Бечеј.

Члан 2.

О реализацији овог решења стараће се Одељење за финансије.

Члан 3.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј”.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
Председник Општине
Број: II-400-184/2019
Дана: 21.01.2019. године
Бечеј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Драган Тошић с.р.

--- o ---

A költségvetési rendszerről szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 54/2009., 73/2010., 101/2010., 101/2011., 93/2012., 62/2013., 63/2013-jav., 108/2013., 142/2014., 68/2015.-másik törvény, 103/2015., 99/2016., 113/2017. és 95/2018. számok) 69. szakasza 4. bekezdése, A helyi közigazgatásról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 129/2007., 83/2014. 101/2016. és 47/2018. számok) 44. szakasza, 1. bekezdése 3. pontja, Óbecse Község Alapszabálya-egys. szöveg (Óbecse Község Hivatalos Lapja 2/2014., 14/2015. és 20/2016. számok) 52. szakasza 1. bekezdése 5. pontja, Óbecse község 2019. évi költségvetéséről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja 16/2018. számok) 16. szakasza alapján Óbecse község elnöke a Pénzügyi osztály javaslatára 2019. 01. 21-én meghozta a következő

VÉGZÉST
a folyó költségvetési tartalék eszközeinek használatáról

1. szakasz

1. Az eszközökből megállapítva Óbecse község 2019. évi költségvetéséről szóló határozattal (Óbecse Község Hivatalos Lapja 16/2018. számok) 4. rész, 1. fejezet, 15. program-a helyi önkormányzat általános közszolgáltatásai, 0602-0001-programaktivitás, 160. funkció, 38. helyrend, gazdasági besorolás 499-folyó tartalék, jóváhagyják az eszközöket **238.000,00** dináros összegben és elosztják:
2. 4. rész, 1. fejezet, 10. program- középokú oktatás, programaktivitás 2003-0001, 920. funkció, 114. helyrend, gazdasági besorolás 463- átutalások más hatalmi szinteknek **238.000,00** dináros összegben (kontó 5113-épületkarbantartási nagyberuházás) az Óbecsei Gimnáziumhoz.

2. szakasz

E végzés megvalósításáról a Pénzügyi osztály gondoskodik.

3. szakasz

Ezt a végzést Óbecse Hivatalos Lapjában kell megjelentetni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
Községi elnök
Ikt.szám: II-400-184/2019.
Kelt: 2019. 01. 21.

KÖZSÉGI ELNÖK

Dragan Tošić s.k.

--- o ---

На основу члана 69. став 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС” број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др. Закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017 и 95/2018), члана 44. став 1. тачка 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС” број 129/2007, 83/2014, 101/2016 и 47/2018), члана 52. став 1. тачка 5. Статута општине Бечеј – пречишћен текст („Службени лист општине Бечеј” број 2/2014, 14/2015 и 20/2016) члана 16. Одлуке о буџету општине Бечеј за 2019. годину („Службени лист општине Бечеј” број 16/2018), председник општине Бечеј, на предлог Одељења за финансије, дана 07.02.2019. године донео је следеће

РЕШЕЊЕ
о употреби средстава текуће буџетске резерве

Члан 1.

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету општине Бечеј за 2019. годину („Сл.лист општине Бечеј” број 16/2018) раздео 4, глава 1, програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе, програмска

активност 0602-0001, функција 160, позиција 38, економска класификација 499 –текућа резерва, одобравају се средства у укупном износу од **1.760.000,00** динара и распоређују се на:

2. Раздео 4, глава 1, програм 11 – Социјална и дечија заштита, Програмска активност 0901-0006, функција 090, позиција 117, економска класификација 472-Накнаде за социјалну заштиту из буџета у износу од **1.760.000,00** динара (конто 4727-Накнаде из буџета за образовање - стипендије).

Члан 2.

О реализацији овог решења стараће се Одељење за финансије.

Члан 3.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј”.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
Председник Општине
Број: II-400-386/2019
Дана: 07.02.2019. године
Бечеј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Драган Тошић с.р.

--- o ---

A költségvetési rendszerről szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 54/2009., 73/2010., 101/2010., 101/2011., 93/2012., 62/2013., 63/2013-jav., 108/2013., 142/2014., 68/2015.-másik törvény, 103/2015., 99/2016., 113/2017. és 95/2018. számok) 69. szakasza 4. bekezdése , A helyi közigazgatásról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 129/2007., 83/2014. 101/2016. és 47/2018. számok) 44. szakasza, 1. bekezdése 3. pontja, Óbecse Község Alapszabálya-egys. szöveg (Óbecse Község Hivatalos Lapja 2/2014., 14/2015. és 20/2016. számok) 52. szakasza 1. bekezdése 5. pontja, Óbecse község 2019. évi költségvetéséről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja 16/2018. számok) 16. szakasza alapján Óbecse község elnöke a Pénzügyi osztály javaslatára 2019. 02. 19-én meghozta a következő

