



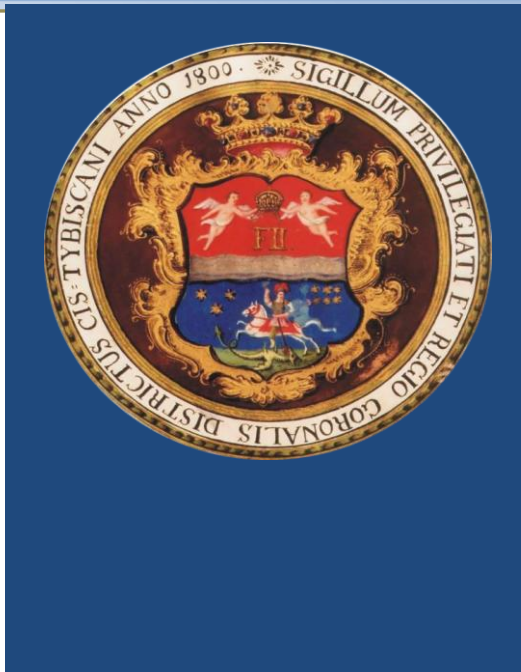
СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
ÓVЕСЕ KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

ГОДИШТЕ LIV ÉVFOLYAM

23. 03. 2018.

2018. 03. 23.

БРОЈ 4а. SZÁM



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ
ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
ЗА 2018. ГОДИНУ

Бечеј, фебруар 2018. године

САДРЖАЈ

1. УВОД.....	4
1.1. Предмет Локалног Акционог плана	4
1.2. Правни основ.....	3
1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима.....	5
1.4. Начин доношења и учесници у изради.....	5
2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	5
2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе	5
2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа	6
2.3. Унапређење туризма.....	6
2.4. Развој пољопривреде.....	6
2.5. Просечна зарада у општини	6
3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	7
3.1. Демографске карактеристике.....	7
3.2. Незапосленост	7
3.3. Запосленост	9
4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	9
5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	10
6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА	11
7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2018. ГОДИНУ	11
7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе	12
7.2. Повећање нивоа образовања незапослених	12
7.3. Социјална инклузија	12
8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ	12
9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2018. ГОДИНУ	13
9.1. Програм јавних радова	13
9.2. Субвенција за самозапошљавање	13
9.3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.....	13
10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	15
11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА.....	15

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2018. ГОДИНУ

1. УВОД

1.1. Предмет Локалног Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2018. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2018. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј (у даљем тексту: Локална самоуправа).

Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

1.2. Правни основ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Такође, наведеним чланом је дефинисано да, уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Локалног акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Бечеј. Локални акциони план усваја надлежан орган општине Бечеј, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима

Локални акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Бечеј.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Локалног акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”,36/09 и 88/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”,36/09)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године, („Службени гласник РС”,37/2011)
- Стратегија одрживог развоја општине Бечеј (од 2013. до 2020. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2018. годину и
- Покрајински акциони план за запошљавање у Аутономној Покрајини Војводини за 2018. годину.

1.4. Начин доношења и учесници у изради

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2018. годину израђује Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, Испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја га председник општине Бечеј.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. Према подацима из пописа становништва обављеног 2011. године у општини Бечеј живи 37.351 становника. По насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника.

2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Општина Бечеј има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су добар географски положај, ефикасна локална администрација, пловни путеви реке Тисе и канала ДТД, традиција у пољопрвредној производњи и прерађивачко индустрији ...

Проблеми који се појављују у вези са привлачењем инвестиција и стварањем позитивне пословне климе су: низак ниво привредних активности и неквалификована радна снага.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

У општини Бечеј постоје институционални предуслови добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе: Локални савет за запошљавање општине Бечеј и Савет за привреду и пољопривреду општине Бечеј.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2016. години са седиштем у општини Бечеј је пословало 1106 активних привредних субјеката, од чега су 794 предузетничке радње и 312 привредна друштва.

2.3. Унапређење туризма

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма. Општина Бечеј се определила за развој бањског туризма јер поседује потенцијал у термалним изворима воде који су погодни за терапијске сврхе.

2.4. Развој пољопривреде

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава (око 3000), као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, сточарство и воћарство.

