



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ÓBECSE KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

ГОДИНА ИЗДАВАЊА **LIV**
LIV KIADÁSI ÉV

14.12.2018.
2018.12.14.

БРОЈ 15a
15a SZÁM

АКЦИОНИ ПЛАН ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ
ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ

за период 2018 - 2022 године

Садржај:

Увод	3
1. Правни оквир Међународни и домаћи нормативно-правни оквир.....	4
2. Процес израде Акционог плана	6
3. Анализа стања	7
3.1. Демографски подаци	7
3.2. Индекс развоја општине Бечеј	9
3.3. Запошљавање	12
3.4. Политичка партиципација и руковођење.....	15
3.5. Безбедност	16
3.6. Социјалне услуге	19
3.7. Спорт.....	21
3.8. Анкета грађанки	22
3.9. Положај сеоских жена	25
4. Стратешки циљеви и активности	28
5. Анекси акционог плана	47

УВОД

Родна равноправност је саставни део законодавног система Републике Србије. Устав Републике Србије садржи одредбе које се односе на равноправност жена и мушкараца од којих је посебно значајан члан 15¹. у коме се гарантује равноправност жена и мушкараца и политике једнаких могућности, али и они који државу Србију дефинишу као државу социјалне правде.

Родна равноправност данас је један од кључних принципа сваког демократског друштва од кога у мноме зависи и сам развој друштва, стабилност и добробит грађана и грађанки. Управо због значаја примене принципа родне равноправности на локалном нивоу, а недовољно јасне регулативе у том сегменту, Савет европских општина и региона донео је Европску повељу зародну равноправност на локалном нивоу и предузео низ акција за њену промоцију, али и установио кораке који ће осигурати њену примену.

Општина Бечеј потписала је Европску повељу 17. јануара 2017. године и тако постала део заједнице којој данас припада више од 1300 локалних и регионалних самоуправа широм Европе, а у Србији је потписало 60 локалних самоуправа, док још њих седам ради на припреми за усвајање Повеље.

Сви градови и општине потписници Повеље обавезују се да ће у циљу пружања подршке принципима прокламованим у овом документу, припремити Акциони план и њиме одредити приоритете, активности и средства за његово спровођење.

Поред тога што подразумева израду Акционог плана за њено спровођење², Повеља захтева и међусобну сарадњу потписница која ће олакшати примену и размену добрих пракси.

У унапређењу родне равноправности на локалном нивоу посебно значајну улогу има Стална конференција градова и општина која путем обука, умрежавања и јачања капацитета локалних механизма за родну равноправност, пружа значајну подршку имплементацији Повеље за родну равноправност.

Општина Бечеј, доношењем овог Акционог плана изражава јасно опредељење да унапређује животе жена и мушкараца на својој територији, да разуме да су приступ ресурсима, остваривању права и једнаких шанси врло често условљене разликом у позицијама грађана и грађанки.

Акциони план настао је у интеракцији грађана и грађанки које/и су учествовале/и у фокус групама и анкети, као и у сарадњи представника/ца кључних³ институција у граду, представница/ка цивилног сектора и експерата. Овакав процес доношења Акционог плана, омогућио нам је јаснији увид у кључне проблеме и изазове са којима се сусрећу наши/е суграђани/ке као и њихове потребе, могућност да заједно тражимо решења, а верујемо да ће начин припреме овог акционог плана, послужити и као пример другим локалним самоуправама.

Остваривањем овог Акционог плана, Општина Бечеј улази у одабрано друштво заједница опредељених за равноправност и унапређење положаја својих суграђанки, чиме би изнова представљала модел другим градовима и општинама у земљи и региону.

¹ Чл. 15. Устава Републике Србије: „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца“)

² Акциони планови и програми за које су обезбеђена одговарајућа средства неопходан су алат за унапређивање родне равноправности: локалне и регионалне управе морају саставити акциони план и програм равноправности, који укључује и довољно финансијских и људских ресурса који су потребни за његово спровођење." - начело бр. 6 Европске повеље о родној равноправности

³ У процесу израде Локалног акционог плана за родну равноправносту састанцима су присуствовали представници/це: локалне самоуправе (начелнице одељења, општински већници, начелник општинске управе и други запослени; представнице Центра за социјални рад, представник Спортског савеза, представник Дома здравља, представник Националне службе за запошљавање, представници невладиних организација, координатор Канцеларије за младе, Координаторка за ромска питања, представнице Месних заједница, представник Полицијске станице ПУ Нови Сад, представници образовних институција (основне и средње школе), представнице женских сеоских организација.

1. Правни оквир

1.1. Међународни правни и политички оквир

Заштита жена од дискриминације и поштовање родне равноправности представљају основ остваривања људских права утврђен међународним документима која је Република Србија потврдила. Процес укључивања наше земље у европске интеграције захтева да се у остваривању и заштити основних људских права поштују највиши међународни стандарди који проистичу из тих докумената.

Кључни међународни акти са којима је ова стратегија усаглашена су **Универзална декларација УН о људским правима (1948)**, **Конвенција о елиминисању свих облика дискриминације жена**, Међународни пакт о грађанским и политичким правима, Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима, Конвенција УН о политичким правима жена, 1952; Конвенција о укидању свих облика расне дискриминације, 1966; Најробиска правила о побољшању будућег положаја жена, УН, 1985; Бечка декларација и Акциони програм, УН, 1993; **Пекиншка декларација и Платформа за акцију, усвојена на Четвртој светској конференцији о женама, 1995**; глобална агендом Уједињених нација Циљеви одрживог развоја или Агенда 2030; Резолуција 1325 (2000) Савета безбедности УН; Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиљу у породици (Истанбулска конвенција), 2014.

С обзиром на статус кандидата за чланство у Европској унији, Република Србија је преузела обавезу да у потпуности усвоји правне тековине Европске уније. Стога Стратегија донета на националном нивоу узима у обзир кључне документе у овој области, а од локалних самоуправа се очекује да примењују **Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу донету од стране Савета европских општина и региона (2006)**.

Све државе потписнице дужне су да испуне оно на шта су се обавезале. Уз обавезу развијања институционалних механизма родне равноправности, државе потписнице обавезале су се да ће средствима из буџета подржавати акције за побољшање положаја жена и афирмацију њихових права.

1.2. Национално законодавство

Устав Републике Србије, као што је већ речено, Чланом 15 установљава политику једнаких могућности као обавезу државе и јемчи равноправност жена и мушкараца.

Највиши правни акт Републике Србије прокламује начело једнакости пред Уставом и законом и забрањује непосредну и посредну дискриминацију на било којој основи, укључујући и дискриминацију на основу пола (члан 21. став 3). Гарантује право на једнаку законску (члан 21. став 2) и судску заштиту (члан 36), правну заштиту свих основних људских права свим грађанима и грађанкама без дискриминације, укључујући и обраћање међународним институцијама у циљу заштите зајемчених права (члан 22. став 2). Устав Републике Србије предвиђа да Република Србија може увести посебне мере „ради постизања пуне равноправности лица или групе лица која су суштински у неједнаком положају са осталим грађанима“ (члан 21. став 4). Ова уставна одредба отвара простор за развијање политике родне равноправности и унапређење законодавства, као и за увођење и примену мера са циљем елиминације дискриминације жена.

Кључни закон на који је се ослања овај акциони план је **Закон о равноправности полова** ("Службени гласник РС" број 104/2009) обавезује све органе јавне власти да воде активну политику једнаких могућности и да прате остваривање начела равноправности заснованих на полу у свим областима друштвеног живота и примену међународних стандарда и Уставом загарантованих права у овој области. Законом су регулисане области запошљавања, здравствене заштите, породичних односа, образовања, културе, спорта, политичког и јавног живота и судске заштите.

Закон о раду ("Службени гласник РС" број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 и 13/2017-одлука УС) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу.

Кривични закон ("Службени гласник РС" број 85/2005, 88/2005, 107/2005, 107/2005, 75/2009, 111/2009, 121/2012, 124/2013, 108/2014 и, 64/2016) санкционише насиље у породици и силовање у браку. Овим законом трговина људима дефинисана је као организовани криминал.

Породични закон ("Службени гласник РС број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака.

Закон о избору народних посланика ("Службени гласник РС" број 35/2000, 57/2003 – одлука УС РС, 72/2003 - др. закон, 75/2003 - испр. др. закона, 18/2004, 101/2005 - др. закон, 85/2005 - др. закон, 28/2011 - одлука УС РС, 36/2011 и 104/2009 - др. закон) предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе.

Закон на Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09) којим се забрањује свака дискриминација на основу пола, рода, родног индентитета и сексуалне оријентације.

Посебно важна за израду Локалног акционог плана је и **Национална стратегија за родну равноправност за период од 2016.до 2020. године са Акционим планом за период од 2016. до 2018. године** ("Службени гласник РС" број 4/2016) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру три стратешка циља дефинисано је да су кључни циљеви за унапређење родне равноправности: промењени родни обрасци и унапређена култура равноправности, повећана равноправност жена и мушкараца применом мера једнаких могућности и системско увођење родне перспективе у доношење, спровођење и праћење јавних политика.

Приликом израде документа узети су у обзир и локални стратешки документи Општине Бечеј: Ревидирна Стратегија одрживог развоја Општине Бечеј, Локални акциони план за децу, Локални акциони план за младе, Локални акциони план запошљавања.

1.3. **Институционални механизми за унапређење родне равноправности у Републици Србији**

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије први пут је основан 2002. год., данас је тема родне равноправности заступљена у Одбору за људска и мањинска права и равноправност полова
- Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије
- Заштитник грађана (Закон је донет 2005. године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008. год.);
- Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010. године, повереница је именована 2010. године).
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини.
- Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

2. Процес израде Акционог плана

Израда Акционог плана општине Бечеј за родну равноправност, део је шире подршке коју општина Бечеј добија од стране Сталне Конференције Градова и Општина у оквиру пројекта „Подршка локалним самоуправама у Србији у процесу ЕУ интеграција“ који је подржан од стране краљевине Шведске....

У оквиру ове подршке, запослени у општини Бечеј, представници институција који су буџетски корисници и организација цивилног друштва прошли су иницијалну обуку за родну равноправност и увођење родне перспективе у јавне политике, након чега је у општини формирана радна група за израду Локалног акционог плана.

Радна група за израду ЛАПа формирана је решењем председника Општине Бечеј бр. II 20-4/2017. од 05.06.2017. године, а чине је представници/це локалне самоуправе, институција и организација цивилног друштва.

Процес израде ЛАПа координирала је Јелена Бранков Черевцики, лице оза родну равноправност у општинској управи, уз подршку начелника општинске управе Зорана Ковача. Стручну подршку за израду ЛАПа запосленима је пружала консултанткиња Биљана Малетин, ангажована од стране Сталне Конференције Градова и Општина.

Радна група за израду ЛАПа састајала се шест пута, а састанцима су присуствовали и запослене/и у општинској управи, чланови општинског већа за привреду и спорт, представнице ОЦДа и других институција.

На првом састанку, који је одржан у јуну 2017. године договорено је како ће тећи процес планирања и који су нам подаци потребни, затим је током јесени уследио низ састанака на коме су анализирани подаци који су стизали, дискутовано је о проблемима и договорано како да укључимо жене општине Бечеј у процес планирања локалног акционог плана. Договорено је да урадимо фокус групе са женама у свим сеоским срединама и анкету са грађанкама.

Водич за фокус групе и упитик сачинила је консултанткиња, која је и водила фокус групе. Анкету је са својим тимом ђака спровела професорка средње школе, Александра Бакрач, чланица НВО „Образовни импулс“ и чланица радне групе за израду ЛАПа. Анкету је, уз помоћ активиста/ткиња Бечејског удружења младих, попунило 100 Бечејки.

Анкета је спроведена у периоду од 15. до 30. октобра 2017. године. У анкети су учествовале жене из града Бечеја и свих околних насељених места. По свим осталим карактеристикама (узраст жена, образовање, запосленост, родитељство и сл.) анекта се не може сматрати репрезентативном, те више служи као илустрација, односно прва слика ставова жена о положају у својој општини. У сваком случају, кроз спровођење ове анкете успели смо да чујемо гласове жена у општини Бечеј и узели смо их у обзир приликом креирања циљева и активности акционог плана.

Након фокус група и анекете, радна група се поново састала и дискутовани су добијени подаци. У договору са кључним људима у општини, договорене су стратешке области ЛАП-а (безбедност, положај сеских жена, услуге за жене, спорт и унапређење капацитета општине да се бави темом родне равноправности), а затим су одржани састанци са представницима кључних институција (нпр. за спорт

са представницима спортског савеза) и члановима/ицама радне групе како би се разрадио сваки сегмент акционог плана.

Прву верзију документа написала је консултанткиња Сталне Конференције Градова и општина, а затим је уследила дискусија чланова/ица радне групе, женске одборничке мреже и других заинтересованих страна у општини.

Након финализирања верије, Акциони план је представљен јавности. У јавној расправи која је трајала од јула 2018. године до 10. септембра 2018. одржане су јавне расправе у свим сеоским месним заједницама, а нацрт Акционог плана био је изложен на сајту општине са упутством за коментарисање. Одржана је и јавна расправа у Скупштини општине која је у целости снимана (приказана на локалној телевизији), а снимак расправе био је доступан грађанима и грађанкама на сајту општине.

3. Општини Бечеј, опис стања

Општина Бечеј налази се у срцу војвођанске равнице, на десној обали реке Тисе, са укупном површином од 487 км² и 37.351 становником (попис, 2011). Према националном саставу, општина Бечеј се сврстава у вишенационалне средине. Општину чине Бечеј (као седиште општине) и насељена места Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево, Дрљан и Пољанице. Климатски, територија општине налази се у средњем делу северног умереног појаса – умерено континентални климатски тип. Надморска висина се креће око 82 мнв.

Земљиште на територији Општине Бечеј спада у ред најквалитетнијих. Чак 86% територије општине чини обрадиво земљиште. Природни потенцијали (клима, квалитет земљишта, водотокови) погодују развоју пољопривреде, те је на простору општине веома развијена интензивна земљорадња.

Општина је повезана путном саобраћајном мрежом са свим околним општинама, а преко њих и великим центрима: Новим Садом, Суботицом и Београдом.

3.1. Демографска структура

Према попису становништва из 2011. године, у општини живи 37.351 становник, од којих **већину чине жене (19035) и двоструко више становника/ца живи у граду (23895), него у насељеним местима**. Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. Број становника/ца по насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника

Године 2015, просечна старост у Бечеју износила је 41, 89 година⁴. У периоду од 2011. до 2015. године укупни индекс зависности становништва (број становника млађег од 15 и старијег од 65 година на 100 радно способних грађана) је порастао са 46, 96% на 49,43%, а индекс зависности старих (број становника старијих од 65 на 100 радно способних становника) са 23,7% на 26,48%.

Стопа живорођених (број живорођене деца на 1000 становника) благо је порасла од 8,5 колико је износила 2011. године до 9,8 - 2015. године. Стопа природног приштаја (природни прираштај на 1000 становника) 2015. године износила је -4,8, што је повољније него 2011. године када је износила -7,8.

Демографски подаци, општина Бечеј, попис 2011.

		укупно	0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-55	55-60	60-65	65-70	70-75	75-80	80-85	85+	Пунол.
Бечеј	С	37351	1706	1993	2080	2262	2211	2497	2473	2479	2403	2564	2754	3035	2567	2037	1749	1343	782	416	30217
	М	18316	864	1006	1063	1205	1142	1331	1344	1298	1217	1248	1415	1457	1230	860	745	519	260	112	14671
	Ж	19035	842	987	1017	1057	1069	1166	1129	1181	1186	1316	1339	1578	1337	1177	1004	824	522	304	15546
Град	С	23895	1095	1240	1291	1442	1419	1547	1648	1645	1572	1620	1727	1941	1692	1296	1115	853	488	264	19410
	М	11640	563	645	654	762	716	832	885	851	784	782	871	908	796	550	465	336	163	77	9325
	Ж	12255	532	595	637	680	703	715	763	794	788	838	856	1033	896	746	650	517	325	187	10085
Остала	С	13456	611	753	789	820	792	950	825	834	831	944	1027	1094	875	741	634	490	294	152	10807
	М	6676	301	361	409	443	426	499	459	447	433	466	544	549	434	310	280	183	97	35	5346
	Ж	6780	310	392	380	377	366	451	366	387	398	478	483	545	441	431	354	307	197	117	5461

⁴ Цитирано према Индексу друштвеног развоја, Тим за социјалну укљученост, Владе Републике Србије
<http://www.socijalnouklucivanje.gov.rs/indeks/>

3.2. Индекс друштвеног развоја⁵

Тим за социјалну инклузију Владе Републике Србије, сачинио је Индекс друштвеног развоја општина, према коме је могуће пратити квалитет живота по градовима и општинама.

Општина Бечеј је 2015. године била погодна у погледу квалитета живота, што показује чињеница да је била сврстана међу развијеније општине у неколико области у оквиру Индекса друштвеног развоја.

Економска активност представља важно средство за постизање вишег животног стандарда. У Бечеју је 2015. године, просечна нето зарада износила 36.839 динара, што је било испод просека Републике Србије од 44.432 динара. У погледу запослености 27,65% људи старости од 15 до 65 година је имало формално запослење (тек сваки четврти/а становник/ца) што је било испод просека запослености од 32,76 % на нивоу Републике Србије. У периоду 2011-2015 године стопа незапослености у Бечеју се смањила са 39,29 % на 30,95% .

Добро образовање важан је предуслов за проналажење посла али и један од кључних предуслова за виши животни стандард. У Бечеју је 2015. године, 91,98 % деце похађало припремни предшколски програм , а 97,54% деце је било укључено у основно образовање. Стопа одустајања од школовања у основном образовању у Бечеју се повећала у периоду од 2011. до 2015. године са 0%, на 1,3%.

За квалитет живота у одређеној средини веома су важни доступност и квалитет свих нивоа образовања. Расходи за образовање по становнику/ици у Бечеју 2015. године нису били високи и износили су 17.347 динара, што представља повећање у односу на 2011. годину када је овај износ био 14.827. динара.

У погледу здравља и здравствене заштите, општина Бечеј је 2015. године спадала у лошије општине у Србији. Очекивано трајање живота на рођењу у Бечеју је 2015. године било 72, 39 година. Број лекара на 1000 становника се повећао са 1,32 у 2011. години на 1,5 у 2015. години.

Брига о социјално угроженим и старијим један је од важних аспеката друштвеног развоја. Удео корисника/ца новчане социјалне помоћи у укупном броју становника/ца је 2015. године био 9,9 што је било више од 3,6% колико је износио удео корисника новчане социјалне помоћи на нивоу Републике Србије. Просечна пензија у Бечеју износила је 23.296 динара. Расходи за социјалну заштиту по становнику/ици су благо порасли у периоду 2011-2015 године са 6.298 динара на 6.767 динара.

Када је реч о осталим показатељима квалитета живота, општина Бечеј је 2015. године спада у мање погодне општине у Србији. Стопа осуђених пунолетних починилаца кривичних дела се у периоду од 2011. до 2015. године незнатно повећала са 0,38 % на 0,65% , док се стопа малолетних починилаца кривичних дела благо смањила са 1,9% на 1,78%. Када је реч о насиљу у породици, удео деце жртава насиља у породици је у Бечеју 2015 године износио 0,26% , а удео жена жртава породичног насиља 0,20 %.

⁵ Индекс је креиран тако да се може пратити у шест област: демографија, економска активност, образовање, социјална заштита, здравствена заштита, остали показатељи квалитета живота и друштвене партиципације. Индекс покрива период од 2011 до 2015 године и све градове и општине у Србији. <http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/indeks/#>

Друштвена партиципација мерена излазношћу грађана/ки на изборе била је 52,85% током претходних избора, што је испод просека Републике Србије од 57,65%

3.3. Запошљавање

Општина Бечеј активно се бави проблемом незапослености на својој територији тако што доноси годишње акционе планове запошљавања.

Локални акциони план за запошљавање општине Бечеј за 2017. годину представљао је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години. Овим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј. Локални акциони план за запошљавање општине Бечеј за 2017. годину израдио је Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојио га је председник општине Бечеј.

Оно што је видљиво из ЛАПа за запошљавање је да жене доминирају у групи незапослених у узрасту од 25 до 45 година (од 51,50% до чак 62,41% , 2015. године), што је период када жене рађају децу и велики део времена посвећују породици. Такође видимо да се мушкарци значајно брже запошљавају и да жене доминирају у групи оних који дуго чекају на посао (од три до преко 10 година), што их чини теже запошљивом категоријом.

Дефицитарна занимања су у области: грађевинарства (виша и висока стручна спрема), услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика и математике, у области образовања одређени наставнички и професорски кадар, као и у области пољопривреде (виша и висока стручна спрема).

Суфицитарна занимања су правници, економисти, васпитачи, матуранти гимназије, економски техничари, грађевински радници (до III степена стручне спреме) и радници свих делатности до III степена стручне спреме.

Теже запошљиве групе становништва су особе са инвалидитетом, Роми, корисници/це социјаног давања, млађи од 30 и старији од 50 година. ЛАП за запошљавање не нуди податке сегрегиране по полу за ове категорије незапослених грађана/ки.

Старосна структура незапослених⁶

	Децембар 2013.	Децембар 2014.	Децембар 2015.	Децембар 2016.
15-19	189	191	172	125
Жене	50,26%- 95	54,45 %- 104	45,35% - 98	51.20% 64
20-24	560	497	417	346
Жене	41,96% - 235	52,31% - 260	54,92%- 229	57,80% - 200
25-29	624	544	439	360
Жене	57,53% - 359	61,03%- 332	62,41% - 274	60,0% - 216
30-34	642	575	518	445
Жене	57,48% - 369	56,87% - 327	58,30 %- 302	57,98% - 258
35-39	539	542	479	436
Жене	57,88% - 312	58,86% - 319	57,83%- 277	56,88% - 248
40-44	534	518	430	460
Жене	51,50 % - 275	55,02% - 285	55,58% - 239	58,70% - 270

⁶ Подаци преузети из Локалног акционог плана за запошљавање општине Бечеј, за 2017. годину

45-49	549	525	454	435
Жене	53,55 294	51,05 268	52,20 237	50,80 221
50-54	521	486	454	471
Жене	49,14 256	53,50 260	53,52 243	50,96 240
55-59	461	378	352	449
Жене	32,97 152	27,51 104	38,35 135	42,54 191
60-65	189	48	81	184
Жене	11,64 22	0	3,70 3	7,61 14
УКУПНО	4.808	4.304	3.796	3.711
Жене	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

Структура незапослених према трајању незапослености⁷

	Децембар 2013.	Децембар 2014.	Децембар 2015.	Децембар 2016.
До 3 месеца	518	495	501	606
Жене	47,10% - 244	42,42% - 210	44,11 % - 221	47,52 % -288
3-6 месеци	368	397	348	377
Жене	51,63% - 190	47,36 % - 188	51,15 % -178	51,19 % -193
6-9 месеци	273	288	292	254
Жене	47,62 % -130	47,22 % - 136	46,58 % - 136	46,06 %- 117
9-12 месеци	230	248	194	407
Жене	47,39 %- 109	50,4 %- 125	52,58 %-102	38,33 %- 156
1-2 године	711	612	550	514
Жене	49,09 %-349	54,08 %- 331	53,64%- 295	52,14 %- 268
2-3 године	641	451	333	278
Жене	48,83 % - 313	52,99% - 239	54,95% - 183	56,12% - 156
3-5 године	875	706	533	338
Жене	47,77 %- 418	54,11% - 382	57,79 % - 308	53,25 %- 189
5-8 година	592	595	557	432
Жене	56,93 %- 337	54,45 %- 324	53,32 % - 297	52,78 %- 228
8-10 година	175	173	154	182
Жене	57,14 %- 100	61,27% - 106	69,48% - 107	66,48 % - 121
Преко 10 година	425	339	334	323
Жене	58,59 % - 249	64,31% - 218	62,87%- 210	63,78% - 206
УКУПНО	4.808	4.304	3.796	3.711
Жене	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

Подаци о незапослености и запошљавању у општини Бечеј

Подаци о незапослености и запошљавању у општини Бечеј⁸

⁷ Подаци преузети из Локалног акционог плана за запошљавање општине Бечеј за 2017 годину

⁸ Извор , Национална служба запошљавања, филијала Нови Сад, испостава Бечеј

Месец	Незапослена лица		Новопријављени		Запошљавање	
	Мушкараца	Жена	Мушкараца	Жена	Мушкараца	Жена
2016						
Јануар	2150	2244	506	314	870	387
Фебруар	2222	2230	235	103	811	304
Март	2097	2198	105	102	499	288
Април	2042	2170	91	94	359	207
Мај	1966	2139	111	117	733	400
Јун	1918	2063	117	104	459	253
Јул	1886	2066	103	112	394	257
Август	1817	2002	97	110	761	349
Септембар	1806	1969	136	130	565	451
Октобар	1770	1943	103	103	423	356
Новембар	1788	1902	119	91	704	369
Децембар	1789	1922	123	117	609	400
2017						
Јануар	1763	1864	118	90	711	315
Фебруар	1734	1870	71	102	307	166
Март	1686	1877	108	117	419	219
Април	1636	1865	91	90	697	368
Мај	1609	1857	107	111	483	295
Јун	1621	1838	121	119	437	295
Јул	1612	1847	95	113	599	331
Август	1555	1790	83	108	450	291

Као свој потенцијал за запошљавање општина је препознала привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе, подршку развоју малих и средњих предузећа, унапређењу туризма и развоју пољопривреде.⁹

Поред сета мера које спроводи Национална служба за запошљавање, локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2017. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања: програм јавних радова, програм стручне праксе, субвенција за samozапошљавање, и субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

За спровођење сваке од ових мера, издвојена су средства из буџета општине. Из локалног акционог плана се не види како ће ове мере утицати на смањење неповољнијег положаја жена на тржишту рада.

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са одељењем за привреду и развој и Националном службом за запошљавање.

3.4. Политичка партиципација и руковођење радом локалне самоуправе

⁹ Детаљно објашњено у Локалном акционом плану за запошљавање

Скупштина општине Бечеј броји 36 одборника/ца међу којима има 10 жена (**27,77%**). **Председник Скупштине** је мушкарац, а његова заменица је жена. Жене се налазе и на позицијама Секретарке Скупштине и заменице секретара Скупштине. Од пет шефова одборничких група само је једна жена.

Председник општине је мушкарац, заменица председника општине је жена. Од 9 чланова **општинског већа**, жене заузимају само 2 позиције .

Председник општине има 3 помоћника, један је мушкарац а две помоћнице су жене

Општински правобранилац је жена. Општина нема омбудсмана.

Укупан број запослених¹⁰ у **општинској управи** је 94, од тога већину чине жене 56 или 59,57%.

Од 8 начелника општинске управе, мушкарац се налази само на једној позицији. Шефова одсека има 9 и то 4 мушкарца и 5 жена.

У општини Бечеј има укупно 8 месних заједница и оне заједно имају 102 члана/ице од којих жене чине 19,60% односно има 20 жена чланица Савета месних заједница. Само је једна жена председница Савета месних заједница (Милешево). У једном Савету месне заједнице нема ниједне жене (Пољанице). На месту секретара у 6 месних заједница запослене су жене, док су у мушкарци запослени у две.

Статистика по месним заједницама:

Месна заједница	Укупан број чланова/ица Савета	Број мушкараца	Број жена	Ко председава	Секретар
I МЗ	18	15	3	мушкарац	жена
II МЗ	14	10	4	мушкарац	жена
III МЗ	14	13	1	мушкарац	жена
МЗ Бачко Петрово Село	12	11	1	мушкарац	жена
МЗ Бачко Градиште	15	11	4	мушкарац	жена
МЗ Радићчевић	12	8	4	мушкарац	жена
МЗ Милешево	9	6	3	жена	мушкарац
МЗ Пољанице	9	9	0	мушкарац	мушкарац

Перцепција грађанки

Већина грађанки у анкети процењује да су шансе Бечејки да учествују у доношењу одлука осредње. Када се томе додају најниже процене (лоше и веома лоше) види се да чак око 75% грађанки мисли да је политичка партиципација жена ниска.

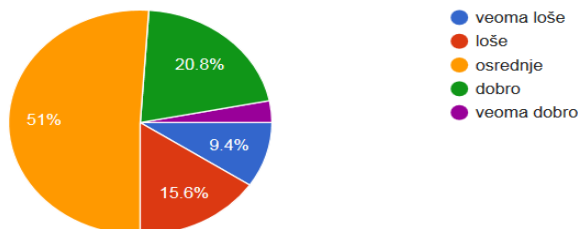
С друге стране анкета показује и ниску партиципацију жена (само 17% анкетираних чланице су неког удружења, 5% су чланице политичке партије, 6% су чланице синдиката, а 9% су чланице КУДа.).

Оно што охрабрује је став половине (49%) испитаница да желе да учествују у процесу доношења одлука у локалној заједници.

¹⁰ Податак је из јуна , 2017 године.

Procenite mogućnost žena u lokalnoj samoupravi za donošenje odluka

96 responses



3.5. Безбедност

Питање безбедности грађана и грађанки појавило се као кључно питање на самом почетку рада Радне групе, приликом првих разговора о томе шта би били приоритети у општини и пре него што смо сагледали прикупљене податке.

Као кључне теме у дискусијама радне групе појавила се безбедност на бициклистичким стазама (стање бициклистичких стаза, места за остављање бицикли, крађа бицикала и сл.) , затим улично осветљење (мање светла након замене светиљки на уличним бандерама, недостатак бандера/светла у одређеним деловима града) и контрола уличних паса (у одређеним селима и деловима града).

Ове теме препознате су и у фокус групама и кроз анкету са грађанкама.

Наиме у фокус групама са женама које живе у селима и Бачком Градишту и у Бачком Петровом Селу, безбедност се појавила као кључна тема. У Бачком Градишту осећај небезбедности изазван је slabим уличним осветљењем, великим бројем паса луталица али и чињеницом да кроз село пролази магистрални пут. Све ово заједно довело је до тога да се родитељи посебно брину о безбедности деце, па (углавном маме и баке) сваког дана чекају децу после школе.

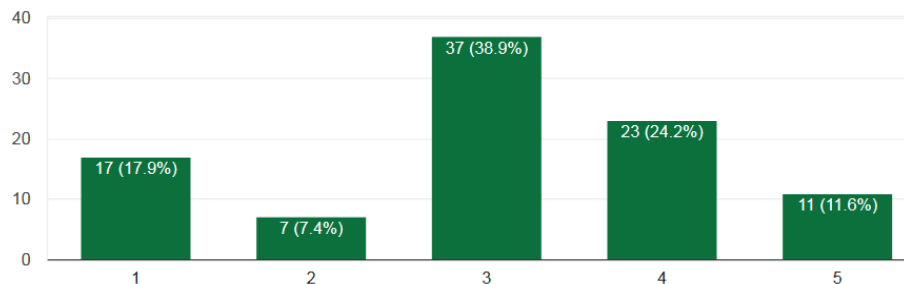
У Бачком Петровом Селу, кључни проблем су крађе. У фокус групама грађанке су рекле да нема готово никога у селу ко није макар једном покраден, краде се и храна, покућство, приноси... Посебно забрињава грађанке је да се крађе дешавају и онда када некога има у кућама.

Анкета грађанки такође је показала да је безбедност јако важна тема.

Bezbednost žena

Osećam se bezbedno u svom mestu

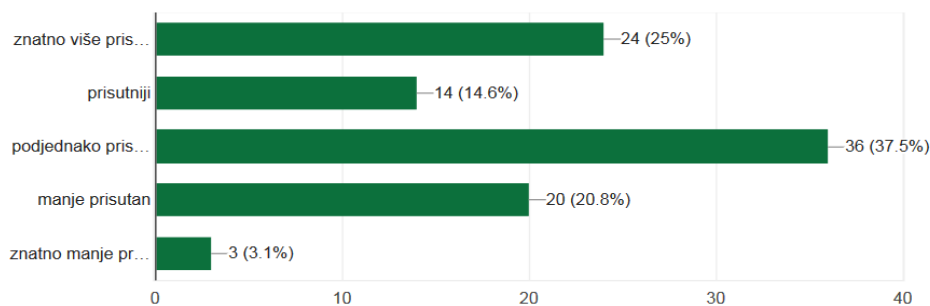
95 responses



Тек свака десета анкетирана жена каже да се осећа кроз безбедно у свом граду, готово свака пета да се осећа изразито небезбедно, док је 40% жена дало средњу оцену за безбедност¹¹

U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u Bečeju?

96 responses

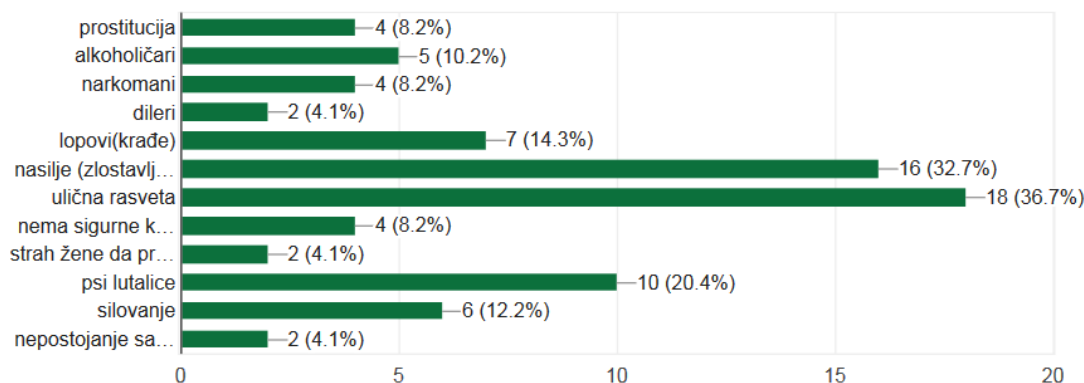


Свака пета жена мисли да је криминал у Бечеју нешто мање присутан него у другим градовима, око 40% да је једнако присутан као и другде, док свака четврта Бечејка мисли да је криминал знатно више присутан у Бечеју него у другим градовима.

¹¹ Испитанце су биле питане колико се безбедно осећају у свом граду тако што су изјаву „осећам се безбедно у свом граду“ могле оценити оценом од 1 до 5, где је 5 осећам се потпуно безбедно, а 1 осећам се потпуно небезбедно.

Šta su najveći problemi za bezbednost žena u Bečeju?

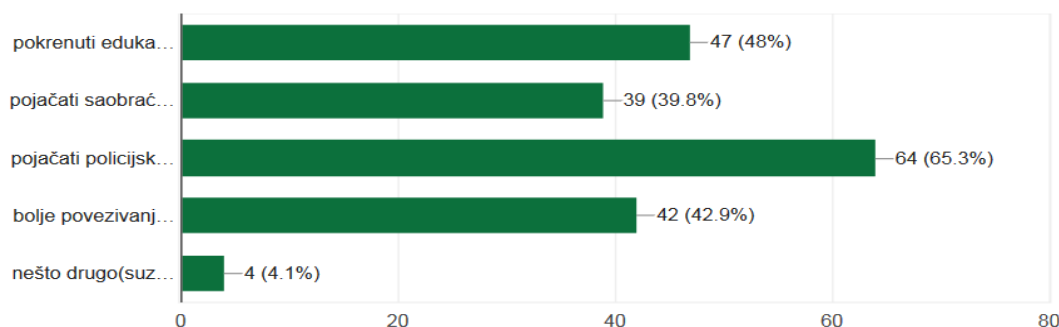
49 responses



Kao najveći bezbednosni problemi prepoznaju se nedostatak ulične rasvete, nasilje nad ženama, psi lutalice i krađe.

Šta je potrebno učiniti u Bečeju da se poboljša bezbednost žena i devojaka?

98 responses



Građanke Bečeja u anketi izjavljuju/govore da bi bezbednosti najviše doprineo intenzivniji rad policije, i da je potrebno pojačati policijske patrole tj. prisustvo policije, zatim da je važno pokrenuti edukaciju ali i bolje međusobno povezivanje institucija.

Što se tiče policije, u procesu izrade LAPa, od PU Novi Sad traženi su podaci koji se odnose na bezbednost u opštini. PU je dostavila podatke u kojima se vidi da u opštini 2016. godine nije bilo teških krivičnih dela, a da su muškarci dominantno počinioci prekršaja (npr. prekršaji po Zakonu o oružju i municiji: 100% su počinili muškarci, po Zakonu o javnom redu i miru u 80% su muškarci i sl.)

Nasilje u porodici

Prema podacima PU za Novi Sad u 2016. godini bilo je tri prekršajne prijave po Zakonu o sprečavanju nasilja u porodici.

Prema podacima Centra za socijalni rad ukupno su 44 osobe bile žrtve nasilja u porodici, zanemarene ili u riziku od zanemaranja (zbirna kategorija). Za 7 osoba žrtava nasilja ЦСР Бечеј је обезбедио станарину за период док се не окончају судски поступци и не реше основна egzistencijalna питања.

У циљу повећања ефикасности и координисаности рада на сузбијању насиља у породици, потписан је споразум о сарадњи између свих установа, служби и органа које се баве насиљем у породици на територији општине Бечеј. Једном месечно састаје се тим који чине представници свих релевантних институција.

Фокус групе и анекта грађанки показује да жене у Бечеју мисле да је насиље у породици важна тема али да се о њој недовољно говори. Посебно је забрињавајуће што се у фокус групама у разговору са женама које живе на селу, у свакој фокус групи говорило да жене немају довољно информација, да не пријављују насиље, да насиља има али да ћуте и жене и средина. У свакој од фокус група закључак је био да би овој теми требало посветити више пажње.

3.6. Социјалне услуге

Центар за социјални рад пружа услуге социјалне заштите на територији општине Бечеј.

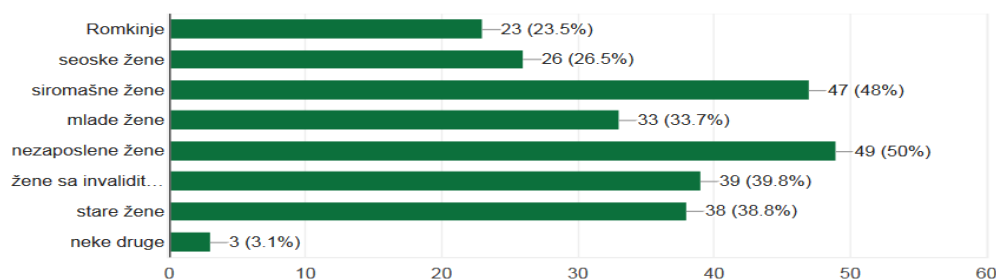
Међу одраслим корисницима услуга Центра са социјални рад доминирају жене и девојчице, док је у категорији младих, више младића корисника услуга.

Корисници по узрасту	Мушкарци	Жене	Укупно
Деца (0-17)	918	1046	1964
Млади (18-25)	307	256	563
Одрасли (26-64)	1033	1305	2338
Старији (65 и више)	282	356	638
Укупно	2540	2963	5503

Највећи број корисника из свих старосних група је из категорије материјално угроженог становништва, који нису у могућности да задовољавају сопствене егзистенцијалне потребе и потребе чланова своје породице. Ово се такође јасно види у перцепцији грађанки, јер у анкети жене Бечеја наводе да су најугроженија група жена управо незапослене и сиромашне жене.

Ко су по вашем мишљењу најугроженије групе жена у вашој оптини?

98 responses



Највећи број деце која су корисници услуга ЦСР су деца из материјално угрожених породица.

Одлуком о правима у социјалној заштити општине Бечеј предвиђено је да се из буџета локалне заједнице финансирају следећа права: право на опрему корисника за смештај у установу социјалне заштите или другу породицу, право на једнократну помоћ у новцу или натури, право на путне трошкове и исхрану пролазника, право на накнаду трошкова сахране, право на помоћ у кући и кућну негу, право на коришћење услуга Саветовалишта, Клуб за стара и одрасла лица, социјално становање у заштићеним условима и привремени смештај у прихватну станицу. Од 2016. године финансира се и дневни боравак за децу са сметњама у развоју и

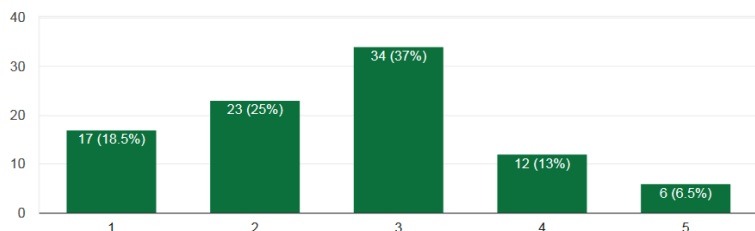
лични пратилац детета. На подручју општине постоји прихватна станица за примени смештај угрожених одраслих и старих лица.

Учеснице фокус група рекле су да су задовољне радом Центра за социјални рад (оне које су биле у прилици да буду кориснице услуга), али да мисле да највећи број жена на селу нема довољно информација о раду Центра.

Анкетиране грађанке оцилиле су рад Центра за социјални рад средњом оценом (око 40% оцилило је оценом три), док је свака четврта Бечејка оцилила рад Центра оценом два. Овакви подаци говоре о томе да је потребно обратити више пажње на промоцију рада Центра, имајућу у виду да саме кориснице услуга рад Центра оцењују високом оценом.