VÉGZÉST

a folyó költségvetési tartalék eszközeinek használatáról

1. szakasz

1. Az eszközökből megállapítva Óbecse község 2019. évi költségvetéséről szóló határozattal (Óbecse Község Hivatalos Lapja 16/2018. számok) 4.rész, 1. fejezet, 15. program-a helyi önkormányzat általános közszolgáltatásai, 0602-0001-programaktivitás, 160. funkció, 38. helyrend, gazdasági besorolás 499-folyó tartalék, jóváhagyják az eszközöket **3.000.000,00** dináros összegben és elosztják:

2. 4. rész, 1. fejezet, 3. program-helyi gazdaságfejlesztés, programaktivitás P1-150106, a helyi gazdaságfejlesztés pénzügyi támogatása 620. funkció, 266. helyrend, gazdasági besorolás 451-szubvenciók a nem pénzügyi közzállalatoknak és szervezeteknek **3.000.000,00** dináros összegben (kontó 4511- folyó szubvenciók a nem pénzügyi közzállalatoknak és szervezeteknek).

2. szakasz

E végzés megvalósításáról a Pénzügyi osztály gondoskodik.

3. szakasz

Ezt a végzést Óbecse Hivatalos Lapjában kell megjelentetni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
Községi elnök
Ikt.szám: II-400-513/2019
Kelt: 2019. 02. 19.

KÖZSÉGI ELNÖK
Dragan Tošić s.k.

--- o ---

На основу члана 69. став 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС” број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др. Закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017 и 95/2018), члана 44. став 1. тачка 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС” број 129/2007, 83/2014, 101/2016 и 47/2018), члана 52. став 1. тачка 5. Статута општине Бечеј – пречишћен текст („Службени лист општине Бечеј” број 2/2014, 14/2015 и 20/2016) члана 16. Одлуке о буџету општине Бечеј за 2019.годину („Службени лист општине Бечеј” број 16/2018), председник општине Бечеј, на предлог Одељења за финансије, дана 19.02.2019. године донео је следеће

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

Члан 1.

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету општине Бечеј за 2019. годину („Сл.лист општине Бечеј” број 16/2018) раздео 4, глава 1, програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0602-0001, функција 160, позиција 38, економска класификација 499 –текућа резерва, одобравају се средства у укупном износу од **3.000.000,00** динара и распоређују се на:

2. Раздео 4, глава 1, програм 3 – Локални економски развој, Пројекат П1-150106 Финансијска подршка за локални економски развој самоуправе, функција 620, позиција 266, економска класификација 451-Субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама у износу од **3.000.000,00** динара (конто 4511-Текуће субвенције јавним нефинансијским предузећима и организацијама).

Члан 2.

О реализацији овог решења стараће се Одељење за финансије.

Члан 3.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј”.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
Председник Општине
Број: II-400-513/2019
Дана: 19.02.2019. године
Бечеј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Драган Тошић с.р.

--- o ---

A költségvetési rendszerről szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 54/2009., 73/2010., 101/2010., 101/2011., 93/2012., 62/2013., 63/2013-jav., 108/2013., 142/2014., 68/2015.-másik törvény, 103/2015., 99/2016., 113/2017. és 95/2018. számok) 69. szakasza 4. bekezdése , A helyi közigazgatásról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 129/2007., 83/2014. 101/2016. és 47/2018. számok) 44. szakasza, 1. bekezdése 3. pontja, Óbecse Község Alapszabálya-egys. szöveg (Óbecse Község Hivatalos Lapja 2/2014., 14/2015. és 20/2016. számok) 52. szakasza 1. bekezdése 5. pontja, Óbecse község 2019. évi költségvetéséről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja 16/2018. számok) 16. szakasza alapján Óbecse község elnöke a Pénzügyi osztály javaslatára 2019. 02. 07-én meghozta a következő

VÉGZÉST

a folyó költségvetési tartalék eszközeinek használatáról

1. szakasz

1. Az eszközökből megállapítva Óbecse község 2019. évi költségvetéséről szóló határozattal (Óbecse Község Hivatalos Lapja 16/2018. számok) 4. rész, 1. fejezet, 15. program-a helyi önkormányzat általános közszolgáltatásai, 0602-0001-programaktivitás, 160. funkció, 38. helyrend, gazdasági besorolás 499-folyó tartalék, jóváhagyják az eszközöket **1.760.000,00** dináros összegben és elosztják:

2. 4. rész, 1. fejezet, 11. program-szociális- és gyermekvédelem, programaktivitás 0901-0006, 090. funkció, 117. helyrend, gazdasági besorolás 472-szociális védelmi térítmények a költségvetésből **1.760.000,00** dináros összegben (kontó 4727- térítmények a költségvetésből az oktatásra- ösztöndíjak).

2. szakasz

E végzés megvalósításáról a Pénzügyi osztály gondoskodik.

3. Szakasz

Ezt a végzést Óbecse Hivatalos Lapjában kell megjelentetni.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse Község
Községi elnök
Ikt.szám: II-400-386/2019
Kelt: 2019. 02. 07.

KÖZSÉGI ELNÖK

Dragan Tošić s.k.