2.5. Просечна зарада у општини

Просечна бруто/нето зарада у 2017. години: 55.156 динара, 39.849 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2016. години: 52.210 динара, 37.759 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2015. години: 50.832 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2014. години: 51.539 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2013. години: 52.045 динара, 37.603 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2012. години: 47.612 динара, 34.290 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2011. години: 42.662 динара, 30.758 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2010. години 36.549 динара, 26.316 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2009. години: 30.936 динара, 22.229 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

3.1. Демографске карактеристике

У општини Бечеј је према попису из 2011. године било 37.351 становника. Национална структура становника је: Мађара 46,3%, Срба 41,4%, остали 5,1% (Роми, Југословени, Хрвати...). Преовлађујуће религије су хришћанске: римокатоличка и православна.

По старосној структури Бечеј је општина са преовлађујућом старијом популацијом: 0-4 године 4,6%, 5-9 година 5,3%, 10-14 година 5,6%, 15-19 година 6,0 %, 20-24 године 5,9%, 25-29 година 6,7%, 30-34 године 6,6%, 35-39 година 6,6 %, 40-44 године 6,4%, 45-49 година 6,9%, 50-54 године 7,4%, 55-59 година 8,1%, 60-64 године 6,9%, 65-69 година 5,5%, 70-74 године 4,7 %, 75-79 година 3,6%, 80-84 године 2,1%, 85 и више година 1,1%.

Према подацима пописа из 2011. године, просечна старост становништва је 40,81 година, индекс старења је 102,79 (Индекс старења представља однос броја старог становништва – 60 и више година и младог становништва – 0 – 19 година). Укупан број радног становништва (15-64 године) био је 25.792 односно 68,05%, број пунолетних (18 и више година) био је 30.489 односно 80,44%, број становника предшколског узраста (0-6 година) био је 2.592 односно 6,84%, број становника школског узраста (7-14 година) био је 3.404 односно 8,98%, број становника фертилног узраста (18-49 година) био је 8.348 односно 22,02. Очекивано трајање живота живорођене деце износи 68,10 година за мушкарце односно 74,62 година за жене. Од укупне популације 51% чине жене.

3.2. Незапосленост

Број незапослених у децембру 2017. године износио је 3.312 незапослених. Удео женске популације у укупном броју незапослених је 1.752 лица (52,90 %).

Старосна структура незапослених

	Децембар 2014.	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.
15-19	191	172	125	94
Жене	104	98	64	53
20-24	497	417	346	272
Жене	260	229	200	160
25-29	544	439	360	327
Жене	332	274	216	201
30-34	575	518	445	386
Жене	327	302	258	235
35-39	542	479	436	372
Жене	319	277	248	223
40-44	518	430	460	425
Жене	285	239	270	249
45-49	525	454	435	384
Жене	268	237	221	178
50-54	486	454	471	430
Жене	260	243	240	243
55-59	378	352	449	387
Жене	104	135	191	173

60-64	48	81	184	235
Жене	0	3	14	37
УКУПНО	4.304	3.796	3.711	3.312
Жене	2.259	2.259	1.922	1.752

Структура незапослених према трајању незапослености

	Децембар 2014.	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.
До 3 месеца	495	501	606	528
Жене	210	221	288	240
3-6 месеци	397	348	377	341
Жене	188	178	193	183
6-9 месеци	288	292	254	271
Жене	136	136	117	136
9-12 месеци	248	194	407	185
Жене	125	102	156	100
1-2 године	612	550	514	605
Жене	331	295	268	295
2-3 године	451	333	278	263
Жене	239	183	156	147
3-5 године	706	533	338	308
Жене	382	308	189	168
5-8 година	595	557	432	330
Жене	324	297	228	186
8-10 година	173	154	182	181
Жене	106	107	121	96
Преко 10 година	339	334	323	300
Жене	218	210	206	201
УКУПНО	4.304	3.796	3.711	3.312
Жене	2.259	2.037	1.922	1.752

Квалификациона и полна структура незапослених

	Децембар 2014.	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.
I	2.099	1.911	1.879	1.763
Жене	1.114	1.039	973	942
II	88	81	95	80
Жене	35	32	36	31
III	985	810	795	644
Жене	453	391	381	306
IV	876	743	723	620
Жене	510	415	413	359
V	27	19	15	13
Жене	5	4	3	3
VI-1	93	85	39	34

Жене	57	54	21	19
VII-1	135	146	130	124
Жене	84	101	72	69
VII-2	1	1	4	2
Жене	1	1	1	1
VIII	0	0	0	0
Жене	0	0	0	0
УКУПНО	4.304	3.796	3.711	3.312
Жене	2.259	2.037	1.922	1.752

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Испостава Бечеј је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

У периоду од годину дана (2017), на евиденцији Националне службе за запошљавање, забележено је између 3.312 и 3.627 незапослених лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава код незапослених лица старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су: ЦНЦ глодачи, ЦНЦ стругари, возачи Д категорије, дипломирани фармацеути и дипломирани машински – електро инжењери.