Ocenite rad Centra za socijalni rad

92 responses



Услуге здравственог центра – Дома здравља

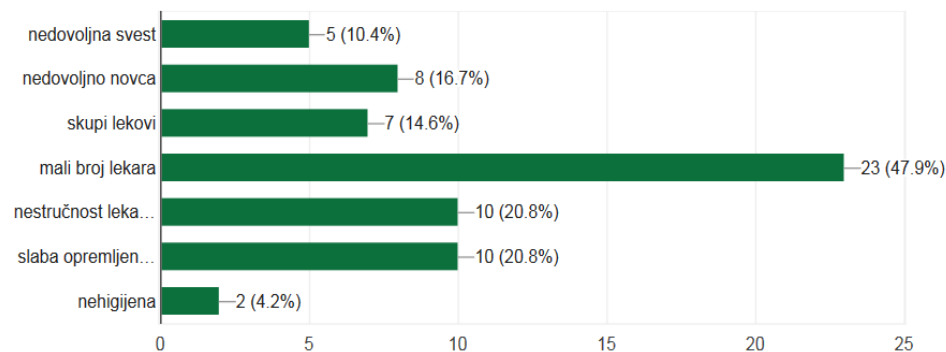
Један од кључних проблема са којима се суочавају грађанке Бечеја односи се на питање здравља и приступа здравственим услугама. Наиме, већ на првим састанцима радне групе за израду локалног акционог плана за родну равноправност, дискутовано је да се здравствени центар у граду суочава са озбиљним проблемом мањка лекара, међу којима је најургентнији проблем гинеколога и да тренутно у граду ради само један. То отежава женама приступ основној здравственој заштити и део жена мора да користи услуге приватних гинеколога.

У фокус групама са женама на селу, као и у анкети са грађанкама овај је проблем поново наглашен.

Жене које живе на селу нагласиле су да им је приступ здравственој заштити отежан и због тога што нема адекватног превоза, што у селима нема лекара специјалиста тј. нема посета лекара специјалиста (бар једном седмично за велика села) и што је услед малог броја лекара знатно отежано заказивање. Све ово заједно, проблем доступности здравствене заштите и женама и мушкарцима чини ургентним.

Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?

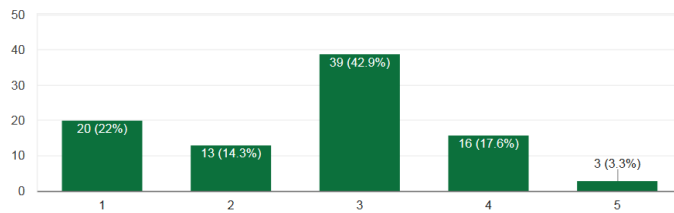
48 responses



У анкети грађанки, мали број лекар, види се као први проблем везан за здравље жена. Све ово заједно довело је и до тога да је у анкети, Здравствен центар оцењен убедљиво најнижим оценама.

Ocenite rad Doma zdravlja

91 responses



3.7. Спорт

На територији општине Бечеј регистровано је 44 спортске организације (33 у Бечеју, 5 у Бачком Градишту, 5 у Бачком Петровом селу и 1 у Радчевићу).

Од овог броја **мушке спортске организације чине 34,05 %** (15 организација), мешовите 56,82 % (25 организација), **а женске 9,09 %** (4 организације).

У Бечеју има 11 мушких, 19 мешовитих и 3 женске спортске организације; у Бачком Градишту 1 мушка спортска организација, 3 мешовите и 1 женска; у Бачком Петровом Селу 2 мушке спортске организације, 3 мешовите; у Радчевићу 1 мушка¹².

Табеларни приказ броја спортиста и спортисткиња по местима и категоријама

Место	Мушкарци сениори	Жене сениорке	Мушкарци млађа катег.	Жене млађа категорија	Укупно
Бечеј	666 42,94 % ¹³	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
Бачко Градиште	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306
Бачко Петрово Село	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Радчевић	15 100%	0	10	0	25
Укупно	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

Спортисткиње су значајно мање заступљене него спортисти, а у насељеним местима ова разлика у бављењу спортом за дечаке и девојчице, жене и мушкарце је још израженија (нпр. у Радчевићу општина уопште не финансира женски спорт).

Укупан број спортиста који су активни у клубовима подржаним од стране Спортског савеза, тј. општине је 2320, од којих жене чине тек 26,72 % (620 спортисткиња).

¹² Табеларни приказ за све клубове дат је у анексу.

¹³ Процент од укупног броја спортиста и спортисткиња у том месту

Општина Бечеј израдила је „Програм развоја спорта на територији општине Бечеј за 2015-2018. годину“. Програмом су предвиђени циљеви и мере у четири стратешке области: врхунски и квалитетан спорт, школски спорт, спорт за све и развој спортске инфраструктуре. Предвиђено је да се формира институционално тело које ће посебно пратити спровођење овог програма, а највећи део активности поверен је Спортском савезу, клубовима и локалној самоуправи.

У опису проблема наводи се да учешће жена није довољно, да је потребна квота (најмање 50%) и да је потребно повећати број жена у управљачким телима. Међутим цео документ је написан родно неутралним језиком, нема ниједног податка сегрегiranог по полу и нема ниједне предвиђене мере или активности којом би се у пракси могла реаговати на наведени проблем. Стратешки циљ у области спорт за све је: „ Повећан обухват бављења спортом у свим сегментима становништва, посебно деце, младих, жена и особа са инвалидитетом“, али и даље нема ниједне мере и активности усмерене на повећање женског спорта.

У Анкети којом су испитване потребе грађанки Бечеја, Спортски центар Бечеја добио је високе оцене. У фокус групама које су организоване са женама које живе на селу, истакнуто је да на селима нема довољно активности у којима учествују и дечаци и девојчице (већи избор за дечаке), а да је спорт за жене готово занемарљив (жене углавном учествују у мањем броју у пикадо клубовима, риболовачким и сл.)

Табеларни приказ укупног броја спортиста и спортисткиња по насељеним местима:

Место	Спортисти (укупан бр.)	Спортисткиње (укупан бр.)	Укупно
Бечеј	1277	511	1788
Бачко Градиште	184	92	276
Бачко Петрово Село	214	17	231
Радичевић	25	/	25
Укупно :	1700 - 73,28%	620 -26,72%	2320

3.8. Остали подаци из анкете

Целокупна анкета налази се у анексу документа, а на овом месту преносимо само кључне налазе.

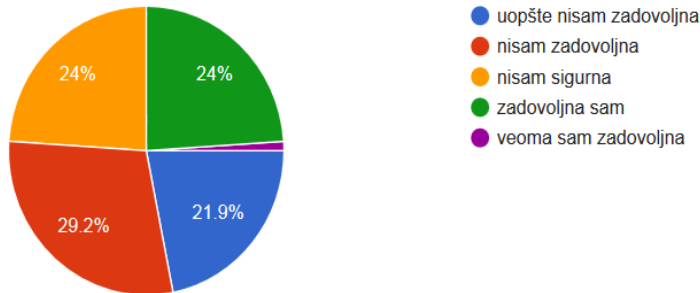
У анкети је учествовало 100 Бечејки из свих насељених места.

По четвртина испитаница била је узраста до 25 година, од 26-35 година и од 36-45 година, док су Бечејке старости од 46-55 година и оне старије од 55 година, чиниле по 10% испитаница. Избор испитаница је био случајан, али нам сада указује да резултати анкете не приказују у потпуности ставове Бечејки средњих година и старијег узраста.

Већина анектираних завршила је средњу школу, 14% само основну, а свака петак испитаница завршила је факултет. Готово свака трећа испитаница је незапослена, остале професије су доста равномерно заступљене, док је лимит истраживања у томе што нису обухваћене власнице пољопривредног газдинства. Већина испитаница налази се у браку (готово 2/3 од укупног броја анектираних).

Uopšte gledano koliko ste zadovoljni mogućnostima za život i rad koje žene i devojke imaju u opštini Bečeј?

96 responses

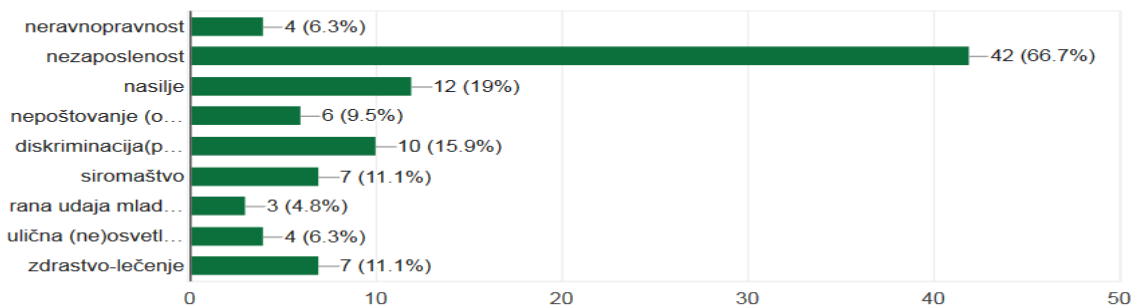


Половина анкетираних није задовољна животом у Бечеју, док још једна четвртина нема јасан став о томе колико јој одговора живот у општини Бечеј. Тек свака четврта Бечејка каже да је задовољна, док само један проценат жена показује изразито задовољство животом у Бечеју.

Највећи проблеми за жене у Бечеју, према мишљењу грађанки су незапосленост, насиље и дискриминација.

Koja su po vašem mišljenju tri najveća problema za žene u vašoj opštini?

63 responses



Свака трећа испитаница запослена је и пријављена, трећина тражи посао, а нешто више од четвртине каже да би покренуле властити посао.

Чак 60% испитаница мисли да да у општини не постоји могућност за покретање посла. Када би покретале посао, већина би се определила за услуге (књиговодствене највише), док свака шеста жена каже да би покренула производњу. Обуке и курсеви које би похађале везане су за услуге које би обављале, училе би страни језик и рад на рачунару.

Да би помогла проналажењу посла или покретању бизниса, општина по мишљењу испитаница треба да отвара нова радна места (око трећина испитаница), додељује субвенције или кредите (свака четврта испитаница) и отвара нова предузећа.

Што се тиче образовања, већина испитаница средњу школу завршила је у Бечеју, док се око једне трећине испитаница школовало у другом граду. Половина испитаница задовољна је образовањем које је могуће стећи у граду, око једне трећине каже да није сигурна, док свака пета одговара да није задовољна образовањем.

Већина испитаница сматра да би се образовање могло побољшати отварањем нових профила у средњим школама (око 60%) и отварањем програма преквалификације и доквалификација (око 50%), а свака друга испитаница сматра да треба и стипендирати студенте/киње.

Око 60% испитаница није никада похађала ниједан додатни курс, семинар или радионицу у Бечеју, свака четврта је похађала једном, док је тек 12% похађало више пута.

Када је у питању неформално образовање испитанице су највише заинтересоване за теме које се тичу запошљавања, људских права, личног развоја и здравља.

Око 40% испитаница каже да би волела да настави школовање, а међу њима већина каже (око 60%) да им је за то потребан новац.

Што се тиче здравља жена, две трећине испитаница кажу да воде рачуна о својој исхрани, и исто толико да код лекара одлазе само када је неопходно (1/3 испитаница иде на редовне контроле).

Спортот се рекреативно бави тек свака четврта испитаница, а свака друга иде редовно код гинеколога.

Око 40% испитаница су пушачи, а као највећи здравствени проблем испитанице истичу мали број лекара у здравственом центру (свака 4 испитаница то каже).

Око 60% испитаница није било у биоскопу у протеклих годину дана. У позоришту или на концерту била је половина испитаница до три пута, свака пета била је више од три пута, док трећина испитаница уопште није била на овим догађајима.

На изложби, промоцији књиге или у музеју била је трећина испитаница, око 60 % није присуствовало оваквим садржајима.

Око 60% испитаница сматра да у Бечеју има културних дешавања али да треба више, а свака пета учесница испитивања сматра да их нема довољно. Учеснице мисле да треба да буде више концерата, балетских и позоришних представа.

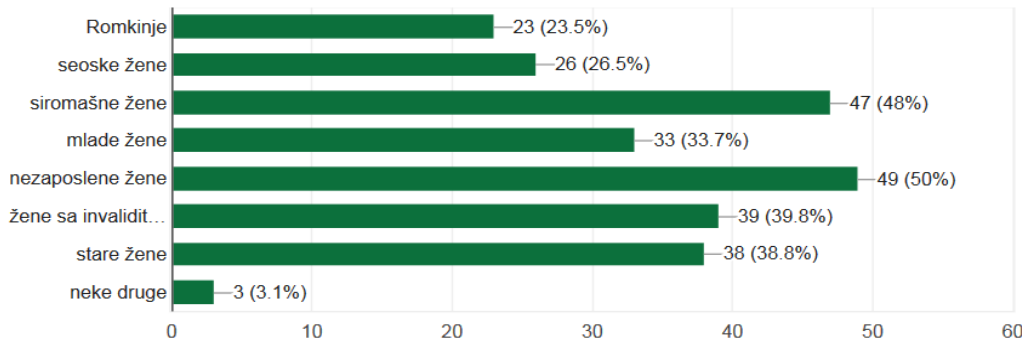
Учеснице испитивања као најугроженије групе жена виде незапослене жене, затим сиромашне, старе жене, жене са ивалидитетом и младе жене.

У последњем делу истраживања, испитанице су позване да оцене рад институција у општини Бечеј.

Највише оцене добило је Градско позориште, што је и разумљиво јер се рад Позоришта рекламира и највише је видљив. Добре оцене добила је и **Народна библиотека Бечеј** и **Спортски центар „Ђорђе Предин-Баца“**. Најлошије су оцењени **Дом здравља Бечеј** и **ПС у Бечеју** полиција.

Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini?

98 responses



3.10. Положај сеоских жена – налази из фокус група

Положај сеоских жена у општини Бечеј посебно је анализиран, тако што су организоване фокус групе са сеоским женама у свим насељеним местима, сеоске жене су биле обухваћене анкетом спроведеном међу грађанкама, а и подаци који су прикупљени у општини Бечеј анализирани су тако да укажу на специфичности живота на селу.

Фокус групе организоване су у октобру 2017 године у Радичевићу, Милешеву, Бачком Градишту и Бачком Петровом Селу. Водич за фокус групе¹⁴ припремила је и фокус групе водила консултанткиња анагажована од стране Сталне Конференције Градова и општина. У сваком селу фокус групама присуствовале су и секретарке месних заједница.

Разговорима у фокус групама присуствовало је 36 жена и 2 мушкарца (Радичевић 5, Милешево 5, Бачко Градиште 10, Бачко Петрово Село 16). У фокус групама разговарало се о животу жена на селу (свакодневица, чиме се баве, ко су жене које живе на селу), како функционишу активи жене на селу, имају ли довољно сервиса и подршке и шта им је потребно од локалне самоуправе.

Живот жена на селу је тежак по мишљењу највећег броја учесница фокус група. Жене се углавном баве бригом о деци и унуцима, радом у домаћинству, која подразумева и обрађивање земље, углавном окућнице и производњу хране за властите потребе. Оне које су запослене, углавном раде у државним институцијама. У фокус групама било је мало власница имања, али је објашњено да људи генерално немају земљу, да је велика већина радила у фабрикама, и да је сада велики проблем обновити пољопривредну производњу.

Учеснице фокус група доминантно су биле пензионерке, жене средњих година у мањем броју, док је у сваком од села тек по једна жена спадала у групу млађих жена. Ово илуструје и састав становништва на селу, као и жене активне у активима/удружењима жена на селу. Иако су заједнице (села) по структури различите (различит број и национални састав становника, различити капицитети, негде има више удружења грађана, негде их нема, активности унутар заједнице су различите од спортских преко културних, хуманитарних и сл.), проблеми са којима се сусрећу су доста слични.

Обнављање производње била је тема у готово сваком селу, у Радичевићу је удружење „Мак на конач“, покушало да се бави органском производњом хране, али је због имовинских спорова, цео процес заустављен иако организација има израђену читаву студију о производњи хране. У Бачком Петровом Селу је такође дискутовано да је препрека пре свега за младе људе што немају ни земљу, ни средства за рад, да недостаје почетни капитал да би се почела производња.

¹⁴ Дат је у анексу Акционог плана

Заједнички је и осећај невидљивости потреба жена на селу и тога да су далеко од општине и Бечеја као града, да их слабо ко обилази и да се осећају маргинализовано и запостављено.

У (скоро) сваком селу жене су организоване у активе или сеоска удружења са дугом традицијом. Ова удружења врло су важно место живота у заједници и покретачи многих иницијатива која се у селу дешавају (од културних, хуманитарних, спортских, до оних које покрећу питање позиције жена и учествују у иницијативама за права жена).

Удружења жена финасирају се из општинског буџета са малим износима. Нека удружења успевају да добију и нека средства из покрајинских извора, али се све слажу да су средства недовољна. У удружењима су углавном ангажоване пензионерке и жене средњих година, док младе жене видно недостају. Истичу као посебно важно што им општина обезбеђује превоз (аутобус) за различите културне манифестације, јер „да није тога, жене не би нигде ишле“.

Поред удружења жене се ангажују и у КУДовима (тамо где их има, углавном су организовани по националној припадности) док је учешће у спорту, готово занемарљиво.

Сервиси и подршка женама на селу јако недостају. На првом месту дискутован је неадекватан и за многе скуп превоз (не зна се тачан ред линија, нема јасних стајалишта у свим селима, на стајалиштима недостају огласне табле и „Бечеј превоз“ не пружа адекватне информације). Истакнуто је да општина финансира превоз за средњошколце који се школују на територији општине (нпр. не и за оне који иду у Нови Сад) и за старије од 65 година, али да то није довољно, зато што на селима живи и велика група незапослених жена, оних које су добиле отказ а недостаје им 4-5 година до пензије и сл.

Посебан проблем представља недоступност здравствене заштите која је повезана са могућношћу превоза. Дискутован је мали број лекара, то да лекари специјалисти не долазе у сеоске амбуланте (нпр. у Бачком Петровом Селу сматрају да би педијатар, итерниста и гинеколог могли да долазе једном седмично), али и да је сељанима тешко да се организују, плате аутобус или такси да би дошли у Бечеј или Нови Сад код лекара. Истакнуто је и да многе жене немају никакво здравствено осигурање. У овом тренутку грађанке и грађани виде неадекватно реаговање државних институција као проблем, а не као решење („нама је држава највећи проблем“).

У неким селима (Бачко Градиште) дискутована је и потреба за личним пратиоцима детета у школама, као и да места нисту прилагођена особама са инвалидитетом

Кључни проблем у свим местима је незапосленост, јако смањене шансе жена да изађу на тржиште рада и ниско плаћени послови који им се нуде.

Посебно је дискутовано питање безбедности (пре свега у Бачком Петровом Селу и Бачком Градишту) у селима. Жене су истакле да постоје проблеми са осветљењем (Бачко Градиште), псима луталицима, необезбеђеним магистралним путем. У Бачком Градишту деца не могу сама да се врате кући из школе, чекају их (углавном) жене.

Нема банкомата па се за пензију мора долазити у Бечеј.

Једно од кључних изазова безбедности су крађе и мали број полицајаца. У Бачком Петровом селу, готово сви сељани су имали искуство крађе, неким су чак ствари биле покрадене док су у кућама или на пољу. Посебно су на мети старије жене. Све учеснице фокус група сагласне су да су реакције полиције биле неадекватне, као и пољочуварске службе. Гашење полицијске станице у Бачком Петровом Селу, посебно је негативно оцењено.

Жене са села трпе насиље у породици, али углавном не пријављују. Већина не зна да постоји СОС телефон на територији Војводине, понека се јавља женским удружењима. Углавном ћуте и трпе и ово је по мишљењу учесница фокус група велики проблем.

Културни живот на селима постоји, организују се представе КУДова и школске представе. Недостаје веза са градом, тако да су шансе да људи са села долазе у Бечеј на позоришне или биоскопске представе врло мале (само ако имате ауто и то у својој режији). Наглашено је да недостају културни садржаји и да на томе треба радити.

Жене са села слабо су информисане. Информације се преносе на различите начине (негде се гледа портал „Мој Бечеј“, неке имај профиле на друштвеним мрежама, неке читају „Бечејске дане“), али су се све учеснице сложиле да је то недовољно.

Комуникација са општином је такође оцењена доста ниско, иако у сваком селу раде месне канцеларије и задовољни су запосленима у овим канцеларијама.

Добро је оцењена и сарадња са Центром са социјални рад, и оне жене које су имале комуникацију са њима су задовољне пруженом услугом. Оно што је проблем је што се још увек велики број жена не јавља центру (поготово кад трпи насиље) и нема довољно информација о својим правима.

Као најугроженије именоване су старе жене, жене које имају много деце (по правилу су сиромашне), жене које трпе насиље, мајке деце са инвалидитетом.

Као приоритети (односно захтеви од општине) наведени су:

- уређење канализационе мреже и водовода (Бачко Петрово Село),
- тротоари,
- улично осветљење,
- присуство полиције (односно полицијска станица),
- рад на смањењу насиља над женама,
- лични пратиоци,
- помоћ младим брачним паровима,
- олакшице за мале пољопривреднике
- и бољи превоз за сва насељена места.

Такође организација културних садржаја или приступ истим у Бечеју. Оно што је било приметно у свим селима је спремност да се ангажују жене, уз заиста (не велика) средства. У неким селима недостаје простор за активности (нема сале у којој би се жене састајале или оранизовале радионице, семинаре, израду ручних радова и сл.) .

4. Циљеви и активности

Радна група за израду Локалног акционог плана је након размотрених података о стању у општини, дискусије о капацитетима и могућностима локане самоуправе, жељеним променама у заједници донела одлуку да Акциони план садржи пет стратешких циљева (области):

- 1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта;**
- 2. Унапређење положаја сеоских жена;**
- 3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки;**
- 4. Повећане шансе девојчица и жена да се баве спортом;**
- 5. Унапређени капацитети локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме.**

Следи разрада сваког од стратешких циљева:

Табеларни приказ акционог плана

1. Унапређење безбедности грађана и грађанки општине Бечеј са родног аспекта

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	рок	Потребни ресурси
1.1. Побољшана инфраструктура која утиче на субјективни осећај безбедности грађана и грађанки	1.1.1 реконструисане бицикличке стазе	Обновљена стаза у метрима/км Број км у граду Број км обновљене стазе у селима	Грађанке и грађани се осећају безбедније у свакодневној вожњи бициклом Смањен број пријава нестанка бицикли	Помоћник Председника општине задужен за урбанизам и/или привреду. Општинска управа, одељење задужено а послове урбанизма, Савет за РР	ЈП „Комуналац“ Бечеј	Континуирано до 2022	Одвојена средства у буџету – ово се односи на цео локални акциони план, осим ако изричито нису наведена средства из других извора
	1.1.2.обновљена места за одлагање бицикли	број места за остављање бицикли који је обновљен од укупног броја које је потребно обновити					
	1.1.3.побољшано улично осветљење	Број замењених сијалица; врста сијалица Делови града у којима су сијалице замењене Ставови грађана и грађанки о осветљењу	Грађанке и грађани се осећају безбедније	Помоћник Председника општине задужен за урбанизам и/или привреду Одељење задужено за послове урбанизма	ЈП „Комуналац“ , Бечеј	2019	
	1.1.4.изграђени , обновљени тротоари	Бр. км изграђених тротоара Број км обновљених	Грађанке и грађани се осећају безбедније Деца се слободније крећу	Помоћник Председника општине задужен за урбанизам	ЈП „Комуналац“ Бечеј	2019	

		тротоара Насељена места у којима су обновљени	улицама	Одељење задужено за послове урбанизма, Савет за РР/лице за РР			
	1.1.5. решавање проблема паса луталица (посебно у селима)	Број склоњених паса са улице Број потписаних споразум са азилима који могу да преузму бригу о псима Смањен број тужби за ујед пса	Грађани и грађанке се осећају безбедније Животиње су склоњене са улице Општина има мање издатке за тужбе	Општина Одељење надлежно за комуналне послове	ЈП „Комуналац“ Бечеј		
	1.1.6. унапређена координација служби комуналних делатности	Организовани редовни заједнички састанци МЗ укључене и/или информисане о договорима постигнутим на састанцима	Грађанке и грађани се осећају безбедније Повећана је ефикасност служби комуналне делатности	Члан општинског већа задужен за привреду Члан општинског већа задужен за сарадњу са комуналним предузећима	ЈП „Комуналац“ Бечеј, Лице за РР, секретари/ке МЗ		
1.2.Унапређена кординација служби и институција која се баве питањима безбедности	1.2.1. успостављена и континуирана сарадња Савета за безбедност, Савета за родну равноправност, Савета за безбедност саобраћаја	Број заједничких састанака Број чланова који седе у оба савета по полу Теме које су покретали (број грађана и грађанки који	Безбедносот је приоритетна тема локалних политика и тела институције функционишу грађани се осећају безбедније	Савет за безбедност Савет за родну равноправност Савет за безбедност саобраћаја Лице за РР	НВО, посебно женске организације	Одмах 2018 2019 2020 2021 2022	

		учествује на састанку број консултативних састанака одржаних са грађанкама и грађанима Број усвојених одлука Број реализованих одлука					
1.2.2. сарадња са ПУ Нови Сад и станицом Бечеј, на унапређењу концепта Полиција у заједници	Број заједничких састанака Број састанака на којима учествује представник полиције Број дописа упућен полицији и број одговора Размењују се информације	Грађани се осећају безбедније Унапређен концепт полиције у заједници Полиција је ефикаснија	Савет за безбедност	ПУ Нови Сад, ПС Бечеј	2018 2019 2020 2021 2022		
1.2.3. успостављен механизам континуиране сарадње са месним заједницама, НВО, посебно женским удружењима и полицијском станицом на	Број састанака или јавних расправа у месним заједницама Број жена и број женских организације које учествују	Грађанке се осећају безбедније Имају осећај да се потребе уважавају Рад полиције је ефикаснији Локална самоуправа	Члан општинског већа задужен за област рада месних заједница Савети месних заједница Савет за РР	ПУ Нови Сад, ПС Бечеј Женске и друге организације цивилног друштва/НВО	2018 2019 2020 2021		

	решавању кључних безбедносних проблема	Присуство представника полиције и општине	ефикасније решава проблеме грађанки	Лице за РР			
1.3. Смањење насиља над женама кроз континуирану сарадњу и подршку институцијама које се баве решавањем овог проблема	1.3.1. подршка координацији кључних институција за решавање проблема (ЦСР, полиција, суд, тужилаштво, општина, удружења жена, здравствени центар)	Број координационих састанака Присуство представника општине координационим састанцима Број заједнички решених случајева Број институције које учествују	Унапређен систем реаговања на ситуацију насиља Институције боље повезане Професионалци се не осећају изоловано и немоћно	Центар за социјални рад Полицијска станица Тужилаштво Дом здравља	Савет за безбедност Савет за родну равноправност, НВО	Од 2018 до 2022 Конт.	
	1.3.2. повећана информисаност жена посебно у сеоским срединама, како би се повећало пријављивање насиља	Промењени ставови жена о пријављивању насиља Повећан број пријава са села	Број информисаних жена Број пријава Број медијских садржаја Број подењених лифлета	Организације цивилног друштва Савет за РР, савет за безбедност Помоћник Председника општине задужен за информисање	Медији Друге организације цивилног друштва Школа	Од 2018 до 2022	
	1.3.3. Повећање капацитета кључних актера да се баве овом темом кроз едукације, радионице, студијске	Повећан број људи у институцијама Унапређена знања запослених	Институције су повећале своје капацитете за бављење темом насиља у породици	ЦСР ПУ Тужилаштво Савет за безбедност Члан	НВО Партнерске организације мреже које се баве темом	2018-2022	

	посете, ангажовање нових људи како би се смањило насиље над женама у општини	Број радионица, семинара, студијских посета које су похађали запослени	Ојачао је систем заштите	општинског већа задужен за област социјалне заштите Помоћник председника општине задужен за образовање			
--	--	--	--------------------------	---	--	--	--

2. Унапређење положаја жена на селу

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
2.1.Подршка и афирмација удружења сеских жена	2.1.1.Финасирање удружења сеоских жена, кроз програме намењене НВО и друге програме	Број женских организација које су добиле средстава Износ средстава (у односу на остала удружења) Број конкурса са овим циљем	Оснажене женске организације Већи број жена се укључује у рад ОЦД	Начелница одељења надлежног за послове друштвених делатности	Одборничка женска мрежа Члан нсвећа задужен за социјалну заштиту и европске фондове	2018-2022	
	2.1.2.креиран механизам информисања удружења и побољшана сарадња са општином и другим актерима	Број састанака са удружењима Врста информација која се размењује и дискутује (број тема које су биле обрађене по захтеву	Удружења сеоских жена активно учествују у животу заједнице Удружења су ојачана Има нових иницијатива и пројеката Жене учествују у	Члан општинског већа задужен за област рада месних заједница Савети МЗ Помоћник Председника	НВО Канцеларија за локални економски развој КЛЕР	2018-2022	

		удружења)	политичком животу	општине задужен за информисање			
	2.1.3. креирати посебне програме/пројекте у сарадњи са удружењима сеоских жена	Број нових програма и пројеката креираних у сарадњи са женским удружењима	Ојачана удружења Креирани програми оснаживања жена Има више програма намењених заједници	КЛЕР Удружења жена Помоћник градоначелника	НВО	2018-2022	Други извори финансирања – донаторска средства
2.2. повећана политичка партиципација жена са села	2.2.1. повећана информисаност сеоских жена о раду локалне самоуправе, њеним телима и органима кроз састанке са сеоским женама, објављивање информација у локалним медијима, активности Месних канцеларија	у Месним канцеларијама Број састанака са сеоским женама Број и врста информација објављених у локалним медијама	Смањен осећај излације и невидљивости жена на селу	КЛЕР Удружења жена Помоћник председника општине задужен за послове информисања Члан већа задужен за област рада МЗ	Организације цивилног друштва Медији	2018-2022	
	2.2.2. укључити представнице организација жена са села у савете и радна тела, како би се женама са села обезбедио приступ информацијама и утицај на доношење одлука	Број представница удружења које учествују (присуствују) раду савета и радних тела, састанцима одборнике мреже	Повећан утицај женских организација, других ОЦД и жена на доношење одлука и решавање проблема	Савети МЗ Одборничка мрежа Члан већа задужен за послове МЗ	Женске организације и друге НВО	2018-2022	

		Број састанака на коме су расправљане теме које су предложили женска удружења					
	2.2.3. унапредити сарадњу удружења сеоских жена и тела за родну равноправност у општини (одборничка женска мрежа, лице за родну равноправност, савет за родну равноправност)	Број заједничких састанака Број заједничких иницијатива	Повећана укљученост удружења у доношење одлука и повећана видљивост сеоских жена	Лице за родну равноправност Одборничка женска мрежа	Удружења сеоских жена медији	2018-2022	
	2.2.4. повећање броја жена у сеоским месним заједницама кроз подршку женама да се кандидују	Број новоизабраних жена у савете месних заједница	Повећана политичка партиципација жена	Лице за родну равноправност Савет за РР Члан општинског већа задужен за послове МЗ	Удружења жена Медији Друге НВО	2018-2022	
2.3. развијање/побољшање услуга намењених сеоским женама	2.3.1. унапредити превоз и уредити аутобуска стајалишта	Број нових стајалишта Број нових линија Ставови жена о аутобуским стајалиштима и	Повећана мобилност жена са села	Члан општинског већа задужен за област пољопривреде и руралног развоја	Женске и друге НВО	2019	

		учесталости превоза					
	2.3.2. повећати приступ жена са села здравственој заштити	Бр. лекара који редовно долазе у село Ставови жена о здравственој заштити	Повећан приступ здравственој заштити	Дом здравља Савет за здравље Савет за РР Лице за РР	Удружења Жена	2018- 2022	
	2.3.3. повећати информисаност жена о раду ЦСР, шта могу да очекују коме могу да се обратe	Развијен механизам информисања Број жена које знају коме могу да се обратe Повећан број жена које се обраћају ЦСР	Повећана информисаност жена о социјалној заштити Већи број жена које су у стању социјалне потребе тражи подршку	Центар за социјални рад Помоћник председника општине задужен за послове информисања	Удружења жена Медији	2018 2022	
	2.3.4. културна дешавања учинити доступним сеоским женама	Развијен механизам сарадње Дома културе и удружења жена Број представа који се одржава на селу Број организованих превоза за долазак на културне догађаје сеоских жена	Жене са села посећују културна дешавања	Дом културе Чланови општинског већа задужени за културу, рурални развој, месне заједнице Савет за РР Лице за РР	Удружења сеоских жена Јавни превозник	2018 2022	
	2.3.5. развити друге услуге према потреби (нпр.	Развијен механизам испитивања	Жене се села имају већи приступ услугама	Чланови општинског већа задужени	Удружења сеоских жена	2018 2022	

	Представник НСЗ да долази у село и сл.)	потреба жена и сарадње институција Број одржаних састанака		за културу, рурални развој, месне заједнице Савет за РР Лице за РР			
2.4. Развити програме економског оснаживања сеоских жена кроз подршку удружењима сеоских жена	2.4.1. прослеђивати информације удружењима о програмима на које могу да се пријаве жене са села	Развијен механизам информисања Врста информација која се прослеђује (информације о конкурсима, обукама, програмима везаним за економско оснаживање)	Жене са села имају више информација о програмима економског оснаживања	Члан Општинског већа задужен за културу и организације цивилног друштва, члан нсгвећа задужен за месне заједнице, Лице за родну равноправност, Месне канцеларије	Удружења сеоских жена Друге НВО Медији КЛЕР	2018-2022	
	2.4.2. развијати посебне програме за повећање капацитета удружења и жена, за аплицирање на постојеће конкурсе	Број обука које су прошле жене	Повећани капацитети жена да аплицирају на програме/пројекте	Члан Општинског већа задуженог за културу и организације цивилног друштва, Лице за РР	Удружења жена Друге НВО	2018-2022	
	2.4.3. развијати партнерства са другим општинама на програмима намењеним женама	Број развијених програма Теме	Повећани капацитети општине да ради на решавању проблема сеоских	Члан Општинског већа задуженог за рурални развој,	Друге партнерске општине	2019-2022	Други извори финансирања

	на селу		жена	организације цивилног друштва и област рада месних заједница			
	2.4.4. обезбедити средства за финансирање програма намењених економском оснаживању жена	Број финансираних пројеката Висиона обезбеђених средстава	Повећане шансе жена на селу да буду економски самосталне	Члан општинског већа задужен за привреду		2019-2022	Други извори финансирања

3. Унапређење услуга на територији општине Бечеј, како би у већој мери одговарале потребама грађана и грађанки

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
3.1.унапређен приступ здравственим услугама	3.1.1. повећан број лекара у Дому здравља (гинеколог пре свега)	Број лекара Број гинеколога	Повећан приступ жена здравственој заштити	Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР	Медији Удружења жена Друге НВО Лекари ЖОМ	2018 2022	
	3.1.2. организована здравствена едукација и превенција (рак дојке, дијабетес...)	Број едукативних програма током године Број жена и мушкараца којих их посећују Број наступа (медијских лекара)	Повећана информисаност жена	Дом здравља Савет за здравство, Савет за РР	Медији Удружења жена Друге НВО Лекари ЖОМ	2019 2022	
	3.1.3. Организоване	Број	Повећано	Дом здравља	Медији	2018-	

	школе за труднице и школе родитељства које подразумевају учешће очева	организованих школа родитељства у Бечеју Број мајки и очева који су похађали школе родитељства	разумевање теме, повећано укључивање очева у ток трудноће	Савет за здравство, Савет за РР	Удружења жена Друге НВО Лекари	2022	
3.2. унапређена видљивост и приступ социјалним услугама на територији општине Бечеј	3.2.1. повећана информисаност жена о раду ЦСР и услугама које могу добити	Број жена које знају какве услуге пружа ЦСР Развијен механизам информисања путем локалних медија и месних канцеларија, сеоских удружења	Жене знају коме да се обрате у случају насиља Повећан приступ жена ЦСР	ЦСР Савет за РР ЖОМ Месне заједнице	Удружења жена Друге НВО Медији	2018 2022	
	3.2.2. повећани капацитети ЦСР за рад са грађанима	Повећан број запослених Повећана техничка опремљеност	Унапређени капацитети ЦСР	ЦСР Савет за РР ЖОМ	Министарство		Други извори финансирања
	3.2.3. промоција рада и резултата ЦСР						
	3.2.4. Креирање јединствене базе податка ОСИ према полу на територији општине Бечеј	Креирана база	Креирана јединствене базе податка ОСИ према полу на територији општине Бечеј која ће допринети видљивости ОСИ	Члан општинског већа задужен за питања социјалних услуга	Центар за социјални рад ОЦД које се баве питањима полжаја ОСИ;		

			и лакшег мапирања њихових потреба				
	3.2.5. Унапређене услуга и програма за старе, посебно за старије жене и посебно на селу, на територији општине Бечеј	Број геронто домаћица Број програма намењен старима (образовног, рекративног и сл карактера)., посебно на селу Висина издвајање из буџета за прогаме геронто домаћица и програме намењене старима	Повећано задовољство услугама старије популације Повећана социјална укљученост старије популације	Члан општинског већа задужен за питања социјалних услуга	Центар за социјални рад Лице за РР Локалне ОЦД		
3.3. унапређена сарадња са ПУ Нови Сад и полицијском станицом	3.3.1. веће присуство полиције у заједници	Број станица у општини Број патрола Ставови грађана о присуству полиције у заједници	Грађани се осећају безбедније Полиција унпредила капацитете за рад у заједници	ПУ Нови Сад Полицијска станица Бечеј Савет за безбедност Савет за безбедност саобраћаја	НВО, посебно женске организације медији		
	3.3.2. повећана сарадња полиције са телима за родну равноправност, месним канцеларијама, и другим телима у општини	Број заједничких састанака Теме о којима се разговара Мере које су предузете након састанака	Унаређена сарадња полиције са кључним телима у општини	Полицијска станција Бечеј Савет за родну равноправност, Савет за безбедност Савет за безбедност	НВО Медији		

				саобраћаја Члан ОВ за МЗ			
3.4. сарадња са образовним институцијама	3.4.1. сарадња са образовним институцијама на програмима смањења родних стереотипа путем едукација, истраживања	Број програма и истраживања који се спроводи у образовним институцијама	Повећано разумевање теме Отварање теме у систему образовања и међу децом и младима	Школе, вртићи Помоћница Председника општине задужена за образовање Тела за РР у општини	Канцеларија за младе Друге НВО Медији		
	3.4.2. Мапирање малолетница које су родиле децу и „испале” из образовног система	Редовно годишње мапирање стања Број малолетних мајки које су „испале” из образовног система; Број младих мајки које су наставиле школовање;	Подршка младим мајкама и малолетним мајкама за наставак школовања	Школе, Помоћница Председника општине задужена за образовање Тела за РР у општини	Центар за социјални рад Канцеларија за младе Канцеларија за Роме општине Бечеј		
3.5. сарадња са уставноама културе	3.5. 1.установе културе креирају програме који се односе на смањење родних стереотипа на смањењу предрасуда и промоцији женског	Број програма Теме које су заступљене	Повећано разумевање теме у јавности	Члан општинског већа за културу Савет за РР Директори позоришта, библиотеке и музеја	Медији Канцелариј Друге НВО		Други извори финансирања

	стваралаштва						
	3.5.2. установе културе своје програме чине доступним и за сеоско становништво	Број представа, програма изведених на селу Број организованих посета за сеско становништво, посебно жене	Повећано задовољство сесоког становништа Повећана социјална укљученост сеоског становништва , посебно жена	Члан општинског већа задужен за културу, Лице за РР Директори позоришта, библиотеке и музеја	Медији НВО Удружења сеоских жена		
3.6. Унапређена сарадња са организацијама цивилног друштва	3.6.1. успостављена сарадња са ОЦД на програмима смањења родних стереотипа, економском оснаживању жена, смањењу насиља, промоције РР	Број заједнички спроведених програма Заступљеност тема Укљученост тела и институција	Повећани капацитети у институцијама и заједници за рад на програмима РР	Помоћник председника општине за информисање Члан општинског већа за цивилне организације	Медији НВО КЗМ		
	3.6.2. повећано учешће ОЦД у телима за РР , као и у процесима креирања програма за унапређење РР	Број заједничких састанака Успостављен механизам сарадње	Повећана партиципација и могућност утицаја ОЦД на програме и политике који се тичу РР	Савет за РР Члан општинског већа за Цивилне орг	НВО Лице за РР		
	3.6.3. кроз програм финансирања ОЦД подржане да своје резултате приказују кроз податке сегрегирани по полу	Креиран формулар за аплицирање и формулар за извештавање о реализованом пројекту	Повећано разумевање теме Подстакнуте ОЦД да се баве темом РР	Савет за РР Члан општинског већа за Цивилне орг	НВО Лице за РР		

4. Повећане шансе девојлица и жена да се баве спортом

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
4.1. Подршка Спортском савезу да уведе родну перспективу у свој рад	4.1.1. родна анализа спортских програма	Спроведена родна анализа Програма за спорт /спортског савеза Објављене и усвојене препоруке за унапређење рада	Утврђене мере за веће учшће девојлица и жена у спорту Више девојлица и жена се бави спортом	Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спортски савез	Лице за РР Спортски клубови		
	4.1.2. уведено родно буџетирање у спорту	Спортски савез и сва издавања за спорт имају родно сензибилан буџет	Утврђене мере за смањење разлика у финансирању мушког и женског спорта	Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спортски савез	Лице за РР, начелница одељења задуженог за област финансија		
4.2. унапређен рекреативни спорт за жене и девојке	4.2.1. развијени програми за жене и девојке	Број жена и девојлица који се бави спортом Врста спортова	Повећан број девојлица и жена који се бави спортом	Члан ОВ задужен за област омладине и спорта Спортски савез Спортски клубови	Тела за РР НВО Медији КЗМ		
	4.2.2. осмишљене кампање привлачења жена и девојака да се баве спортом	Број активности за информисање и привлачење девојлица и жена					
	4.2.3. развијени рекреативни спортски	Број програма рекреације кој се	Покренути рекреативни	Члан општинског	Удружења сеоских		