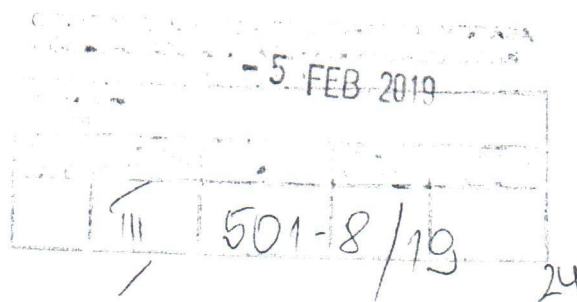
Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗАШТИТЕ
ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Број: 401-00-00117/2019-02

Датум: 28.01.2019.

Немањина 22-26

Београд



ОПШТИНА БЕЧЕЈ

Општинско веће

21220 БЕЧЕЈ

У вези вашег дописа број III 501-8/2019 од 28.1.2019. године, којим се из делокруга надлежности Министарства заштите животне средине, а на основу одредбе члана 100. став 3. Закона о заштити животне средине („Службени гласник РС“ бр. 135/04, 36/09, 36/09 - др. закон, 72/09 - др. закон, 43/11 УС, 14/16, 76/18 и 95/18 – др. закон) тражи сагласност на Предлог програма коришћења средстава буџетског фонда за заштиту животне средине општине Бечеј за 2019. годину, обавештавамо вас да смо размотрили достављени материјал.

Министарство заштите животне средине, сматра да се Предлог програма коришћења средстава буџетског фонда за заштиту животне средине општине Бечеј за 2019. годину може прихватити и даје сагласност на исти.

МИНИСТАР

Горан Триван

На основу члана 100. Закона о заштити животне средине („Службени гласник РС”, број 135/04, 36/09 и 72/2009 – др. закона и 43/2011 - одлука УС, 14/2016, 76/2018 и 95/2018), члана 20. став 1. тачка 11. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 129/2007, 83/2014, 101/2016 и 47/2018), члана 16. став 1. тачка 12. и 54. став 1. тачка 19. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј”, број 2/2014-пречишћен текст, 14/2015 и 20/2016), члана 44. став 1. Пословника о раду Општинског већа општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј”, број 3/2009), члана 7. Одлуке о буџетском фонду за заштиту животне средине општине Бечеј („Сл. лист општине Бечеј”, број 1/10) и сагласности Министарства заштите и животне средине број: 401-00-00117/2019-02 од 05.02.2019. године, Општинско веће општине Бечеј је, на 140. седници одржаној телефонским путем дана 07.02.2019. године донело

ПРОГРАМ КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА БУЏЕТСКОГ ФОНДА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2019. годину

1. Овим Програмом утврђује се намена и начин коришћења средстава Буџетског Фонда за заштиту животне средине општине Бечеј планираних у буџету општине Бечеј за 2019. годину („Службени лист општине Бечеј” број 16/2018, а у складу са Законом о заштити животне средине („Службени гласник РС”, број 135/04, 36/09 и 72/2009 – др. закон, 43/2011- одлука УС 14/2016, 76/2018 и 95/2018).

2. Средства из тачке 1. овог Програма у укупном износу од **21.600.000,00 динара** користиће се наменски за стварање материјалних услова за остваривање права и дужности Општине у области заштите животне средине, подстицајне, превентивне и санационе програме и пројекте, програме и пројекте праћења стања животне средине (мониторинг), програме заштите и развоја заштићених природних добара, научноистраживачке програме и пројекте, образовне активности и јачање свести о потреби заштите животне средине, информисање и објављивање података о стању и квалитету животне средине и трошкове реализације програма, као и других активности од значаја за заштиту животне средине.

I ПОДСТИЦАЈНИ И САНАЦИОНИ ПРОГРАМИ И ПРОЈЕКТИ

1. Активности у области управљања отпадом

1.1. Годишње чишћење кабастог смећа на територији општине Бечеј	2.000.000,00
укупно:	2. 000.000,00

2. Активности на изради и реализацији пројеката и програма озелењавања на подручју општине Бечеј

2.1 Санациони поступак уређења дрвореда платана „ Зелена улица“	1.200.000,00
2.3 Уређења међублоковског зеленила	1.000.000,00
укупно:	2.200.000,00

3. Израда пројекта реконструкције система сакупљања атмосферских вода

3.1 Израда пројекта реконструкције система сакупљања атмосферских вода пренета обавеза из 2018. године	1.600.000,00
1.2. укупно:	1.600.000,00

Укупно планирана средства целина I	5.800.00,00
---	--------------------

II ПРОГРАМИ И ПРОЈЕКТИ ПРАЋЕЊА СТАЊА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ (мониторинг) на подручју општине Бечеј

1.Изради Програма и мерења заштите животне средине у 2019.годину

1.1.Програм и мониторинг нивоа комуналне буке на територији општине Бечеј	200.000,00
1.2. Програм и праћења квалитета површинских вода на територији општине Бечеј	200.000,00
1.3. Програм и испитивања загађености земљишта у насељу Бечеј	300.000,00
1.4. Програм и контрола мониторинга нејонизујућих зрачења у насељу Бечеј	200.000,00
1.5.Програм праћења електромагнетног зрачења	200.000,00
1.2. укупно:	1.100.000,00

2. Програми мерења и уништавања алергена и комараца и крпеља

2.1 Праћење нивоа алергена у ваздуху.	200.000,00
2.2 Уништавање штетних биљака (амброзије) на територији општине Бечеј	1.100.000,00
1.2. укупно:	1.300.000,00

3. Сузбијање комараца и крпеља као штетних организама по здравље становништва, на територији Општине Бечеј

Велика пажња се посвећује сузбијању комараца, као штетних организама по здравље становништва на територији Општине. Да би се обезбедило координирано деловање свих субјеката, Председник општине Бечеј редовно именује радни тим за координацију и праћење спровођења активности сузбијања комараца, крпеља, на територији Општине Бечеј у сарадњи са Саветом за здравље општине Бечеј због евидентираних случајева грознице „Западног Нила“ .