Суфицитарна занимања су економски техничар, административни техничар, трговци и продавци.

3.3. Запосленост

Запослени у општини Бечеј од 2007. до 2016. године.

Година	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
УКУПНО	8.737	7.979	7.459	7.763	7.406	7.233	7.728	7.441
Приватни предузетници и запослени код њих	1.572	1.450	1.386	1.736	1.605	1.498	1.213	1.312
Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	7.166	6.529	6.073	6.027	5.801	5.735	6.515	6.129

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Основни циљ стратегије политике запошљавања Локалне самоуправе је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, дугорочно незапослена лица, неквалификована и нискоквалификована лица у 2018. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији Локалне самоуправе је и Одељење за привреду и развој која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Локалног акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Савет за запошљавање основан је 14.11.2008. године Решењем о образовању Савета за запошљавање Локалне самоуправе, председника Општине Бечеј. Председник општине је донео и Решење о именовању чланова Локалног савета за запошљавање општине Бечеј. Актуелни савет за запошљавање је именован 06.10.2016. године.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање броји девет чланова а чине га пет представника Локалне самоуправе, по један представник Националне службе за запошљавање Испостава Бечеј, Савеза самосталних синдиката, ЈП Топлана и приватног сектора.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе.

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Локалне самоуправе су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,

- вишак незапослених је и даље велики проблем коме доприноси економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Бечеј је до 35 година старости 1.079 незапослених лица, а од тога су 649 жене.

Теже запошљиве категорије лица су:

- Особе са инвалидитетом
- Особе ромске националности
- Прогнана и расељена лица.

7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2018. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Локалне самоуправе за 2018. годину су:

- повећање запослености,
- повећање нивоа образовања незапослених,
- социјална инклузија,
- подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,

- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja,
- промоција и организовање јавних радова,
- спровођење мера из Локалног акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе

Локална самоуправа је у складу са Националним Акционим планом запошљавања за 2018. годину, као и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2018. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајног раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

7.2. Повећање нивоа образовања незапослених

Имајући у виду појављивање нових послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, послодавци све више захтевају квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знање незапослених, а нарочито дугорочно незапослених постају застарела и недовољна. Из тог разлога Локална самоуправа ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима.

7.3. Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2018. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,

9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2018. ГОДИНУ

Националним акционим планом за 2018. годину. предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
4. Подршка samozapošljavanje,
5. Додатно образовање и обука,
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде,
7. Јавни радови,
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом,
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе),
10. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
11. Учешће у реализацији пројеката.

Локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2018. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Програм јавних радова,
- Субвенција за samozapošljavanje, и
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

9.1. Програм јавних радова

Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање. Јавни радови на територији Локалне самоуправе у 2018. године организоваће се у области:

- социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, општинска управа, месне заједнице, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј предвиђа средства за ангажовање **12** лица на јавним радовима на територији општине Бечеј у току 2018. године.

Број лица	Број месеци	Нето зарада	Бруто зарада	Трошкови спровођења јавног рада по лицу	Накнада за долазак и одлазак са рада (месечни по лицу)	Месечни износ субвенције по лицу	Укупан износ средстава
12	4	18.000	30.274	2.000	2.000	32.774	1.573.152

Јавни позив за организовање јавних радова, одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Локалну самоуправу и други елементи биће утврђени Споразумом између Локалне самоуправе и Националне службе за запошљавање. Јавни радови могу трајати најдуже **4 месеца**.

Средства за организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2018. годину у износу од 865.233,6 динара, од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 707.918,4 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2018 години је **1.573.152 динара**.

9.2. Субвенција за samozapošljavanje

Субвенције за samozapošljavanje намењене су незапосленим лицима која ће отворити радњу, привредно друштво или други облик организовања, у складу са законом, самостално или пак удруживањем средстава.

Субвенције се одобравају незапосленим лицима за отварање привредног друштва или предузетничке радње, у складу са Законом, у једнократном износу од **180.000 динара**, по лицу. Приоритет приликом избора за доделу средстава за samozapošljavanje имаће незапослена лица која оснивају привредни субјект за обављање производне делатности или делатност старих заната.

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј предвиђа средства за ангажовање **8** лица кроз програм субвенција за samozapošljavanje на територији општине Бечеј у току 2018. године.

Средства за спровођење ове мере, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2018. годину у износу од 792.000 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 648.000 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2018 години је **1.440.000 динара**.

Реализација програма прати се 12 месеци.