	програми за сеоске жене	спроводи на селима Висина издвајања из буџета за финасирање справа и инструктора	спортски програми за жене у свим сеоским месним заједницама	већа задужен за област спорта Лице за РР	жена Друге НВО Спортска удружења Медији		
4.3. унапређена видљивост и утицај жена у спорту	4.3.1. подстицати спортске клубове да воде рачуна о афирмисању спортискиња кроз изједначавање услова за мушки и женски спорт, промовисање спортискиња, циљано улагање у спортске резултате девојака и сл.	Број девојчица и девојака које се баве врхунским спортом	Унапређена видљивост девојака и девојчица у спорту , промовисан женски спорт	Члан ОВ задужен за спорт Спортски савез Спортски клубови	Тела за РР Медији НВО		
	4.3.2. увођење већег броја жена на руководеће позиције у спорту	Број жена на руководећим позицијама	Повећан утицај жена на политике у спорту	Члан ОВ за спорт Спортски савез Спортски клубови	НВО Лице за РР Медији		
	4.3.3. привлачење жена на стручне позиције у спорту	Број жена на стручним позицијама у спорту	Повећана видљивост жена у спорту Повећане шансе жена да се реализују у спорту	Члан ОВ за спорт Спортски клубови Спортски савез	НВО Медији Лице за РР		
4.4. унапређен школски спорт , посебно за	4.4.1. повећан број спортских активности за девојчице у	Број девојчица у школском спорту у основним и	Повећана спортска активност	Члан ОВ задужен за спорт	Тела за РР Школе		

девојнице и посебно на селу	школама	средњим школама Врста спорта	девојница Повећано разумевање девојница зашто је спорт важан	Помоћница председника општине задуржена за образовање Спортски савез			
	4.4.2. повећан број спортских активности за девојнице у селима	Број девојница у сеоским школама које се баве спортом Врста спорта		Чланови ОВ за спорт и МЗ; Помоћница председника општине за образовање Савет за РР	Лице за РР НВО Школе		

5. Унапредити капацитете локалне самоуправе да уводи родну перспективу у своје политике и програме

Појединачни циљ	Активности	Индикатори	Очекивани резултати	Носиоци активности	Остали актери	Рок	Потребна средства
5.1.подизање капацитета запослених за увођење родне перспективе у рад ЈЛС	5.1.1.континуирана едукација запослених на тему увођења родне перспективе, посебно увођења родно одговорног буџетирања	Број запослених који је прошао обуку Бр.обухваћених програма од 17 програма ЈСЛ Институције/одељења их којих су запослени Број и врста обука које су реализоване	Повећани капацитети општине и буџетских корисника да се баве темом РР	Начелник општинске управе Тела за РР	СКГО Буџетски корисници ЖОМ		
	5.1.2. спровођење препорука из родне анализе у пилот програмима	Број родних анализа Број спроведених препорука из родне анализе	Повећан капацитети општине, буџетских корисника и	Општинско веће Начелник општинске управе	Тимови по програмима		

			запослених за увођење родне перспективе	Лице за РР			
	5.1.3. даља едукација и подршка за увођење родног буџетирања за буџетске кориснике	број Програма који имају дефинисане родно одговорне циљеве од укупно 17 програма ЈСЛ Број организованих састанака Број обука њ	Повећани капацитет буџетских корисника за увођење родне перспективе	Општинско веће Начелник општинске управе Лице за РР Будџетски корисници			Други извори финансирања
	5.1.4. увођење родне перспективе у све стратешке документе које општина спроводи, обавезно у стратегију запошљавања, стратегију за младе, програм развоја спорта, програме унапређења положаја Рома и Ромкиња	Стратегија запошљавања има родну перспективу Постоје посебне мере за запошљавање теже запошљиве групе жена Стратегија за младе има родну перспективу Програми развоја спорта и унапређења положаја Рома имају родну перспективу	Родна перспектива је део свих политика општине	Начелник општинске управе Савет за запошљавање Спортски савез Лице за РР Кординаторка за ромска питања	Надлежни за спровођење других стратегија Општинско веће		
5.2. промоција локалне самоуправе као општине која уводи родну перспективу у свој рад/заједницу	5.2.1. медијско представљање општине као општине која уводи РР	Број медијских садржаја Медији у којима је представљена	Општина Бечеј препозната је као општина која ради на промовисању равноправности	Помоћник Председника општине задуржен за информисање	Медији Лице за РР Савет за РР ЖОМ НВО		
	5.2.2. представљање	Број текстова,	Променљен је	Помоћник	Медији		

	процеса и резултата на сајту општине	вести,докумената, извештаја који говоре о имплементацији Стратегије	начин на који се доживљава родна равноправност у локалној политици Бечеја	Председника општине задужен за информисање	Савет за РР Лице за РР ЖОМ Медији		
	5.2.3. континуирано праћење спровођења локалног акционог плана кроз локалне медије	Број медијских садржаја у локалним медијима Начин на који су медији извештавали	Обезбеђена је видљивост теме	Помоћник председника општине задужен за информисање	Медији Лице за РР Савет за РР ЖОМ НВО		
5.3. оснаживање механизма за родну равноправност у општини	5.3.1. подршка раду женске одборничке мреже	Број састанака женске одборничке мреже, број едукација, посета Број амандмана и интервенција женске одборничке мреже	Женска одборничка мрежа утиче на рад локалне скупштине Повећана је политичка партиципација жена	Женска одборничка мрежа Савет за РР Председник Скупштине	Медији Лице за РР НВО		
	5.3.2. унапређени капацитети за рад лица за родну равноправност/савета за РР	Лице за родну равноправност ради са пуним радним временом Број нових едукација Ставови запослених и заинтересованих страна о успешности рада	Локална самоуправа има унапређене капацитете да се бави темом РР	Лице за РР Савет за РР Председник скупштине Општинско веће	НВО		
5.4. учешће у регионалним и националним иницијативама везаним за примену Европске повеље	5.4.1. општина учествује у иницијативама везаним за промоцију и имплементацију Повеље	Број иницијатива у којима општине учествује, у Србији, у Војводини, у региону	Локална самоуправа даје допринос примени и промоциј Повеље за родну	Лице за РР Савет за РР Општинско веће	Друге локалне самоуправе Начелник управе		

			равноправност				
5.5. промоција Европске повеље у локалној заједници	5.5.1. општина информира грађане кроз локане медије и своја гласила о значају Повеље и отоме како се Повеља спроводи у општини	Број садржаја у локалним медијима Број текстова објављених на сајту општине Број активности (подељени леци, локалне акције и сл) кроз које се грађани информирају о повељи	Локална самоуправа упознаје грађане са постојањем и применом Повеље за родну равноправност	Савет за РР Лице за РР Општинско веће Помоћник Председника општине за информисање	Медији НВО		
5.6. континуирана сарадња са ОЦД	5.6.1. креирање механизма континуиране сарадње са ОЦД кроз редовне састанке, учешће ОЦД у раду Савета и других тела општине и сл.	Број заједничких састанака Интерним актима уређена могућност присуства ОЦД раду Савета за безбедности, родну равноправност и другим телима релевантим за имплементацију ЛАПа	родна равноправност је препозната у заједници као важна тема грађанке и грађани учествују у активностима везаним за унапређење родне равноправности	Члан ОВ задужен за ОЦД, лице за РР, Савет за РР	Медији НВО		Други извори финансирања
	5.6.2. општина и ОЦД спроводе заједничке пројекте	Број заједничких активности, пројеката	Повећани су капацитети у заједници за бављење темом РР	Члан ОВ задужен за ОЦД, Општинско веће	НВО Медији		Други извори финансирања
5.7. Председник општине, општинско веће, одборници и јавност редовно су информисани о	5.7.1 Председник општине и општинско веће једном годишње дискутују о спровођењу ЛАПа,	Одржана седница општинског већа на којој се расправља о спровођењу ЛАПа, резултатима и	Организован је механизам за праћење и процену успешности	Лице за РР Савет за РР Помоћник Председника општине	Медији НВО ЖОМ		

результатима спровођења Локалног акционог плана	результатима и изазовима	даљим плановима Савет за РР /лице за РР, начелник општинске управе сачињавају извештај о спровођењу ЛАПа	спровођења НАПа	задужен за послове информисања			
	5.7.2. одборници дискутују о спровођењу ЛАПа	Одржана седница Скупштине на којој се расправљало о спровођењу ЛАПа, резултатима и даљим плановима	Спровођење ЛАПа важно је скупштинско питање	Савет за РР Лице за РР Председник Скупштине ЖОМ	Медији		
	5.7.2. Женска одборничка мрежа и Савет за РР (лице за РР) прате спровођење ЛАП	Број састанака женске одборничке мреже посвећен спровођењу ЛАПа Број сугестија/предлога упућен општинском већу или скупштини	Женска одборничка мрежа има водећу улогу у праћењу спровођења ЛАПа	ЖОМ Савет за РР Лице за РР	Медији НВО		
	5.7.3. грађани и грађанке Бечеја путем локалних медија обавештени су о спровођењу ЛАПа	Број медијских садржаја о спровођењу ЛАПа Број медија који извештава о ЛАПу	Спровођење ЛАПа видљиво је у локалној заједници	Помоћник Председника општине задужен за информисање	Медији НВО Лице за РР		

Aneks br. 1 Podaci sportskog saveza o broju članova/ica kluba

Tabelarni prikaz, Sportski savez Bečej:

Bečej:

rb	Sportska organizacija	Muška	Ženska	Mešovita
1	Klub am. fudbala Vidre	+ Msen:20 Mmlk: 3		
2	Bodibilding klub Bečej			+Msen:40Žsen:10
3	Bodibilding klub Rojal džim			+Msen:15 Žsen:15
4	Bodibilding Top gym			+Msen: 34 Žsen:22
5	Bodibilding Džoni džim			+Msen:15 Žsen:15
6	Bokserski klub Bečej	+ Msen: 2		
7	Atletski klub Bečej			+ Msen:11Žsen:6 Mml:8 Žml:9
8	Džudo klub Mladost			+ Msen:3 Žsen:- Mmlk:15 Žmlk:9
9	Klub malog fudbala Bečej	+ Msen: 19		
10	OFK Bečej 1918	+Msen:21 Mmlk:125		
11	Sunrise yoga studio		+ Žsen:28	
12	Kajak kanu klub Bečej			+Msen:1 Žsen:- Mmlk:18 Žmlk:8
13	Karate klub Bečej			+Msen:11 Žsen:4 Mmlk:35 Žmlk:33
14	Sportsko udr. Soko 2017			+Mmlk:19 Žmlk:1
15	Kik boks klub Bečej			+Msen:28Žsen:14 Mmlk:18 Žmlk:11
16	Konjički klub Potisje			+Msen:25 Žsen:2
17	BOKK Play		+ Žsen: - Žmlk:12	
18	Košarkaški klub Bečej			+Mmlk:74 Žmlk:47
19	Košarkaški klub Tisa			+ Msen:19 Žsen:- Mmlk:41 Žmlk:2
20	Muški kuglaški klub Bečej	+Msen:10 Mmlk:2		
21	Muški odb. klub Bečej	+Msen:10 Mmlk:25		
22	Ženski odb.klub Bečej		+Žsen:40 Žmlk:80	

23	Pikado klub Bečej	+		
24	Planinarsko društvo Leson			+Msen:4 Žsen:36
25	PVK Bečej			+Msen:17 Žsen:- Mmlk:150Žmlk:45
26	MNRK Posejdon			+Msen:20 Žsen:7
27	Sport za sve			+Mrek:167 Žrek:47
28	Rukometni klub Cepelin	+Msen:16 Mmlk:28		
29	Udr.sp.ribolovaca Šaran	+ Msen:131 Mmlk:20		
30	Stonoteniski klub Bečej			+Msen:5 Žsen:- Mmlk: 4 Žmlk:6
31	Streličarski klub Bečej			+Msen:10 Žsen:2 Msen:4
32	Streljački klub Trofej	+Msen:24 Mmlk:1		
33	Šahovski klub Pion	+ Msen:15 Mmlk:6		
	Укупно :	466	160	M:811 Ж 351

Bačko Gradište:

rb	Sportska organizacija	Muška	Ženska	Mešoviti
1	Stonoteniski Vojvodina			+Msen:12 Žsen:4 Mmlk:10 Žmlk:11
2	Fudbalski klub Vojvodina	+ Msen:25 Mmlk:69		
3	Odbojkaški klub Libero		+Žsen:22 Žmlk:43	
4	Kuglaški klub Vojvodina			+Msen: Žsen: Mmlk: Žmlk:
5	Udr.sp.ribolovaca Šaran-Ponty			+Msen:70Žsen:10 Mmlk:8 Žmlk:2
	Укупно:	84	65	M:100 Ж:27

Bačko Petrovo Selo

rb	Sportska organizacija	Muški	Ženski	Mešoviti
1	FK Jedinstvo	+Msen: 24 Mmlk: 35		
2	Karate klub BPS			+ Msen:3 Žsen:3 Mmlk:10

				Žmlk:12
3	Pikado klub Vilage			+ Msen:17 Žsen:3
4	Rukometni klub Jedinstvo	+Msen:22		
5	Udr.sp.ribolovaca Kečiga			+Msen:94 Žsen:- Mmlk:9 Žmlk:2
	Укупно	81		M: 133 Ж: 17

Radičević

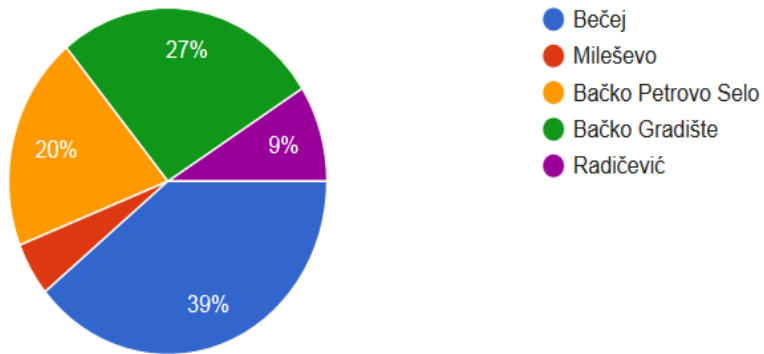
Fudbalski klub "Mladost" ima samo jednu mušku ekipu koja broji 15 seniora I 10 juniora.

Mesto	M. seniori	Ž. seniorke	M.ml.kat	Ž.ml.kat.	UKUPNO
Bečej	666 -42,94 %	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
B. Gradište	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306
B.Petrovo S.	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Radičević	15		10		25
Ukupno	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

Анекс 2. : Резултати анекте о ставовима грађанки

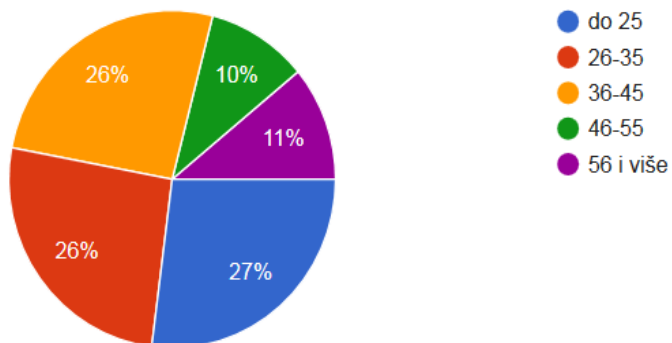
Mesto

100 responses



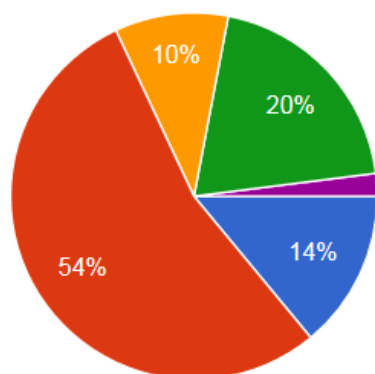
Starost

100 responses



Obrazovanje

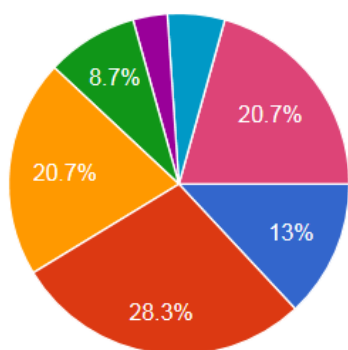
100 responses



- osnovna škola
- srednja škola
- viša škola
- fakultet
- postdiplomske studije

Zanimanje po oblastima

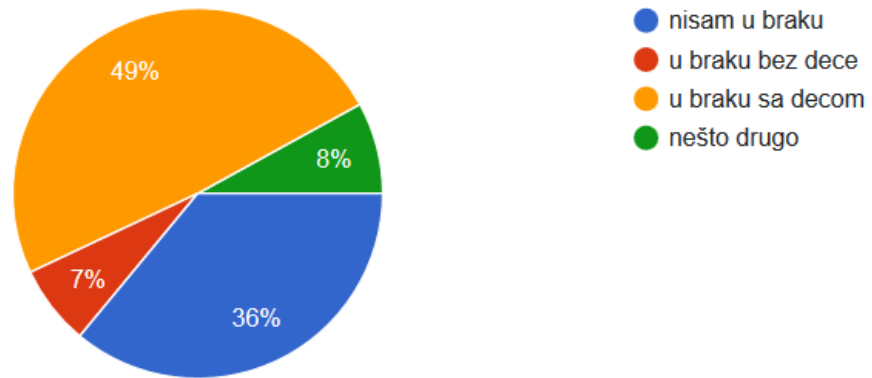
92 responses



- učenik-student
- nezaposlena (domaćica)
- trgovina, ekonomija
- poljoprivreda
- medicina
- usluge (frizer, krojač, kuvar)
- ostalo (psiholog, novinar, fotograf, istraživač, dizajn odeće)

Bračni status

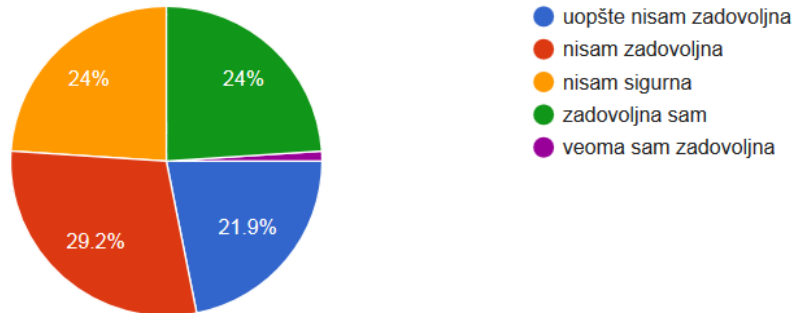
100 responses



Opšti stav

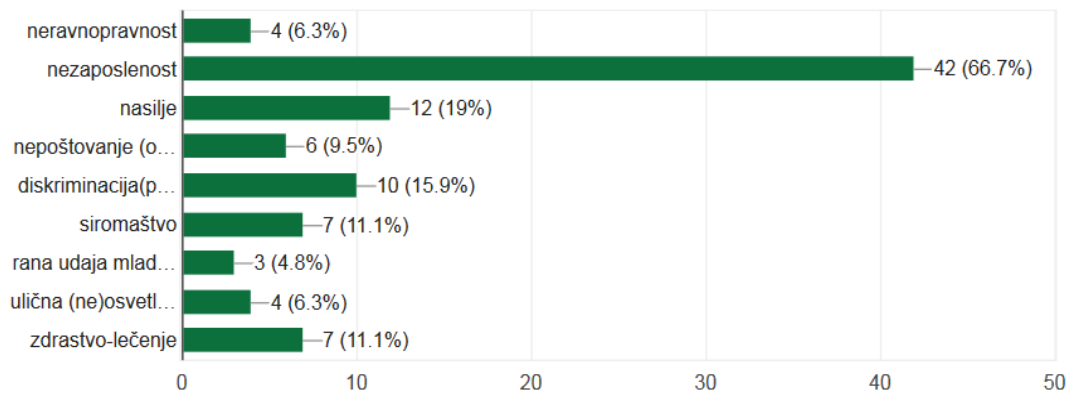
Uopšte gledano koliko ste zadovoljni mogućnostima za život i rad koje žene i devojke imaju u opštini Bečej?

96 responses



Koja su po vašem mišljenju tri najveća problema za žene u vašoj opštini?

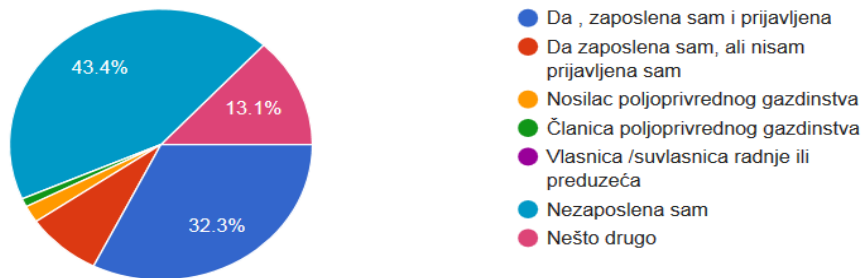
63 responses



Zapošljavanje žena

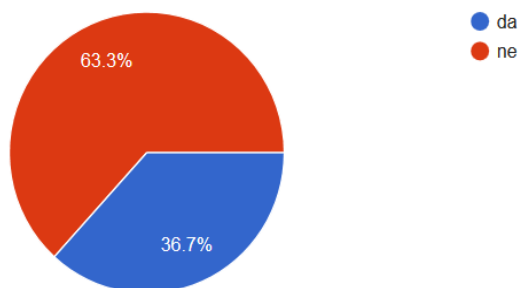
Da li ste zaposleni odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate?

99 responses



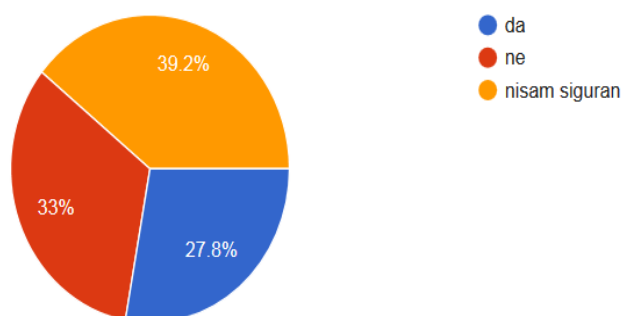
Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni)?

98 responses



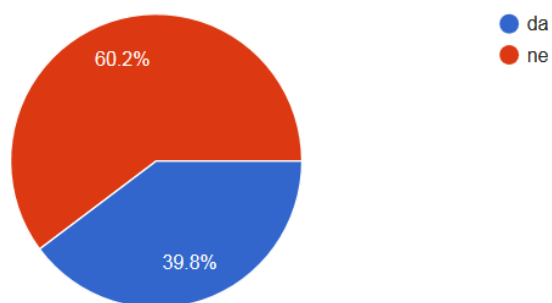
Da li biste želeli da otpočnete samostalni posao?

97 responses



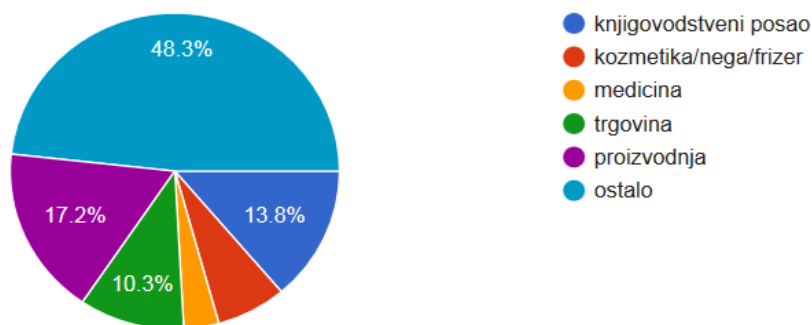
Da li mislite da u opštini Bečej postoji mogućnost da pokrenete vlastiti posao?

88 responses



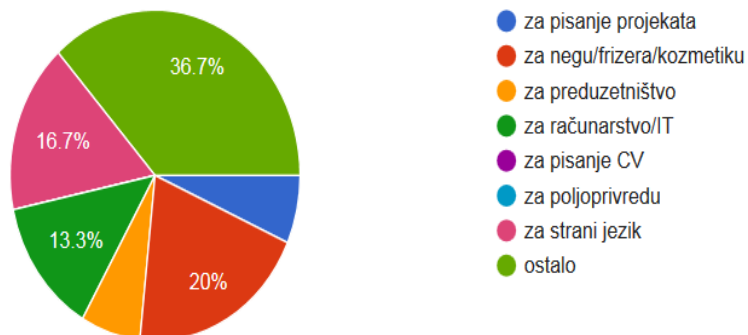
Ukoliko je vaš odgovor DA koji biste posao pokrenuli?

29 responses



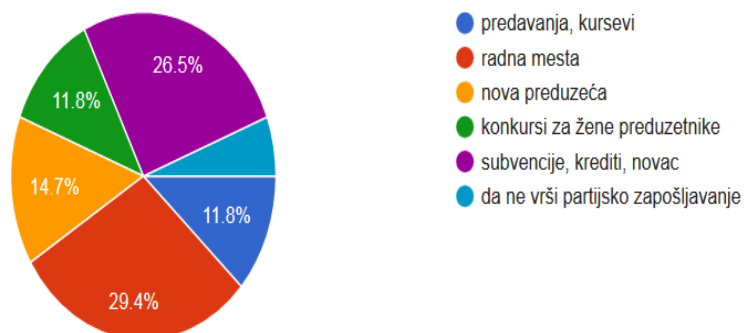
Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla?

30 responses



Šta opština može da uradi da pomogne pronalaženje posla ili pokretanje vlastitog biznisa?

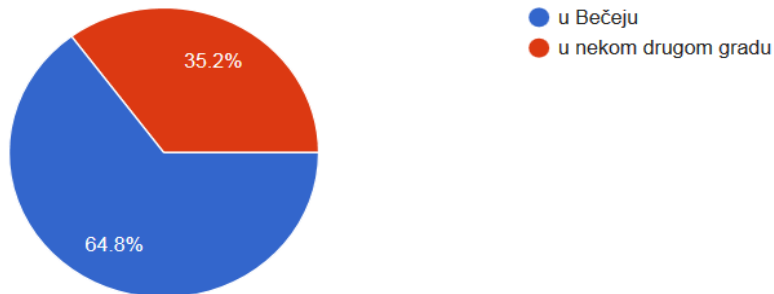
34 responses



Obrazovanje

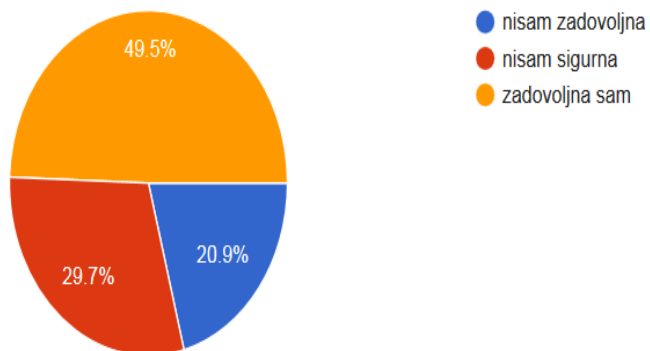
Srednju školu ste pohađali:

91 responses



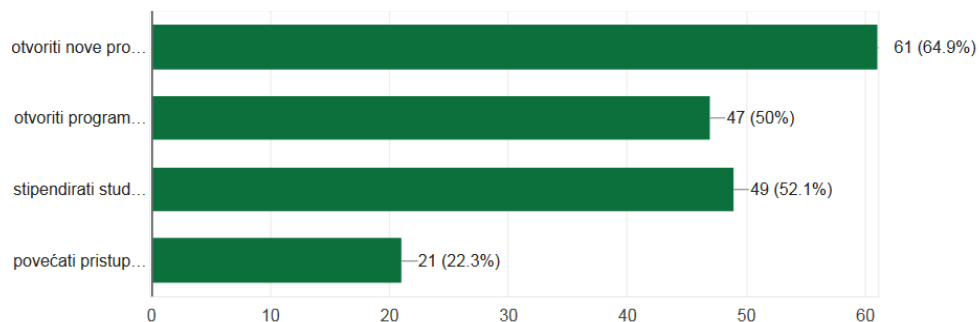
Koliko ste generalno zadovoljni obrazovanjem koje možete da steknete u Bečeju?

91 responses



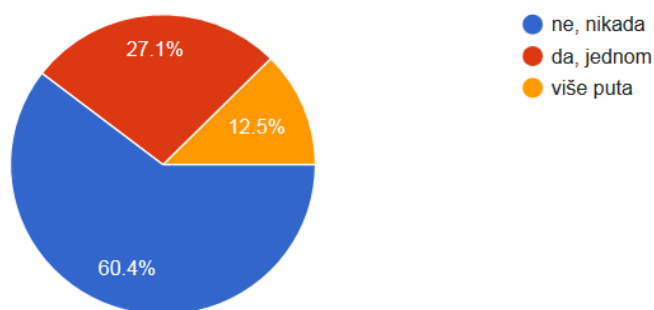
Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju

94 responses



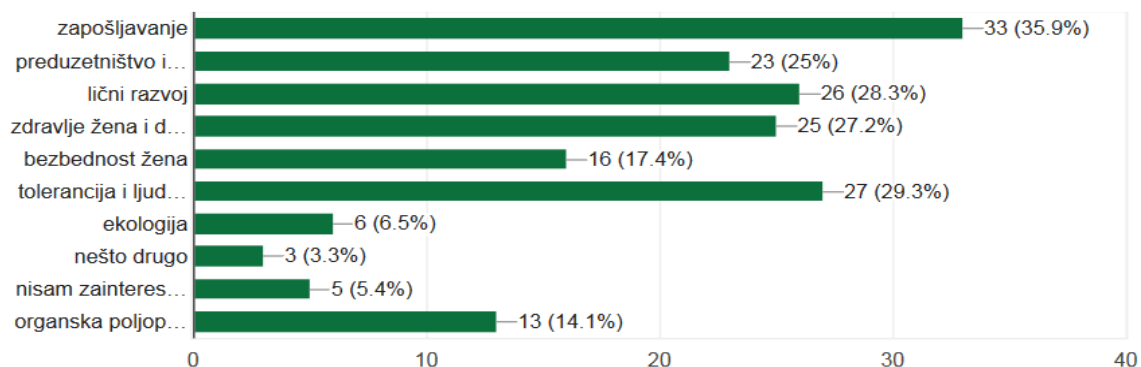
Da li ste nekada pohađali neke seminare, kurseve, kreativne radionice ili druge edukacije u Bečeju?

96 responses



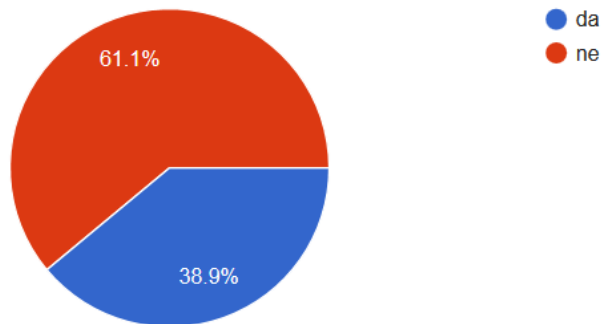
Za koje teme u oblasti neformalnog obrazovanja ste zainteresovani

92 responses



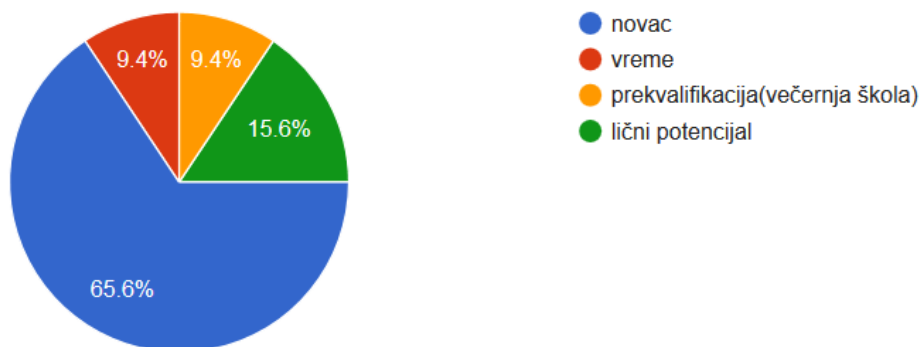
Da li biste voleli da nastavite školovanje?

95 responses



Ako je odgovor DA, navedite šta vam je za to potrebno?

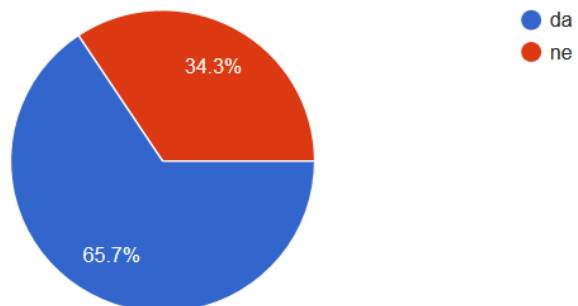
32 responses



Zdravlje žena

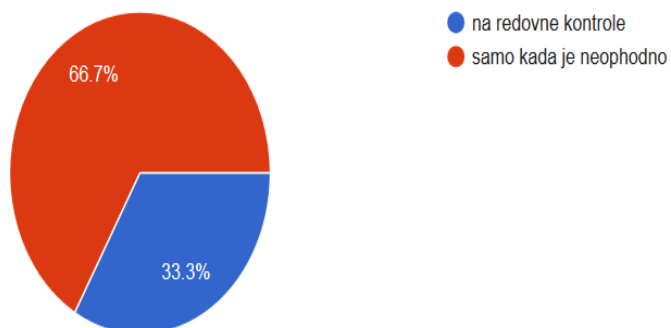
Vodim računa o svojoj ishrani

99 responses



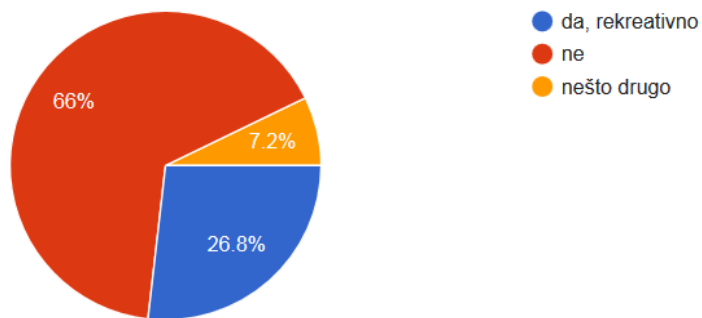
Kod lekara odlazim

99 responses



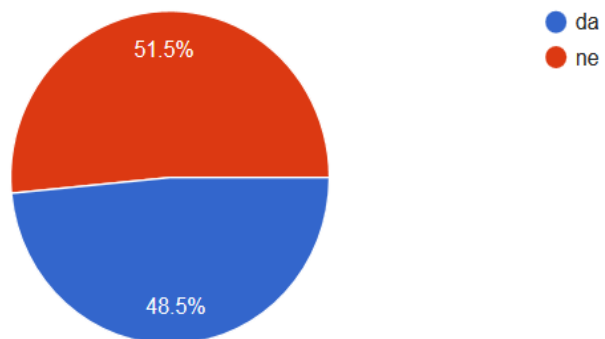
Bavim se sportom

97 responses



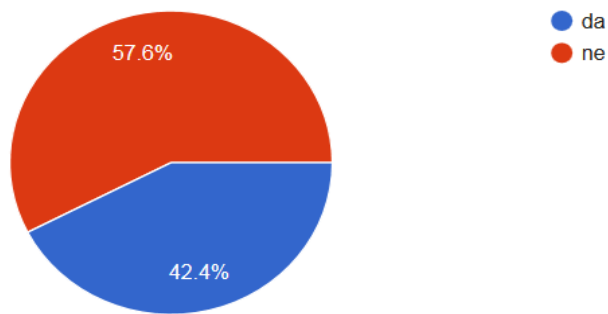
Redovno idem kod ginekologa

99 responses



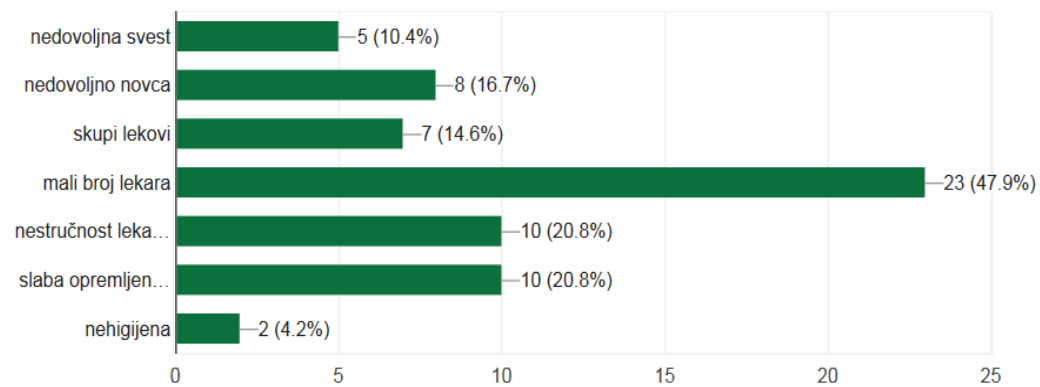
Da li ste pušač?

99 responses



Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?

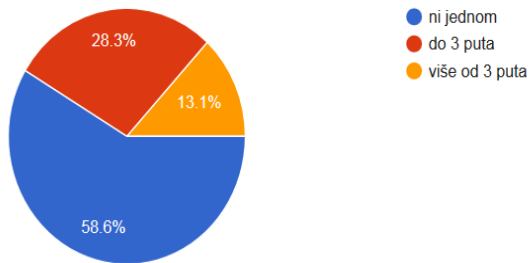
48 responses



Kultura

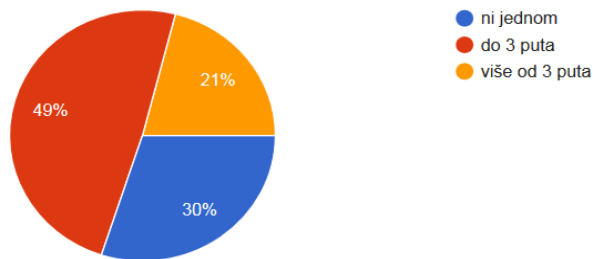
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u bioskopu?

99 responses



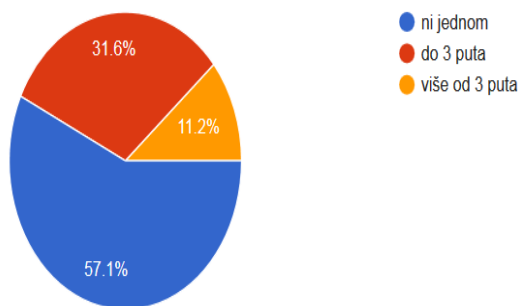
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u pozorištu, na koncertu, KUD-u?

100 responses



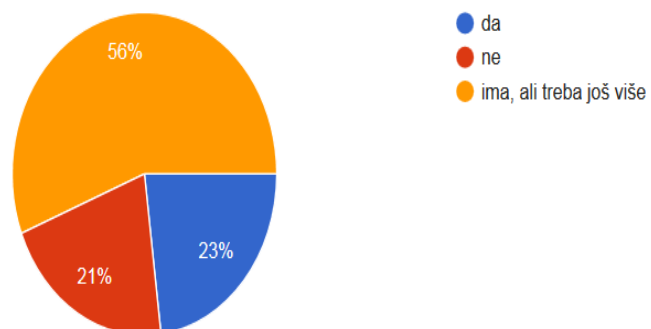
Da li ste u poslednjih 12 meseci bili u muzeju, izložbi, na promociji knjige?

98 responses



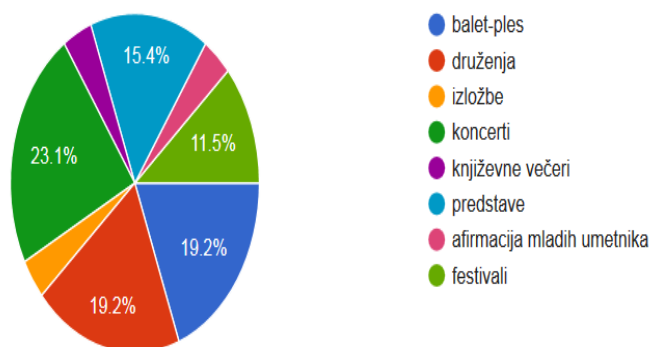
Da li u opštini Bečej ima dovoljno kulturnih dešavanja?

100 responses



Šta opštini Bečej nedostaje od kulturnih dešavanja?