3.1 сузбијање комараца	7.500.000,00
3.2 сузбијање крпеља	750.000,00
1.2.3.3 Пројекат мониторинга и мониторинг (сарадња са научном институцијом) и Радни тим	250.000,00
1.2. укупно:	8.500.000,00

Укупно планирана средства целина II	10.900.000,00
--	----------------------

III. ПРОГРАМ ЗАШТИТЕ ПРИРОДНИХ ДОБАРА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Општина Бечеј је својом одлуком ставила под заштиту природно добро Парк природе „Стара Тиса“ код Бисерног острва у Бачком Градишту, и Парк природе „Бељанска бара“.

1.Подстицајне активности на простору Парка природе Стара Тиса

1.1 Чишћење одржавање Парка природе Стара Тиса (управљач ЈП „Комуналац“ Бечеј)	2.000.000,00
1.2. укупно:	2.000.000,00

2.Подстицајне активности на простору Парка природе Бељанска бара

2.1. Чишћење и одржавање трске у Парку природе Бељанска бара (планирана активност са управљачем ЈВП „Воде Војводине“ из Новог Сада)	600.000,00
1.2. укупно:	600.000,00

3.Подстицајне активности на простору Дрвореда храста у Бачком Петровом Селу

3.1.Санациони поступак уређења Дрвореда Храста у Бачком Петровом Селу (активност управљача ЈП „Комуналац“ Бечеј)	800.000,00
1.2. укупно:	800.000,00

Укупно планирана средства целина III	3.400.000,00
---	---------------------

IV.САРАДЊА СА ВАСПИТНО-ОБРАЗОВНИМ, НАУЧНИМ И ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

1.1 Локалног Еколошког Акционог Плана (-ревизија)	
1.2.Посета домаћим и међународним сајмовима, скуповима, едукативним	

семинарима у циљу стицања нових знања;	
1.2.	укупно: 500.000,00

Укупно планирана средства целина IV	500.000,00
--	-------------------

V. ОБРАЗОВНЕ АКТИВНОСТИ И ЈАЧАЊЕ СВЕСТИ О ПОТРЕБИ ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

У циљу подизања нивоа образовања, јачања свести и популаризације животне средине, Општина Бечеј ће организовати и учествовати у предавањима, семинарима, трибинама и скуповима из области заштите животне средине, са посебним акцентом:

1. Обележавања значајних датума и догађаја, традиционално обележавање :

1.1 Сат за планету - активност у области штедње енергије, традиционално укључивање у Светски дан у општини Бечеј познат као Романтични сат за нашу планету.	20.000,00
1.2. -Дан планете Земље 22. април (израда публикације и семинар за основце)	20.000,00
1.3. Међународни дан птица 9.мај	30.000,00
1.4. Светски дан заштите животне средине 5. јун (еколошка радионица, Канцеларије за Младе и дечијих вртића са набавком материјала за њено спровођење -палете, боје, четке, и.т.д)	50.000,00
1.5. Дан без аутомобила 22. септембар (активност са Канцеларијом за Младе)	30.000,00
1.6. Дан климатских промена 4. новембар (активност са Канцеларијом за Младе)	20.000,00
1.7. Едукација на терену упознавање са природним добрима Образовна активност кроз организован превоз ученика обилазак паркова природе. Организован обилазак природних вредности уз едукативни семинар на терену.	230.000,00
1.2.	укупно: 400.000,00

2. едукација запослених

едукација запослених	100.000,00
1.2.	укупно: 100.000,00

3. Припрема и штампа еколошки едукативног материјала

Припрема и штампа еколошки едукативног материјала	150.000,00
1.2.	укупно: 150.000,00

4. Рад и одлучивање у комисијама и радним тимовима за з.ж.с

Рад и одлучивање у комисијама и радним тимовима за з.ж.с	150.000,00
1.2.	укупно: 150.000,00

Укупно планирана средства целина V	800.000,00
---	-------------------

VI. ИНФОРМИСАЊЕ И ОБЈАВЉИВАЊЕ ПОДАТАКА О СТАЊУ И КВАЛИТЕТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Општинска управа општине Бечеј у складу с законским обавезама има обавезу да врши Обавештавања путем средстава јавног информисања или огласа, па сходно томе опредељује се следећи износ.