9.3. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години **150.000** динара по лицу.

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј предвиђа средства за ангажовање **16** лица кроз програм субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на територији општине Бечеј у току 2018. године.

Средства за спровођење ове мере, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2018. годину у износу од 1.320.000 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 1.080.000 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2018 години је **2.400.000 динара**.

Реализација програма прати се 12 месеци.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом за 2018. годину, средства су планирана у износу од **5.413.152 динара**.

Локалним акционим планом запошљавања обезбеђују се 55% средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Локалне самоуправе за 2018. годину:

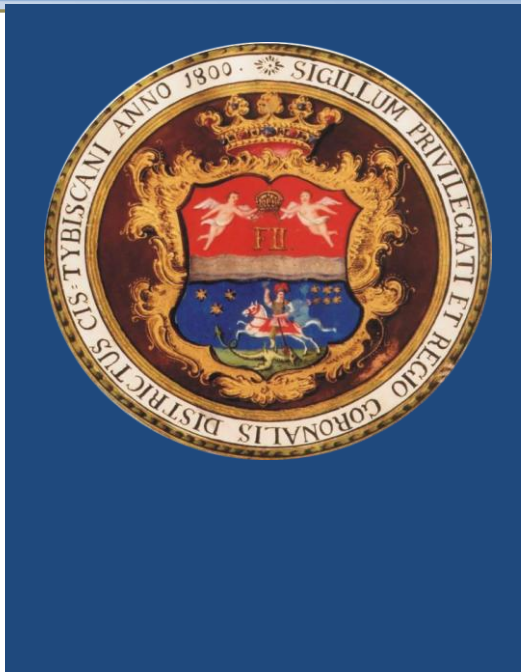
БР.	МЕРА	Број лица	Укупан износ средстава	ОПШТИНА	НСЗ
1	Јавни радови	12	1.573.152	865.233,6	707.918,4
2	Самозапошљавање	8	1.440.000	792.000,0	648.000,0
3	Теже запошљива лица	16	2.400.000	1.320.000,0	1.080.000,0
УКУПНО:		36	5.413.152	2.977.233,6 55%	2.435.918,4 45%

11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Одељењем за привреду и развој и Националном службом за запошљавање

ИЗРАДИО
Љубомир Врачарић

ПРЕДСЕДНИК ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Драган Ковачев, с.р.



ÓBECSE KÖZSÉG HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE A 2018. ÉVRE

Óbecse, 2018 februárja

TARTALOM

1. BEVEZETŐ	3
1.1. Az Akcióterv tárgya	3
1.2. Jogcím	3
1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal	4
1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői	4
2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	4
2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása	5
2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése	5
2.3. Az idegenforgalom fejlesztése	5
2.4. A mezőgazdaság fejlesztése	5
2.5. Átlagfizetés a községben	6
3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	6
3.1. Demográfiai jellemzők	6
3.2. Munkanélküliség	6
3.3. Foglalkoztatottság	9
4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA	9
5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	10
6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEbben FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI	11
7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2017. ÉVRE	11
7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén	12
7.2. A munkanélküliek képzettségi szintjének megnövelése	12
7.3. Szociális inklúzió	12
8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2017. ÉVI PRIORITÁSAI	12
9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2018. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI	13
9.1. A közmunkák programja	13
9.2. Önfoglalkoztatási szubvenciók	13
9.4. A nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyek foglalkoztatásának szubvenciója	13
10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVELŐSÍTÉSÁHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK	15
11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYAI	15

ÓBECSE KÖZSÉG 2018. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE

1. BEVEZETŐ

1.1. Az Akcióterv tárgya

Óbecse község 2018. évi helyi foglalkoztatási akcióterve (a továbbiakban: Akcióterv) az az aktív foglalkoztatáspolitikai 2018. évi végrehajtásának alapvető eszköze.

Az akcióterv meghatározza a foglalkoztatottság fejlesztésének és munkanélküliség csökkentésének prioritásait, céljait és intézkedéseit Óbecse község területén (a továbbiakban: helyi önkormányzat).

A helyi önkormányzat egyik prioritása, hogy meg hozza a helyi foglalkoztatási akciótervet, amellyel biztosítják a feltételeket a munkaerőpiacra való nagyobb hatáshoz, bekapcsolva az összes releváns foglalkoztatási és más területtel foglalkozó intézet képviselőit, szociális partnereket és szakembereket, valamint a foglalkoztatás új aktív intézkedései fejlesztésének ösztönzése is prioritás.