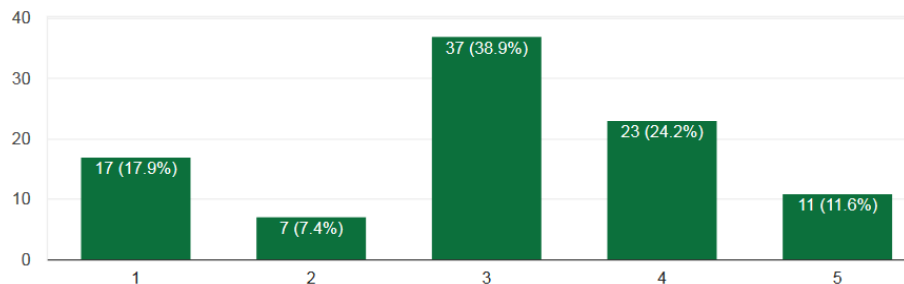
26 responses



Bezbednost žena

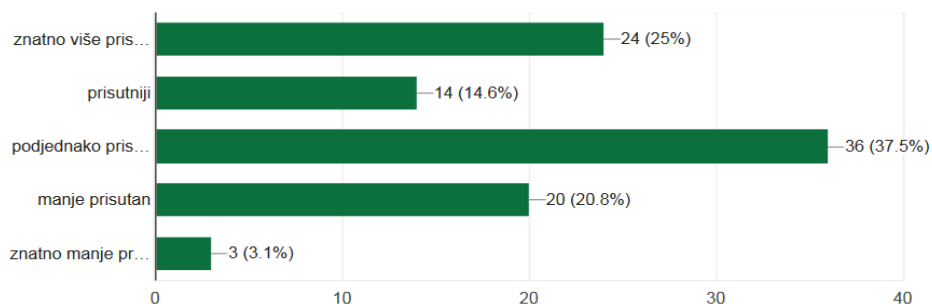
Osećam se bezbedno u svom mestu

95 responses



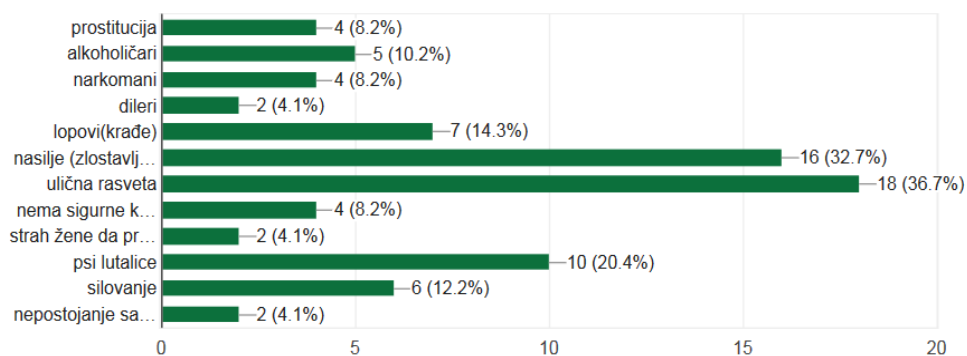
U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u Bečeju?

96 responses



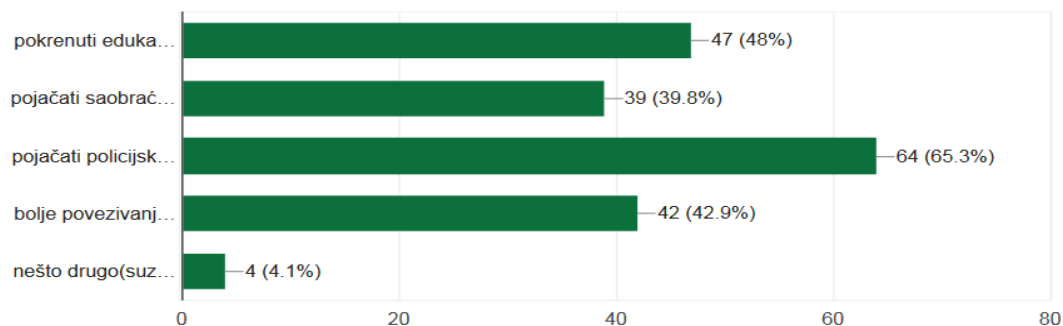
Šta su najveći problemi za bezbednost žena u Bečeju?

49 responses



Šta je potrebno učiniti u Bečeju da se poboljša bezbednost žena i devojaka?

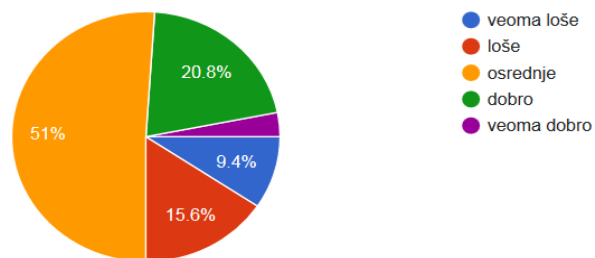
98 responses



Politička participacija i donošenje odluka

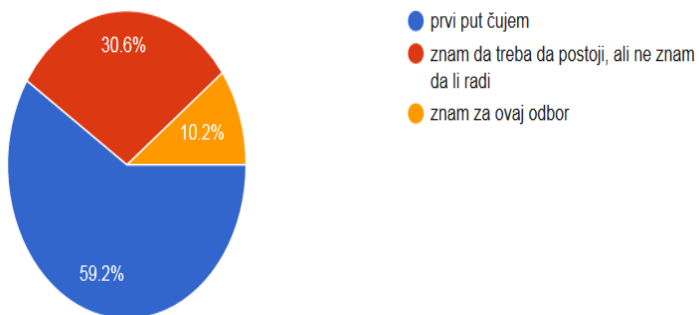
Procenite mogućnost žena u lokalnoj samoupravi za donošenje odluka

96 responses



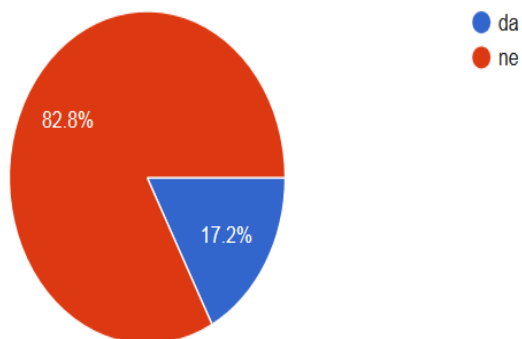
Da li znate da postoji odbor za rodnu ravnopravnost u Bečeju?

98 responses



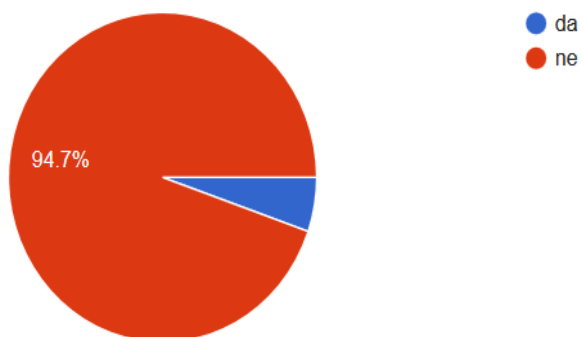
Da li ste član neke nevladine organizacije ili udruženja građana?

93 responses



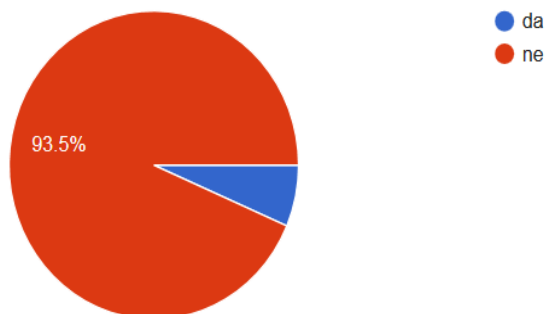
Da li ste član neke političke partije?

94 responses



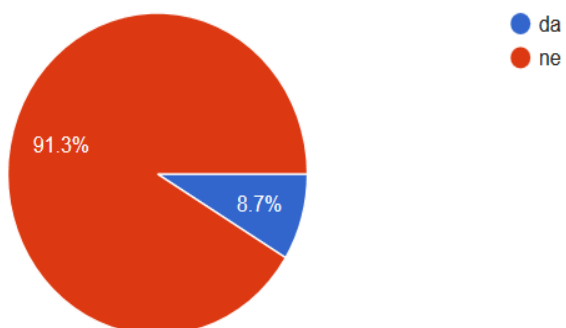
Da li ste član sindikata?

93 responses



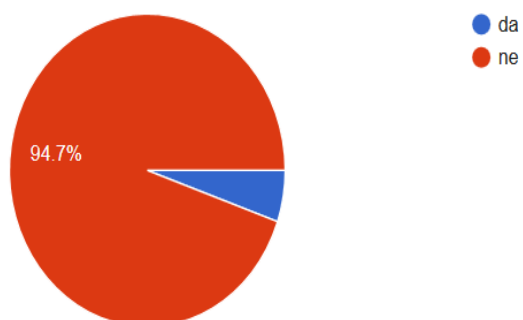
Da li ste član kulturno umetničkog društva?

92 responses



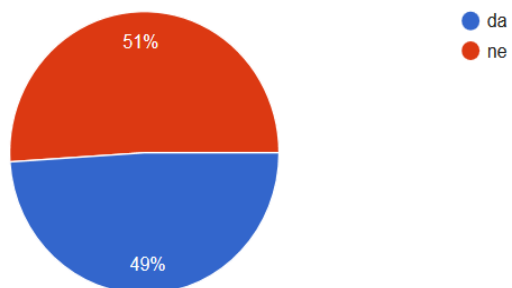
Da li ste član neke neformalne grupe?

94 responses



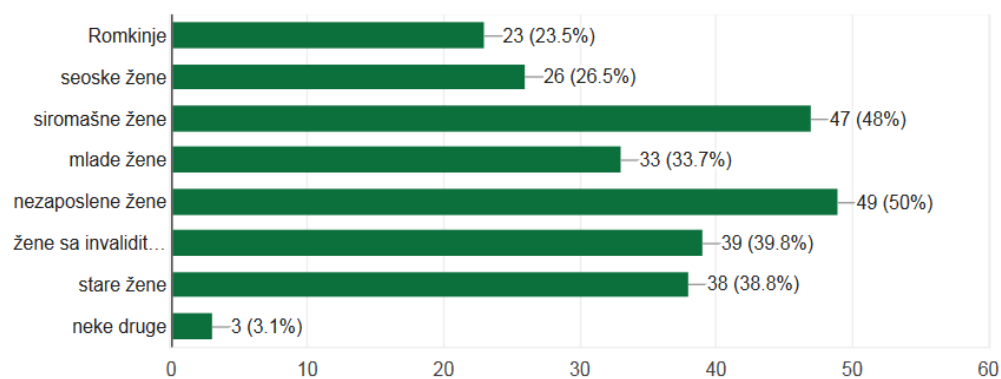
Da li biste želeli da aktivnije učestvujete u procesu donošenja odluka u vašoj opštini?

96 responses



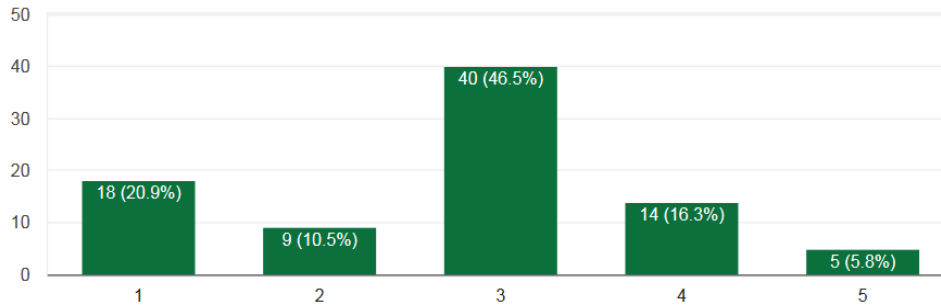
Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini?

98 responses



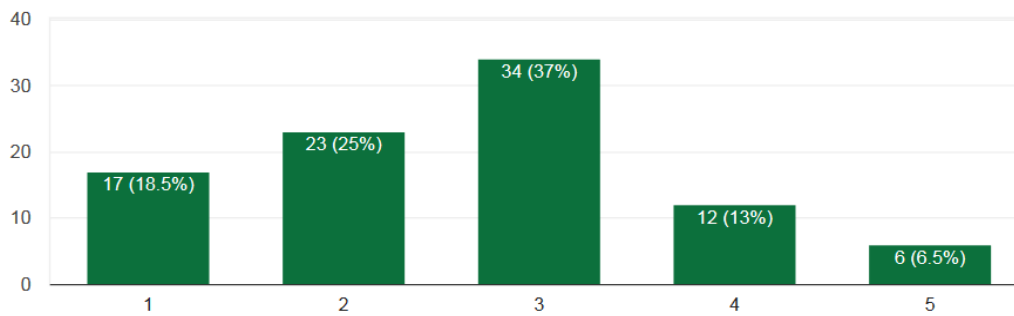
Ocenite rad jedinice lokalne samouprave-opštine

86 responses



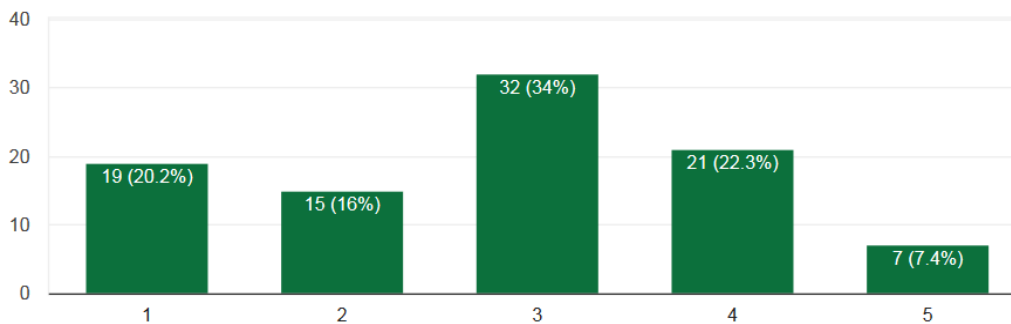
Ocenite rad Centra za socijalni rad

92 responses



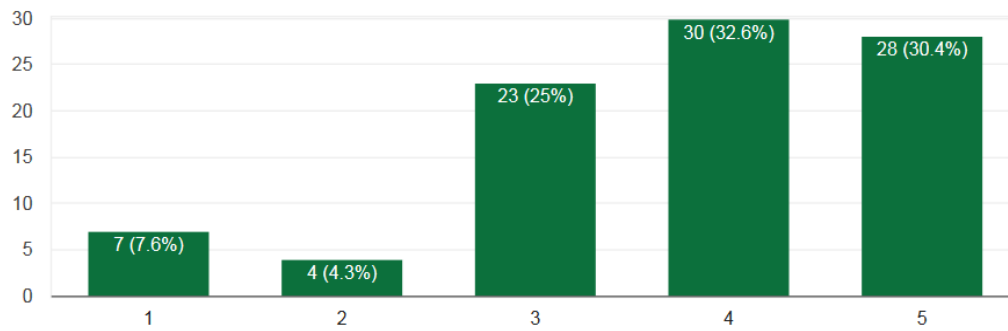
Ocenite rad policije

94 responses



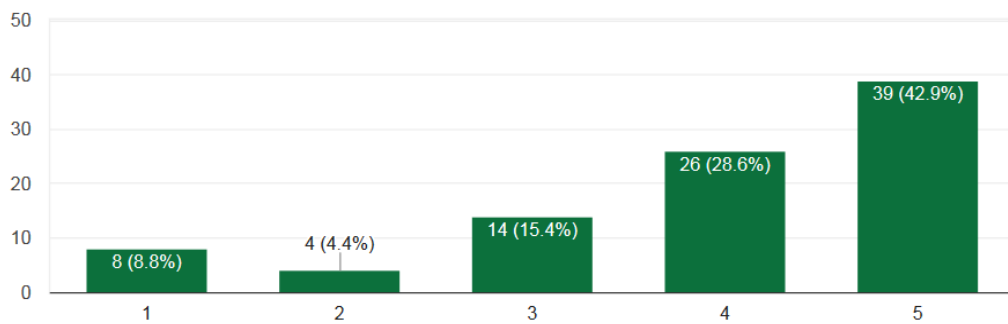
Ocenite rad Kulturnog centra

92 responses



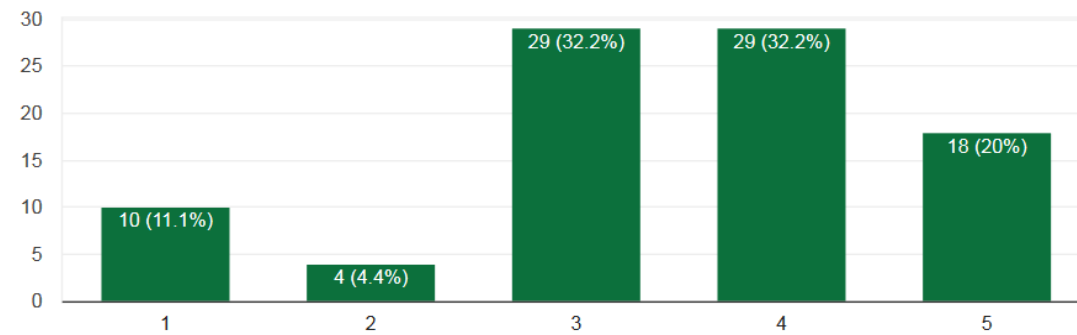
Ocenite rad biblioteke

91 responses



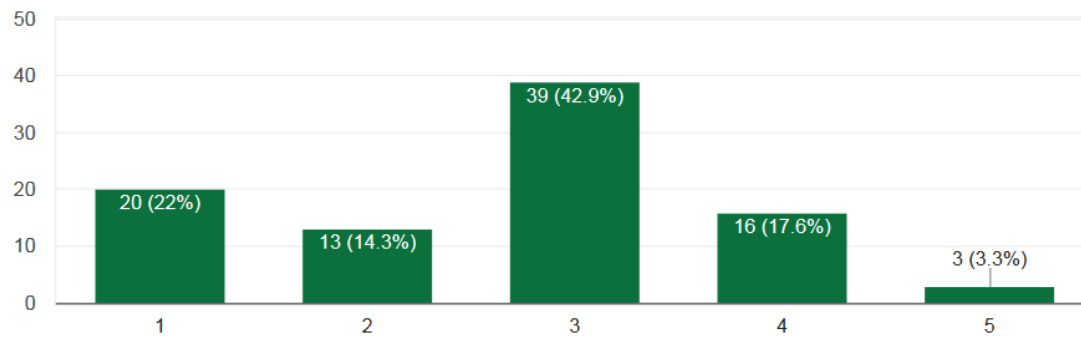
Ocenite rad sportskog centra

90 responses



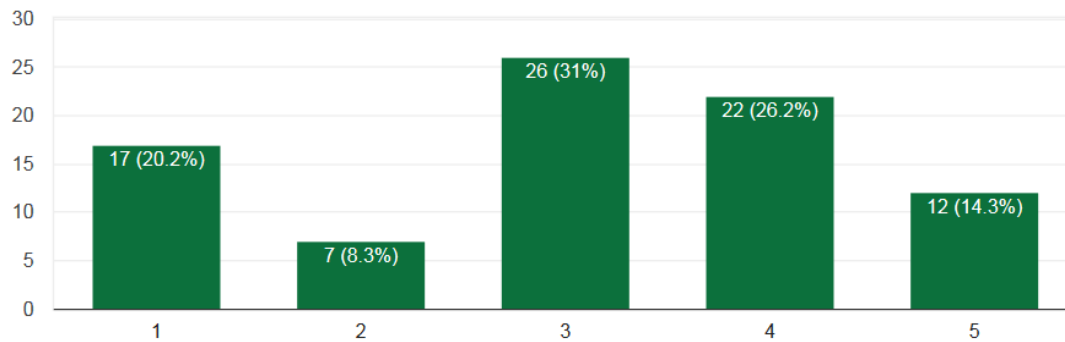
Ocenite rad Doma zdravlja

91 responses



Ocenite rad Nevladinih organizacija

84 responses



Анекс 3: Анкета за израду Локалног акционог плана за родну равноправност, 2017.године

1. Општи подаци	
1.	Starost: _____
2.	Образовање: 1. основна школа 2. средња школа 4. виша школа 5. факултет 6. постдипломске студије
3.	Zanimanje: _____
4.	Bračni status: 1. nisam u braku 2. u braku bez dece 3. u braku sa decom

4. nešto drugo

2. Opšti stav

1.	Uopšte gledano, koliko ste zadovoljni mogućnostima koje žene i devojke imaju u opštini Bečej ?	1. Uopšte nisam zadovoljna 2. Nisam zadovoljna 3. Nisam sigurna 4. Zadovoljna sam 5. Veoma sam zadovoljna
2.	Da li po Vašem mišljenju, žene u Opštini Bečej imaju iste ili drugačije mogućnosti u odnosu na žene u drugim opštinama u okruženju?	1. Znatno lošije nego u drugim opštinama 2. lošije nego u drugim opštinama 3. Podjednako kao u drugim opštinama 4. Bolje nego u drugim opštinama 5. Znatno bolje nego u drugim opštinama
3.	Koja su, po vašem mišljenju tri najveća problema za žene u vašoj opštini?	1. _____ 2. _____ 3. _____

2. ZAPOSĻAVANJE ŽENA

1.	Da li ste zaposleni odnosno koju ekonomsku aktivnost obavljate	1. Da, zaposlena sam i prijavljena sam 2. Da zaposlena, ali nisam prijavljena 3. Nositelj poljoprivrednog gazdinstva 4. Članica poljoprivrednog gazdinstva 5. Vlasnica/suvlasnica radnje ili preduzeća 6. Nezaposlena sam 7. Nešto drugo _____
2.	Da li ste trenutno u procesu traženja posla (da li tražite drugi posao ako ste zaposleni)	1. Da 2. Ne
3.	Da li bi ste želeli da otpočnete samostalni posao ?	1. Da 2. Ne 3. Nisam sigurna
4.	Da li mislite da u opštini Bečej postoji mogućnost da pokrenete vlastiti posao?	1. Da 2. Ne
5.	Ukoliko je vaš odgovor DA koji bi ste posao pokrenuli?	
6.	Koje obuke i kursevi bi vam bili korisni za pronalaženje posla ?	
7.	Šta opština može da uradi da pomogne pronalaženje posla ili pokretanje vlastitog biznisa?	

4. Obrazovanje

1.	Srednju školu ste pohađali :	1. U Bečeju 2. U nekom drugom gradu _____
2.	Koliko ste generalno zadovoljni obrazovanjem koje možete da steknete u Bečeju?	1. Nisam zadovoljna 2. Nisam sigurna 3. Zadovoljna sam
3.	Kako unaprediti obrazovanje u Bečeju (moguće zaokružiti više odgovora)	1. otvoriti nove profile zanimanja u srednjim školama 2. otvoriti programe prekvalifikacija i dokvalifikacija 3. stipendirati studente 4. nešto drugo _____
4.	Da li ste nekad pohađali neke seminare, kurseve,	1. Ne, nikada

	kreativne radionice ili druge vrste edukacije koje su se održavale u Bečeju?	2. Da, jednom 3. 3 puta i više
5.	Za koje teme u oblasti neformalnog obrazovanja bi ste bili najviše zainteresovani	1. Zapošljavanje 2. Preduzetništvo 3. Lični razvoj 4. Zdravlje žena i devojaka 5. Bezbednost žena 6. Tolerancija i ljudska prava 7. Ekologija 9. Nešto drugo _____ 10. Nisam zainteresovana
6.	Da li bi ste voleli da nastavite školovanje ?	1. Da 2. Ne 3. Nisam sigurna
7.	Ako je odgovor Da, navedite šta vam je za to potrebno ?	

5. Zdravlje žena

1.	Vodim računa o svojoj ishrani	1. Da 2. Ne
2.	Kod lekara odlazim:	1. Na redovne kontrole 2. Samo kada je neophodno
3.	Bavim se sportom	1. Da , rekreativno 2. Ne 3. nešto drugo _____
4.	Redovno idem kod ginekologa	1. Da 2. Ne
5.	Da li ste pušač?	1. Da 2. Ne
6.	Šta su najveći problemi vezani za zdravlje žena u Bečeju?	1. _____ 2. _____ 3. _____

6. Kultura

1.	Da li ste u poslednjih 12 meseci:	
	Bili u bioskopu?	1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta
	Bili na živom izvođenju – pozorište, koncert, KUD	1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta
	Bili u muzeju, izložbi, promociji knjige	1. Nijednom 2. Do 3 puta 3. Više od 3 puta
2.	Da li smatrate da u opštini Bečej ima dovoljno kulturnih dešavanja?	1. Da 2. Ne 3. Ima dešavanja ali treba još više
3.	Šta opštini Bečej nedostaje od kulturnih dešavanja?	

6. Bezbednost žena

1.	U kojoj meri se slažete sa sledećim tvrdanjama, kada je u pitanju bezbednost u opštini Bečej (zaokružite jedan od odgovora - 1 znači uopšte se ne slažem, 5 potpuno se slažem)	
	- Osećam se bezbedno u svom mestu .	1 2 3 4 5
2.	U kojoj meri u odnosu na ostatak zemlje je kriminal prisutan u opštini Bečej?	1. Znatno više prisutan 2. Prisutniji 3. Podjednako prisutan 4. Manje prisutan 5. Znatno manje prisutan
3.	Šta su najveći problemi za bezbednost žena u opštini Bečej	1. _____ 2. _____ 3. _____
4.	Šta je potrebno učiniti u opštini Bečej da se poboljša bezbednost žena i devojaka? (možete označiti više odgovora)	1. Pokrenuti edukaciju na temu bezbednost žena i devojaka 2. Pojačati saobraćajne kontrole policije 3. Pojačati policijske patrole na ulicama 4. Bolje povezivanje nadležnih insitucija 5. Nešto drugo (navedite šta) _____

7. Politička participacija i donošenje odluka

1.	Kako bi ste procenili mogućnosti koje žene u Bečeju imaju za donošenje odluka :	
	U lokalnoj upravi (mesne zajednice, skupština opštine, opštinska uprava)	<ol style="list-style-type: none"> 1. veoma loše 2. loše 3. osrednje 4. dobro 5. veoma dobro
2..	U Skupštini opštine Bečej žene čine :	<ol style="list-style-type: none"> 1. 20% ukupnog broja odbornika 2. Trećinu odbornika 3. Polovinu odbornika 4. Više od polovine odbornika
3.	Da li znate da postoji odbor za rodnu ravnopravnost u opštini Bečej ?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prvi put čujem 2. Znam da treba da postoji, ali ne znam da li radi 3. Znam za ovaj odbor
4.	Da li ste član neke:	
	- nevladine organizacije ili udruženja građana	<ol style="list-style-type: none"> 1. da 2. ne
	- političke partije	<ol style="list-style-type: none"> 1. da 2. ne
	- sindikata	<ol style="list-style-type: none"> 1. da 2. ne
	- Kulturno umetničkog društva	<ol style="list-style-type: none"> 1. da 2. ne
	- neformalne grupe	<ol style="list-style-type: none"> 1. da 2. ne
5.	Da li bi ste želeli da aktivnije učestvujete u procesu donošenja odluka u vašoj opštini	<ol style="list-style-type: none"> 1. Da 2. Ne
6.	Ko su po Vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj opštini ? (moguće zaokružiti više odogovra)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Romkinje 2. Seoske žene 3. Siromašne žene 4. Mlade žene 5. Nezaposlene žene 6. Žene sa invaliditetom 7. Stare žene 8. Neke druge _____
7.	Ocnom od 1 do 5 kao u školi (j1 je najniža ocena , 5 najviša) ocenite rad insitucija u vašoj opštini) (anketar upisuje ocenu pored naziva institucije!)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jedinica lokalne samouprave (Opština) 2. Centar za socijalni rad 3. Policija 4. Kulturni centar 5. Biblioteka 6. Sportski centar 7. Dom zdravlja 8. Nevladine organizacije

Анекс 4. : Водич за фокус групе са женама које живе на селу

Izrada Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost , Opština Bečej ,oktobar 2017. Godine

Ključna pitanja :

- U kojoj meri lokalna samouprava prilikom kreiranja programa i projekata uzima u obzir potrebe seoskih žena
- Kako se život žena na selu razlikuje od života žena u gradu , šta su ključni problem
- Šta su predlozi za poboljšanje položaja seoskih žena
- Kakva je uloga i pozicija aktiva žena u selima u Opštini Bečej

Uvod u rad :

- Na početku voditeljka focus grupe pozdravi prisutne, predstavi se, kaže zašto se sprovodi focus grupa i zamoli ostale žene da se predstavle
- Voditeljka focus grupe kaže da je učešće u fokusu dobrovoljno, da će svi podaci koji budu rečeni ostati poverljivi i da ovaj razgovor služi isključivo u svrhu istraživanja potreba seoskih žena
- Pre nego što počne sa radom voditeljka još objasni da ćemo se držati nekih pravila rada, da nećemo govoriti u glas, da ćemo slušati jedna drugu, da će ono što bude izgovoreno u grupi tu i ostati (pravilo poverljivosti) , da ćemo poštovati svačije mišljenje; na kraju voditeljka pita da li ima neko još nešto da pita pre nego što počnemo
- **BILO BI IDEALNO DA SE FOKUS GRUPA SNIMA (MOŽE I TELEFONOM AKO NEMA DIKTAFONA) ILI DA SE OBEZBEDI DA JEDNA OSOBA SVE VREME DOK TRAJE RAZGOVOR VODI BELEŠKE...**

VODIČ ZA FOKUS GRUPU

1. Život žena na selu

- a) Kako izgleda prosečan dan seoske žene u vašem naselju ? kad počinje i kad se završava dan ? čime se bave, koliko dece imaju u proseku ? s kim žive ? imaju li slobodne vreme i kako ga provode? S kim se družite? (ovde nam treba što detaljni opis dana seoskih žena)
- b) Šta su najveći problemi za žene u vašem selu ?
- c) Šta nedostaje seoskim ženama u njihovoj svakodnevici ? šta bi olakšalo život žena na selu ? šta opština može da uradi da obezbedi ženama to što im nedostaje?

2. Aktivni žena na selu

- a) Koliko dugo postoji aktivni žena ? Čime se bavi? Koliko je žena aktivna ?
- b) Šta su najveći izazovi za rad aktivna ? Kako opština može da podrži rad aktivna žena ?
- c) Kako aktivni žena može da poboljša život žena na selu

3. Servisi i podrška

- a) Kome može da se obrati žena ili devojčica koja trpi nasilje na selu ? Ima li takvih slučajeva, kako se oni rešavaju? Šta tu treba da se promeni , da bi se nasilje nad ženama na selu bolje rešavalo ?
- b) U kojoj meri žene sa sela mogu da koriste zdravstvene usluge ? Šta tu treba da se promeni ?
- c) U kojoj meri žene sa sela mogu da koriste usluge Centra za socijalni rad? Može li se tu nešto unaprediti? Kako ?
- d) Ukoliko bi žena sa sela htela nešto novo da uči (da ide na neki kurs, prekvalifikaciju, upiše školu) kako bi to mogla da uradi? Kako to unaprediti ?
- e) Da li i na koji način žene sa sela imaju pristup kulturnim sadržajima (koncerti, predstave, biblioteka i sl.). Kako unaprediti kulturne sadržaje za žene sa sela ?
- f) Koliko se žene osećaju bezbedno u svom selu ? Šta bi trebalo uraditi da se poboljša bezbednost ?

- g) Koliko su žene sa sela aktivne u svojim mesnim zajednicama, koliko ih ima ? Kako podstaći žene da se više uključe u proces donošenja odluka u svojim selima i opštini?
- h) Koliko su žene aktivne u kulturno umetničkim društvima, aktivima , drugim udruženjima građana ? Kako to poboljšati ?
- i) Da li je nekim ženama posebno teško (stare žene, žene sa invaliditetom, romske žene I sl...) kako, objasnite ? Šta tu treba da uradimo ?
- j) Da li se ovo što smo razgovarale odnosi na sve žene bez obzira na nacionalnost, versku pripadnost ili ima neke razlike ?

4. Očekivanja od opštine

- a) Šta opština konkretno može da uradi za žene sa sela ?
- b) Kako poboljšati komunikaciju žena sa sela I opštinskih službi ?
- c) Šta može da se uradi u mesnoj zajednici?

ZATVARANJE :

Voditeljka na kraju pita da li ima još nešto što bi žene htele da kažu o svom životu a nismo ih pitale. Ukoliko nema , zahvaljuje se na učešću u fokus grupi I podseća da će to što su diskutovale biti iskorišćeno za kreiranje lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopavnost u opštini Bečej.

ÓBECSE KÖZSÉG AKCIÓTERVE

**A NŐK HELYZETÉNEK
ELŐMOZDÍTÁSA ÉS A NEMEK
EGYENJOGÚSÁGA ÉRDEKÉBEN**

a 2018-2022-es időszakra

Tartalom:

Bevezető	3
1. Jogi keret- Nemzetközi és hazai törvényhozó-jogi keret.....	4
2. Az Akcióterv kidolgozásának folyamata	6
3. A helyzet elemzése.....	7
3.1. Népszámszatisztikai adatok	8
3.2. Óbecse község fejlődésének mutatója	9
3.3. Foglalkoztatottság----	10
3.4. Részvétel a politikában és vezetői munkakörök.....	13
3.5. Biztonság.....	14
3.6. Szociális szolgáltatások	17
3.7. Sport.....	20
3.8. Polgártársnőink véleménykutatása.....	21
3.9. A falun élő nők helyzete	24
4. Stratégiai célok és tevékenység	26
5. Az Akcióterv függelékei	48

BEVEZETŐ

A nemi egyenjogúság a Szerb Köztársaság törvényhozó rendszerének alkotó része. A Szerb Köztársaság Alkotmánya rendelkezik a nők és a férfiak egyenjogúságáról, melyek közül a 15¹-ös szakasz különösen jelentős, mely szavatolja a nők és férfiak egyenjogúságát és az egyenlő esélyek politikáját, de azok a rendeletek is, melyek Szerbiát, mint a szociális igazságosság országát határozzák meg.

A nemi egyenjogúság ma egyike a demokratikus társadalmak kulcselveinek, melytől sokban a társadalom fejlődése, a stabilitás és a polgárok jóléte is függ. Pontosan a nemi egyenjogúság elve alkalmazásának jelentősége végett a helyi szinten, és a téma nem eléggé világos szabályozás miatt, az Európai Községek és Térségek Tanácsa meghozta a helyi szintű nemi egyenjogúság Európai Alapokmányát, és több akciót is kezdeményezett annak népszerűsítése érdekében, de meghatározta azokat a lépéseket is, melyek alkalmazását is biztosítják.

Óbecse község 2017.január 17-én aláírta az Európai Alapokmányt, és így Európa minden részéből mintegy 1300 helyi és körzeti önkormányzatot tömörítő közösség tagjává vált egész Európában. Szerbiában az Alapokmányt mintegy 60 helyi önkormányzat írta alá, míg hét az Alapokmány elfogadásának folyamatán dolgozik.

Az Alapokmányt aláíró városok és község kötelezik magukat, hogy az ebben a dokumentumban lefektetett elvek támogatása érdekében, elkészíti az Akciótervet két éven belül, melyben rögzítik a prioritásokat, tevékenységet és az eszközöket melyek szükségesek ennek megvalósításához.

Amellett, hogy értelmezi az Akcióterv kidolgozását és végrehajtását, az Alapokmány megköveteli az aláírók egymás közötti együttműködését is, mely segítheti annak alkalmazását² és a jó gyakorlatok cseréjét.

A nemi egyenjogúság helyi szinten történő előmozdításában különösen jelentős szerepe van a Városok és Községek Állandó Értekezletének mely képzések, hálózat kialakítása és a nemi egyenjogúság helyi mechanizmusai kapacitásának erősítése útján, jelentős támogatást nyújt a nemi egyenjogúsági Alapokmány alkalmazásában.

Óbecse község, ezen Akcióterv elfogadásával, világosan kifejezi elkötelezettségét hogy előmozdítsa a nők és férfiak életkörülményeit a község területén, és megérti, hogy a javakhoz és lehetőségekhez való hozzáférés, a jogok megvalósítása és az egyenlő esély lehetősége sokszor a polgárok (nők és férfiak) közötti különbségekkel feltételezett.

1.A Szerb Köztársaság Alkotmányának 15.szakasza: „Az állam szavatolja a nők és a férfiak egyenrangúságát.”

2.Az Akciótervek és programok, melyekre biztosították az eszközöket, nélkülözhetetlen a nemi egyenjogúság fejlesztésében:a helyi és körzeti igazgatások össze kell , hogy állítsák az akciótervet és a programot, mely magába foglalja elegendő pénzeszközök és emberi erőforrás biztosítását is annak végrehajtása céljából”- a nemi egyenjogúsága Európai Alapokmánya 6. Alapelve.

3.A Helyi Akcióterv kidolgozásának folyamatában az üléseken részt vettek az önkormányzat képviselői: (osztályfőnökök, községi tanácsnokok, a közigazgatás vezetője, és más dolgozók, a Szociális Védelmi Központ, a Sportszövetség, Egészségház, Nemzeti foglalkoztatási Szolgálat, az Ifjúsági iroda, a civil szervezetek, Roma kérdések koordinátora, a Hlyei közösségek, az újvidéki rendőrkapitányság óbecsei rendőrállomásának, az oktatási intézmények (általános és középiskolák), a falusi női szervezetek képviselői

Az Akcióterv a polgárok, nők és férfiak kölcsönös ráhatása útján jött létre, akik részt vettek a fókusz-csoportok munkájában és a véleménynyilvánításban, a város kulcsfontosságú intézményei

képviselőinek, a civil szervezetek és a szakemberek együttműködésével. Az Akcióterv meghozatalának ilyen folyamata, lehetőséget adott a kulcsfontosságú¹ problémákba és azon kihívásokba való világosabb betekintésbe mellyekkel polgártársaink (férfiak és nők) nap mint nap találkoznak, valamint szükségleteikbe, és a lehetőségbe, hogy együtt keressük a megoldásokat, és hisszük, hogy az Akcióterv elkészítésének módja más helyi önkormányzatoknak is példaként szolgál majd.

Ezen Akcióterv megvalósításával, Óbecse község azon közösségek megválogatott társaságába kerül, melyek elkötelezettek polgárait egyenrangúságának és helyzetük előmozdítása érdekében, amivel ismét példaként szolgál más városok és község számára az országban és a régióban.

1. Jogi keret

1.1. Nemzetközi jogi és politika keret

A nők védelme a diszkriminációtól és a nemi egyenjogúság tiszteletben tartása a nemzetközi dokumentumokkal meghatározott emberi jogok tiszteletben tartásának alapját jelentik, melyeket a Szerb Köztársaság is aláírt. Országunk bekapcsolódása az európai integrációs folyamatokba megköveteli, hogy az alapvető emberi jogok tiszteletben tartása terén a lemagasabb nemzetközi szabványokat tartsuk szem előtt, melyek ezekből a dokumentumokból erednek.

A kulcsfontosságú nemzetközi dokumentumok, mellyekkel ez a stratégia összhangban van, az ENSZ egyetemleges emberjogi Alapokmánya (1948), A nők mindenfajta diszkriminációjának kizárásáról szóló Egyezmény, Polgári és politikai jogokról szóló nemzetközi megegyezés (1966), Gazdasági, szociális és művelődési jogokról szóló megegyezés (1966), Az ENSZ nők politikai jogairól szóló Egyezménye, 1952; Mindenfajta faji megkülönböztetésről szóló Egyezmény, 1966; A nők jövőbeni helyzetének javításáról szóló Nairobi Szabályok, 1985; a Bécsi Nyilatkozat és az ENSZ Akcióprogramja, 1993; *Pekingi nyilatkozat és Akcióplatform, melyet a nők negyedik világkongresszusán fogadtak el 1995-ben*; Az ENSZ globális agendájának teendői, A fenntartható fejlődés Céljai, azaz Agenda 2030; az ENSZ Biztonsági Tanácsának 1325-ös (2000) határozata; Az Európa Tanács konvenciója a nők elleni erőszak megakadályozásáról és az erőszak elleni harcról, és a családi erőszak ellen (Isztambuli határozat) 2014.

Tekintettel, hogy a Szerb Köztársaság az Európai Unió tagjelöltje, kötelezettséget vállalt, hogy teljes egészében magáévá teszi az Európai Unió jogi vívmányait. Ezáltal az országos szinten meghozott Stratégia figyelembe veszi az e téren meghatározó dokumentumokat, a helyi önkormányzatoktól pedig elvárja, hogy alkalmazzák *A nemek egyenjogúságának helyi szintű euópai alapokmányát, melyet aa Európai községek és térségek Tanácsa hozott meg (2006)*.

Minden aláíró ország kötelessége teljesíteni a vállalt kötelezettségeket. A nemi egyenjogúság intézményi mechanizmusának kötelező fejlesztése mellett, az aláíró országok kötelezettséget vállaltak, hogy költségvetési eszközökkel támogatják a nők helyzetét javító akciókat és jogaik népszerűsítését.

1.2. Nemzeti törvényhozás

A Szerb Köztársaság Alkotmánya mint ahogyan mondtuk már, 15.szakaszában meghatározza az egyenlő esélyek politikáját, mint az ország kötelezettségét, és szavatolja a nők és férfiak egyenjogúságát.

A köztársaság legmagasabb rangú jogi rendelkezése, az Alkotmány és a törvények előtti egyenlőség elvét vallja, és tiltja a közvetlen és közvetett mindennemű hátrányos megkülönböztetést, beleértve a nemek alapján történő hátrányos megkülönböztetést is (21.szakasz 3.bekezdés). Szavatolja

az egyenlő törvény (21. szakasz 2. bekezdés) és bíróság (36. szakasz) előtti elbánást, az összes alapvető emberi jog jogi védelmét minden polgár számára, hátrányos megkülönböztetés nélkül, beleértve a nemzetközi fórumokhoz, szervekhez való fordulás jogát is, a jogok védelme érdekében (22. szakasz 2. bekezdés). A Szerb Köztársaság Alkotmánya előlátja, hogy a Szerb Köztársaság külön intézkedéseket fogantathat „olyan személyek vagy csoportok teljes egyenjogúságának elérése érdekében, akik, melyek lényegében egyenlőtlen helyzetben vannak a többi polgárral szemben” (21. szakasz 4. bekezdés). Ez az alkotmányos rendelkezés utat nyit a nemi egyenjogúság politikájának előmozdításához és a törvényhozás fejlesztéséhez, valamint a nők hátrányos megkülönböztetését megszüntető intézkedések bevezetéséhez és alkalmazásához.