Информисање јавности и израда сајта	200.000,00
1.2.	укупно: 200.000,00

Укупно планирана средства целина VI	200.000,00
--	-------------------

УКУПНО ПРОЈЕКТОВАНИ ПРИХОД БУЏЕТСКОГ ФОНДА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ЗА 2019. ГОДИНУ

Пренета средства из 2018. године	1.600.000,00
Пројектована средства за 2019. годину	20.000.000,00
УКУПНО:	21.600.000,00

ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2019. ГОДИНУ

АКТИВНОСТИ	Средства у 2019. год. у динарима са ПДВ
I. ПОДСТИЦАЈНИ И САНАЦИОНИ ПРОГРАМИ И ПРОЈЕКТИ	5.800.000,00
II. ПРОГРАМИ И ПРОЈЕКТИ ПРАЋЕЊА СТАЊА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ (мониторинг) на територији општине Бечеј	10.900.000,00
III. ПРОГРАМ ЗАШТИТЕ И РАЗВОЈА ЗАШТИЋЕНИХ ПРИРОДНИХ ДОБАРА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ	3.400.000,00
IV. ПРОПАГАНДНЕ АКТИВНОСТИ И САРАДЊА СА ВАСПИТНО-ОБРАЗОВНИМ, НАУЧНИМ И ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА -ПРОГРАМИ, ПРОЈЕКТИ	500.000,00
V. ОБРАЗОВНЕ АКТИВНОСТИ И ЈАЧАЊЕ СВЕСТИ О ПОТРЕБИ ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ	800.000,00
VI. ИНФОРМИСАЊЕ И ОБЈАВЉИВАЊЕ ПОДАТАКА О СТАЊУ И КВАЛИТЕТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ	200.000,00
ПЛАНИРАНА СРЕДСТВА	21.600.000,00

У циљу редовног, благовременог, потпуног и објективног обавештавања јавности о стању животне средине и јавности рада Општинске управе општине Бечеј и јачања свести о значају заштите животне средине, наставиће се континуиране активности. Истовремено ће се радити на обавештавању јавности о стању животне средине путем средстава јавног информисања, израдом публикација и штампаног материјала.

Уколико се приходи Фонда у току буџетске године не остварују у планираном износу расходи ће се остварити по приоритетима које утврди Председник Општине и то : обавезе утврђене законом и раније преузете уговорене обавезе из предходне године.

Средства овог програма могу се увећавати за износ донација и прихода из других извора, међународне, регионалне и локалне сарадње.

Општинска управа прати наменско коришћење средстава Фонда и извршавање уговорених права и обавеза. Праћење реализације овог Програма спроводе Одељење за привреду, улагања, локални економски развој и заштиту животне средине и Одељење за финансије. Одељење за финансије је у обавези да надлежном Министарству поднесе Извештај о реализацији програма и коришћењу финансијских средстава до 31. марта 2020. године.

Овај Програм објавити у „Службеном листу Општине Бечеј“ након прибављене Сагласности Министарста заштите животне средине Републике Србије.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ОПШТИНА БЕЧЕЈ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
Број :III 501-8/2019
Датум: 07.02.2019. године
БЕЧЕЈ

Председник Општинског већа

Драган Тошић с.р.

Szerb Köztársaság
KÖRNYEZETVÉDELMI MINISZTERIUM
Ikt. szám: 401-00-00117/2019-02
Kelt: 2019. 01. 28.
Nemanjina 22-26.
Belgrád

(Pecsét dátummal: 2019. Febr. 5)
(Ikt.szám: III 501-8/19)

ÓBECSE KÖZSÉG
Községi tanács

21220 ÓBECSE

Az Önök 2019. 01. 28-i III 501-8/2019-es számú átiratával kapcsolatban, amellyel az illetékes Környezetvédelmi Minisztérium hatásköréből, és a környezetvédelemről szóló Törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye 135/04., 36/09., 36/09-másik törvény, 72/09 – másik törvény, 43/11. Alk.bíróság, 14/16., 76/18. és 95/18 sz. – másik törvény) rendelkezése alapján kéri a jóváhagyást Óbecse község költségvetése környezetvédelmi alapjának a használatáról szóló programtervezet a 2019-es évre, értesítjük Önöket, hogy megvitattuk a kézbesített anyagot.

A Környezetvédelmi Minisztérium úgy véli, hogy Óbecse község költségvetése környezetvédelmi alapjának használatáról szóló programtervezet a 2019-es évre elfogadható, és jóváhagyását adja rá.

MINISZTER
(Pecsét és aláírás)
Goran Trivan

A környezetvédelmi törvény (SZK Hivatalos Közlönye 135/04. 36/09. és 72/2009-másik törvény és 43/2011- az AB határozata és 14/2016., 76/2018. és 95/2018. számok) 100. szakasza, A helyi önkormányzatról szóló törvény (SZK Hivatalos Közlönye 129/2007., 83/2014., 101/2016. és 47/2018. számok) 20. szakasza 1.bekezdése 11. pontja, Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja 2/2014-egy.szöveg, 14/2015 és 20/2016. számok) 16. szakasza 1. bekezdése 12. pontja és 54. szakasz 1. bekezdése 19. pontjával, Óbecse Község Községi Tanácsának Munkaügyrendje (Óbecse Község Hivatalos Lapja 3/2009. szám) 44. szakasza 1. bekezdése, Határozat Óbecse Község Környezetvédelmi Költségvetési Alapjáról (Óbecse Község Hivatalos Közlönye 1/10. szám) 7. szakasza, A Környezetvédelmi Minisztérium 2019. 02. 05-i 401-00-00117/2019-02-es számú jóváhagyása alapján, Óbecse község Községi Tanácsa a 2019. 02. 07-én telefonos kapcsolat útján megtartott 140. ülésén meghozta a következő