A foglalkoztatás területébe tartozó prioritásokról szóló tények és elemzések, valamint a megfelelő indítványok és projektumok alapján biztosítják a hozzáférést az Európai Unió alapjainak eszközeihez és a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Szociálpolitikai Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) helyi foglalkoztatáspolitikai intézkedések társfinanszírozására szánt eszközeihez, valamint a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság (a továbbiakban: Titkárság) társfinanszírozásra szánt eszközeihez.

1.2. Jogcím

A helyi akcióterv meghozatalának jogcímét A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok, a továbbiakban: Törvény) 41. szakasza tartalmazza, amely meghatározza, hogy a helyi önkormányzat illetékes szerve a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérését követően elfogadhatja a helyi foglalkoztatási akciótervet.

Úgyszintén az említett szakasz definiálja, hogy ha a Foglalkoztatásügyi Tanácsot több község területére alakították meg, a helyi önkormányzati egységek illetékes szervei a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után megállapodással fogadják el az azoknak a községeknek a területére vonatkozó foglalkoztatási akciótervet.

Az említett szakasz 3. bekezdésében meghatározzák, hogy a helyi foglalkoztatási akciótervnek összhangban kell lennie a nemzeti és a tartományi foglalkoztatási akciótervvel.

A helyi foglalkoztatási akciótervnek tartalmaznia kell a Törvény 39. szakaszában előírt elemeket:

- a foglalkoztatáspolitikai létrehozásának és alkalmazásának makrogazdasági keretét,
- a munkaerőpiac helyzetét és folyamatait a következő évre,

- a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait,
- az aktív foglalkoztatáspolitikai programjait és intézkedéseit a következő évre a végrehajtásuk felelősségeivel és a szükséges eszközökkel,
- a foglalkoztatáspolitikai pénzügyi keretét és a pénzügyi forrásokat,
- az Akcióterv megvalósításával kapcsolatos feladatok alanyait,
- a nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriáit, akik prioritást élveznek az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bekapcsolásban,
- a programok és intézkedések megvalósítása sikerességének indikátorait, valamint
- más elemeket.

A helyi foglalkoztatási akcióterv és az előirányzott prioritások és intézkedések sikeres megvalósítása alatt az összes intézet és szociális partner aktív részvételét és együttműködését értjük Óbecse község területén.

A helyi akciótervet Óbecse község illetékes szerve hozza meg a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után.

1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal

A helyi foglalkoztatási akciótervet összehangoltuk más szektordokumentumokkal nemzeti és tartományi szinten, valamint Óbecse község stratégiai dokumentumaival.

A legjelentősebb foglalkoztatást szabályozó aktusok, amelyeket az akcióterv kidolgozása során használtunk, a következők:

- A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok)
- A rokkant személyek professzionális rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. szám)
- Nemzeti foglalkoztatási stratégia a 2011. és 2020. közötti időszakra (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 37/2011. szám)
- Óbecse község fenntartható fejlődési stratégiája (a 2013. és 2020. közötti időszakra)
- Nemzeti foglalkoztatási akcióterv a 2018. évre és
- a Vajdaság Autonóm Tartomány 2018. évi tartományi foglalkoztatási akcióterve.

1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői

Óbecse község 2018. évi helyi foglalkoztatási akciótervét Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának Gazdasági és Fejlesztési Osztálya dolgozza ki a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács aktív részvételével és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Újvidéki Fiókiintézetének Óbecsei Kirendeltségével, valamint az összes érdekelt féllel együttműködve, miután pedig kikérte a Helyi Foglalkoztatási Tanács véleményét, Óbecse Község Községi elnöke fogadja el.

2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

A községet Óbecse, Péterréve, Bácsföldvár, Radičević, Mileševo (Drea) és Pecesor települések alkotják. Összterülete 487 km², ami Vajdaság 2.27%-át teszi ki. A 2011. évi népszámlálási adatok szerint Óbecse községnek 37.351 lakosa van. Településenként ez a következő: Bácsföldvár – 5.146 lakos, Péterréve – 6.387 lakos, Mileševo – 925 lakos, Radičević – 1.138 lakos, Óbecse – 24.226 lakos.

2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása

Óbecse község a beruházóknak számos üzleti lehetőséget tud nyújtani, mint például a jó földrajzi elhelyezkedés, a hatékony helyi adminisztráció, a Tisza folyó és a DTD-csatorna vízi útvonalai, a mezőgazdasági termelés hagyománya és a feldolgozóipar...

A beruházások idevonzása és a pozitív ügyviteli légkör kialakításával kapcsolatban felmerülő problémák a következők: gazdasági aktivitások alacsony szintje és szakképzetlen munkaerő.