Az Akcióterv a **nemek egyenjogúságáról szóló Törvényre** támaszkodik, mint kulcsfontosságú törvényre (SZK Hivatalos Közlönye, 104/2009 sz.), amely a közhatalom minden gyakorlóját arra kötelezi, hogy az egyenlő esélyek aktív politikáját folytassa, és kísérelje az egyenjogúság elvének megvalósítását a nemek között a társadalmi élet minden területén, a nemzetközi szabványok alkalmazását, és az Alkotmánnyal szavatolt jogok megvalósítását e területen. Törvénnyel szabályozták a foglalkoztatás, egészségügyi védelem, családi viszonyok, oktatás, művelődés, sport politikai- és közélet és bírósági védelem területeit.

A Munkatörvény (SZK Hivatalos Közlönye, 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014 és 13/2017-AB döntése sz.) tiltja a nemi hovatartozáson alapuló hátrányos megkülönböztetést valamint a munkahelyen történő szexuális zaklatást.

A Büntető törvénykönyv (SZK Hivatalos Közlönye, 85/2005, 88/2005, 107/2005, 75/2009, 111/2009, 121/2012, 124/2013, 108/2014 és 64/2016 sz.) bünteti a családon belüli erőszakot és a házasságban történő erőszakolást. A törvény az emberkereskedelmet, mint szervezett bűnözési formát határozza meg.

A családjogi Törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 18/2005, 72/2011-más törv. és 6/2015) szabályozza az élettársak közötti viszonyokat, védi a gyermek jogait, különös intézkedéseket vezet be az erőszak ellen és javítja az eljárást örökbefogadás és válás esetén.

A népképviselők megválasztásáról szóló Törvény (SZK Hivatalos Közlönye, 35/2000, 57/2003-AB döntése, 72/2003-más törv., 75/2003-más törv. kiigazítása, 18/2004, 101/2005-más törv., 85/2005-más törv. 28/2011-AB határozata, 36/2011 és 104/2009-más törv.) előlátja a 30%-os létszámarányt a kevésbé képviselt nem javára a parlamentáris, tartományi és önkormányzati választásokon.

A hátrányos megkülönböztetésről szóló Törvény (SZ Hivatalos Közlönye, 22/09 sz.) tilt mindennemű, nemi, faji hovatartozáson, nemi identitáson és szexuális beállítottságon alapuló hátrányos megkülönböztetést.

Különösen fontos volt az Helyi Akcióterv kidolgozásánál **A 2016 és 2020 közötti nemzeti stratégia a nemi egyenjogúságról a 2016 és 2018 közötti Akciótervvel együtt** (SZ Hivatalos Közlönye, 4/2016), mely alapul szolgál a helyi szintű stratégiai tervezésre. A három stratégiai cél keretein belül, meghatározták, hogy, a nemi egyenjogúság kulcsfontosságú céljai: a nemi példa megváltoztatása, az egyenlőség kultúrájának fejlesztése, a nők és férfiak közötti egyenjogúság fejlesztése az egyenlőség elve intézkedéseinek alkalmazásával, és a nemi távlatok rendszerbeli bevezetése a közösségi politika meghozatalában, végrehajtásában és kísérésében.

A dokumentum kidolgozása közben figyelembe vették Óbecse község stratégiai dokumentumait: Óbecse község Felülvizsgált fenntartható fejlesztési stratégiája, Helyi akcióterv a gyerekeknek, Helzi Akcióterv a fiataloknak, Helzi foglalkoztatási akcióterv.

1.3. Intézményes mechanizmusok a nemi egyenjogúság fejlesztésére a Szerb Köztársaságban

Azok az intézményes mechanizmusok, melyek a Szerb Köztársaságban felügyelik a nemi egyenjogúság fejlesztésének folyamatát:

- A köztársaság Népképviselőháza nemek egyenjogúságának Bizottsága, melyet először 2002-ben alakítottak meg, ma a Bizottságban képviselve van a nemi egyenjogúság témája az emberi és kisebbségi jogok és nemi egyenjogúság Bizottságában
- A Szerb Köztársaság Kormányának nemi egyenjogúsági koordinációs testülete
- Polgári jogvédő (a törvényt 2005-ben hozták meg; nemi egyenjogúsági helyettese van, a gyermekek és a fogyatékossgal élők jogaival foglalkozó helyettest 2008-ban nevezték ki)
- Egyenjogúsági védelmi biztos (a 2010-ben meghozott Hátrányos megkülönböztetést tiltó Törvény alapján, 2010-ben nevezék ki)
- A tartományi nemi egyenjogúsági mechanizmusokat ugyanolyan „módon hozták létre mint a köztársaságiakat, és a Vajdaság AT területén működnek
- A nemek egyenjogúságáról szóló Törvény meghozatalával, a helyi önkormányzatok kötelezettségévé vált a nemi egyenjogúság fejlesztésére irányuló helyi mechanizmusok megalakítása.

2. Az Akcióterv kidolgozásának folyamata

Óbecse község nemi egyenjogúsági Akciótervének kidolgozása, egy szélesebb támogatás része, melyet Óbecse Község a Városok és Községek Állandó Értekezletétől kap, a „Helyi önkormányzatok támogatása Szerbia EU csatlakozási folyamatban” projektum keretein belül, melyet a Svéd Királyság is támogat.

Ezen támogatás keretein belül, Óbecse község foglalkoztatottjai, a költségvetést felhasználó intézmények és a civil társadalom képviselői elvégezték a nemi egyenjogúsági és a nemi távlatok rendszerbeli bevezetése a közösségi politikába képzését, ami után a községben megalakították a munkacsoportot a helyi Akcióterv kidolgozására.

A helyi Akcióterv (HAT) kidolgozására alakult munkacsoportot Óbecse község elnöke II 20-4/2017 számú 2017.06.05-én kelt határozatával alakította meg, és a helyi önkormányzat, az intézmények és a civil szervezetek képviselői alkotják.

A HAT kidolgozásának folyamatát Brankov Cerevicki Jelena koordinálta, aki a nemek egyenjogúságával megbízott személy a helyi önkormányzatban, Kovac Zoran, a Községi Közigazgatási Hivatal vezetőjének támogatásával. A HAT kidolgozásának szakmai támogatását Maletin Biljana konzultáns biztosította, akit a Község a Városok és Községek Állandó Értekezlete foglalkoztatott.

A HAT munkacsoportja hat alkalommal találkozott, az értekezleteken részt vettek a községi közigazgatás dolgozói is, a községi tanács kultúrával, gazdasággal és sporttal megbízott tagjai, az OCD és más intézmények képviselői.

Az első értekezleten, melyet 2017. júniusában tartottak, megbeszéltek a tervezési folyamat módját, milyen adatokra van szükség, az ősz folyamán az értekezletek sorozatára került sor, melyeken a beérkezett adatokat elemezték, a problémákról beszélgettek, és arról, hogyan kapcsolhatnák be az

akcióterv tervezésének folyamatába Óbecse község női lakosságát. Megbeszélték a fókusz-csoportok megalakítását nők részvételével minden falusi környezetből és a polgárok véleménykutatását.

A fókusz-csoport kézikönyvét és a véleménykutatás kérdőívét a konzultáns asszony dolgozta ki, aki vezette is a fókusz-csoportokat. A véleménykutatást a diákcsoport élén Bakrac Aleksandra középiskolai tanár, az „Obrazovni impuls” civil szervezet tagja és a HAT csoport tagja vezette le. A kérdőíveket, az Óbecsei fiatalok egyesülete aktivistáinak segítségével, 100 óbecsei töltötte ki.

A véleménykutatást 2017.október 15. és 30. között végezték el. A véleménykutatásban Óbecse város területén és a környező településeken élő nők vettek részt. Minden más jellemzőt tekintve (a nők életkora, képzettsége, foglalkoztatottság, szülői jogállás, stb.) szempontjából a véleménykutatás nem volt reprezentatív jellegű, és inkább illusztrációként szolgál, azaz a nők saját helyzetükről alkotott álláspontjainak első képét mutatja. Mindenesetre, ezen véleménykutatás elvégzésén keresztül, meghallottuk az Óbecse község területén élő nők hangját és azt tekintetbe vettük az akcióterv céljainak és tevékenységének kidolgozásakor.

A fókusz-csoportok és a véleménynyilvánítás után a munkacsoport ismét összeült, és megvitatta a kapott adatokat. A közég legfontosabb képviselőivel megegyeztek, hogy a HAT stratégiai területei (biztonság, a falusi nők helyzete, szolgáltatások a nők számára, sport és a község kapacitásának növelése, hogy a nemi egyenlőség témájával is foglalkozzon), ezek után értekezletekre került sor a kulcsfontosságú intézmények képviselőivel (pl. a sport terén a sportszövetség képviselőivel), és a munkacsoport tagjaival, hogy kidolgozásra kerüljön az akcióterv minden részlete.

A dokumentum első változatát a Városok és Községek Állandó Értekezlete konzultáns asszonya dolgozta ki, amit a munkacsoport tagjainak, a női tanácsnoki háló és más községbeli érdekelt fél véleménycseréje követett.

A változat véglegesítése után, az Akciótervet bemutatták a nyilvánosságnak. A 2018. júliusától 2018. szeptember 10-ig tartó nyilvános vitát megtartották minden falusi helyi közösségben, az akcióterv javaslatát pedig feltették Óbecse község honlapjára a megjegyzésekre vonatkozó utasítással együtt. Megtartották a nyilvános vitát Óbecse község képviselő-testületén, melyet teljes egészében felvettek (bemutatták a helyi televízióban), a felvételt pedig a lakosok megtekinthették Óbecse község honlapján.

Óbecse község Nemi egyenjogúsági helyi akciótervet elfogadták a

3. Óbecse község, a helyzet leírása

Óbecse község a vajdasági róna szívében helyezkedik el, a Tisza folyó jobb partján, összesen 487 km² területtel és 37.351 lakossal (2011-es népszámlálás). Nemzeti összetétele alapján, Óbecse község a többnemzetiségű közösséghez tartozik. A községet Óbecse (a község központja), és Péterréve, Bácsföldvár, Milesevo és Radicevic települések képezik. Éghajlati szempontból, a község az északi mérsékelt övezet közepén helyezkedik el - mérsékelt kontinentális éghajlati típus. A tengerszint feletti magasság 82 méter körül van.

A föld a község területén a legminőségesebbek közé tartozik. A község 84%-át megművelhető földterület képezi. Természeti adottságok (éghajlat, a föld minősége, vízfolyások) kedvez a mezőgazdaság fejlődésének, és a község területén nagyon fejlett az intenzív földművelés.

A község úthálózattal van összekötve a környező községekkel, és azok által nagy központokkal: Újvidékkel, Szabadkával, Belgráddal.

3.1. Népszámlálási statisztikai összetétel

A 2011-es népszámlálási adatok szerint a községben 37.351 lakos él, melynek **többsége nő (19035) és kétszer annyian élnek a városban (23895), mint a településeken.** A községet Óbecse és Péterréve, Bácsföldvár, Radicevic, Milesevo, (Drea) és Pecesor települések képezik. A község összterülete 487 km², ami Vajdaság 2.27% teszi ki. A lakosok száma településenként: Bácsföldvár – 5.146 lakos, Péterréve – 6.387 lakos, Milesevo – 925 lakos, Radicevic – 1.139 lakos, Óbecse – 24.226 lakos.

A 2015-ös évben Óbecsén az átlag életkor 41,89 évet tett ki³. 2011. és 2015.között a lakosság összesített függőségi indexe (a 15 évnél fiatalabb és a 65 évnél idősebb lakoso száma a 100 munkaképes polgárra) megnövekedett 46,96%-ról 49,43%-ra, az idősek függőségi indexe pedig (65 évnél idősebb lakosok száma 100 munkaképes polgárra) 23,7%-ról 26,48%-ra nőtt.

Az élve születettek aránya (élve születettek száma 1000 lakosra) enyhén megnőtt, 8,5-ről, ami 2011-es adat, 9,8-ra, 2015-ben. A természetes szaporulat aránya (természetes szaporulat 1000 lakosra), 2015-ben – 4,8-at tett ki, ami kedvezőbb mint 2011-ben, amikor -7,8-at tett ki.

Népszámlálási statisztikai adatok, Óbecse község, 2011-es népszámlálás

		összes	0-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-55	55-60	60-65	65-70	70-75	75-80	80-85	85+	Пуно л.
Óbecse	Ö	37351	1706	1993	2080	2262	2211	2497	2473	2479	2403	2564	2754	3035	2567	2037	1749	1343	782	416	30217
	F	18316	864	1006	1063	1205	1142	1331	1344	1298	1217	1248	1415	1457	1230	860	745	519	260	112	14671
	N	19035	842	987	1017	1057	1069	1166	1129	1181	1186	1316	1339	1578	1337	1177	1004	824	522	304	15546
Város	Ö	23895	1095	1240	1291	1442	1419	1547	1648	1645	1572	1620	1727	1941	1692	1296	1115	853	488	264	19410
	F	11640	563	645	654	762	716	832	885	851	784	782	871	908	796	550	465	336	163	77	9325
	ЖН	12255	532	595	637	680	703	715	763	794	788	838	856	1033	896	746	650	517	325	187	10085
A többi	Ö	13456	611	753	789	820	792	950	825	834	831	944	1027	1094	875	741	634	490	294	152	10807
	F	6676	301	361	409	443	426	499	459	447	433	466	544	549	434	310	280	183	97	35	5346
	N	6780	310	392	380	377	366	451	366	387	398	478	483	545	441	431	354	307	197	117	5461

³ Idézve a társadalmi fejlődés indexe szerint, a szerb Köztársasága Kormányának Szociális bekapcsolódás csoportja <http://www.socialnoukljucivanje.gov.rs/indeks/>

3.2. Társadalmi fejlődés mutatója³

A Szerb Köztársaság Szociális inklúziós csoportja elkészítette a községek társadalmi fejlődésének mutatóját, ami alapján követhető az élet minősége a városokban és a községekben.

Óbecse község kedvező volt a 2015-ös év folyamán, ami az élet minőségét jelenti, amit az is bizonyít, hogy néhány területen, a társadalmi fejlődés mutatója szerint, a fejlett községek közé sorolták.

A gazdasági aktivitás fontos tényezője és eszköze a magasabb életszínvonal elérésének. Óbecsén, a 2015-ös év folyamán, az átlag nettó jövedelem 36.839 dinárt tett ki, ami a Szerb Köztársaság átlaga alatt volt, ami 44.432 dinárt tett ki. A foglalkoztatás terén, a 15 és 65 év közötti lakosok 27,65%-ának volt alakilag munkahelye (csak minden negyedik lakos) ami a Szerb Köztársaság 32,76%-os átlaga alatt volt. A 2011-2015-ös időszakban a munkanélküliség aránya Óbecsén 39,29%-ról 30,95%-ra csökkent.

A jó képzés, végzettség fontos előfeltétele a munkahely keresésében, de kulcsfontosságú előfeltétele a magasabb életszínvonalnak is. Óbecsén 2015-ben a gyermekek 91,98%-a járt iskolaelőkészítő programra, 97,54%-a pedig járt általános iskolába. Az iskoláztatástól való elállás Óbecsén az általános iskolák esetében a 2011 és 2015-ös időszakban megnövekedett, 0%-ról 1,3%-ra.

Egy bizonyos környetben az élet minőségéért nagyon fontos a minőséges oktatás minden szintű elérhetősége. Az oktatásra szánt költségek Óbecsén egy lakosra lebontva 2015.folyamán nem voltak magasak, és 17.347 dinárt tettek ki, ami növekedést jelent a 2011-es évhez viszonyítva, amikor ez az összeg 14.827 dinárt tett ki.

Az egészség és egészségügyi védelem területén, Óbecse a 2015-ös év folyamán Szerbia rosszabb községei közé tartozott. Az élet várható időtartama Óbecsén a 2015-ös évben születéskor 72,39 évet tett ki. Az orvosok száma 1000 lakosra 1,5-re növekedett a 2011-es 1,32-ről.

A szociálisan veszélyeztetett és az idős lakosok száma a társadalmi fejlődés fontos szempontja. A pénzbeli szociális segílyt élvezők száma az összlakosság körében a 2015-ös évben 9,9 volt, ami 3,6%-kal több volt, mint a Szerb Köztársaság átlaga. Óbecsén az átlagos nyugdíj összege 23.296 dinárt tett ki. A szociális védelemre fordított költségek egy lakosra kivetítve enyhén növekedtek a 2011-2015-ös időszakban. A szociális védelemre költött összeg egy lakosra lebontva enyhén növekedett a 2011-2015-ös időszakban 6.298 dinárról 6.767 dinárra.

³ A mutatót úgy szerkesztették meg, hogy hat területen követhető: népességstatisztika, gazdasági aktivitás, oktatás, szociális védelem, egészségügyi védelem, az élet minőségének és társadalmi bekapcsolódás egyéb mutatói. A mutató a 2011-2015-ös időszakra vonatkozik, és Szerbia minden városát és községét felöleli. <http://www.socijalnoukljucivanje.gov.rs/indeks/#>

Amikor az életminőség egyéb mutatóiról van szó, Óbecse község a 2015-ös évben a kevésbé kedvező községek közé esett Szerbiában. Bűncselekmények nagykorú elkövetőinek aránya a 2011-2015-ös időszakban jelentéktelenül növekedett 0,38%-ról 0,65%-ra, míg a kiskorú elkövetők aránya enyhén csökkent, 1,9%-ról 1,78%-ra. Ami a családon belüli erőszakot illeti, a gyermek áldozatok aránya a családon belüli erőszakokban Óbecsén a 2015-ös évben 0,26%-ot tett ki, a női áldozatok aránya pedig 0,20%-ot.

A társadalmi részvétel, melyet a polgárok választásokon való részvételi aránya alapján mértek, 52,86% volt az előző választásokon, ami a Szerb Köztársaság átlaga alatt van, ami 57,65%-ot tett ki.

3.3. Foglalkoztatottság

Óbecs község aktívan foglalkozik a munkanélküliség problémájával saját területén, oly módon, hogy évi foglalkoztatási akcióterveket készít.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve a 2017-es évre a 2017-es év aktív foglalkoztatási politikája végrehajtásának alapeszköze volt. A tervben meghatározzák az prioritásokat, a foglalkoztatás növelésének és a munkanélküliség csökkenésének céljait és intézkedéseit Óbecse község területén. Óbecse község helyi foglalkoztatási akciótervét a 2017-es évre Óbecse község Közigazgatási hivatala Gazdasági és Fejlesztési Osztálya dolgozta ki, a Helyi Foglalkoztatási Tanáccsal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Újvidéki Fiókja Óbecsei Kirendeltségével valamint a többi érdekelt féllel együttműködve, a Helyi Foglalkoztatási Tanács véleményét kikérve, Óbecse község elnöke elfogadta.

Ami észrevehető a foglalkoztatási HAT-ból, a nők többségben vannak a munkanélküliek 25 és 45 év közötti csoportjában (51,50%-tól egészen 62,41%-ig, a 2015-ös évben), ez az az életkor, amikor a nők gyermeket szülnek, és idejük nagy részét a családnak szentelik. Azt is láthatjuk, hogy a férfiak sokkal gyorsabban kapnak munkát, a nők számaránya nagy a munkát sokáig keresők csoportjában (három és 10 év közötti időszak), ami őket a nehezen foglalkoztatottak csoportjába helyezi.

Hiányszakmába tartoznak: építőipar (főiskola és egyetemi végzettség), szolgáltató tevékenység (pincér, szakács, hentes), angol nyelv- és matematikatanárok, az oktatás területén bizonyos tanítói és tanári káderek, és a mezőgazdaság területén (főiskolai és egyetemi végzettséggel).

Többlétszakmát jelentenek a jogászok, közgazdászok, óvodapedagógusok, gimnazisták, közgazdásztechnikusok, építőipari munkások (III fokozatú végzettségig) és minden tevékenység III fokozatú végzettségig.

A lakosság nehezebben foglalkoztatott csoportja a rokkantak, Roma származásúak, a szociális juttatások élvezői, 30 évtől fiatalabbak és 50 évtől idősebbek. A foglalkoztatási HAT nem ad adatokat nemre való szétosztásra ezen munkanélküliek csoportjaiban.

⁴ Adatok átvéve Óbecse község 2017-es foglalkoztatási helyi Akciótervéből

Munkanélküliek életkori szerkezete⁴

	2013.decembere	2014.decembere	2015.decembere	2016.decembere
15-19	189	191	172	125
Nők	50,26%- 95	54,45% - 104	45,35% - 98	51,20% 64
20-24	560	497	417	346
Nők	41,96% - 235	52,31% - 260	54,92%- 229	57,80% - 200
25-29	624	544	439	360
Nők	57,53% - 359	61,03%- 332	62,41% - 274	60,0% - 216
30-34	642	575	518	445
Nők	57,48% - 369	56,87% - 327	58,30% - 302	57,98% - 258
35-39	539	542	479	436
Nők	57,88% - 312	58,86% - 319	57,83%- 277	56,88% - 248
40-44	534	518	430	460
Nők	51,50% - 275	55,02% - 285	55,58% - 239	58,70% - 270
45-49	549	525	454	435
Nők	53,55 294	51,05 268	52,20 237	50,80 221
50-54	521	486	454	471
Nők	49,14 256	53,50 260	53,52 243	50,96 240
55-59	461	378	352	449
Nők	32,97 152	27,51 104	38,35 135	42,54 191
60-65	189	48	81	184
Nők	11,64 22	0	3,70 3	7,61 14
ÖSSZESEN	4.808	4.304	3.796	3.711
Nők	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

Munkanélküliek szerkezete a munkanélküliség hosszát tekintve⁵

	2013.decembere	2014.decembere	2015.decembere	2016.decembere
3 hónapig	518	495	501	606
Nők	47,10% - 244	42,42% - 210	44,11% - 221	47,52% - 288
3-6 hónapig	368	397	348	377
Nők	51,63% - 190	47,36% - 188	51,15% - 178	51,19% - 193
6-9 hónapig	273	288	292	254
Nők	47,62% - 130	47,22% - 136	46,58% - 136	46,06% - 117
9-12 hónapig	230	248	194	407
Nők	47,39% - 109	50,4% - 125	52,58% - 102	38,33% - 156
1-2 évig	711	612	550	514
Nők	49,09% - 349	54,08% - 331	53,64% - 295	52,14% - 268
2-3 évig	641	451	333	278
Nők	48,83% - 313	52,99% - 239	54,95% - 183	56,12% - 156
3-5 évig	875	706	533	338

4 Adatok átvéve Óbecse község 2017-es foglalkoztatási helyi Akciótervéből

5 Adatok átvéve Óbecse község 2017-es foglalkoztatási helyi Akciótervéből

Nők	47,77 %- 418	54,11% - 382	57,79 % - 308	53,25 %- 189
5-8 évig	592	595	557	432
Nők	56,93 %- 337	54,45 %- 324	53,32 % - 297	52,78 %- 228
8-10 évig	175	173	154	182
Nők	57,14 %- 100	61,27% - 106	69,48% - 107	66,48 % - 121
10 élv felett	425	339	334	323
Nők	58,59 % - 249	64,31% - 218	62,87%- 210	63,78% - 206
ÖSSZESEN	4.808	4.304	3.796	3.711
Nők	50,73 2.439	52,49 2.259	53,66 2.037	51,79 1.922

Adatok a munkanélküliségről és a foglalkoztatottságról Óbecse község területén

Adatok a munkanélküliségről és a foglalkoztatottságról Óbecse község területén ⁶						
Hónap	Munkanélküliek		Új bejelentkezettek		Foglalkoztatás	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2016						
Január	2150	2244	506	314	870	387
Február	2222	2230	235	103	811	304
Március	2097	2198	105	102	499	288
Április	2042	2170	91	94	359	207
Május	1966	2139	111	117	733	400
Június	1918	2063	117	104	459	253
Július	1886	2066	103	112	394	257
Augusztus	1817	2002	97	110	761	349
Szeptember	1806	1969	136	130	565	451
Október	1770	1943	103	103	423	356
November	1788	1902	119	91	704	369
December	1789	1922	123	117	609	400
2017						
Január	1763	1864	118	90	711	315
Február	1734	1870	71	102	307	166
Március	1686	1877	108	117	419	219
Április	1636	1865	91	90	697	368
Május	1609	1857	107	111	483	295
Június	1621	1838	121	119	437	295
Július	1612	1847	95	113	599	331
Augusztus	1555	1790	83	108	450	291

Mint a foglalkoztatás saját lehetőségét, a község felismerte a berubházások idevonzását és a pozitív üzleti környezet megteremtését, a kis-és középvállalkozások fejlesztésnek támogatását, az idegenforgalom és a mezőgazdaság fejlesztését.⁷

⁶ Forrás, Nemzeti Foglalkoztatási Dszolgalat, Újvidéki Fiók, Óbecsei kirendeltség

⁷ Részletezve a Helyi foglalkoztatási Akciótervben

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat intézkedései mellett, a 2017-es évre szóló helyi foglalkoztatási akciótervvel Óbecse község területére, az alábbi aktív foglalkoztatási intézkedéseket látták elő: Közmunka program, szakgyakortlati program, önfoglalkoztatási kedvezmény és a nehezebben foglalkoztatott személyek foglalkoztatására irányuló kedvezmények.

Minden intézkedés végrehajtására biztosított eszközök állnak a rendelkezésre a községi költségvetésben. A helyi akciótervből nem látható, hogyan fognak ezek az intézkedések kihatni a munkanélküli nők számának csökkentésére a munkaerő piacon.

A helyi akciótervben előlátott intézkedéseket a Helyi foglalkoztatási tanács valósítja meg, a Gazdasági és Fejlesztési Osztállyal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve.

3.4. Részvétel a politikában és a helyi önkormányzat vezetése

Óbecse község Képviselő-testületének 36 tagja van, közülük 10 nő **(27,77%)**. **A Képviselő-testület elnöke** férfi, **helyettese** nő. Nő a Képviselő-testület titkára és annak helyettese is. Az öt tanácsnoki csoport vezetője közül csak egy a nő.

A községi elnök férfi, helyettese nő. **A községi tanács** 9 tagja közül csak 2 nő van.

A községi elnöknek 3 polgármester mellett működő segédje van, egy férfi, kettő pedig nő. **A községi vagyoni ügyész** nő. A községnek nincs polgári jogvédője.

A **Községi Közigazgatási Hivatalban** összesen 94-en dolgoznak⁸, többségük nő, 56-an, vagy 59,57%.

A közigazgatás 8 osztályvezetője közül csak egy helyen található férfi. 9 ügyosztály vezetője van, ezek közül 4 férfi és 5 nő.

Óbecse község területén összesen 8 helyi közösség van, melyek tanácsaiban összesen 102-en vannak, a nők 20 helyet foglalnak el, azaz 19,60%-ot. Csak egy nő a helyi közösség Tanácsának tagja (Milesevo). Egy Helyi közösségi Tanácsban egy nő sincs (Pecesor). Titkári helyen 6 helyi közösségben női alkalmazottak vannak, míg két helyen férfiak töltik be ezt a tisztséget.

Statisztikai adatok a helyi közösségekről:

Helyi közösség	Tanácsstagok össz száma	Férfiak száma	Nők száma	Elnöklő	Titkár
I HK	18	15	3	férfi	nő
II HK	14	10	4	férfi	nő
III HK	14	13	1	férfi	nő
Péterrévei HK	12	11	1	férfi	nő
Bácsföldvári HK	15	11	4	férfi	nő
Radicevici HK	12	8	4	férfi	nő
Milesevői HK	9	6	3	nő	férfi
Pecesori HK	9	9	0	férfi	férfi

⁸ 2017. júniusi adat.

A polgártáshők meglátásai

A legtöbb megkérdezett óbecsei nő úgy értékeli, hogy annak, hogy a nők Óbecsén részt vegyenek határozatok meghozatalában, közepes az esélye. Ha ehhez hozzáadjuk a legalacsonyabb értékeléseket (rossz és nagyon rossz) látni, hogy mintegy 75%-a a megkérdezetteknek úgy tartja, hogy a nők részvétele a politikában alacsony.

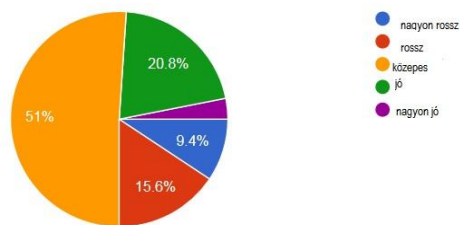
Más oldalról a véleménykutatás megmutatta, hogy a nők részvétele alacsony (csak 17%-uk tagja valamilyen szervezetnek, 5%-uk tagja valamilyen politikai pártnak, 6%-uk szakszervezeti tag, 9%-uk művelődési egyesület tagja.).

Ami bátorító, hogy a megkérdezettek fele (49%) szeretne részt venni a döntéshozatalban helyi szinten.

Részvétel a politikában és a döntéshozatalban

96 válaszadó

Mérje fel a nők politikai döntéshozatali lehetőségét!



3.5. Biztonság

A polgárok biztonsága mint kulcskérdés jelent meg a Munkacsoport munkájának elején, az első beszélgetések során, mi lenne a községi prioritások élén, mielőtt még átnéztük volna a beérkezett adatokat.

Mint kulcstémák a munkacsoport beszélgetései során a kerékpárutak biztonsága (a kerékpárutak állapota, a kerékpár tároló helyek, kerékpárlopások, stb.), a közvilágítás (kevesebb fény a villanyégők cseréje után, villanykarók/világítás hiánya a város egyes részeiben) és a kőborkutyák ellenőrzése (egyes településeken és városrészekben).

Ezeket a témákat felismerték a fókusz-csoportokban is valamint a kérdőívészés során is.

A fókusz-csoportokban, a településen élő nőkkel folytatott beszélgetés során Bácsföldváron és Péterrévén, a biztonság mint kulcskérdés jelent meg. Bácsföldváron a bizonytalanság érzetét a rossz közvilágítás, sok kőborkutya és a falun áthaladó főút okozza. Mindez együttesen ahhoz vezetett, hogy a gyermekes szülők külön aggódnak gyermekeik biztonságáért, és (főleg az anyukák és a nagymamák) minden nap várják a gyermekeket az iskola előtt.

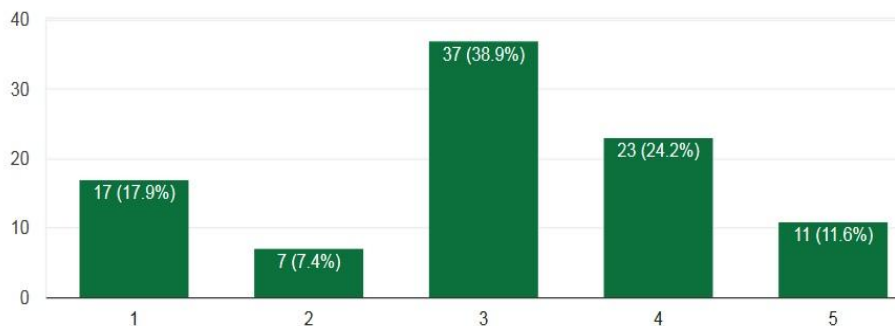
Péterrén, a kulcsproblémát a lopások okozzák. A fókusz-csoportokban a nők azt mondták, nincs olyan lakosa a falunak, akit legalább egyszer nem loptak volna meg, lopják az élelmet, háztartási felszerelést, termékeket...Külön aggályos az, hogy akkor is történnek lopások, amikor valaki otthon van.

A nők kérdőíves véleménynyilvánítása azt is megmutatta, hogy a biztonság nagyon fontos téma.

A nők biztonságérzete

Biztonságban érzem magam lakóhelyemen

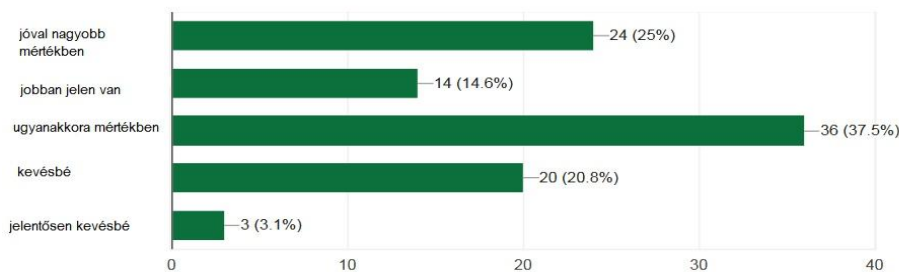
95 válaszadó



Csak minden tizedik megkérdezett nő nyilatkozta azt, hogy teljesen biztonságban érzi magát a városban, minden ötödik azt nyilatkozta, hogy kifejezetten nincs biztonságban, míg a nők 40%-a közepes osztályzatot adott a biztonság kérdésének.⁹

Milyen mértékben van Óbecsén a bűnözés jelen, az ország többi részéhez viszonyítva?

96 válaszadó



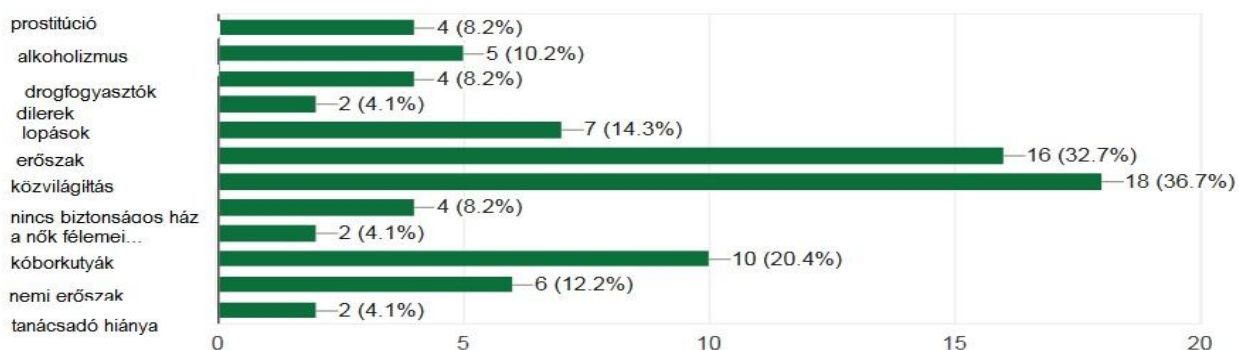
⁹ A nőket arról kérdezték, mennyire érzik biztonságban magukat városukban, azt a kijelentést, hogy „biztonságban érzem magamat a városomban” kijelentést osztályozhatták 1-től 5-ig, ahol az 5-ös a teljes biztonságot jelent, az 1-es pedig a biztonság teljes hiányát.

Minden ötödik nő úgy értékeli, hogy Óbecsén a bűnözés valamivel alacsonyabb szinten van mint más városokban, mintegy 40%-uk azt mondja, hogy ugyanolyan szinten van mint más városokban, míg minden negyedik úgy véli, hogy a bűnözés Óbecsén sokkal nagyobb mértékű, mint más városokban.

Mint a legnagyobb biztonsági problémák, felismerhetők a közvilágítás, a nők elleni erőszak, kóborkutyák és a lopások.

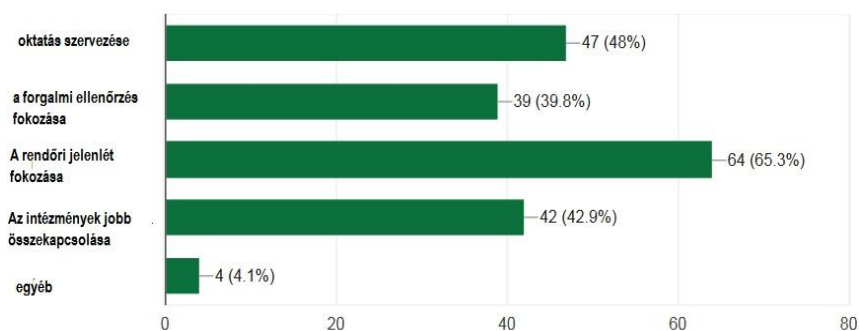
Mi a nők legnagyobb biztonsági problémája Óbecsén?

49 válaszadó



Mi a teendő Óbecse községben a nők és lányok védelmét tekintve ?

98 válaszadó



A megkérdezettek az jelentették ki, hogy a biztonság növelése érdekében a rendőrségnek fokoznia kellene tevékenységét, és meg kellene erősíteni a rendőri járőrözést, azaz a rendőrök jelenlétét, és képzést kellene kezdeményezni és jobban össze kellene kötni az intézményeket.

Ami a rendőrséget illeti, a HAT kidolgozása folyamán kértük az újvidéki Rendőrkapitányságtól a a községre vonatkozó biztonsági adatokat. A Rendőrkapitányság megküldte azokat, amiből az tűnik ki, hogy a 2016-os év folyamán nem volt súlyos bűncselekmény a község területén, és túlnyomó többségben a férfiak azok, akik a szabálysértéseket elkövetik (pl.a fegyerről és lőszerről szóló Törvény esetében 100%-ban férfiak az elkövetők, míg a közrendről szóló Törvény esetében 80%-ban férfi az elkövető.).

Családon belüli erőszak

Az újvidéki Rendőrkapitányság adatai szerint a 2016-os évben három feljelentés volt a családi erőszak megakadályozásáról szóló Törvény alapján.

A Szociális Védelmi Központ adatai szerint összesen 44 áldozata volt a családon belüli erőszaknak, elhanyagolt, vagy elhanyagoltság veszélye alapján (gyűjtő fogalom). 7 áldozat esetében az óbecsei Szociális Védelmi Központ biztosította a lakbér összegét arra az időszakra, míg nem érnek véget a bírósági eljárások, és nem oldják meg az alapvető megélhetési kérdéseket.

A családon belüli erőszak visszaszorítása érdekében a hatékonyság növelésével és a koordináció erősítésével együttműködési egyezmény jött létre az intézmények, szolgálatok és szervek között, melyek a családon belüli erőszakkal foglalkoznak Óbecse község területén. Havonta egyszer összeül az a csoport, mely a fontos intézményeket képviseli.

A fókusz-csoportok és a véleménynyilvánítás azt mutatja, hogy a nők véleménye szerint családon belüli erőszak fontos téma, de erről nem beszélnek eleget. Külön aggasztó, hogy a fókusz-csoportokban a beszélgetések során a falun élő nők azt mondták, nincs elég információjuk, nem jelentik be az erőszakot, hogy van erőszak, de a nők is és a közösség is hallgat erről. Minden fókusz-csoportban az volt a záradék, hogy ennek a témának több figyelmet kellene szentelni.

3.6. Szociális szolgáltatások

Óbecse község területén a Szociális Védelmi Központ nyújtja a szociális szolgáltatásokat.

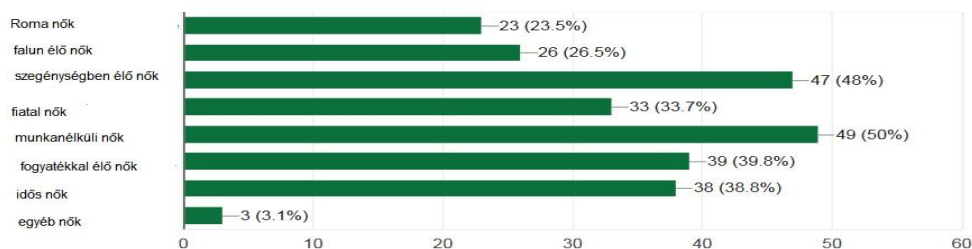
A Szociális Védelmi Központ szociális szolgáltatásainak felnőtt felhasználói között a nők és a kislányok vannak többségben, míg a fiatalok köréből, több a fiú felhasználó.

Felhasználók kor szerint	Férfiak	Nők	Összesen
Gyermekek (0-17)	918	1046	1964
Fiatalok (18-25)	307	256	563
Felnőttek (26-64)	1033	1305	2338
Idősek (65 és annál több)	282	356	638
Összesen	2540	2963	5503

A felhasználók többsége minden életkorban a szociálisan veszélyeztetett lakosok köréből kerül ki, akiknek nincs lehetőségük, hogy kielégítsék saját és családjuk megélhetési szükségleteit. Ez szintén látható a nők esetében, mert a nők véleménynyilvánításából látható, hogy a legvesélyeztetettebb nők a munkanélküliek és a szegények köréből kerülnek ki.

Véleménye szerint melyek legsebezhetőbb női csoportok?

98 válaszadó



A SZVK szolgáltatásainak gyermek felhasználói között a legtöbbben anyagilag veszélyeztetett családból származnak.

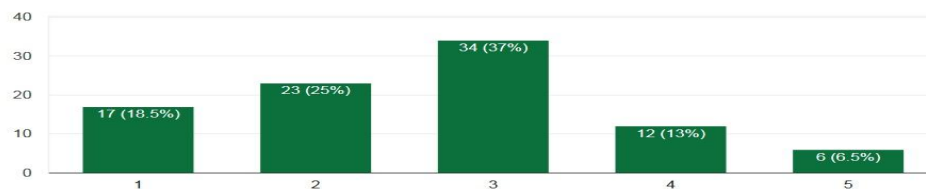
Óbecse község szociális védelmi jogokról szóló Határozata előlátja, hogy a községi költségvetésből a következő jogok pénzélesítése biztosítható: intézménybe vagy más családba helyezett felhasználó felszerelésre való joga, egyszeri pénzbeli vagy anyagi javakban nyújtott segély, utaztatási és étkeztetési költségek, temetkezési költségek, ház körüli segély és házi ápolás, a Tanácsadó szolgáltatásainak felhasználása, Idősek és felnőttek klubja, szociális lakhatási lehetőség védett feltételek mellett és ideiglenes elhelyezés a befogadó állomáson. 2016 óta anyagi támogatásban részesül a fogyatékos gyermekek napközije és személyes kísérője is. A község területén van befogadó állomás felnőtt és idős veszélyeztetett személyek számára.