**PROGRAMOT ÓBECSE KÖZSÉG KÖRNYEZETVÉDELMI ALAPJÁNAK A 2019-ES ÉVRE SZÓLÓ
KÖLTSÉGVETÉSI ESZKÖZEINEK HASZNÁLATÁTÁRÓL**

1. Jelen programmal megállapítják Óbecse község környezetvédelmi alapja költségvetési program eszközeinek használatát, melyet Óbecse község 2019-es költségvetésében terveztek (Óbecse Község Hivatalos Közlönye, 16/2018. szám), összhangban a Környezetvédelmi törvénnyel (SZK Hivatalos Közlönye 135/04., 36/09. és 72/2009-másik törvény, 43/2011-AB határozat és 14/2016., 76/2018. és 95/2018. számok).

2. Jelen Program 1. pontjának eszközeit **21.600.000,00 dináros összegben** használják fel az anyagi feltételek megvalósításához, hogy megvalósítsák a jogot és köteleességeket a községnek a környezetvédelem területén, ösztönző, preventív és szanációs programok és projektumok, a környezet állapotának kísérésének programja és projektuma (monitoring), a védett természeti javak védelmi és fejlesztési programja, a tudományos kutatás programja és projektuma, oktatási aktivitások és a környezetvédelmi tudatosság megerősítése, tájékoztatás és az adatok megjelenítése az állásról és a környezetvédelem minőségéről, valamint a program megvalósításának költségei, és a többi aktivitások is, melyek jelentősek a környezetvédelem szempontjából.

I. FEJLESZTÉSI ÉS HELYREIGAZÍTÁSI PROGRAMOK ÉS PROJEKTUMOK

1. Aktivitások a hulladékkezelés területén

1.1. Óbecse község területén lévő nagyobb méretű szemét éves tisztítása	2.000.000,00
összesen:	2. 000.000,00

2. Aktivitások Óbecse község területén lévő parkosítás kidolgozásának és megvalósításának projektuma és programja

2.1 A Zöldfás utcai platánfasor helyreigazítási folyamata	1.200.000,00
2.3 A tömbök közötti zöldterület rendezése	1.000.000,00
összesen:	2.200.000,00

3. A csapadékvíz összegyűjtő rendszerének rekonstrukciós projektum kidolgozása:

3.1. A csapadékvíz összegyűjtő rendszerének rekonstrukciós projektum kidolgozása, átvitt kötelezettség a 2018-as évből	1.600.000,00
összesen:	1.600.000,00
Tervezett eszközök összesen I.	5.800.00,00

II. A KÖRNYEZETVÉDELEM ÁLLAPOTÁNAK FIGYELEMMEL KÍSÉRÉSI PROGRAMJA ÉS PROJEKTUMA (monitoring) Óbecse község területén

1. A környezetvédelem programjának és mérésének kidolgozása a 2019-es évben

1.1. A kommunális zajszint programja és monitoring Óbecse község területén	200.000,00
1.2. A felszíni vizek programja és minőségének kísérése Óbecse község területén	200.000,00
1.3. A föld szennyezettségének programja és vizsgálata Óbecse településen	300.000,00
1.4. A nem ionizáló sugárzásmonitoring ellenőrzése és programja Óbecse településen	200.000,00
1.5. Az elektromágneses sugárzás kísérése és programja	200.000,00

összesen:	1.100.000,00
------------------	---------------------

2. Az allergének, szúnyogok és kullancsok megsemmisítésének és mérésének programja

2.1 Az allergének szintjének mérése a levegőben	200.000,00
2.2 A káros növények irtása (parlagfű) Óbecse község területén	1.100.000,00
összesen:	1.300.000,00

3. Kullancs- és szúnyogirtás, mint a lakosok szervezetére káros organizmusok Óbecse község területén

Nagy hangsúlyt fektetnek a szúnyogok, mint a lakosok szervezetére káros organizmusok irtására Óbecse község területén. Hogy szavatolják minden szubjektum koordinált hatását, Óbecse község elnöke rendszeresen kinevezi a munkacsoportokat a szúnyogok és kullancsok irtásának koordinálására és az aktivitás elvégzésének figyelemmel kísérésére Óbecse község területén, együttműködve Óbecse község egészségügyi tanácsával a nyugati nilusi láz felmerülésének esetében.