A külföldi és belföldi beruházások idevonzása alatt a stabil politikai légkör kialakítását értjük, úgy az országban, mint a régióban, a helyi önkormányzatok domináns szerepe pedig pont a helyi környezetbe való beruházások feltételeinek kialakításában van, többek között a hatáskörükbe tartozó dolgok pénzügyi könnyítésével.

Óbecse községben megvannak a gazdasági szektor és a helyi önkormányzat jó együttműködésének az intézményes előfeltételei: Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa és Óbecse Község Gazdasági és Mezőgazdasági Tanácsa.

A gazdaság fejlődése beindításának, valamint a munkaerő megtartásának és kevésbé fejlett területekre való visszavonásának előfeltétele az új infrastruktúra gyors kiépítése és a meglévőnek a fejlesztése.

2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése

A kis- és középvállalatok és vállalkozások fejlettségi szintjének elemzése azt mutatja, hogy az a szektor a gazdaság legvitálisabb és gazdaságilag leghatékonyabb része, s egyre jelentősebb szerepe van a szerkezeti reformok végrehajtásában, különösen az új munkahelyek megnyitásában. Ebből következik, hogy megfelelő támogatást kell nyújtani ennek a szektornak egy olyan politika alkalmazásával, amely ösztönzi a további fejlődést.

A kis- és középvállalatok támogatása korlátozott a helyi szinten történő jelentősebb támogatásokra rendelkezésre álló erőforrások miatt. Ettől függetlenül meg kell teremteni a feltételeket a kis- és középvállalatok szektorának fejlesztéséhez.

2016-ban Óbecse községben bejegyzett székhellyel 1106 aktív gazdasági alany működött, amiből 794 vállalkozás és 312 gazdasági társaság.

2.3. Az idegenforgalom fejlesztése

A helyi önkormányzat az összes fizikai-földrajzi, társadalomföldrajzi és infrastrukturális jellemzőjével és erőforrásával támogatja az idegenforgalom fejlődését. Óbecse község a gyógyfürdő-turizmus fejlesztése mellett döntött, mert rendelkezik a szükséges potenciálokkal a termásvíz forrás tekintetében, amely megfelelő a gyógykezelésekhez.

2.4. A mezőgazdaság fejlesztése

A helyi önkormányzatban sok gazdasági társaság (kb. 3000), valamint mezőgazdasági termékek elsődleges feldolgozásával foglalkozó gazdasági alany van bejegyezve. A Vajdaság Autonóm Tartomány e részében a gazdasági aktivitások a földműveléssel, konyhakertészettel, állattenyésztéssel és gyümölcsstermesztéssel kapcsolatosak.

2.5. Átlagfizetés a községben

A bruttó/nettó átlagkereset 2017-ben: 55.156 dinár, 39.849 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2016-ban: 52.210 dinár, 37.759 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2015-ben: 50.832 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2014-ban: 51.539 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2013-ban: 52.045 dinár, 37.603 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2012-ben: 47.612 dinár, 34.290 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2011-ben: 42.662 dinár, 30.758 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2010-ben: 36.549 dinár, 26.316 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2009-ben 30.936 dinár, 22.229 dinár.

3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

3.1. Demográfiai jellemzők

Óbecse községnek a 2011-es népszámlálási adatok szerint 37.351 lakosa van. A lakosok nemzeti összetétele: magyarok 46,3%, szerbek 41,4%, egyéb 5,1% (romák, jugoszlávok, horvátok...). A vallások a következők: római katolikus és pravoszláv.

A kor szerinti szerkezet szerint Óbecse község idősebb populációval rendelkezik: : 0-4 év 4,6%, 5-9 év 5,3%, 10-14 év 5,6%, 15-19 év 6,0 %, 20-24 év 5,9%, 25-29 év 6,7%, 30-34 év 6,6%, 35-39 év 6,6 %, 40-44 év 6,4%, 45-49 év 6,9%, 50-54 év 7,4%, 55-59 év 8,1%, 60-64 éve 6,9%, 65-69 éva 5,5%, 70-74 év 4,7 %,75-79 év 3,6%, 80-84 év 2,1%, 85 és annál több 1,1%.