A fókusz-csoportok résztvevői elégedettek a Szociális Védelmi Központ munkájával (közülük voltak olyanok, akik felhasználói is voltak ezeknek a szolgáltatásoknak), de azt gondolják, hogy a legtöbb falun élő nőnek nincs elég információja a Központ munkájáról.

A megkérdezett nők a Szociális Védelmi Központ munkáját közepesre osztályozták (mintegy 40%-uk hármassal osztályozta) míg minden negyedik megkérdezett a Központ munkáját kettesre értékelte. Ezek az adatok arról szólnak, hogy szükséges több figyelmet fordítani a központ munkájának népszerűsítésére, tekintettel arra, hogy maguk a felhasználók a Központ munkáját magasra értékelik.

Értékelje a Szociális központ munkáját!

92 válaszadó



Az egészségügyi központ szolgáltatásai – Egészségház

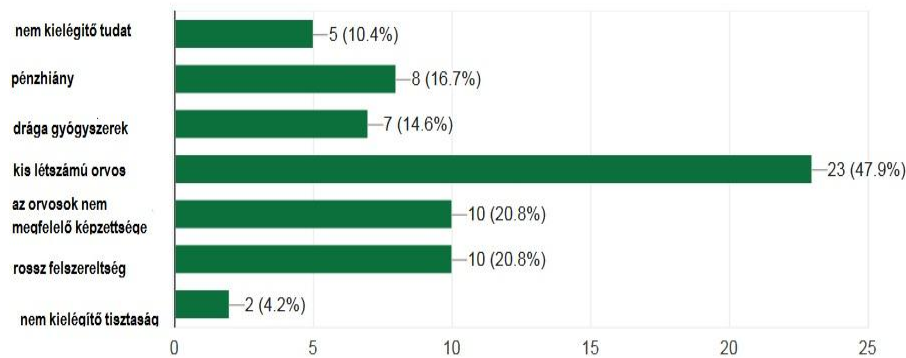
Az egyik kulcsproblémája az óbecsei nőknek az egészség kérdésköre és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés kérdése. A nemi egyenjogúság helyi akciótervének kidolgozására kinevezett munkacsoport első ülésein már arról beszélgettek, hogy a város egészségügyi központja komoly orvoshiánnyal küszködik, ezek között is a nőgyógyász kérdése a legégetőbb, mert pillanatnylag a városban csak egy nőgyógyász rendel. Ez megnehezíti a nők számára az elsődleges egészségügyi ellátást, és a nők egy része kénytelen magán nőgyógyász szolgáltatásait igénybe venni.

A fókusz-csoportokban a falun élő nők körében ezt a problémát ismét kihangsúlyozták.

A falun élő nők kihangsúlyozták, hogy számukra nehéz az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés, mert nincs megfelelő utazási, szállítási lehetőség sem, hogy a falvakban nincs szakorvosi rendelés, azaz a szakorvosok nem látogatják a falvakat (legalább egyszer hetente a nagy falvak esetében) és az orvoshiány miatt megnehezült az orvosi vizsgálatok időpontjának megbeszélése is. Ezáltal az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés a nők és a férfiak számára is sürgős megoldást követelő kérdéssé vált.

Melyek a nők egészségére vonatkozó legnagyobb problémák Óbecsén?

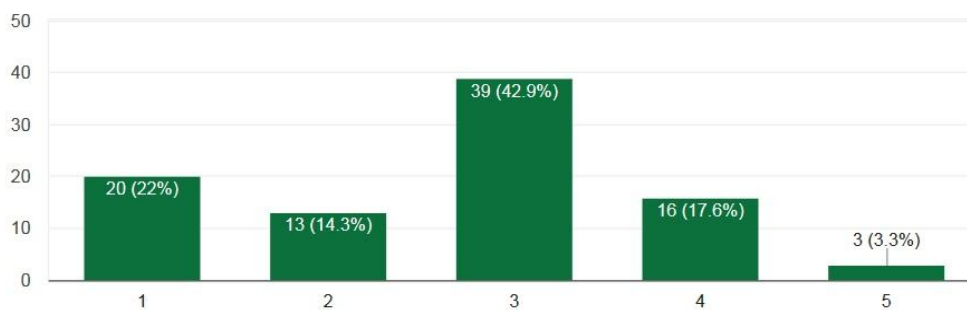
48 válaszadó



A megkérdezett nők körében az orvoshiány szerepel mint az első probléma a nők egészsége szempontjából. Mindez ahhoz vezetett, hogy a kérdőívekben az Egészségügyi központ meggyőzően a legalacsonyabb osztályzatot kapta.

Értékelje az egészségház tevékenységét!

91 válasz



3.7. Sport

Óbecse község területén 44 bejegyzett sportegyesület dolgozik (22 Óbecsén, 5 Bácsföldváron, 5 Péterrévén és 1 Radicevicen).

Ebből a számból a **férfi sportegyesületek 34,05%-ot** tesznek ki (15 egyesület), a vegyes egyesületek 56,82%-ot (25 egyesület) és **női egyesületek 9,09%** (4 egyesület).

Óbecsén 11 férfi, 19 vegyes és 3 női egyesület működik; Bácsföldváron 1 férfi, 3 vegyes és 1 női egyesület; Péterrévén 2 férfi, 3 vegyes; Radicevicen 1 férfi egyesület működik¹⁰.

A férfi és a női sportolók számának helysége és osztályra való lebontásának táblázata

Helység	Felnőtt férfiak	Felnőtt nők	Férfiak-fiatalabb korosztály	Nők-fiatalabb korosztály	Összesen
Óbecse	666 42,94 % ¹¹	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
Bácsföldvár	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306
Péterréve	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Radicevic	15 100%	0	10	0	25
Összesen	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

¹⁰ Az összes sportegyesület táblázati áttekintése a mellékletben található.

¹¹ Az össz sportolók számához mért százaléka abban a helyiségben

A női sportolók száma sokkal kisebb mint a férfi sportolóké, és ez a különbség a településeken, a sporttal foglalkozó fiúk és lányok, illetve férfiak és nők között még jelentősebb (pl. Radicevicen a község egyáltalán anyagilag nem támogatja a női sportot).

A Sportszövetség illetve a község által támogatott sportegyesületekben sportolók össz száma 2320, amelyből a nők mindössze 26,72%-át képezik (620 sportoló).

Óbecse község kidolgozta a „A sport fejlesztésének programja Óbecse község területén a 2015-2018.közötti időszakban” anyagot. A programmal előlátták a célokat és intézkedéseket négy stratégiai területen: él- és minőségi sport, iskolasport, sport mindenki számára és a sportinfrastruktúra fejlesztése. Előláttak egy intézményes testület megalakítását, amely kíséri a program megvalósítását, a legtöbb tevékenységet a Sportszövetségre, az egyesületekre és a községre bízták.

A probléma leírásában kiemelik, hogy a nők részvétele nem elegendő, hogy szükséges egy hányad (legalább 50%) és növelni kell a nők létszámát az izgatói szervezetben. Viszont az egész dokumentum nemileg semleges nyelvezettel íródott, egyetlen adat sincs szétválasztva nemek szerint, és nincs előlátva egyetlen intézkedés, aktivitás sem, amivel gyakorlatban intézkedni lehetne ezzel a problémával kapcsolatban. A sport területén a stratégiai cél: „Növelni kell a sporttal foglalkozók számát a lakosság minden részében, különös tekintettel a gyermekekre, fiatalokra, nőkre és a fogyatékkal élőkre”, de továbbra sincs egyetlen intézkedés és tevékenység sem a női sportok növelése érdekében.

A körkérdeésben, mellyel Óbecse női lakosságának szükségleteit kutatták, az óbecsei Sportközpont magas osztályzatot kapott. A fókusz-csoportokban, melyek a falun élő nőkkel alakultak meg, kiemelték, hogy a falvakban nincs elég aktivitás, melyekben részt vehetnének a kisfiúk és kislányok (nagyobb válaszó a fiúk számára), és a női sport gyakorlatilag el van hanyagolva, (a nők kisebb számban vesznek részt a darts (*nyíldobás*) klubokban és horgászegyesületekben, stb.).

A férfi és a női sportolók számának helységre való lebontásának táblázata

Helység	Sportoló férfiak (összesen)	Sportoló nők (összesen)	Összesen
Óbecse	1277	511	1788
Bácsföldvár	184	92	276
Péterréve	214	17	231
Radicevic	25	/	25
Összesen:	1700 - 73,28%	620 -26,72%	2320

3.8. A körkérdeés egyéb adatai

A teljes kérdőív a dokumentum függelékében van, itt csak a fontosabb megállapításokat soroljuk fel.

A körkérdeésben 100 óbecsei nő vett részt minden településről.

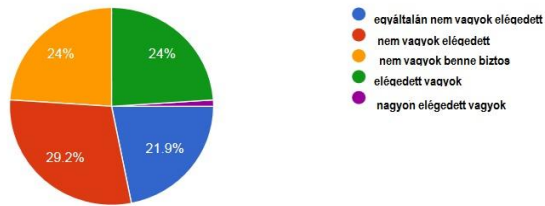
A megkérdeezettek egy negyede legfeljebb 25 éves volt, 26-35 éves és 36.45 éves, míg a 46-55 éves, és attól idősebb óbecsei nők csoportonként 10%-át tették ki a megkérdeezetteknek. A

mégkérdözettek kiválasztása véletlen volt, de most a körkérdés eredményei azt mutatják, nem fejezik ki teljes egészében a középkorú és idősebb óbecsei nők álláspontját.

A legtöbb résztvevő középiskolát végzett, 14%-uk csak általános iskolát, és minden ötödik egyetemet végzett. Majdnem minden harmadik munkanélküli, a foglalkozások aránylag kiegyensúlyozottan képviseltetik magukat, de a megkérdözettek között nincs mezőgazdasági birtok tulajdonosa. A legtöbb megkérdözött házasságban él (az összes résztvevő 2/3-a).

Általában véve, mennyire elégedett a nők és a lányok munka- és életfeltételeivel Óbecse községben?

96 válaszadó

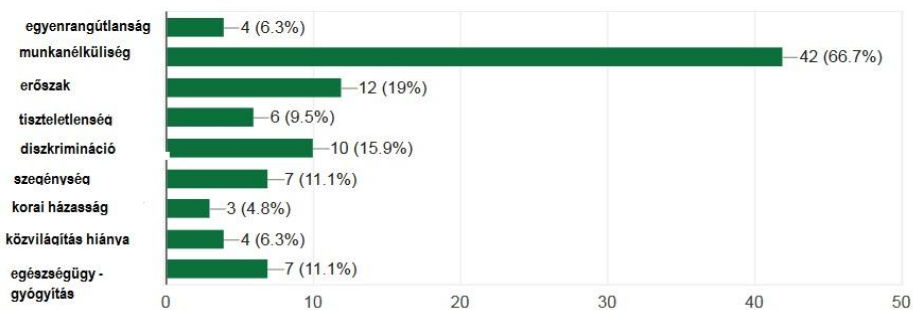


A körkérdés résztvevőinek fele nincs megelégedve az élettel Óbecse községben, és egy negyedének nincs világos álláspontja arról, mennyire felel meg neki az élet Óbecs községben. Csak minden negyedik óbecsei nő mondja azt, hogy elégedett, míg a nők egy százaléka mondja azt, hogy kifejezetten elégedett az életével Óbecsén.

A nők legnagyobb problémája Óbecsén a megkérdözettek szerint a munkanélküliség, az erőszak és a hátrányos megkülönböztetés.

Véleménye szerint mi a nők három legnagyobb problémája Óbecse községben?

63 válaszadó



Minden harmadik megkérdezett bejelentett munkaviszonyban van, egy harmaduk munkát keres, és valamivel több mint egy negyede azt vallja, hogy vállalkozásba kezdene.

A megkérdezettek 60%-a úgy látja, hogy a községben nem lehet vállalkozást nyitni. Ha vállalkoznának, legtöbbször szolgáltatással foglalkozna (legtöbbször könyvelési szolgáltatásba), és minden hatodik indítana el valamilyen termelést. A képzések és tanfolyamok, melyeket elvégeznének, kötődnének azokhoz a szolgáltatásokhoz, melyekkel foglalkozni szeretnének, idegen nyelveket és számítógép kezelést tanulnának.

Ahhoz, hogy segíthessen munkát találni vagy vállalkozást nyitni, a községnek, a megkérdezettek szerint, munkahelyeket kellene nyitnia (mintegy harmada a körkérésben résztvevők közül), kedvezményeket vagy kölcsönöket kellene adnia (minden negyedik megkérdezett) és új vállalkozásokat nyitnia.

Ami az oktatást illeti, a legtöbb megkérdezett Óbecsén végezte a középiskolát, míg egy harmada a körkérésben részt vevők közül más városban végezte a középiskolát. A megkérdezettek fele elégedett a városban elérhető oktatással, egy harmadik nem biztos ebben, minden ötödik nem elégedett az oktatással,

A legtöbbször azt vallja, hogy az oktatás javítható újabb szakok nyitásával a középiskolákban (mintegy 60%-uk) és szakmai átképzési és továbbképzési programok megnyitásával (50%-uk), és minden második szerint, ha az egyetemi hallgatók ösztöndíjat kapnának.

A megkérdezettek 60%-a nem végzett el semmilyen továbbképzési tanfolyamot, szemináriumot vagy műhelymunkát Óbecsén, minden negyedik egyszer, míg csak 12%-uk tette ezt meg többször.

Ami a nem hivatalos oktatást illeti a megkérdezetteket legjobban a foglalkoztatási, emberi jogi, a személyes előrehaladás és egészség témák érdeklik.

A kérdezettek 40%-a szeretné folytatni tanulmányait, és közülük a többség (60%-uk) azt mondja, hogy ehhez pénzre van szüksége.

Ami a nők egészségét illeti, két harmaduk gondot visel étkezéséről, és ugyanannyi mondja azt, hogy csak akkor megy az orvoshoz, ha az szükséges (1/3-uk jár rendszeres ellenőrzésekre).

Rekreációs sporttal csak minden negyedik megkérdezett nő foglalkozik, és minden második rendszeresen jár a nőgyógyászhoz.

A megkérdezettek 40%-a dohányzik, mint legnagyobb egészségügyi problémát az egészségügyi központban fennálló orvosihiányt jelöli meg (minden negyedik mondja ezt).

A megkérdezettek 60%-a nem volt moziban az elmúlt egy évben. Színházban vagy hangversenyen három alkalomig a fele megkérdezett volt, minden ötödik többször volt mint három alkalom, míg egy harmaduk egyáltalán nem volt ilyen eseményen.

Kiállításokon, könyvbemutatókon vagy múzeumban egy harmaduk volt, 60%-uk nem volt ilyen eseményen.

A kérdezettek 60%-a azt véli, hogy Óbecsén van művelődési esemény, de többre lenne szükség, minde ötödik pedig azt mondja, hogy nincs elég ilyen esemény. Úgy gondolják, több hangversenyre, balett- és színelőadásra lenne szükség.

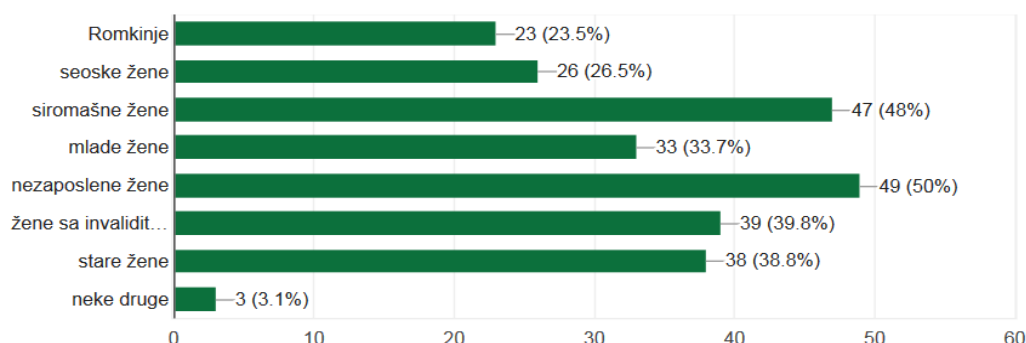
A megkérdezettek szerint a legveszélyeztetettebb nők a munkanélküliek, a szegény, az idős, a rokkant és a fiatal nők.

A körkérés utolsó részében a megkérdezetteket felkérték, hogy osztályozzák az óbecsei intézmények munkáját.

A legmagasabb osztályzatot a Városi Színház kapta, ez érthető is, mert a színház tevékenységének népszerűsítése a legjobban látható. Jó osztályzatokat kapott a Könyvtár és a Đorđe Predin Badža Sportközpont. A legrosszabb osztályzatot az Egészségház és a rendőrség kapták.

Ko su po vašem mišljenju najugroženije grupe žena u vašoj optini?

98 responses



3.10.A falusi nők helyzete – a fókusz-csoportok észrevételei

A falusi nők helyzete Óbecse községben külön elemzés tárgya volt, fókusz-csoportok alakultak minden településen, falusi nők részvételével, a falusi nőket is bekapcsolták a körkérdeésbe, és Óbecse község területén begyűjtött adatokat úgy elemezték, hogy rámutassanak a falusi nők sajátos falusi életére.

A fókusz-csoportokat 2017.októberében alakították meg Radicevicen, Milesevón, Bácsföldváron és Péterrévén. A fókusz-csoportok kézikönyvét¹² valamint a fókusz-csoportokat a városok és Községek Állandó értekezlete által alkalmazott kunzultáns asszony dolgozta ki illetve vezette. Minden települése a fókusz-csoport munkáján jelen volt a helyi közösség titkárszonya is.

A fókusz-csoport beszélgetésein 36 nő és 2 férfi vett részt (Radicevicen 5, Milesevón 5, Bácsföldváron 10, Péterrévén 16).A fókusz-csoportokban a falusi nők életéről volt szó (mindennapok, mivel foglalkoznak, kik azok a nők, akik falun élnek), hogy működnek a falusi nők szervezetei, van-e elegendő támogatásuk, és mire van szükségük a helyi önkormányzattól.

A fókusz-csoportok legtöbb résztvevője szerint a falusi nők élete nehéz. A nők főleg gyermekeik és unokáik körüli gondokkal foglalkoznak, vezetik a háztartást, ami a földművelést is jelenti, főleg háztájról van szó, valamint élelem előállításáról a család részére. Azok akik dolgoznak, főleg állami intézményekben dolgoznak. A fókusz-csoportokban kevés birtok tulajdonos volt, de az embereknek általában nincs földjük, hogy legtöbbjük gyárakban dolgozott, és most nagy gond a mezőgazdasági termelés felújítása.

A fókusz-csoportok résztvevői főleg nyugdíjasok voltak, a középkorúak kisebb számban, míg minden faluban csak egy nő képviselte a fiatalabb generációkat. Ez mutatja a falusi lakosság összetételét is, valamint a falusi női egyesületek összetételét. Habár a közösségek (faluk) összetételük alapján különbözőek (a lakosság különböző számaránya és nemzeti összetétele, különböző kapacitások, néhol több női szervezet van, néhol egyáltalán nincsen ilyen, a közösségen belüli tevékenységek is különböznek, a sporttól a művelődésen keresztül az emberbaráti tevékenységig, stb.) a problémák, melyekkel találkoznak, nagyon hasonlóak.

¹² Az Akcióterv függelékében van

Minden faluban a termelés felújítása volt a téma, Radicevicen a „Mak na konac” egyesület megkísérelte az organikus élelmiszertermelést, de vagyoni perек miatt, az egész folyamatot leállították, habár az egyesületnek van kidolgozott tanulmánya az élelmiszertermelésről. Péterrévén is arról vitatkoztak, hogy a fiatal emberek számára az akadályt a földnélküliség, a munkaeszközök hiánya okozza és hiányzik a kezdőtőke a termelés elkezdéséhez.

Közös az is, hogy jelen van a falusi nők szükségtelenségének érzete, és az, hogy messze vannak Óbecsétől mint várostól, kevesen látogatják meg őket, elhanyagolva és háttérbe szorítva érzik magukat.

Majdnem minden faluban a nők egyesületekbe vagy falusi szervezetekbe tömörülnek, aminek hosszú hagyománya van. Ezek az egyesületek fontos helyei a közösségi életnek, és számos kezdeményezés színhelyei melyek a faluban történnek (művelődési, emberbaráti, sportesemények, a nők helyzetét taglaló témák, a nők jogainak megvalósítására tett kezdeményezések).

A női egyesületek munkája a községi költségvetésből kap támogatást, csekély összegben. Egyes egyesületek tartomány forrásból is kapnak támogatást, de abban egyeznek, hogy az eszközök nem elegendők. Az egyesületekben főleg nyugdíjas- és középkorú nők tevékenykednek, a fiatalabb nők láthatóan hiányoznak. Mint fontos dolgot emelik ki azt, hogy a közösség biztosít számukra szállítóeszközt (autóbusz) a vajdasági falusi nők alkotásainak vásárára rendezvényre, amely egy tartományi mechaizmus a nemi egyenlőség tekintetében, melyet a falusi nők nemzetközi napja alkalmából szerveznek a következő megjegyzéssel, „mert ha ez nem lenne, a nők sehova sem mennének”.

A női egyesületek mellett a Művelődési egyesületek is tevékenyek (ahol léteznek, főleg nemzeti alapon jöttek létre) míg a sportban való részvétel elhanyagolható.

Nagyon hiányzik a falusi nők szolgálata és támogatása. Az első helyen a nem megfelelő és drága szállítást vitatták meg (nem ismert a menetrend, nincs pontos megállóhely minden faluban, a megálló helyeken hiányoznak a hirdetőtáblák, és a Becejprevoz nem ad megfelelő tájékoztatást). Kiemelték, hogy a község fizeti a középiskolások utaztatását, akik a község területén tanulnak (pl. azok számára nem akik Újvidékre járnak) és a 65 évnél idősebbek számára, de ez nem elég, mert a falvakban sok munkanélküli nő él, akik felmondást kaptak, de 4-5 év hiányzik nekik a nyugdíjig, stb.

Külön problémát jelent az egészségügyi ellátás hozzáférhetetlensége, ami össze van kötve az utazási lehetőségekkel. Megvitatták az orvoshiányt, azt, hogy a szakorvosok nem járnak a falusi egészségházakat (pl. Péterrévén úgy gondolják, hogy a gyermekorvos, a belgyógyász és a nőgyógyász egyszer hetente eljöhetnének), de az is igaz, hogy a falusika nehezen szerveződnek, megfizessék az autóbuszt vagy a taxi, hogy Óbecsére vagy Újvidékre menjenek az orvoshoz. Kiemelték azt is, hogy sok nőnek semmilyen egészségügyi biztosítása sincs. A polgárok az állami szervek nem megfelelő reagálását látják mint problémát, nem pedig mint megoldást („nekünk az állam a legnagyobb problémánk”).

Egyes falvakban (Bácsföldvár) viatkoztak a személyes kísérőkről is az iskolákban, és hogy a helyeket nem alakították ki a fogyatékkal élők számára.

Minden helységben a munkanélküliség a legnagyobb probléma, a nők munkaerő piacon való megjelenésének nagyon lecsökkentett lehetősége és a kínált munkák alacsony bérezése.

Külön vita tárgya volt a faluk biztonsági kérdése (főleg Péterrévén és Bácsföldváron). A nők kiemelték, hogy gondok vannak a közvilágítással (Bácsföldvárral), a kóborkutyákkal, a nem biztonságos főúttal. Bácsföldváron a gyermekek nem jöhetnek haza az iskolából egyedül, (főleg) a nők várják őket.

Nincs bankautomata, így a nyugdíjért Óbecsére kell menni.

A biztonság egyik kulcskihívása a lopások és nem megfelelő számú rendőr. Péterrévén majdnem minden falusi tapasztalta már a lopást, egyesektől akkor is loptak, amikor odahaza voltak, vagy a földeken dolgoztak. Különösen célkeresztben vannak az idős asszonyok. A fókusz-csoportok minden

résztevéője egyezik azzal, hogy a rendőrség és a mezőőr szolgálat reakciója nem volt megfelelő. A péterrévei rendőrlállomás megszüntetését különösen negatívan értékelték.

A falusi nők elszenvedik a családon belüli erőszakot is, de ezeket főleg nem jelentik be. Legtöbbjük nem tudja, hogy létezik a SOS telefon Vajdaság területén, néha a női egyesületeknél jelentkeznek. Főleg hallgatnak és túrnek, és ez is nagy probléma, szögezték le a fókusz-csoportok résztvevői.

Művelődési élet létezik falun, a ME-ek szerveznek műsorokat valamint vannak iskolaelőadások. Hiányzik a kapcsolat a várossal, úgyhogy azok az esélyek, hogy a falusi emberek Óbecsére jöjjenek színházi előadásra vagy moziba, nagyon kicsik (csak ha van személygépkocsija, akkor is saját szervezésben). Kihangsúlyozták, hogy hiányzanak a művelődési tartalmak, és ezen dolgozni kell.

A falusi nők gyengén vannak tájékoztatva. Az információkat különböző módon terjesztik (néhol nézik a „Moj Becej” honlapot, egyesek a közösségi hálón vannak, egyesek a „Becsei újságot” olvassák), de mindannyan egyeznek azzal, hogy ez kevés.

A községgel való párbeszédet is alacsonyan értékelték, habár minden faluban működik a helyi iroda, elégedettek az ottani munkatársakkal.

Jól értékelték a Szociális Védelmi Központtal való együttműködést, és azok a nők, akik kapcsolatban voltak velük, elégedettek a szolgáltatással, amit kaptak. Az a probléma, hogy még mindig nagyszámú nő nem jelentkezik a központnak (főleg amikor erőszakot szenved el) és nincs elegendő információ saját jogairól.

Mint legjobban veszélyeztetetteket, az idős asszonyokat, a sokgyermekes nőket (szabály szerint szegények), az erőszakot megélt nőket és a rokkant gyermekek anyját nevezték meg.

Mint prioritásokat (illetve a község iránti kérelmek) felsorolták:

- csatornahálózat és vízvezeték rendezése (Péterréve),
- gyalogjárda,
- közvilágítás,
- a rendőrség jelenléte (illetve rendőrlállomás),
- a nők iránti erőszak csökkentése,
- személyes kísérelől,
- segítség a fiatal házásoknak,
- kedvezmények a fiatal földművesek részére,
- jobb utasszállítási lehetőségek az összes település felé.

Szintén művelődési események szervezése, vagy azokhoz való hozzáférés Óbecsén. Ami észrevehető volt minden faluban, a nők tettekézsége és a (nem nagy) pénzeszközök biztosítása. Egyes településeken hiányzik a hely a tevékenységekre (nincs terem ahol a nők összejönneek, műhelymunkával, szemináriumokkal, kézimunkával stb.foglalkoznának).

4. Célok és tevékenység

A Helyi Akcióterv kidoglozásának munkacsoportja a közégben lévő helyzetre vonatkozó áttekintett adatok, a helyi önkormányzat kapacitásáról és lehetőségeiről szóló vita, a kívánt,

közösségben történő változások után, meghozta a döntést, hogy az Akcióterv öt stratégiai célt (területet) tartalmaz:

- 1. Óbecse község polgárai biztonságának fejlesztése nemi szempont alapján;**
- 2. A falusi nők helyzetének előmozdítása;**
- 3. A szolgáltatások előmozdítása Óbecse község területén, hogy nagyobb mértékben megfelleljen a polgárok szükségleteinek;**
- 4. A kislányok és a nők sporttal való foglalkozása esélyeinek növelése;**
- 5. A helyi önkormányzat kapacitásának előmozdítása, hogy bevezesse a nemi távlatot politikájába és programjaiba.**

Következik minden stratégiai cél feldolgozása:

1. Óbecse község polgárai biztonságának előmozdítása nemi szempontok alapján

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
1.1. Javított infrastruktúra, amely kihat a polgárok személyes biztonságérzetére	1.1.1.felújított kerékpárutak	Felújított út méterekben/km-ben. Km száma a városban. A felújított utak km száma a falvakban	A polgárok biztonságosabban érzik magukat mindennapos kerékpározás során. Csökkent az eltűnt kerékpár-bejelentések száma.	A községi tanács gazdasággal és/vagy gazdasággal megbízott tagja a Közigazgatási Hivatal, a városrendezési osztály, a Nemek egyenjogúságának Tanácsa	Komunalac KV Óbecse	Állandóan 2022-ig	Külön eszközök a költségvetésből-az egész helyi akciótervre vonatkozik, kikéve ha külön nincsenek meghatározva eszközök más forrásokból
	1.1.2.a kérékpár tározók felújítása	A kérékpár tározók száma, melyeket felújítottak az össz felújítandó tározóhelyhez viszonyítva					
	1.1.3.feljavított közvilágítás	A lecserélt villanygöök száma, az égők fajtája, a városrészek ahol a csere történt, a polgárok véleménye a közvilágításról	A polgárok biztonságosabban érzik magukat	A községi tanács városfejlesztéssel és/vagy gazdasággal megbízott tagja a Közigazgatási Hivatal, a városrendezési osztály	Komunalac KV Óbecse	2019	
	1.1.4.kiépitett és felújított gyalogjárdák a településeken	Kiépitett gyalogjárdák km-ben , a felújított gyalogjárdák hossza km-ben, a település, ahol a	A polgárok biztonságosabban érzik magukat A gyermekek szabadabban közlekednek az	A községi tanács gazdasággal megbízott tagja a Közigazgatási Hivatal, a	Komunalac KV Óbecse	2019	

		felújítás volt	utcán	városrendezési osztály, a Nemek egyenjogúságának Tanácsa			
	1.1.5. kóborkutyák problémájának megoldása (különösen a falvakban)	Az utcáról begyűjtött kutyák száma, a menhelyekkel megkötött szerződések száma, melyek átveszik a gondoskodást a kutyákról, csökkent a kutyaharapások bejelentése	A polgárok biztonságosabban érzik magukat Az állatokat begyűjtötték az utcákról, a községnek kevesebb perköltsége van	Közigazgatási Hivatal Kommunális munkákkal és környezetvédelemmel megbízott tagja	Komunalac KV Óbecse		
	1.1.6. a közüzemi szolgáltatások jobb összehangolása	Szervezett, rendszeres közös ülések a HK-ben a találkozókra elért megállapodásokról és / vagy tájékoztattás	Az állampolgárok és a polgárok biztonságosabbnak érzik magukat A közüzemi szolgáltatások hatékonysága növekedése	A Községi Tanács gazdasággal megbízott tagja, a Községi Tanács a közüzemi vállalatokkal való együttműködéssel megbízott tagja	Komunalac Óbecse KV, NE személy, a HK titkárai		
1.2.A biztonság kérdéseivel foglalkozó szolgálatok és intézmények közötti	1.2.1.A biztonsági tanács, a nemek egyenjogúsága tanácsa, a	Közös értekezletek száma, a tagok száma mindkét	A helyi politikák elsődleges témája a biztonság, az intézmények	A biztonsági tanács, a nemek egyenjogúsága	Civil szervezetek, különösen a női	Azonnal 2018 2019 2020	

koordináció fejlesztése	közlekedésbiztonsági Tanács állandó együttműködésének helyreállítása	tanácsban nemek szerint. Mevitatott témák, a gyűlésen résztvevő polgárok száma, a polgárokkal megtartott konzultációs összejövetelek száma, elfogadott határozatok száma, végrehajtott határozatok száma	testületei működnek, a polgárok biztonságosabban érzik magukat	tanácsa, a közlekedésbiztonsági Tanács, nemek egyenjogúságával megbízott személy	szervezetek	2021 2022	
	1.2.2. Együttműködés az Újvidéki Rendőrkapitánysággal és az Óbecsei Rendőrállomással, a Rendőr a közösségben témával kapcsolatban	A közös értekezletek száma, azon értekezletek száma melyeken a rendőrség képviselője is jelen van, a rendőrségnek küldött átiratok száma és a válaszok száma Információcsere	A polgárok biztonságosabban érzik magukat, fejlesztés alatt a Rendőr a közösségben projektum, a rendőrség hatékonyabb	Biztonsági tanács	Újvidéki Rendőrkapitányság, Óbecsei Rendőrállomás	2018 2019 2020 2021 2022	
	1.2.3.Helyreállt a helyi közösségekkel, civil	Ülések vagy közviták száma a	A nők biztonságosabban	A helyi közösségekkel	Újvidéki RK, Óbecsei RÁ,	2018 2019	

	szervezetekkel, női szervezetekkel és a rendőrállomással az állandó kapcsolattartás mechanizmusa, a biztonsági kérdések kapcsán	helyi közösségekben. A résztvevő nők és női szervezetek száma , a rendőrség képviselőjének jelenléte	érik magukat, az az érzésük, hogy szükségleteiket elfogadják, a rendőrség munkája hatékonyabb, a helyi önkormányzat hatékonyabban oldja meg a nők problémáit.	megbízott községi tanács tagja, a helyi közösségek tanácsai, nemek egyenj.tanácsa, , a nemek egyenj.megb. személy	női és más szervezetek, civil szervezetek	2020 2021	
1.3. Csökkent a nők elleni erőszak száma, az ezel a kérdéssel foglalkozó intézmények állandó együttműködésének köszönve	1.3.1. A probléma megoldásán dolgozó intézmények koordinálásának támogatása (Szoc.V.Közp., rendőrség, bíróság, ügyészség, község, női szervezetek, egészségügyi központ)	Koordinációs ülések száma, a község képviselőjének jelenléte az értekezleteken, a közösen megoldott ügyek száma, a résztvevő intézmények száma	Az erőszak helyzetére reagáló rendszer fejlesztése, az intézmények jobban össze vannak kötve, a hivatásos szakemberek nem érik magukat kirekesztve és elszigetelve	Szoc.Védelmi Közp., rendőrállomás, ügyészség, egészségház	Biztonsági Tanács, a nemek egyenjogúságának Tanácsa, civil szervezetek	2018-tól 2022-ig. Ellenőrz.	
	1.3.2. Megnövekedett a falusi nők tájkozottsága, hogy megnövekedhessen a bejelentett erőszakos események száma.	A nők megváltozott álláspontja a bejelentett erőszakos cselekmények iránt, megnövekedett a faluról érkezett bjelentések	A tájékozott nők száma, feljelentések száma, a tájékoztatási eszközök tartalmának száma	A tájékozott nők száma, feljelentések száma, a tájékoztatási eszközök tartalmának száma	Civil szervezetek, nemek egyenj.Tanácsa , biztonsági Tanács, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, más civil szervezetek, iskolák	2018-tól 2022-ig

		száma.					
	1.3.3.A kulcsszereplők kapacitásának növelése, hogy foglalkozhassanak ezzel a témával, képzés, műhelymunkák, stúdiólátogatások révén, új emberek bevonása, hogy csökkenhessen a nők elleni erőszak száma a községben	Az intézményben megnövekedett az emberek száma, a foglalkoztatottak tudásának növelése, képzés, műhelymunkák, stúdiólátogatások száma melyeket a foglalkoztatottak végzetek el	Az intézmények megnövelték kapacitásukat a családon belüli erőszak témájával való foglalkozásra, megerősödött a védelmi rendszer	Szoc.V.Közp.PK , ügyészség, Biztonsági Tanács, a szociális védelemmel foglalkozó községi tanács tagja , a községi elnök oktatással megbízott segédje	Civil szervezetek, partnerszervezetek, melyek a témával foglalkoznak	2018-2022	

2. A falusi nők helyzetének előmozdítása

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
2.1.A falusi nők szervezeteinek támogatása és érvényesülése	2.1.1.A falusi nők szervezeteinek pénzelése, a civil szervezetek pénzelése révén, és más programok	A női szervezetek száma melyek pénzeszközöket kaptak, az összeg nagysága (más szervezetekhez viszonyítva (az ilyen célú pályázatok száma)	Megerősödött női szervezetek, több nő kapcsolódik be a munkába	A Községi Tanács szociális védelemmel megbízott tagja, a társadalmi tevékenységek osztálya vezetője	Női tanácsnoki hálózat, községi tanács szociális védelemmel és európai alapokkal megbízott tagja	2018-2022	
	2.1.2.A szervezetek tájékoztatása mechanizmusának kialakítása, javuló	A szervezetekkel megtartott ülések száma, a cserélt és megvitatt	A falusi nők szervezete aktívan részt vesz a közösség életében,	A községi tanács helyi közösségek munkájával megbízott tagja, a	Civil szervezetek, a helyi gazdasági	2018-2022	

	együttműködés a községgel és más résztvevőkkel	információk fajtája (megvitatott témák száma)	a szervezetek megerősödtek, vannak új kezdeményezések és projektumok, a nők részt vesznek a politikai életben	HK Tanácsai, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	fejlődés irodája, KLER		
	2.1.3. külön programokat/projektumokat alakítani a falusi nők szervezeteivel együttesen	Új programok és projektumok száma melyeket a női szervezetekkel együttműködve alakítottak ki.	Megerősödött szervezetek, a nők megerősödésének kialakított programja, Több, a közösségnek szánt program van.	KLER Női szervezetek, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Civil szervezetek	2018-2022	Egyéb pénzelési források – támogatók eszközei
2.2.A falusi nők politikában való részvételének növekedése	2.2.1.A falusi nők tájékozottságának növekedése a helyi önkormányzat, testületeinek és szerveinek munkájáról a falusi nőkkel való összejövetelek útján, az információ közretétele a helyi sajtó útján, a Helyi irodák tevékenysége.	Értekezletek száma a falusi nőkkel, információk száma és fajtája melyek a helyi sajtóban jelentek meg.	Az elszigeteltség érzésének és a láthatatlanság csökkenése a falun élő nők körében.	KLER Női szervezetek, a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje, a községi tanács HK munkájával megbízott tagja	A civil társadalom szervezetei, médiumok	2018-2022	
	2.2.2. A falusi nők szervezetei képviselőinek bekapcsolása a tanácsokba és a munkatestületekbe, hogy a falusi nők számára biztosítva legyen az információ és behatásuk a döntések meghozatalára	A szervezet együttműködő képviselőinek száma akik részt vesznek a a tanács és a munkatestületek munkájában, a tanácsnoki háló ülésein, ülések	A női szervezetek behatásának növelése, a problémák megoldása érdekében hozott döntésekre	HK Tanácsai, Női tanácsnoki háló, a HK munkájával megbízott tanácsstag.	Női szervezetek és más civil szervezetek	2018-2022	

		száma melyeken a női szervezetek által javasolt témákat vitatták meg					
	2.2.3.A falusi női szervezetek és a nemek egyenjogúsága testületei együttműködésének fejlesztése (női tanácsnoki háló, a nemek egyenjogúságával megbízott személy, a nemek egyenjogúságának tanácsa)	Közös értekezletek és indítványok száma	A szervezetek döntéshozatali behatásának növelése, és a falusi nők áltahóságának növelése	A nemi egyenjogúsággal megbízott személy, női tanácsnoki háló	A falusi nők szervezetei, médiumok	2018-2022	
	2.2.4. a falusi nők száma a helyi közösségekben, a nők jelöltetésének támogatása révén	Az újonnan megválasztott nők száma a helyi közösségekben	Megnövekedett a nők politikában való részvétele	A nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a nemi egyenjogúság Tanácsa, a községi tanács HK munkájával megbízott tagja	Női szervezetek, médiumok. Más civil szervezetek	2018-2022	
2.3. A falusi nőknek szánt szolgáltatások fejlesztése, javítása	2.3.1. Fejleszteni a személyszállítást és rendezni a buszmegállókat	Új megállók száma, új buszvonalak száma, a nők álláspontja a buszmegállókról, és a személyszállítás sűrűsége.	A falusi nők mozgékonyságának növelése	A mezőgazdasággal és falufejlesztéssel foglalkozó községi tanács tag, A mezőgazdasággal foglalkozó községi tanács tag	Női és egyéb civil szervezetek	2019	

	2.3.2. Növelni kell a falusi nők hozzáférését az egészségügyi védelemhez	A falut rendszeresen látogató orvosok száma, a nők álláspontja az egészségügyi védelemről	Megnövekedett hozzáférés az egészségügyi védelemhez	Egészségház, egészségügyi Tanács, a nemek egyenjogúságánk Tanácsa, a nemek egyenjogúságával megbízott személy	Női szervezetek	2018-2022	
	2.3.3. Növelni a nők tájékozottságát a Szoc.Véd.Központ munkájáról, mit várhatnak, kihez kell fordulniok	A tájékoztatási mechanizmus fejlettsége, a nők számának növekedése abban, hogy kihez fordulhatnak, a Szoc.V.Közp.-hoz forduló nők számának növekedése.	A nők tájékozottságánk növekedése a szociális védelem témájával kapcsolatban, a szociális szükséglet eseteiben segítséget kérő nők számának növekedése.	Szoc.V.Közp., a községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Női szervezetek, médiumok	2018-2022	
	2.3.4. A művelődési eseményeket hozzáférhetővé kell tenni a falusi nők számára	A Kultúrotthon és a nők szervezetei együttműködésének fejlesztése, a falukban bemutatott előadások száma, szervezett utaztatások száma a falusi nők jövetelével egy-egy művelődési eseményre.	A falusi nők látogatják a művelődési eseményekre	Városi Színház, a községi tanács művelődéssel, falufejlesztéssel, helyi közösségekkel megbízott tagjai, a nemek egyenjogúságánk Tanácsa, a nemek egyenjogúságával megbízott személy	Falusi nők szervezete, utasszállító	2018-2022	
	2.3.5. Egyéb szolgáltatások fejlesztése szükség szerint	A nők szükségleteinek	A falusi nők számára	A községi tanács művelődéssel,	Falusi nők szervezete,	2018-2022	