3.1 szúnyogirtás	7.500.000,00
3.2 kullancsirtás	750.000,00
3.3 Monitoring programja és monitoring (együttműködés a szakintézménnyel) munkacsapat	250.000,00
összesen:	8.500.000,00

Tervezett eszközök összesen II.	10.900.000,00
--	----------------------

III. A KÖRNYEZETVÉDELMI JAVAK VÉDELMI PROGRAMJA ÓBECSE KÖZSÉG TERÜLETÉN

Óbecse község saját határozatával természetvédelmi terület alá helyezte a Holt Tiszát a Gyöngyszigetnél Bácsföldváron, és a Beljanska bara természetvédelmi parkot.

1. Fejlesztési tevékenységek a Holt Tisza Természetvédelmi park területén

1.1 A Holt Tisza Természetvédelmi park tisztítása, karbantartása (vezető Komunalac KV Óbecse)	2.000.000,00
összesen:	2.000.000,00

2. Fejlesztési tevékenységek a Beljanska bara természetvédelmi park területén

2.1 A nád tisztítása és karbantartása a Beljanska bara természetvédelmi parkban (tervezett tevékenység az Újvidéki Vajdaság Vizei Vízgazdálkodási Közvállalat vezetésével)	600.000,00
összesen:	600.000,00

3. Fejlesztési tevékenységek a péterrévei tölgyfásor területén

3.1 Helyreállítási eljárás a péterrévei tölgyfásor területén (az aktivitást kezeli az Óbecsei Komunalac KV)	800.000,00
összesen:	800.000,00

Tervezett eszközök összesen III.	3.400.000,00
---	---------------------

IV. EGYÜTTMŰKÖDÉS AZ OKTATÁSI-NEVELÉSI, TUDOMÁNYOS ÉS MÁS SZERVEZETEKSEL

1. A helyi ökológiai akcióterv (-revízió)	
2.A nemzetközi kiállítások, ülések, oktatói szemináriumok látogatása az új tudás elsajátítása céljából;	
összesen:	500.000,00

Tervezett eszközök összesen IV.	500.000,00
--	-------------------

V. OKTATÁSI AKTIVITÁSOK ÉS A KÖRNYEZETVÉDELEM FONTOSSÁGÁNAK MEGERŐSÍTÉSE

Az oktatási szint fejlesztése, a környezettudatosság és népszerűsítésének erősítése céljából, Óbecse Község megszervezi és részt vesz a környezetvédelmi előadásokon, szemináriumokon, tribünökön és üléseken, különös hangsúly fektetve:

1. A jelentős dátumok és események megjelölése, hagyományok megjelölése:

1.1 Egy óra a Földért - aktivitás az energiatakarékosság területén, hagyományos résztevés a Világnapon Óbecse községében, ismert mint Romantikus óra a Földünkért	20.000,00
--	-----------

1.2. A Föld napja, április 22. (kiadványok kidolgozása és szemárium az alapítóknak)	20.000,00
1.3. A madarak nemzetközi napja, május 9.	30.000,00
1.4. A környezetvédelem világnapja, július 5. (ökológiai műhelymunka, az ifjúsági Iroda és az óvodák anyagbeszerzésének a végrehajtásával- paletták, színesek, ecsetek stb.)	50.000,00
1.5. Autómentes nap, szeptember 22. (Aktivitás az ifjúsági Irodával)	30.000,00
1.7. A klímaváltozás napja, november 4. (Aktivitás az ifjúsági Irodával)	20.000,00
1.8. Edukáció a terepen, a természeti javak megismerése Oktatási aktivitás szervezett diákszállítással a természetvédelmi parkokba. Szervezett túra a természeti értékek körbejárására egybefűzve a terepi oktatási szemináriummal.	230.000,00
összesen:	400.000,00

2. A foglalkoztatottak edukációja

a foglalkoztatottak edukációja	100.000,00
összesen:	100.000,00

3. Az ökológiai edukatív anyag előkészítése és nyomtatása

Az ökológiai edukatív anyag előkészítése és nyomtatása	150.000,00
összesen:	150.000,00

4. A bizottságok és munkacsoportok munkája és határozata a k.v.-ben

A bizottságok és munkacsoportok munkája és határozata a k.v.-ben	150.000,00
összesen:	150.000,00

Tervezett eszközök összesen V.	800.000,00
---------------------------------------	-------------------

VI. TÁJÉKOZTATÁS ÉS AZ ADATOK ISMERTETÉSE A KÖRNYEZET ÁLLÁSÁRÓL ÉS MINŐSÉGÉRŐL

Óbecse község községi közigazgatása összhangban a törvénnyel előírt kötelezettségekkel, köteles elvégezni a tájékoztatást a köztájékoztatási eszközök vagy hirdetés által, aminek megfelelően meghatározzák a következő összeget.