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint az átlagéletkor 40,81 év, az előregedési index 102,79 (az előregedési index az idős lakosság – 60 és annál több év és a fiatal lakosság 0-19 év viszonyát jelenti). A munkaképes lakosok száma (15-64 év) 25.792, azaz 68,05%, a felnőttkorú lakosok száma (18 és annál több év) 30.489, azaz 80,44%, az iskoláskor előtti lakosok száma (0-6 év) 2.592, azaz 6,84%, az iskoláskorú lakosok száma (7-14 év) 3.404, azaz 8,98%, a nemzőképes lakosok száma (18-49) év 8.348, azaz 22,02%. Az élveszületett gyermek várható életkora 68,10 év a férfiak, 74,62 év a nők esetében. A lakosság 51%-a nő.

3.2. Munkanélküliség

A munknélküli személyek száma 2017 decemberében 3.312. A női munkanélküliek száma 1.752 (52,90 %).

A munkanélküliek korszerkezete

	2014. decembere	2015. decembere	2016. decembere	2017. decembere
15-19	191	172	125	94
Nők	104	98	64	53

20-24	497	417	346	272
Nők	260	229	200	160
25-29	544	439	360	327
Nők	332	274	216	201
30-34	575	518	445	386
Nők	327	302	258	235
35-39	542	479	436	372
Nők	319	277	248	223
40-44	518	430	460	425
Nők	285	239	270	249
45-49	525	454	435	384
Nők	268	237	221	178
50-54	486	454	471	430
Nők	260	243	240	243
55-59	378	352	449	387
Nők	104	135	191	173
60-64	48	81	184	235
Nők	0	3	14	37
ÖSSZESEN	4.304	3.796	3.711	3.312
Nők	2.259	2.259	1.922	1.752

A munkanélküliek szerkezete a munkanélküliség ideje szerint

	2014. decembere	2015. decembere	2016. decembere	2017. decembere
3 hónapig	495	501	606	528
Nők	210	221	288	240
3-6 hónapig	397	348	377	341
Nők	188	178	193	183
6-9 hónapig	288	292	254	271
Nők	136	136	117	136
9-12 hónapig	248	194	407	185
Nők	125	102	156	100
1-2 év	612	550	514	605
Nők	331	295	268	295
2-3 év	451	333	278	263
Nők	239	183	156	147
3-5 év	706	533	338	308
Nők	382	308	189	168
5-8 év	595	557	432	330
Nők	324	297	228	186
8-10 év	173	154	182	181
Nők	106	107	121	96
Több mint 10 év	339	334	323	300
Nők	218	210	206	201
Összesen	4.304	3.796	3.711	3.312

Nők	2.259	2.037	1.922	1.752
-----	-------	-------	-------	-------

A munkanélküliek szakképzettsége és nemi összetétele

	2014. decembere	2015. decembere	2016. decembere	2017. decembere
I	2.099	1.911	1.879	1.763
Nők	1.114	1.039	973	942
II	88	81	95	80
Nők	35	32	36	31
III	985	810	795	644
Nők	453	391	381	306
IV	876	743	723	620
Nők	510	415	413	359
V	27	19	15	13
Nők	5	4	3	3
VI-1	93	85	39	34
Nők	57	54	21	19
VII-1	135	146	130	124
Nők	84	101	72	69
VII-2	1	1	4	2
Nők	1	1	1	1
VIII	0	0	0	0
Nők	0	0	0	0
ÖSSZESEN	4.304	3.796	3.711	3.312
Nők	2.259	2.037	1.922	1.752

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének szervezeti egysége közszolgálat, amely szolgáltatásokat nyújt községünk munkanélküli személyei és munkaadói számára. A szolgálat alkalmazottait kiképezték az új munkamodellre, amely magában foglal pótképzéseket és tréningeket a kliensekkel való munka területén.

Az elmúlt egy évben (2017) a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában 3.312 -től 3.627 munkanélküli személy szerepelt.

A legveszélyeztetettebb munkanélküli személyek a rokkantak, a romák, a szociális juttatások élvezői, a 30 évtől fiatalabb és 50 évtől idősebb személyek.

A község területének munkaadói olyan munkásokat kerestek, akik plusz képességekkel is rendelkeznek:

- gyakorlati tudás a termelő foglalkozások esetében,
- számítógépes alapismeretek, amit különösen a 35 évtől idősebb személyek esetében kértek,
- bizonylatokkal való rendelkezés, mint pl. ateszt a hegesztők esetében, hivatalos könyvelői bizonylat, hivatalos felülvizsgálói bizonylat, hivatalos pénzváltó bizonylat, valamint tudás és képzettség a kisiparos szolgáltatások nyújtásához.

Hiányszakmák: CNC , CNC, D-kategoriás vezetői engedéllyel rendelkező sofőrök, okleveles gyógyszerészek és okleveles gépész és elektro mérnökök.

Többletszakmák a következők: közgazdasági technikus, adminisztrációs technikus, eladók és kereskedők.