	(pl. Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal képviselője ellátogat a faluba)	megállapítására kidolgozott mechanizmus fejlesztése, intézmények együttműködése, megtartott értekezletek száma	hozzáférhetőbbek a szolgáltatások	falufejlesztéssel, helyi közösségekkel megbízott tagjai, a nemek egyenjogúságának Tanácsa, a nemek egyenjogúságával megbízott személy			
2.4.A falusi nők gazdasági megerősödését szolgáló mechnizmusok fejlesztése, a falusi nők szervezeteinek támogatása által	2.4.1. Az információkat továbbküldeni a szervezeteknek, mely programokban kapcsolódhatnak be a falusi nők	A tájékoztatási mechanizmus fejlesztése, a küldött információk fajtája (információk a pályázatokról, képzésekről, gazdasági megerősödést szolgáló programokról)	A falusi nők több információra tesznek szert a gazdasági megerősödést szolgáló programokról	A község tanács művelődéssel, és civil szervezetekkel, helyi közösségekkel megbízott tagja, nemi egyenjogúsággal megbízott személy, Helyi irodák	Falusi nők szervezetei, más civil szervezetek, médiumok, KLER	2018-2022	
	2.4.2. A női szervezetek kapacitásának növelése külön programok útján, a meglévő pályázatokon való részvétel érdekében.	A nők által elvégzett tanfolyamok száma	A nők pályázaton való részvétel kapacitásának növelése	A községi tanács művelődéssel, és civil szervezetekkel megbízott tagja, nemi egyenjogúsággal megbízott személy,	Nők szervezetei, egyéb civil szervezetek	2018-2022	
	2.4.3. Partnerkapcsolatokat	Fejlett programok	A község	A községi tanács	Más partner	2019-	A pénzelés

	fejlesztani más községekkel, a falusi nőknek szánt programok útján	száma, témák	kapacitásának növelése, hogy foglalkozhasson a falusi nők problémáival.	falufejlesztéssel, civil szervezetekkel és helyi közösségekkel megbízott tagja	községek	2022	egyéb forrásai
	2.4.4. Biztosítani az eszközöket a nők gazdasági megerősödését szolgáló programok pénzelésére	Támogatott programok száma, a biztosított eszközök nagysága	A falusi nők gazdasági önállóságának növelése	A községi tanács gazdasággal megbízott tagja		2019-2022	A pénzelés egyéb forrásai

3. A szolgáltatások fejlesztése Óbecse község területén, hogy jobban megfeleljenek a polgárok szükségleteinek

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
3.1. Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása	3.1.1. Az Egészségház orvosai számának növelése (mindenek előtt nőgyógyász)	Orvosok száma Nőgyógyászok száma	A nők egészségügyi ellátáshoz való hozzáférhetőségének növekedése	Egészségház, egészségügyi Tanács, a nemek egyenjogúságának Tanácsa	Médiumok, Női egyesületek, civil szervezetek, orvosok, női tanácsnoki háló	2018-2022	
	3.1.2. Szervezett egészségügyi felvilágosítás és megelőzés (mellrák, cukorbetegség, stb.)	Felvilágosító programok száma az év folyamán, a látogató férfiak és nők száma, fellépések száma (médium	A nők tájékozottságának növelése	Egészségház, egészségügyi Tanács, a nemek egyenjogúságának Tanácsa	Médiumok, Női egyesületek, civil szervezetek, orvosok, női tanácsnoki háló	2019-2022	

		orvosok)					
	3.1.3. Iskolák szervezése a terhes nők és a szülők számára, amelyekben részt vesznek az apák	Óbecsén a szervezett terhesiskolák száma A terhesiskolákban részt vevő anyák és apák száma	A téma fokozott megértése, az apák fokozott bevonása a terhesség során	Egészségház, Egészségügyi tanács, NE tanácsa	Media, Másik női egyesület tanácsa, civil szervezetek, orvosok	2018-2022	
3.2.A Szociális Védelmi Központ nagyobb láthatósága és kapacitása Óbecse községben	3.2.1.Megnőtt a nők tájékozottsága a SZVK munkájáról és szolgáltatásairól	A nők száma akik tudják milyen szolgáltatásokat végez a SZVK. Kifejlődött a helyi sajtó, a helyi irodák és a falusi szervezetek által az a mechanizmus, amely tájékoztat erről.	Az erőszakos cselekmény esetén a nők tudják kihez fordulhatnak ez ügyben. Megnőtt a nők közeledése a SZVK-hoz.	A SZVK, nemek egyenjogúságának Tanácsa, női tanácsnoki háló, helyi közösségek.	Nők egyesületei, más civil szervezetek, médiumok.	2018-2022	
	3.2.2. A SZVK növelte kapacitását a polgárokkal való munkájában	Megnőtt a foglalkoztatottak száma, Megnőtt a technikai felszereltség	Megnőtt a SZVK kapacitása	SZVK Nemek egyenjogúságának Tanácsa Női tanácsnoki háló	Civil szervezet, községi tanács		Egyéb pénzelési források.
	3.2.3. A munka népszerűsítése és a SZVK eredményei						
	3.2.4. Egy egyedülálló rokkant személyek	Kreált bázis	A rokkant személyek egyedülálló adatbázisának	A Községi Tanács szociális kérdésekkel megbízott tagja	Szociális Védelmi Központ, OCD		

	adatbázisa létrehozása nemi szempontból Óbecse községben		létrehozása nemi alapon Óbecse község területén, amely hozzájárul a rokkant személyek láthatóságához és az igényeinek könnyebb leképezéséhez		melyek a rokkant személyek kérdéseivel foglalkozik		
	3.2.5. Megerősített szolgáltatások és programok az idősek számára, különösen az idősebb nők számára, és különösen a vidéken, Óbecse község területén	A háziasszonyok száma Az időseknek szánt programok száma (oktatási, recitációs stb.), Különösen a vidéken Magasság a költségvetésből házi gerontó programok és időskorú programok számára	Megnövekedett elégedettség az idősebbek szolgáltatásaival Az idősebb népesség társadalmi befogadásának fokozása	A Községi Tanács szociális kérdésekkel megbízott tagja	Szociális Védelmi Központ, civil szervezetek melyek a rokkant személyek kérdésekkel foglalkozik		
3.3. Az újvidéki Rendőrkapitánysággal és a Rendőrállomással való együttműködés fejlesztése	3.3.1.A rendőrség nagyobb jelenléte a közösségben	Visszaállították a péterrévei állomást, a járőrök száma, a polgárok álláspontja a rendőrség jelenlétéről a közösségben	A polgárok biztosabban érzik magukat a rendőrség fejlesztette kapacitását a közösségben való munka érdekében	Újvidéki Rendőrkapitányság, óbecsei rendőrállomás, biztonsági Tanács, közlekedésbiztonsági tanács,	Civil szervezetek, különösen a női szervezetek, médiumok		
	3.3.2. A rendőrség	Közös	Fejlődött a	Óbecsei	Civil		

	együttműködése megnőtt a nemek egyenjogúságával foglalkozó testületekkel, helyi közösségekkel, és egyéb testületekkel	értekezletek száma, a beszélgetés témái, a foganatosított intézkedések az ülés után.	rendőrség együttműködése a község kulcstestületeivel	rendőrállomás, nemek egyenjogúságának Tanácsa, biztonsági Tanács, közlekedésbiztonsági tanács, a községi tanács hk-el foglalkozó tagja	szervezetek, médiumok		
3.4. Együttműködés az oktatási intézményekkel	3.4.1. Együttműködés az oktatási intézményekkel az oktatásban fellelhető nemi beidegződések csökkentéséről.	Az oktatási intézményben végrehajtott programok és kutatások száma	A témák jobb megértése, a témák megnyitása az oktatási rendszerben, a gyermekek és a fiatalok között.	Iskolák, gyermekkertek. A községi elnök oktatással megbízott segédje, a nemek egyenjogúságának és a község testületei	Ifjúsági iroda, egyéb civil szervezetek médiumok		
	3.4.2. A kiskorúak feltérképezése, akik gyermekeket születtek és "kimaradtak" az oktatási rendszerből	Rendszeres éves feltérképezés A kiskorú anák száma, akik kimaradtak a rendszerből A fiatal anák száma, akik folytatták a tanulást	A fiatal anyák és a kiskorú anyák támogatása az oktatás folytatásához	Iskolák, Az oktatásért felelős önkormányzat elnökének asszisztense NE telepek az önkormányzatnál	Szociális Védeelmi Központ Ifjúsági Iroda Óbecse község a romákért		
3.5. Együttműködés a művelődési intézményekkel	3.5. 1.A művelődési intézmények szerkesztik a műsorokat melyek a nemi beidegződések	Programok száma, a képviseltetett témák	A téma megértésének növekedése a közvéleményben.	A községi tanács művelődéssel megbízott tagja, nemi egyenjogúság Tanácsa, a színház, a	Médiumok és az iroda, egyéb civil szervezetek		A pénzelés egyéb forrásai.

	csökkentésére irányulnak, az előítéletek csökkentésére, és a női alkotókészség népszerűsítésére.			könyvtár és a múzeum igazgatói			
	3.5.2. kulturális intézmények programjai a vidéki lakosság rendelkezésére	Játékok száma, programok a vidéken A falu lakosságának, különösen a nők szervezett látogatásainak száma	A helyi lakosság nagyobb öröme A vidéki lakosság - különösen a nők - társadalmi befogadásának fokozása	A kultúraért felelős önkormányzati tanács tagja, NE személy Színházak, könyvtárak és múzeumok igazgatói	media, civil szervezetek, A vidéki nők társulása		
3.6. Az együttműködés fejlesztése a civil társadalom szervezeteivel	3.6.1. Létrehozott együttműködés az OCD-vel, a nemi beigedzések programján, nők gazdasági megerősödésén, az erőszak csökkentésén, és a nemei egyenjogúság népszerűsítésén.	Közös programok száma, a képviselt témák, a testületek és intézmények bekapcsolása	Az intézmények és a közösség kapacitásának növelése a nemi egyenjogúság programján való munka érdekében.	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje, a községi tanács civil szervezetekkel megbízott tagja	Médiумok, civil szervezetek, ifjúsági iroda.		
	3.6.2. Az OCD megnövekedett részvétele a nemi egyenjogúsági testületekben, és a nemek egyenjogúsága	A közös értekezletek száma, az együttműködési mechanizmus kialakítása	Megnövekedett részvétel és a befolyás lehetősége a programokra és a nemek egyenjogúságának politikájára.	A nemi egyenjogúsági Tanács, a községi tanács civil szervezetekkel megbízott tagja	Civil szervezetek, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy		

	programjainak összeállításában.						
	3.6.3. A pénzelési program útján az eredményeket nemekre lebontott módon mutassák ki.	Megszerkesztett űrlap a projektumban való részvételről és a megvalósított program jelentéséről	A téma fokozott megértése, ösztönözve, hogy foglalkozzanak a nemi egyenjogúság témájával	Nemi egyenjogúsági tanács, a községi tanács civil szervezetekkel megbízott	Civil szervezetek, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy		

4. A kislányok és nők sporttal való foglalkozásának megnövekedett lehetősége

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
4.1. Támogatás a Sportszövetségnek, hogy munkájába vezesse be a nemi távlatokat	4.1.1.a sportprogramok nemi elemzése	Elvégezve a Sportprogram/sportszövetség programjának nemi elemzése Elfogadták a munka fejlesztésére irányuló irányelveket	Elfogadott intézkedése a kislányok és nők sporttal való nagyobb foglalkozása érdekében, több kislány és nő foglalkozik sporttal.	A községi tanács ifjúsággal és sporttal megbízott tagja, Sportszövetség	Nemi egyenjogúsággal megbízott személy, sportszervezetek		
	4.1.2. bevezetve a nemi költségvetési támogatás a sportban	A Sportszövetségnek és minden sporttal kapcsolatos kiadásnak nemi szempontból érzékeny költségvetése van	Megállapított intézkedések a női és férfi sport pénzelése közötti különbség csökkentésére.	A községi tanács ifjúsággal és sporttal megbízott tagja, sportszövetség	Nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a pénzügyi osztály vezetője		
4.2.A fejlesztett	4.2.1. Kifejlesztett	A nők és kislányok száma akik	A nők és kislányok	A községi	A nemi		

rekreatív sport a nők és lányok számára	programok a nők és lányok számára	sporttal foglalkoznak , A sportok fajtája	számának növekedése, akik sporttal foglalkoznak.	tanács ifjúsággal és sporttal megbízott tagja, Sportszövetség, sportklubok	egyenjogúság testületei, civil szervezetek, médiumok, ifjúsági iroda		
	4.2.2. megtervezett kampány a nők és a lányok sporttal való ösztönzésére	Tájékoztató aktivitások száma és a kislányok és nők ösztönzésére					
	4.2.3. fejlesztett szabadidős sportprogramok a vidéki nők számára	A falvakban megvalósított szabadidős programok száma Az eszközök és oktatók finanszírozására fordított költségvetés forrásainak összege	Minden vidéki helyi közösségben szabadidős sportprogramokat indítani a nőknek	A községi tanács sportüggekkel megbízott tagja, NE személy	Faslusi nők egyesülete, Egzeb NVO Sportegyesület Média		
4.3. A lányok és a nők láthatóságának megnövelése a sportban	4.3.1. ösztönözni a sportklubokat, hogy vezessenek gondot a sportoló nők népszerűsítésére, a női és férfi sport feltételeinek kiegyenlítése által célzott befektetéssel a lányok sporteredményeibe	A kislányok és lányok száma akik sporttal foglalkoznak , a nők médiában való sportképviselése, a női sportklubokba befektetett eszközök érték	A lányok és a kislányok jobb láthatósága a sportágakban, elősegítve a női sportot	A községi tanács sporttal megbízott tagja, sportszövetség, sportklubok	A nemi egyenjogúság testületei, civil szervezetek, médiumok,		
	4.3.2. Több nő bekapcsolása a vezetői helyekre a sportban	Nők száma vezetői helyeken	A nők befolyásának növekedése a sportpolitikára	A községi tanács sporttal megbízott tagja,	Civil szervezetek, nemi egyenjogúsággal		

				Sportszövetség, sportklubok	megbízott személy, Médiumok		
	4.3.3. a nők bevonása a sportban lévő szakmai helyekre	Nők száma a sportban lévő szakmai helyeken	A nők láthatóságának növelése a sportban. A nők esélyeinek növelése, hogy a sportban valósítsák meg magukat	A községi tanács sporttal megbízott tagja, Sportszövetség, sportklubok	Civil szervezetek, nemi egyenjogúsággal megbízott személy, Médiumok		
4.4. fejlesztett iskolai sport, külön a kislányok számára és külön falusi környezetben	4.4.1. Megnövekedett sporttevékenységek száma az iskolákban a kislányok számára	A kislányok száma az iskolai sportban az általános- és középiskolákban, Sportok fajtája	A kislányok sportaktivitásának megnövekedése A sport fontosságának megértése a kislányok részéről.	A községi tanács sporttal megbízott tagja, a községi elnök oktatással megbízott segédje, Sportszövetség	A nemi egyenjogúság testületei, Iskolák		
	4.4.2.A falusi kislányok sportaktivitásának növekedése	A falusi iskolába járó sporttal foglalkozó kislányok száma, A sport fajtája		A községi tanács sporttal megbízott tagja, Helyi közösségek, a községi elnök oktatással megbízott segédje, Nemi egyenjogúsági Tanács	A nemi egyenjogúság testületei, civil szervezetek, Iskolák		

A

Fejleszteni a helyi önkormányzat kapacitását annak érdekében, hogy bevezesse a nemi távlatokat politikájába és programjaiba

Egyedi cél	Tevékenység	Mutatók	Várt eredmények	A tevékenység hordozói	Egyéb résztvevők	határidő	Szükséges források
5.1.a foglalkoztatottak kapacitásának növelése a nemi távlatok bevezetése érdekében a helyi önkormányzat munkájában	5.1.1.a foglalkoztatottak folyamatos képzése a nemi egyenjogúság bevezetése érdekében, különösen a nemileg felelős költségvetési tervezés végett	A képzést elvégzett foglalkoztatottak száma, a programok száma a 17 program közül, Intézmények/osztályok, és kik a foglalkoztatottak Képzések száma és fajtája melyek megvalósultak	A község és a költségvetés felhasználói kapacitásának növelése, hogy a nemi egyenjogúsággal foglalkozzanak	A Közigazgatási Hivatal vezetője, a nemi egyenjogúság testületei	Városok és Községek Állandó Értekezlete, A költségvetés felhasználói Női tanácsnoki háló		
	5.1.2. A javaslatok végrehajtása a nemi elemzésből	A nemi elemzések száma, Végrehajtott javaslatok száma a nemi elemzésből	A község, a költségvetés felhasználóinak és a foglalkoztatottak kapacitásának növelése a nemi távlatok bevezetése érdekében	Községi Tanács, A Közigazgatási Hivatal vezetője, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy	Csoportok a program szerint		
	5.1.3. további képzés és támogatás a nemi költségvetés bevezetésére a költségvetés felhasználói számára	Programok száma melyeknek nemileg felelős céljai vannak, a 17 program közül, Szervezett értekezletek száma, Képzések száma	A költségvetés felhasználói kapacitásának növelése a nemi távlatok bevezetése érdekében	Községi Tanács, A Közigazgatási Hivatal vezetője, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy Költségvetés felhasználói			A pénzelés egyéb forrásai

	5.1.4. a nemek közötti esélyegyenlőség szempontjait az összes olyan stratégiai dokumentumban, amelyet az önkormányzat hajt végre, kötelező a foglalkoztatási stratégia, az ifjúsági stratégia, a sportfejlesztési program, a roma és roma nők helyzetének javítására irányuló programok	A foglalkoztatási stratégia nemi szempontból Különleges intézkedések vannak a nehezebb női foglalkoztatási csoport felvételére Az ifjúsági stratégiának van egy nemi szempontja A sportfejlesztés és a romák helyzetének előmozdítására irányuló programok nemi szempontból érvényesülnek	A nemi szempontok az összes önkormányzati politika részét képezik	A Közigazgatási Hivata vezetője, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a roma kérdések vezetője	Egyéb stratégiák levezetésének illetékesei, Községi Tanács		
5.2. a község népszerűsítése, mint olyan községé, amely bevezeti a nemi távlatokat munkájába, a közösségbe	5.2.1. a község bemutatása médiumok által, mint olyan közélet, amely bevezeti nemi egyenjogúságot	Médiatartalmak száma Médiumok, melyekben a bemutatás megtörtént	Óbecse község arról ismert, hogy az egyenjogúság bevezetésén dolgozik	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, női tanácsnoki háló, civil szervezetek		
	5.2.2. a folyamat és az eredmény bemutatása a község honlapján	Cikkek száma, Hírek, dokumentumok, jelentések, melyek a Stratégia bevezetéséről	Megváltozott a nemi egyenjogúsághoz való hozzáállás	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott		

		szólnak	Óbecse község politikájában		személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, női tanácsnoki háló,		
	5.2.3.A helyi akcióterv megvalósításának követése a helyi sajtó által	Méditartalmak száma a helyi sajtóban, a médiumok tájékoztatásának módja	Biztosítva van a téma láthatósága	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, női tanácsnoki háló, civil szervezetek		
5.3. a nemi egyenjogúság mechanizmusának megerősítése a községben	5.3.1. támogatás a női tanácsnoki háló munkájához	a női tanácsnoki háló értekezleteinek száma, képzések, látogatások száma, A női tanácsnoki háló függelékeinek és észrevételeinek száma	A női tanácsnoki háló kihatással van a helyi önkormányzat munkájára Megnövekedett a nők politikai részvétele	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy Civil szervezetek		
	5.3.2. fejlesztett kapacitások a nemi egyenjogúságon dolgozó személy részéről a nemi egyenjogúság tanácsai	Nemi egyenjogúsággal megbízott személy, teljes munkaidőben dolgozik Új képzések száma A foglalkoztatottak és más érdekeltek véleménye a munka sikerességéről	A helyi önkormányzatnak fejlesztett kapacitásai vannak a nemi egyenjogúsággal való foglalkozásra	A nemi egyenjogúsággal foglalkozó személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, A képviselő-testület elnöke, Községi Tanács	Civil szervezetek		
5.4.részvétel a körzeti és országos kezdeményezésekbe	5.4.1.a község részt vesz kezdeményezésekbe	Kezdeményezések száma melyekben a község részt vesz, Szerbiába,	A helyi önkormányzat hozzájárul a nemi	A nemi egyenjogúsággal foglalkozó	Egyéb helyi önkormányzatok, a közigazgatási		

n az Európai Alapokmány alkalmazására	n az Alapokmány népszerűsítése és alkalmazása érdekében	Vajdaságban, a régióban	egyenjogúság Alapokmányának népszerűsítéséhez és alkalmazásához	személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, Községi Tanács	hivatali vezetője		
5.5. Az Európai Alapokmány népszerűsítése a helyi közösségekben	5.5.1. a község tájékoztatja a polgárokat a helyi sajtó útján az Alapokmány jelentőségéről és annak végrehajtásáról a községben	Tartalmak száma a helyi sajtóban, Cikkek száma a községi honlapon Aktivitások száma (röpcédulák osztása, helyi akciók, stb.) amelyből a polgárok tájékozódhatnak az Alapokmányról	Helyi önkormányzat bemutatja a polgároknak a nemi egyenjogúsági Alapokmányt	A nemi egyenjogúsággal foglalkozó személy, nemi egyenjogúság Tanácsa, Községi Tanács A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, Civil szervezetek		
5.6. állandó együttműködés az OCD-vel	5.6.1. állandó együttműködés mechanizmusának kidolgozása az OCD-vel, rendszeres értekezletek, az OCD részvétele útján a Tanács és a község más testületeinek munkájában	Közös értekezletek száma, belső szabályokkal rendezik az OCD jelenlétét a biztonsági Tanács, a nemi egyenjogúság Tanácsa és más testületek munkájában, melyek a HAT alkalmazásán dolgoznak	A nemi egyenjogúság mint fontos téma lett felismerve a közösségben, a polgárok részt vesznek az aktivitásban melyek a nemi egyenjogúságot fejlesztik	Az OCD-vel megbízott községi tanácsstag, a nemi egyenjogúsággal megbízott személy nemi egyenjogúság Tanácsa	Медији HBO		Други извори финансирања
	5.6.2. a község és az OCD közös projektumokat vezet	Közös aktivitások, projektumok száma	Megerősödtek a közösség kapacitása a nemi egyenjogúság témájával való foglalkozás	Az OCD-vel megbízott községi tanácsstag, Községi Tanács	Civil szervezetek, Médiumok		A pénzügyi egyéb forrásai

			tekintetében				
5.7. A községi elnök, Községi tanács, tanácsnokok, és a közvélemény rendszeresen tájékoznak a Helyi akcióterv végrehajtásáról	5.7.1 A községi elnök és a Községi Tanács évente egyszer megvitatja a HAT végrehajtását, az eredményeket és kihívásokat	Megtartották a községi tanács ülését melyen a HAT alkalmazásáról, az eredményekről és a további tervekről beszéltek, A nemi egyenjogúság Tanácsa/a nemi egyenjogúsággal megbízott személy, a közigazgatási hivatal vezetője összeállítja a HAT alkalmazásáról szóló jelentést	Kialakították a HAT kísérésére és megvalósításának hatékonyságára vonatkozó mechanizmust	a nemi egyenjogúsággal megbízott személy nemi egyenjogúság Tanácsa A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok Civil szervezetek, Női tanácsnoki háló		
	5.7.2. a tanácsnokok a HAT alkalmazásáról vitatkoznak	Megtartották a képviselő-testület ülését, melyen a HAT alkalmazásáról, az eredményekről és a további tervekről vitatkoztak	A HAT alkalmazása fontos kérdése a képviselő-testületnek	a nemi egyenjogúsággal megbízott személy nemi egyenjogúság Tanácsa A képviselő-testület elnöke, Női tanácsnoki háló	Médiumok		
	5.7.2. Női Tanácsnoki Háló, nemi egyenjogúsági tanácsok (nemi egyenjogúsággal megbízott személy) kísérik a HAK végrehajtását	A női tanácsnoki háló üléseinek száma, melyeken a HAK végrehajtásáról beszéltek, kezdeményezések/javaslatok száma melyeket a községi tanács vagy a képviselő-testület elé terjesztettek	A női tanácsnoki hálónak vezető szerepe van a HAK végrehajtásának kísérésében	Női tanácsnoki háló Nemi egyenjogúság Tanácsa A nemi egyenjogúsággal megbízott személy	Médiumok, Civil szervezetek		

	5.7.3. Óbecse polgárai a helyi médiumok útján értesültek a HAT alkalmazásáról.	Médium tartalmak száma a HAT alkalmazásáról, Médiumok száma melyek írnak a HAT-ról.	A HAT végrehajtása láthatóvá vált a helyi közösségben	A községi elnök tájékoztatással megbízott segédje	Médiumok, Civil szervezetek A nemi egyenjogúsággal megbízott személy		
--	--	---	---	---	---	--	--

1-es függelék: A Sportszövetség adatai a sportklubok tagságának létszámáról

Táblázati ábrázolás, Sportszövetség, Óbecse:

Óbecse:

ssz	Sportszervezet	Férfi	Női	Vegyes
1	Vidra am.futballklub	+ Fsen:20 Fifj: 3		
2	Testépítő klub Óbecse			+Fsen:40Nsen:10
3	Testépítő klub Royal gym			+Fsen:15 Nsen:15
4	Testépítő klub Top gym			+Msen: 34 Nsen:22
5	Testépítő klub Džoni gym			+Fsen:15 Nsen:15
6	Testépítő klub Óbecse	+ Fsen: 2		
7	Atletski klub Bečej			+ Fsen:11Nsen:6 Fifj:8 Nifj:9
8	Judo klub Mladost			+ Fsen:3 Nsen:- Fifj:15 Nifj:9
9	Teremfoci klub Óbecse	+ Fsen: 19		
10	OFK Bečej 1918	+Fsen:21 Fifj:125		
11	Sunrise yoga studio		+ Nsen:28	
12	Kajak kanu klub Bečej			+Fsen:1 Nsen:- Fifj:18 Nifj:8
13	Carate klub Óbecse			+Fsen:11 Nsen:4 Fifj:35 Nifj:33
14	Sportszerv. Soko 2017			+Fifj:19 Nifj:1
15	Kick box klub Óbecse			+Fsen:28Nsen:14 Fifj:18 Nifj:11
16	Lovas klub Potisje			+Fsen:25 Nsen:2
17	BOKK Play		+ Nsen: - Nifj:12	
18	Kosárlabda klub Óbecse			+Fifj:74 Nifj:47
19	Kosárlabda klub Tisza			+ Fsen:19 Nsen:- Fifj:41 Nifj:2
20	Férfi teke klub Óbecse	+Fsen:10 Fifj:2		
21	Férfi röpl. klub Óbecse	+Fsen:10 Fifj:25		
22	Női röpl.klub Óbecse		+Nsen:40 Nifj:80	
23	Darts klub Óbecse	+		
24	Leson hegymászó társaság			+Fsen:4 Nsen:36
25	Úszó-vízilabda klub Óbecse			+Fsen:17 Nsen:- Fifj:150 Nifj:45
26	MNRK Posejdon			+Fsen:20 Nsen:7
27	Sport mindenki számára			+frek:167 Nrek:47

28	Kézilabda klub Cepelin	+Fsen:16 Fifj:28		
29	Šaran Sporthorgász egyesület	+ Fsen:131 Fifj:20		
30	Asztalitenisz klub Óbecse			+Fsen:5 Nsen:- Fifj: 4 Nifj:6
31	Céllövő klub Óbecse			+Fsen:10 Nsen:2 Fsen:4
32	Céllövő klub Trofej	+Fsen:24 Fifj:1		
33	Sakk klub Pion	+ Fsen:15 Fifj:6		
	Összesen :	466	160	F:811 N 351

Bácsföldvár:

ssz	Sportszervezet	Férfi	Női	Vegyes
1	Vojvodina Asztalitenisz klub			+Fsen:12 Nsen:4 Fifj:10 Nifj:11
2	Vojvodina Labdarúgó klub	+ Fsen:25 Fifj:69		
3	Libero Röplabda klub		+Nsen:22 Nifj:43	
4	Vojvodina Teke klub			+Fsen: Nsen: Fifj: Nifj:
5	Šaran-Ponty sporthorgász egyesület			Fsen:70 Nsen:10 Fifj:8 Nifj:2
	Összesen:	84	65	F:100 N:27

Péterréve

ssz	Sportszervezet	Férfi	Női	Vegyes
1	Jedinstvo labdarúgó klub	+Fsen: 24 Fifj: 35		
2	Carate klub Péterréve			+ Fsen:3 Nsen:3 Fifj:10 Nifj:12
3	Darts klub Vilage			+ Fsen:17 Nsen: 3
4	Jedinstvo kézilabda klub	+Fsen:22		
5	Kecsege Sporthortgász egyesület			+Fsen:94 Nsen:- Fifj:9 Nifj:2
	Összesen	81		F: 133 N: 17

Radicevic

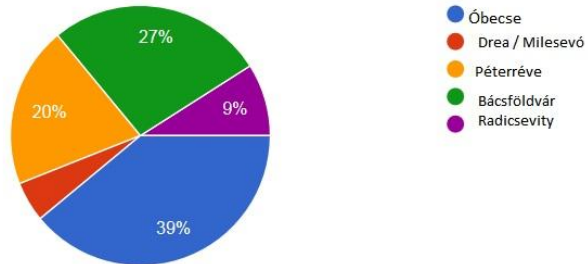
A Mladost Labdarúgó klubnak csak egy férfi csapata van 15 felnőtt (senior) és 10 ifjúsági (junior) taggal

Helység	F. seniorok	N. seniorok	F.ifj.	N.ifj.	ÖSSZESEN:
Óbecse	666 -42,94 %	251 16,8%	429 27,66%	205 13,22%	1551
Bácsföldvár	107 34,97%	36 11,76%	87 28,43%	76 24,84%	306
Péterréve	138 65,09%	6 2,83%	54 25,47%	14 6,60%	212
Radicevic	15		10		25
Összesen	926 44,22%	293 13,99%	580 27,70%	295 14,09%	2094

2. számú függelék: Kérdőív a polgárok meglátásairól – kiértékelés:

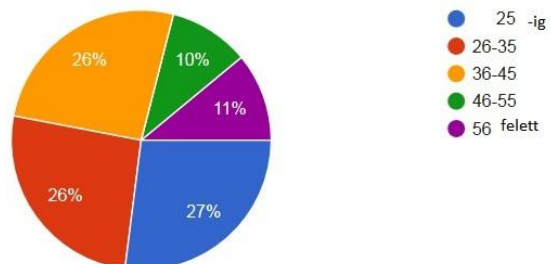
Lakótelepülés

100 válaszadó



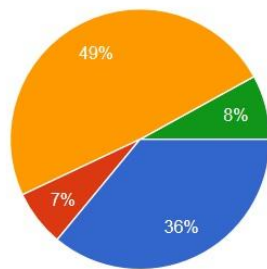
Életkor

100 válaszadó



Családi állapot

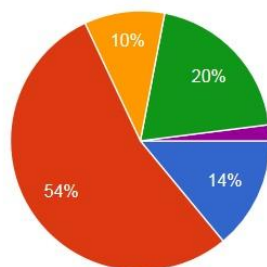
100 válaszadó



- nem vagyok házas
- házasságban élek, nincs gyermekem
- házasságban élek, van gyermekem
- más egyéb

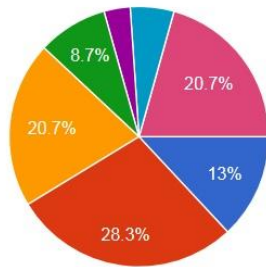
Képzettség

100 válaszadó



- Általános iskola
- Középiskola
- Főiskola
- Egyetem
- Phd képzés

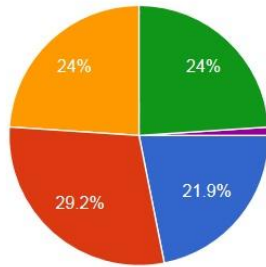
Foglalkozási terület
92 válaszadó



- tanuló - egyetemista
- munkanélküli - háztartásbeli
- kereskedelem és gazdaság
- mezőgazdaság
- egészségügy
- szolgáltatások (fodrász, varrónő, szakács)
- egyéb (pszichológus, újságíró, fényképész, kutató, ruhatervező)

Általában véve, mennyire elégedett a nők és a lányok munka- és életfeltételeivel Óbecse községben?

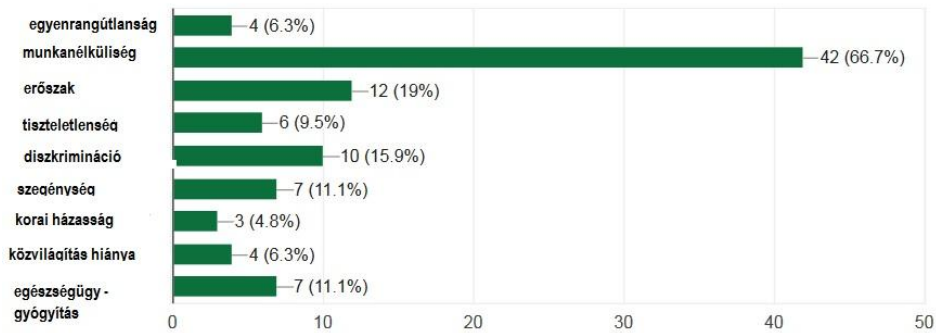
96 válaszadó



- egyébként nem vagyok elégedett
- nem vagyok elégedett
- nem vagyok benne biztos
- elégedett vagyok
- nagyon elégedett vagyok

Véleménye szerint mi a nők három legnagyobb problémája Óbecse községben?

63 válaszadó



A nők foglalkoztatása

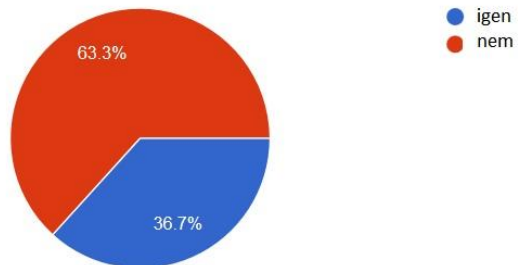
Munkaviszonyban van-e, illetve milyen gazdasági tevékenységet végez?

99 válaszadó



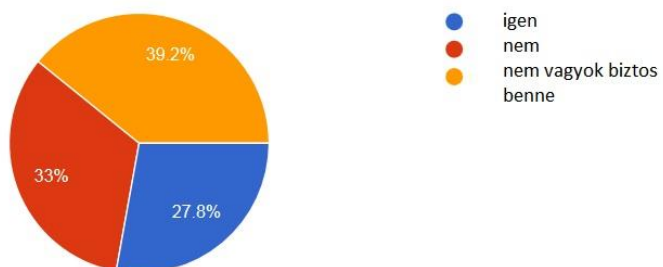
Jelenleg keres-e munkát? (Ha van munkája, keres-e másik munkát?)

98 válaszadó



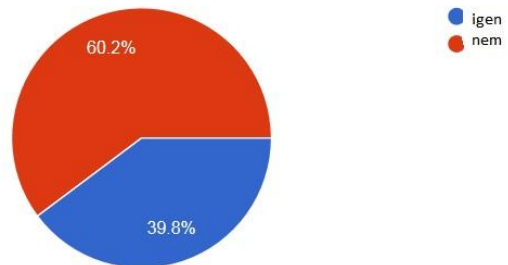
Szeretne-e önálló üzleti tevékenységbe kezdeni?

97 válasz



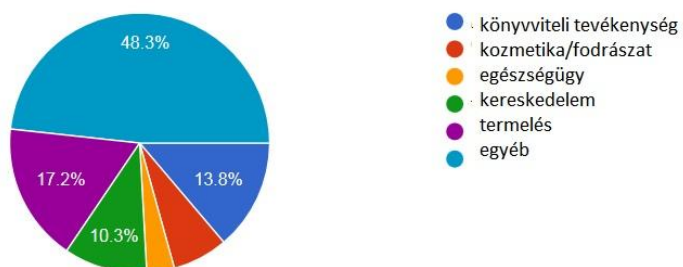
Úgy tartja, hogy Óbecse községben van lehetőség üzleti tevékenység megindítására?

88 válaszadó

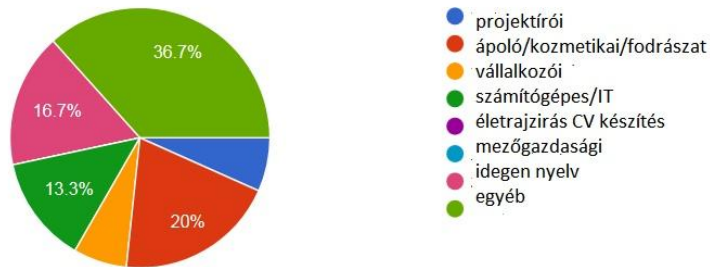


Amennyiben a válasza IGEN, milyen tevékenységet indítana?

29 válaszadó

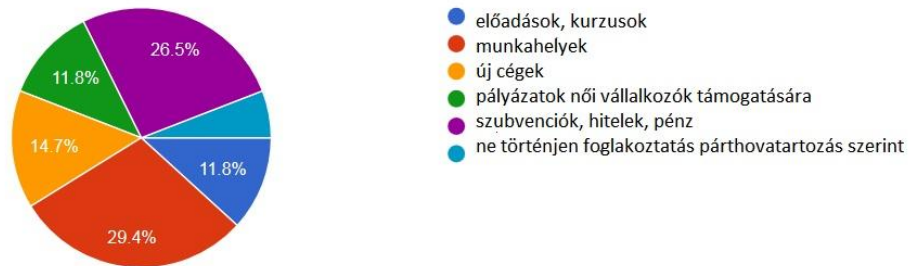


Milyen képzések/kurzusok lennének segítségére ahoz, hogy munkát találjon?
30 válaszadó



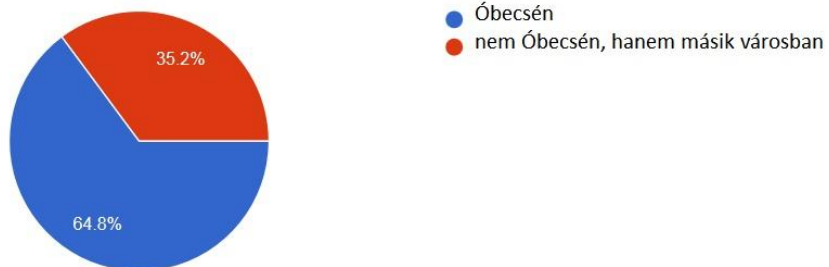
Mit tehet a község a munkahelyek teremtése illetve saját vállalkozás megindítása érdekében?

34 válaszadó



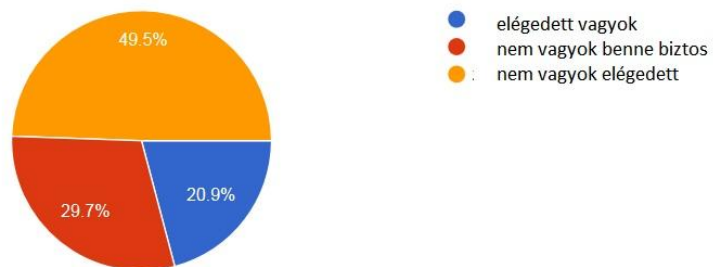
Középiskolai tanulmányaimat végeztem

91 válaszadó



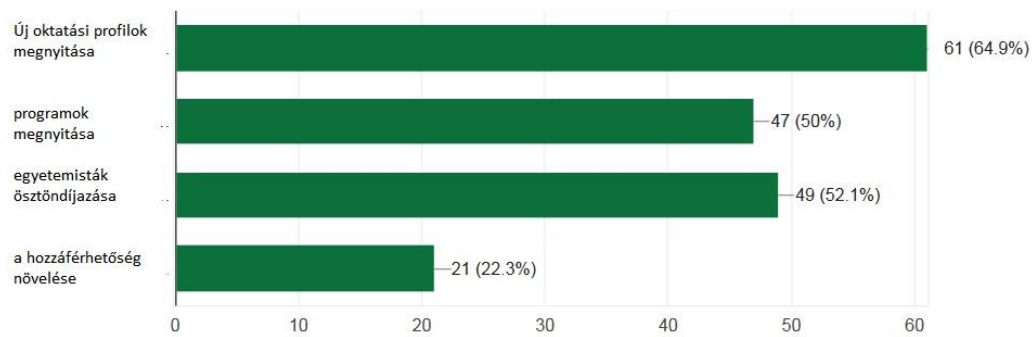
Általában véve, mennyire elégedett az Óbecsén hozzáférhető oktatási profilokkal?

91 válaszadó



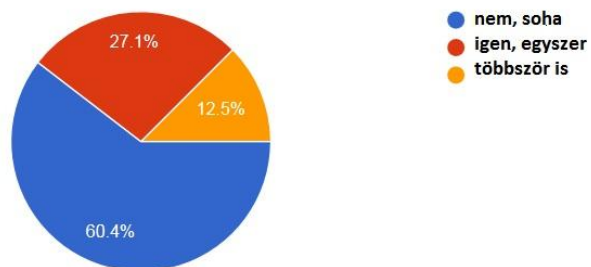
Hogyan lehetne jobbá tenni az oktatást Óbecsén?