A nyilvánosság tájékoztatása és a weboldal kidolgozása	200.000,00
összesen:	200.000,00

Tervezett eszközök összesen VI.	200.000,00
--	-------------------

**ÖSSZES PROJEKTUMOS JÖVEDELEM A KÖRNYEZETVÉDELMI ALAP KÖLTSÉGVETÉSÉRE
A 2019-ES ÉVBEN**

El nem költött eszközök a 2018-as évből	1.600.000,00
Projektumos eszközök a 2019-es évre	20.000.000,00
ÖSSZESEN:	21.600.000,00

**ÓBECSE KÖZSÉG KÖRNYEZETVÉDELMI ALAPJÁNAK A 2019-ES ÉVRE SZÓLÓ KÖLTSÉGVETÉSI
PROGRAMJA**

AKTIVITÁSOK	eszközök a 2019-es évben
I. FEJLESZTÉSI ÉS HELYREÁLLÍTÁSI PROGRAMOK ÉS PROJEKTUMOK	5.800.000,00
II. A KÖRNYEZETVÉDELMI ÁLLAPOTÁNAK FIGYELEMMEL KÍSÉRÉSI PROGRAMJA ÉS PROJEKTUMA (monitoring) Óbecse község területén	10.900.000,00
III. A KÖRNYEZETVÉDELMI JAVAK VÉDELMI PROGRAMJA ÓBECSE KÖZSÉG TERÜLETÉN	3.400.000,00
IV. PROPAGANDA AKTIVITÁSOK ÉS EGYÜTTMŰKÖDÉS AZ OKTATÁSI-NEVELÉSI, TUDOMÁNYOS ÉS MÁSHATÁROZOTT SZERVEZETEKSEL	500.000,00
V. OKTATÁSI AKTIVITÁSOK ÉS A KÖRNYEZETVÉDELMI FONTOSSÁGÁNAK MEGERŐSÍTÉSE	800.000,00
VI. TÁJÉKOZTATÁS ÉS AZ ADATOK ISMERTETÉSE A KÖRNYEZET ÁLLÁSÁRÓL ÉS MINŐSÉGÉRŐL	200.000,00
TERVEZETT ESZKÖZÖK	21.600.000,00

A környezetvédelem állásáról való rendszeres, időbeli, teljes és objektív tájékoztatás és Óbecse község Közigazgatási Hivatalának munkájáról való, valamint a környezetvédelem fontosságának erősítése érdekében, folytatódhatnak a megkezdett aktivitások. Ezzel egyidőben, dolgozni fognak a környezetvédelem állásának tájékoztatásáról a köztájékoztatási eszközök, a publikációk kiadása és a nyomtatott anyag által.

Amennyiben az Alap jövedelmei a költségvetési évben nem valósulnak meg a tervezett összegben, a jövedelmeket megvalósítják prioritások alapján, melyet a községi elnök határoz meg, és az: törvénnyel előírt kötelezettségek, és korábban átvett szerződések az előző évekből.

Jelen program eszközei megnövelhetőek a donációk összegével és más forrásokból származó jövedelmekkel, nemzetközi, regionális és helyi együttműködéssel.

A községi közigazgatás figyelemmel kíséri az Alap rendeltetésszerű használatát és a szerződéses jogok és kötelezettségek elvégzését. Jelen Program megvalósításának kísérését végzi a Gazdasági, befektetési, helyi gazdaságfejlesztési és környezetvédelmi osztály és a Pénzügyi osztály. A Pénzügyi osztály köteles az illetékes minisztériumnak jelentést tenni a program megvalósításáról és a pénzügyi eszközök használatáról 2020. március 31-ig.

Jelen Programot Óbecse község Hivatalos Lapjában kell megjelentetni a Szerb Köztársasági Környezetvédelmi Minisztérium jóváhagyásával.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
ÓBECSE KÖZSÉG
ÓBECSE KÖZSÉG KÖZSÉGI TANÁCSA
Ikt.szám: III 501-8/2019
Kelt: 2019. 02. 07.
Óbecse

Óbecse község
Községi Tanácsának elnöke

Dragan Tošić s.k.

--- o ---

САДРЖАЈ
TARTALOM

Назив Elnevezés	Страна Oldal
Одлука о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Бечеј за 2019. годину	1
Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2019. годину	2
Határozat Óbecse Község 2019. Évi Helyi Foglalkoztatási Akcióterve elfogadásáról	17
Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve a 2019. évre	35
Решења о употреби средстава текуће буџетске резерве	36
Министарство заштите животне средине – сагласност	41
Програм коришћења средстава буџетског Фонда за заштиту животне средине општине Бечеј за 2019. годину	41
Programot Óbecse község környezetvédelmi alapjának a 2019-es évre szóló költségvetési eszközeinek használatátáról	45

Службени лист општине Бечеј се издаје по потреби
Издавач: Општина Бечеј, Трг ослобођења бр. 2 – тел.: 6811-922
Лице које обавља послове одговорног уредника: Ирина Кореној Врачарић
Годишња претплата за 2019. годину 1.750,00 динара
Штампа: Општинска управа општине Бечеј,
ПИБ: 100742635, Матични број: 08359466, Текући рачун Општинске управе општине Бечеј
код Управе за трезор 840-138640-47

-----0-----

Óbecse Község Hivatalos Lapja szükség szerint jelenik meg.
Kiadó: Óbecse község, Felszabadulás tér 2. – tel: 6811-922
A felelős szerkesztő feladatait ellátó személy: Ирина Кореној Врачарић
Előfizetési díj a 2019. évre: 1.750,00 dinár
Nyomtatja: Óbecse Község Közigazgatási Hivatala
PIB: 100742635, Törzsszám: 08359466, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala folyószámlaszáma:
Uprava za trezor 840-138640-47