94 válaszadó



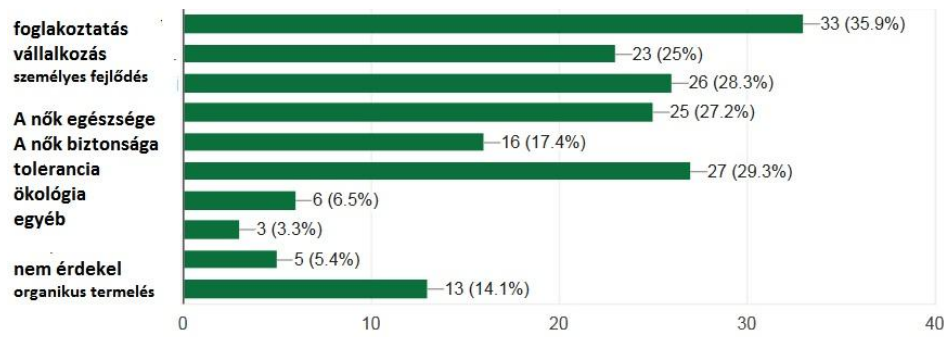
Járt-e valaha szemináriumra, kurzusra, kreatív műhelymunkákra vagy egyéb oktatási formákra Óbecsén?

98 válaszadó



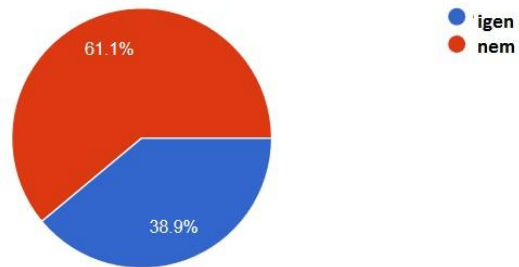
A nem formális oktatás mely területei iránt érdeklődik?

92 válaszadó



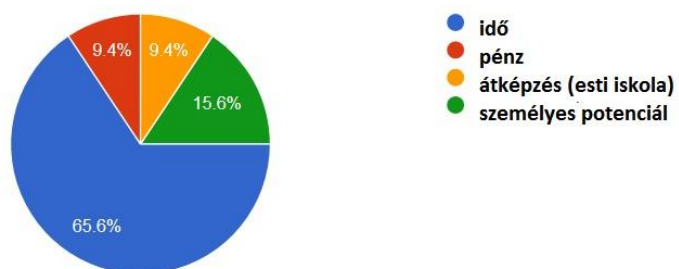
Szeretné-e folytatni tanulmányait?

95 válaszadó



Amennyiben IGEN-nel választott, mire van szüksége ahhoz, hogy a továbbtanulás megvalósuljon?

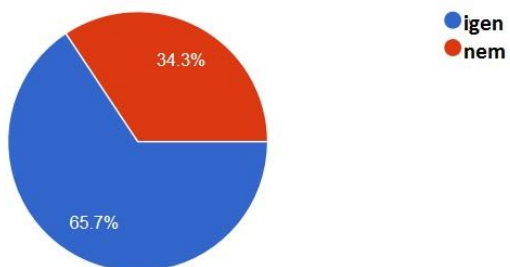
32 válasz



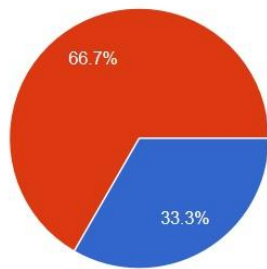
A NŐK EGÉSZSÉGE

Figyelek az étkezésemre

99 válaszadó

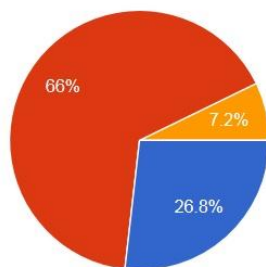


Orvoshoz.....járok
99 válaszadó



- rendszeresen
- csak akkor, ha ez elengedhetetlen

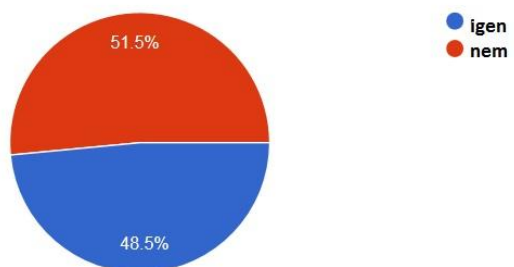
Sportolok
97 válaszadó



- igen, rekreatíván
- nem
- egyéb

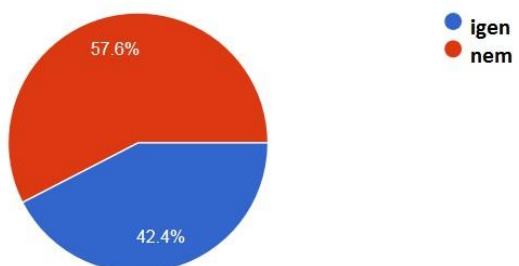
Rendszeresen járok nőgyógyászhoz

99 válaszadó



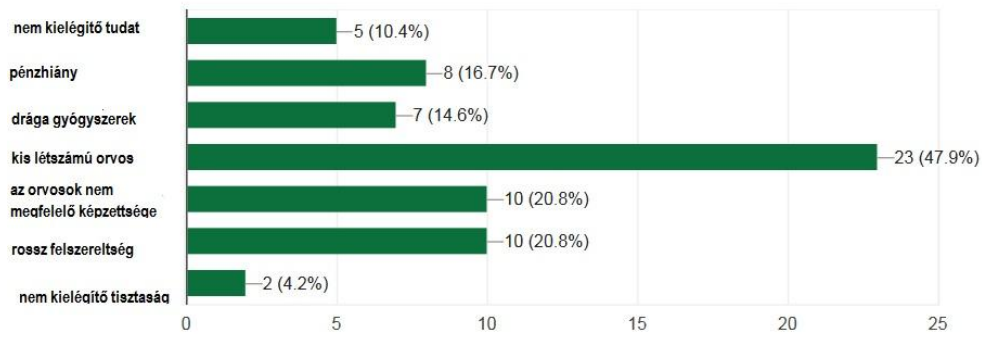
Ön dohányzik-e?

99 válasz



Melyek a nők egészségére vonatkozó legnagyobb problémák Óbecsén?

48 válaszadó

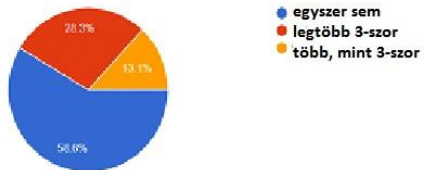


MŰVELŐDÉS

Járt-e moziban az utóbbi egy évben?

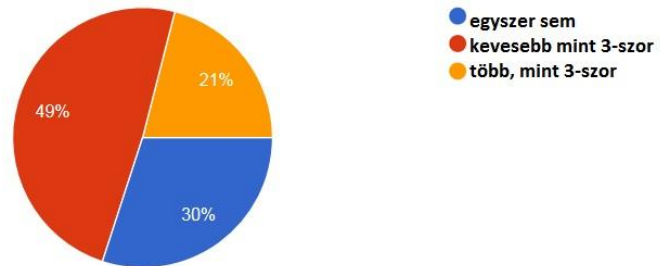
99 válaszadó

99



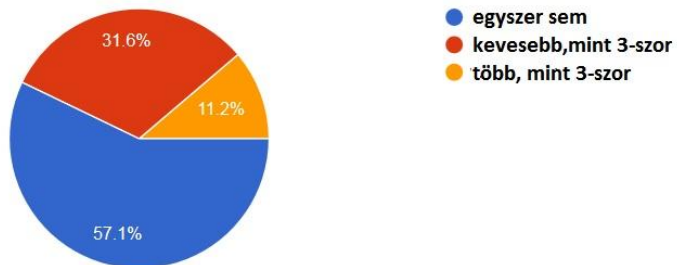
Járt-e az utóbbi egy évben koncerten, színházban vagy volt-e művelődési egyesületben?

100 válaszadó



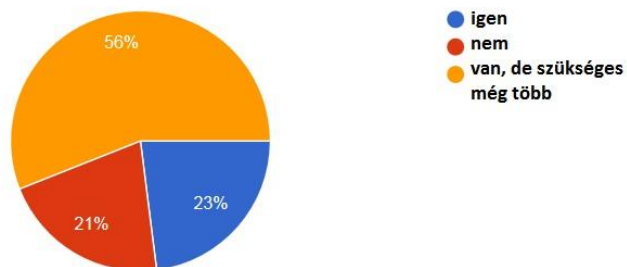
Volt-e az utóbbi egy évben múzeumban, kiállításon, könyvbemutatón?

98 válaszadó



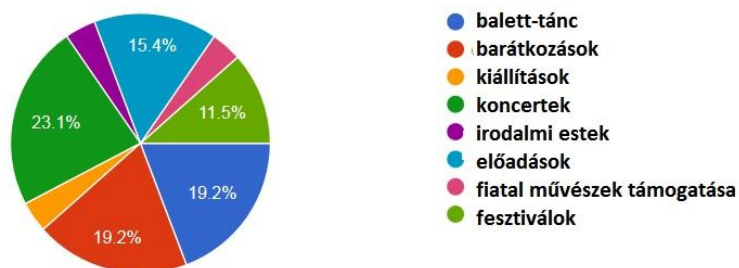
Van-e elegendő művelődési esemény Óbecsén?

100 válaszadó



Milyen kultúresemény hiányzik Óbecsén?

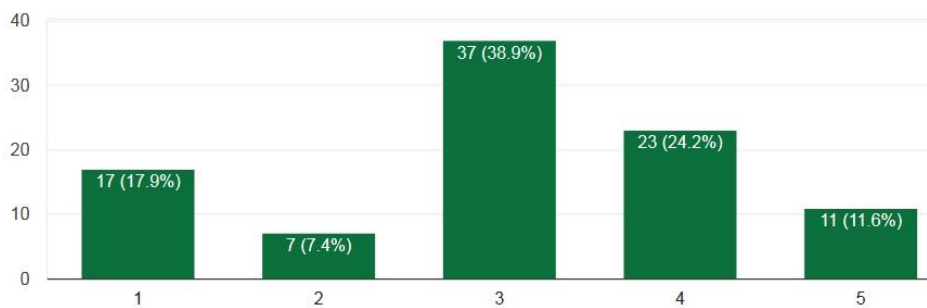
25 válaszadó



A nők biztonságérzete

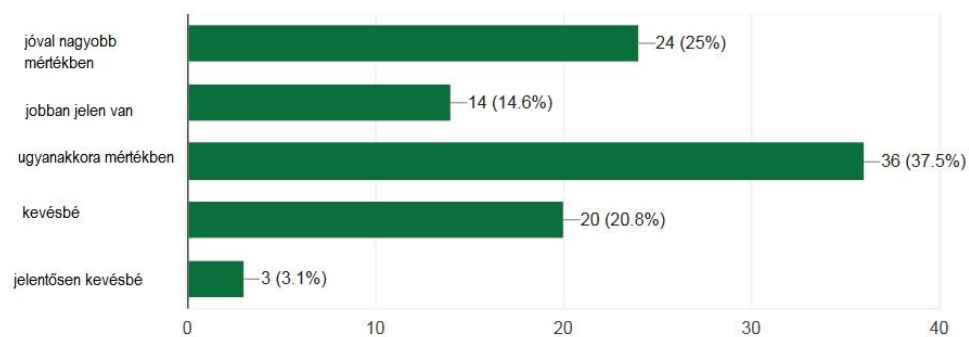
Biztonságban érzem magam lakóhelyemen

95 válaszadó



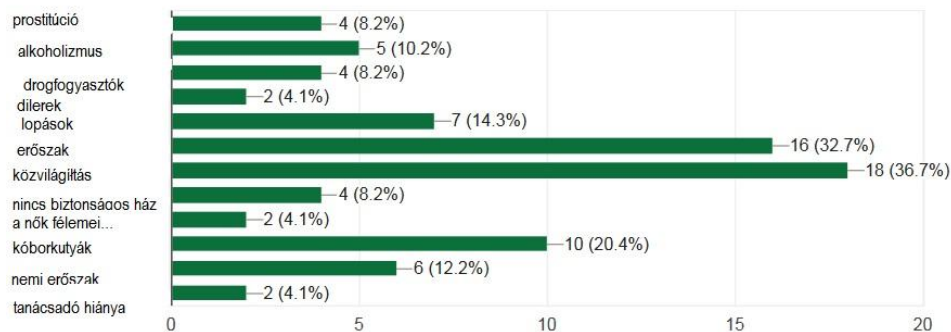
Milyen mértékben van Óbecsén a bűnözés jelen, az ország többi részéhez viszonyítva?

96 válaszadó



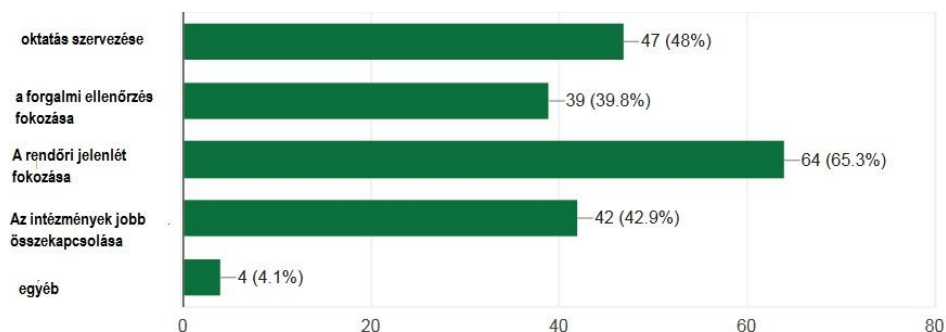
Mi a nők legnagyobb biztonsági problémája Óbecsén?

49 válaszadó



Mi a teendő Óbecse községben a nők és lányok védelmét tekintve ?

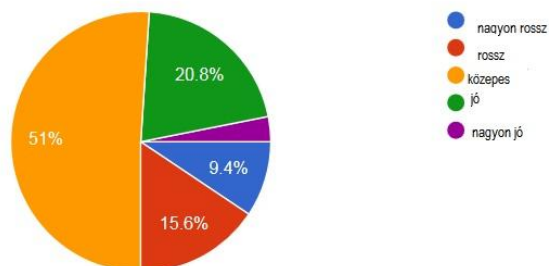
98 válaszadó



Részvétel a politikában és a döntéshozatalban

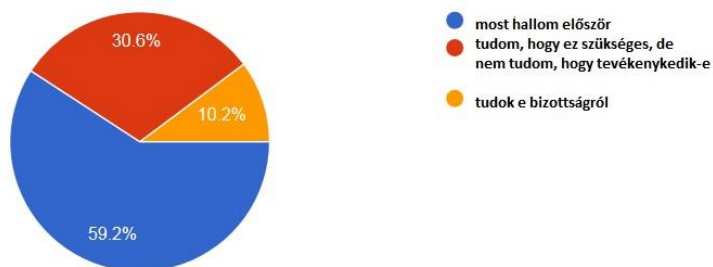
96 válaszadó

Mérje fel a nők politikai döntéshozatali lehetőségét!



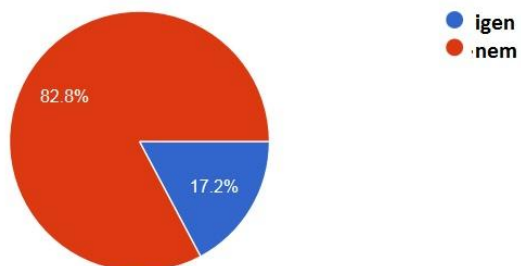
Tudta-e hogy Óbecsén van nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó bizottság?

98 válaszadó



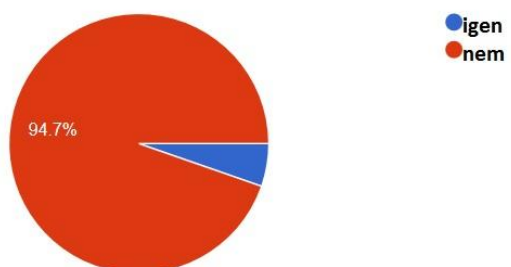
Tagja-e valamilyen nem kormányzati- illetve civil szervezetnek?

93 válaszadó



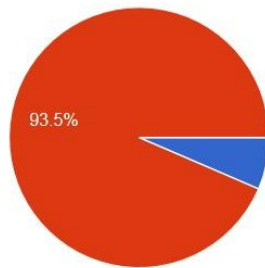
Tagja-e valamelyik pártnak?

94 válaszadó



Tagja-e valamilyen szakszervezetnek?

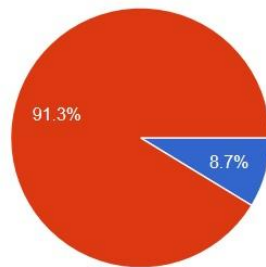
93 válaszadó



• igen
• nem

Tagja-e valamelyik művelődési egyesületnek?

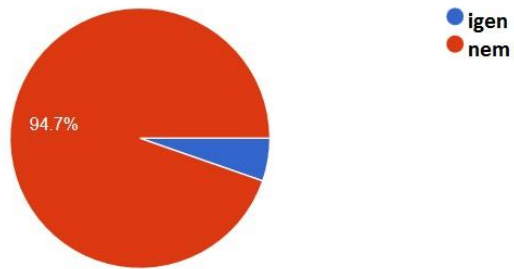
92 válasz



• igen
• nem

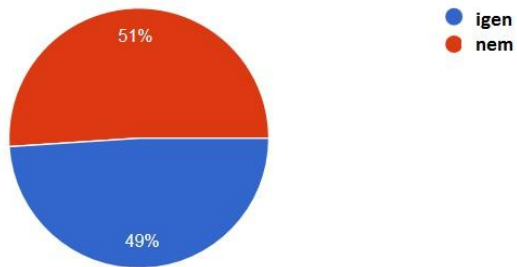
Tagja-e valamilyen nonformális csoportnak?

94 válaszadó



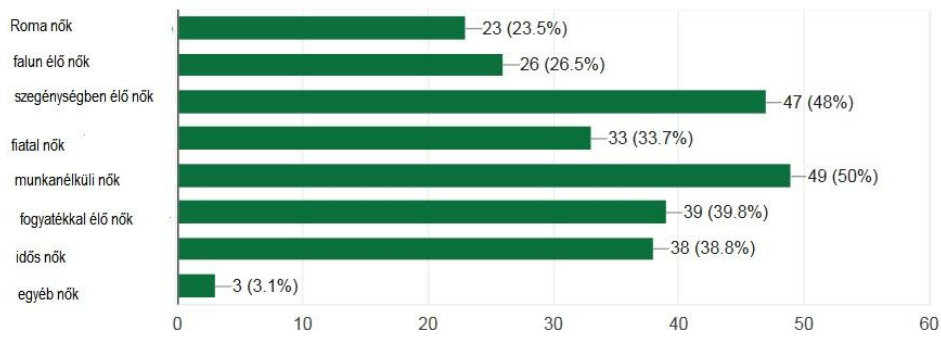
Szeretne-e aktívan részt venni az önkormányzati döntéshozatal folyamatában?

96 válaszadó



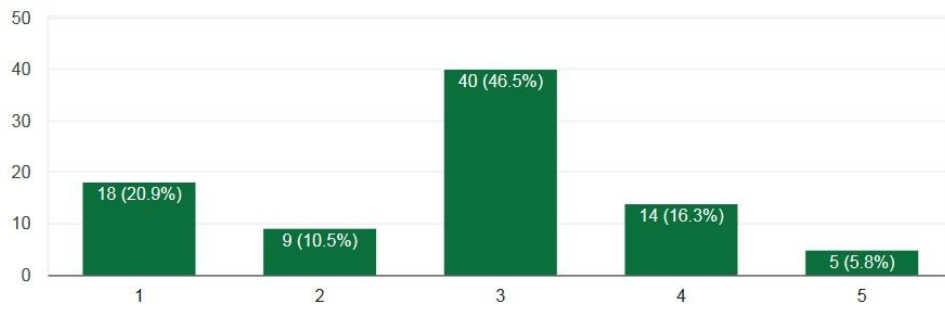
Véleménye szerint melyek legsebezhetőbb női csoportok?

98 válaszadó



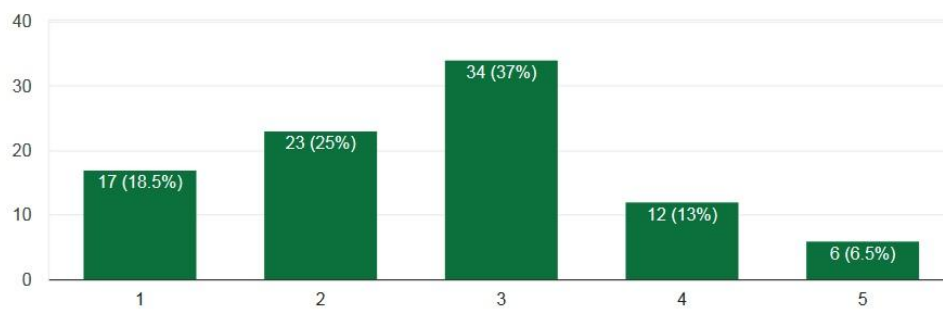
Értékelje a községi-helyi önkormányzat munkáját

86 válaszadó



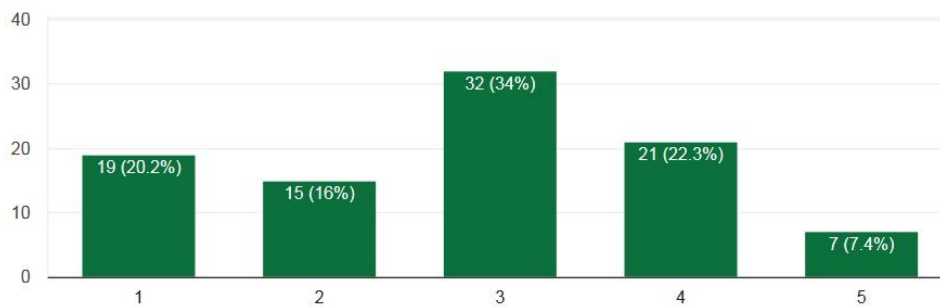
Értékelje a Szociális központ munkáját!

92 válaszadó



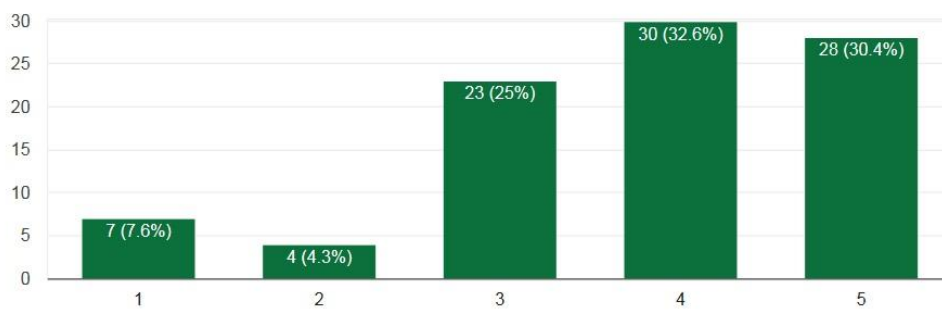
Értékelje a rendőrség munkáját!

96 válasz



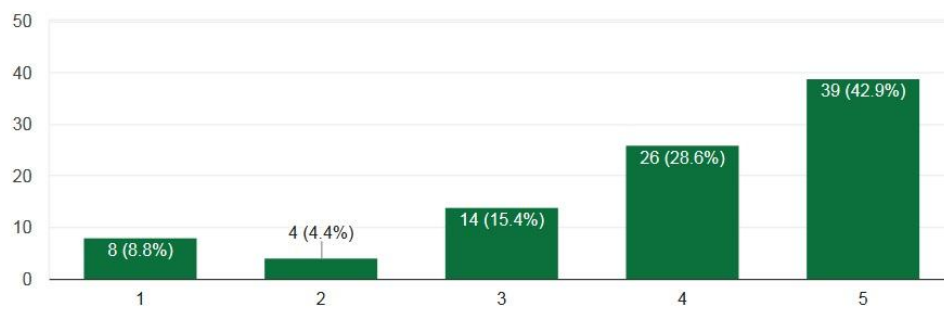
Értékelje a művelődési központ munkáját!

92 válaszadó



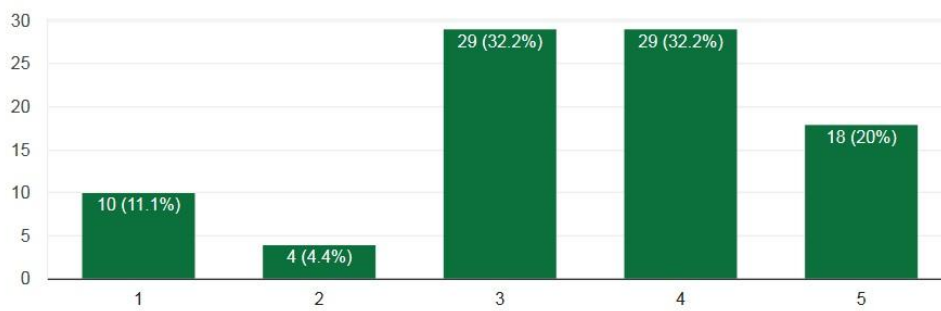
Értékelje a könyvtár munkáját!

91 válaszadó



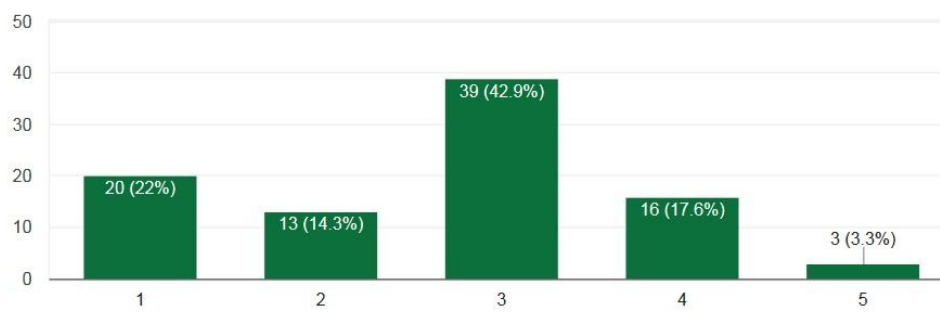
Értékelje a Sportközpont munkáját!

90 válaszadó



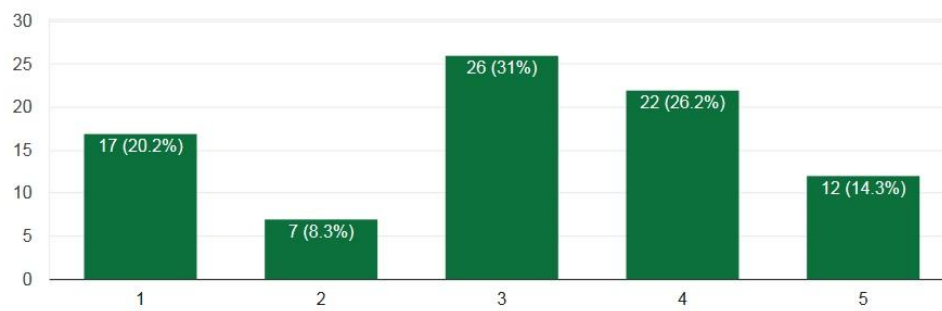
Értékelje az egészségház tevékenységét!

91 válasz



Értékelje a nem kormányzati szervek munkáját!

84 válaszadó



3. számú függelék:

**Kérdőív a nemek közötti egyenjogúságra vonatkozó helyi akcióterv kidolgozásához,
2017. októbere Óbecse község**

1. Általános adatok	
1. Életkor:	_____
2. Oktatás:	1. általános iskola 2. középiskola 3. főiskola 4. egyetem 5. posztgraduális tanulmányok
3. Foglalkozás:	_____
4. Családi állapot:	1. Nem vagyok házas 2. házas, gyermektelen 3. házas, gyermekem van 4. valami más

2. Általános álláspont	
1. Általában mennyire elégedett a nők és lányok élet- és munkafeltételeivel Óbecsén?	1. Egyáltalán nem vagyok megelégedve 2. Nem vagyok megelégedve 3. Nem tudom 4. Elégedett vagyok 5. Nagyon elégedett vagyok
3. Ön szerint, melyik a három legnagyobb probléma a nők számára az ön községében?	1. _____ 2. _____ 3. _____

2. A NŐK FOGLALKOZTATOTTSÁGA	
1. Ön foglalkoztatott-e, illetve melyik gazdasági tevékenységet folytatja?	1. Igen, dolgozom és be vagyok jelentve 2. Igen, dolgozom, de nem vagyok bejelentve 3. Mezőgazdasági gazdaság tulajdonosa 4. Mezőgazdasági gazdaság tagja 5. Bolt/vállalat tulajdonosa/társtulajdonosa 6. Munkanélküli 7. Valami más _____
2. Jelenleg keres-e munkát (keres-e munkát attól függetlenül, hogy dolgozik)?	1. Igen 2. Nem
3. Szeretne-e önálló munkát kezdeni?	1. Igen 2. Nem 3. Nem tudom
4. Gondolj-e, hogy Óbecse községben lehetőség van saját vállalkozás indítására?	1. Igen 2. Nem
5. Ha az Ön válasza IGEN, milyen munkát indítana?	
6. Milyen képzések és tanfolyamok lenének szükségesek a munkakereséshez ?	
7. Mittehet az önkormányzat, hogy segítsen munkát találni vagy önálló munkát indítani?	
4. Oktatás	
1. Középiskolába járt :	1. Óbecsén 2. Másik városban _____
2. Mennyire elégedett az oktatással, melyet Óbecsén kapott?	1. Elégedetlen vagyok 2. Nem tudom 3. Elégedett vagyok
3. Hogyan javítható az óbecsei oktatás (több is bekarikázható)?	1. új iskolai szakok megnyitása a középiskolákban 2. átképzési és továbbképzési programok indítása 3. a diákok ösztöndíjazása

		4. a nem formális oktatáshoz való hozzáférés növelése
4.	Vett-e már részt szemináriumokon, tanfolyamokon, kreatív műhelymunkákon vagy más oktatáson Óbecsén?	1. Nem, soha 2. Igen, egyszer 3. 3 alkalommal és többször
5.	A nem formális oktatás mely témái érdeklik	1. Foglalkoztatás befektetés 2. Vállalkozás és 3. Személyes fejlődés 4. Nők és lányok egészsége 5. Nők védelme 6. Tolerancia és emberi jogok 7. Ökológia 8. Valami más 9. Nem érdekel 10. Organikus mezőgazdaság
6.	Szeretné-e folytatni tanulmányait ?	1. Igen 2. Nem 3. Nem tudom
7.	Ha a válasza Igen, írja le mi szükséges ahhoz!	

5. Nők egészsége

1.	Vigyázok az étrendemre	1. Igen 2. Nem
2.	Orvoshoz járok:	1. Rendszeres ellenőrzésre 2. Csak amikor szükséges
3.	Sportolok	1. Igen, rekreatíván 2. Nem 3. Valami más
4.	Rendszeresen járok nőgyógyászhoz	1. Igen 2. Nem
5.	Dohányzik?	1. Igen 2. Nem
6.	Melyek a legfőbb egészségügyi problémák Óbecsén?	1. _____ 2. _____

6. Kultúra

1.	Az utóbbi 12 hónapban:	
	Volt-e moziban?	1. Egyszersem 2. Legfeljebb háromszor 3. Több mint háromszor
	Volt-e élő elő előadáson – színház, koncert, ME?	1. Egyszersem 2. Legfeljebb háromszor 3. Több mint háromszor
	Volt- múzeumban, kiállításon, könyvbemutatón?	1. Egyszersem 2. Legfeljebb háromszor 3. Több mint háromszor
2.	Óbecse községben van-e elég kulturális esemény?	1. Igen 2. Nem 3. Van, de lehetne még több is
3.	Mi hiányzik Óbecse község kulturális eseményeiből?	

6. Nők védelme

1.	Milyen mértékben egyezik a következő állításokkal Óbecse községben a biztonságot illetően (karikázzon be egyet a válaszok közül -1 egyáltalán nem egyezek, 5 teljesen egyezek)	
	- Biztonságban érzem magam a helyemen.	1 2 3 4 5
2.	A többi országhoz viszonyítva, milyen mértékben van jelen a bűnözés Óbecse községben?	1. Sokkal több van jelen 2. Jelen van 3. Egyenlően van jelen 4. Kevésbé van jelen 5. Jelentősen kevésbé van jelen
3.	Óbecse községben melyek a	1. _____

	legjelentősebb problémák a nők biztonságát illetően?	2. _____
4.	Mi a teendő Óbecse községben a nők és lányok védelmét tekintve (több válasz is bekarikázható)?	1. Oktatást indítani a nők és lányok biztonságáért 2. Erősíteni kell a rendőrségi forgalom ellenőrzését 3. A rendőri járőrök megerősítése az utcákon 4. Jobban összekapcsolnia az illetékes intézményeket 5. Valami más (írja le mi)_____

8. Politikai részvétel és döntéshozatal		
1.	Hogyan értékelné a nők döntéshozatalának lehetőségét Óbecse községben : A helyi önkormányzatban (helyi közösségben, képviselő-testületben, községi közigazgatásban)	1. nagyon rossz 2. rossz 3. közepes 4. jó 5. nagyon jó
2.	Tudja-e, hogy létezik Óbecse községben nemi egyenjogúsági bizottság:	1. Először hallom 2. Tudom, hogy lennie kell, de nem tudom működik-e 3. Tudok erről a bizottságról
3.	Tagja-e:	
	- a nem kormányzati szervezeteknek vagy állampolgári egyesületnek	1. igen 2. nem
	- politikai pártoknak	1. igen 2. nem
	- szakszervezetnek	1. igen 2. nem
	- művelődési egyesületnek	1. igen 2. nem
	- nonformális csoportnak	1. igen 2. nem
4.	Szeretne-e részt venni aktívan az Ön önkormányzatának döntéshozatali folyamatában?	1. Igen 2. Nem
5.	Véleménye szerint melyek legsebezhetőbb női csoportok az ön községében (több válasz is bekarikázható)	1. Roma nők 2. Falusi nők 3. Szegény nők 4. Fiatal nők 5. Munkanélküli nők 6. Mozgáskorlátozott nők 7. Idősebb nők 8. Valami más
6.	Jeggyel, 1-től 5-ig, mint az iskolában (1 legalacsonyabb, 5 legmagasabb) értékelje az intézmények munkáját az ön községében (a jegyet az intézmény megnevezése mellé tüntesse fel)	1. A helyi önkormányzat egysége (Község) 2. Szociális központ 6. Sportközpont 3. Rendőrség 7. Egészségház 4. Kultúrközpont 8. Nem kormányzati szervezetek 5. Könyvtár

4. számú függelék:

Tájékoztató a falun élő nők fókusz csoportjához

A nemek közötti egyenjogúságára vonatkozó helyi akció terv kidolgozása

2017. októbere, Óbecse

Kulcskérdések:

- Milyen mértékben veszi figyelembe a helyi önkormányzat a falun élő nők szükségleteit a projektek és programok megalkotásánál
- Miben különbözik a falun élő nők élete a váron élők életétől és mik a kulcsfontosságú problémák
- Milyen ajánlatok vannak a falun élő nők problémáinak megoldására
- Milyen az Óbecse községhez tartozó falvakban élő nők helyzete és szerepe

Bevezetés :

- A kezdéskor a fókusz csoport vezetője üdvözli az egybegyűlteket és bemutatkozik, elmondja hogy miért végzi a fókusz csoportot és megkéri a nőket, hogy mutatkozzanak be.
- A fókusz csoport vezetője elmondja, hogy a fókusz csoportban való részvétel önkéntes alapon történik, és hogy minden kimondott adatot bizalmasan kezelnek, és hogy ez a beszélgetés kizárólag a falun élő nők szükségleteinek kutatására vonatkozik.
- Mielőtt megkezdendő a munkát, a vezető elmondja a betartandó szabályokat, pl hogy nem kórusban beszélnek és meghallgatják a tagok egymást, valamint azt, hogy amit a csoportban kimondtak az a csoportban is marad, (bizalmi szabály) és mindenki véleménye tiszteletben lesz tartva. A végén a vezető megérdezi, hogy maradt –e kérdés megválaszolatlanul, mielőtt elkezdné a tevékenység.
- IDEÁLIS LENNE A FÓKUSZ CSOPORT FILMEZÉSE (TELEFONNAL VAGY DIKTAFONNAL) VAGY BIZTOSITANI KELL VALAKIT, AKI ÁLLANDÓAN JEGYZETEL AMIG A BESZÉLGETÉS TART

ÚTMUTATÓ A FÓKUSZ CSOPORTNAK

1. A falun élő nők élete
 - a) Hogyan néz ki az ön településén a nők átlagos napja? Mikor kezdődik és mikor fejeződik a nap? Mivel foglalkoznak és átlagosan hány gyermekük van? Kivel élnek? Van e szabadidejük és mivel töltik azt? Kivel barátkoznak (a falun élő nők napjának részletes leírására van szükségünk)
 - b) Mi okozza a nőknek a legnagyobb gondot az Ön falujában ?
 - c) Mi hiányzik a nőknek a mindennapi tevékenységük során? Mi könnyítené meg az életüket a falun? Mit tehet a község annak érdekében, hogy biztosítsa számukra azt, amiben hiányt szenvednek?
2. Női aktívák a falun
 - a) Mennyi ideje létezik a női aktíva? Mivel foglalkozik? Hány nő vesz benne tevékenyen részt?
 - b) Mik az aktíva tevékenységének legnagyobb kihívásai? Hogyan támogathatja a község az aktívák tevékenységét?
 - c) Hogyan teheti az aktíva jobbá a falun élő nők életét ?
3. Szolgáltatások és támogatás
 - a) Kihez fordulhat az a falun élő nő vagy lány aki erőszakot szenved el? Vannak e ilyen esetek, ha igen, hogyan oldják meg azokat? Mit kell változtatni ahhoz, hogy a nők elleni erőszak a falun hatékonyan szűnjön meg?
 - b) A falun élő nők milyen mértékben használhatják az egészségügyi szolgáltatásokat? Mit kell ezen változtatni?
 - c) falun élő nők milyen mértékben használhatják az szociális központi szolgáltatásokat? Mit kell ezen változtatni? Hogyan?
 - d) Amennyiben a falun élő nő tanulni szeretne (kurzusra járni, átképzésre vagy iskolába iratkozni) hogyan tudná ezt megoldani? Hogyan lehet ezt előmozdítani?
 - e) Van-e a falun élő nőknek hozzáférésük a művelődési tartalmakhoz? (koncertek, előadások, könyvtár és hasonló). Hogyan lehet fejleszteni a falun élő nők kulturális tartalmait?
 - f) Mennyire érzik a nők magukat biztonságban a falujukban? Mit kell tenni, hogy ez a biztonság jobb legyen?
 - g) Mennyire aktívák a falun élő nők a saját helyi közösségeikben, hányan vannak? Hogyan motiválni a nőket arra, hogy jobban bekapcsolódjanak a döntéshozatali folyamatba saját falvaikban és községükben?
 - h) Mennyire aktívák a falun élő nők a művelődési egyesületekben, aktívákván, más polgári társulásokban? Hogyan tenni jobbá ezt?
 - i) Vajon egys nőknek különösen nehéz e a soruk, (idős nők, mozgáskorlátozott nők, Roma nők, és hasonló) hogyan, nagyarázzák meg ? Mit kell itt tennünk?
 - j) Ez amiről beszélgetünk, minden nőre vonatkozik nemzeti, vallási vagy más hovatartozásra való tekintet nélkül, vagy van ebben különbség?

4. Elvárások a községtől
- a) Konkrétan mit tehet a község a falun élő nők érdekében?
- b) Hogyan lehet jobbá tenni a falun élő nők és a községi szolgáltatók kommunikációját?
- c) Mit lehet a helyi közösségben tenni?

ZÁRÁS:

A vezető a végén rákérdez, hogy van-e még olyan kérdés, amit a nők meg szeretnének válaszolni, de nem lett feltéve. Amennyiben nincs, a vezető megköszöni a fókusz csoportnak a közreműködését és emlékezteti őket arra, hogy amiről beszéltek az fel lesz használva a nemek közötti egyenjogúságára vonatkozó helyi akció terv kidolgozására Óbecse községben.

САДРЖАЈ
TARTALOM

Назив Elnevezés	Страна Oldal
Акциони план општине Бечеј за унапређење положаја жена и родне равноправности, за период 2018 - 2022. године	1 – 80
Óbecse község akcióterve a nők helyzetének előmozdítása és a nemek egyenjogúsága érdekében a 2018-2022-es időszakra	81 – 166

Службени лист општине Бечеј се издаје по потреби
Издавач: Општина Бечеј, Трг ослобођења бр. 2 – тел.: 6811-922
Лице које обавља послове одговорног уредника: Ирина Кореној Врачарић
Годишња претплата за 2018. годину 1.750,00 динара
Штампа: Општинска управа општине Бечеј,
ПИБ: 100742635, Матични број: 08359466, Текући рачун Општинске управе општине Бечеј
код Управе за трезор 840-138640-47

-----0-----

Óbecse Község Hivatalos Lapja szükség szerint jelenik meg.
Kiadó: Óbecse község, Felszabadulás tér 2. – tel: 6811-922
A felelős szerkesztő feladatait ellátó személy: Ирина Кореној Врачарић
Előfizetési díj a 2018. évre: 1.750,00 dinár
Nyomtatja: Óbecse Község Közigazgatási Hivatala
PIB: 100742635, Törzsszám: 08359466, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala folyószámlaszáma:
Uprava za trezor 840-138640-47