3.3. Foglalkoztatottság

Foglalkoztatottak Óbecse községben 2007. és 2016. között

Év	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
ÖSSZESEN	8.7 37	7.9 79	7.4 59	7.76 3	7.4 06	7.2 33	7.7 28	7.4 41
Magánvállalkozók és a foglalkoztatottjaik	1.5 72	1.4 50	1.3 86	1.73 6	1.6 05	1.4 98	1.2 13	1.3 12
Foglalkoztatottak vállalatokban, intézményekben, szövetkezetekben és szervezetekben	7.1 66	6.5 29	6.0 73	6.02 7	5.8 01	5.7 35	6.5 15	6.1 29

4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA

A helyi önkormányzat foglalkoztatáspolitikai stratégiájának alapvető célja a foglalkoztatottság növelése, illetve a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása a felnőttkorú lakosság részvételi arányának növelésével a munkaerőpiacon.

A foglalkoztatáspolitikának a foglalkoztatottság növelésére irányuló kulcsfontosságú elemei a következők: a külföldi közvetlen beruházók támogatása, a vállalkozás támogatása és a pénzbeli ösztönzések fejlesztése. Az ilyen politikának hozzá kell járulnia a foglalkoztatottság stabil növekedéséhez, a munkaerőpiacról való kizárás megakadályozásához, új munkahelyek megnyitásához, az emberi tőkébe való nagyobb beruházáshoz, a szociális inklúzió ösztönzéséhez a munkaerőpiacon és a termelés növekedéséhez. A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái, mint amilyenek a rokkant személyek, romák, menekült és széttelepített személyek, huzamosabb ideje munkanélküli személyek, szakképzetlen és alacsony képzettséggel rendelkező személyek, 2017-ben prioritást fognak élvezni a foglalkoztatásban és az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe történő bekapcsolásban.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság mellett foglalkoztatáspolitikai alany a helyi önkormányzati egység területén a Gazdasági és Fejlesztési Osztály is, amely figyelemmel kíséri a foglalkoztatáspolitikai állapotát, a foglalkoztatottság ösztönzési intézkedéseinek fejlesztését és végrehajtását, kidolgozza és előkészíti a helyi akciótervet, meghatározza a foglalkoztatáspolitikai intézkedések tevékenységét és végrehajtásának feltételeit.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsot 2008. 11. 14-én alapították meg Óbecse Község Községi elnökének a Foglalkoztatásügyi Tanács megalakításáról szóló határozatával. A Községi elnök meghozta a Határozatot Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsának kinevezéséről is. Az aktuális Tanácsot 2016. 10. 06-án nevezték ki.

A Törvény szabályozza, hogy a foglalkoztatásügyi tanács tanácsadó testület, amely az alapítónak véleményt terjeszt be és javaslatokat tesz a foglalkoztatás fejlesztése szempontjából érdekes ügyekkel, mégpedig a következőkkel kapcsolatban:

- foglalkoztatási tervek,

- aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések,
- foglalkoztatási előírások és
- foglalkoztatással kapcsolatos más ügyek.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsnak kilenc tagja van, akik közül öt a helyi önkormányzat, egy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének, egy az Önálló Szakszervezetek Szövetségének, egy a Toplana KV és egy a magánszektor képviselője.

Annak céljából, hogy előmozdítsuk az együttműködést a foglalkoztatás területén és hatékonyabban valósítsuk meg a meghatározott foglalkoztatáspolitikai célokat és a helyi önkormányzat gazdaságának szükségleteihez alakítsuk, a Foglalkoztatásügyi Tanács javasolta az együttműködési megállapodás megkötését a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a helyi önkormányzat között.

5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

A foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának problémái a helyi önkormányzati egység területén a következők:

- munkahiány a kis számú gazdasági aktivitás és a kis számú közvetlen beruházás következtében,
- alacsony mértékű foglalkoztatottság,
- munkanélküli fiatalok,
- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolatlansága abból tűnik ki, hogy bizonyos üres munkahelyek a munkaadónál betöltetlenek kell, hogy maradjanak, másrészt pedig rengeteg olyan foglalkozású személy van, amely foglalkozásra nem mutatkozik szükséglet a munkaerőpiacon, valamint betöltetlenek maradnak a munkahelyek a munkaerő gyenge területi mozgásképessége miatt,
- huzamosabb ideig tartó munkanélküliség, s ezzel együtt a motiváció csökkenése,
- a munkanélküliek többlete továbbra is nagy gondot okoz, amihez hozzájárul a gazdasági világválság, mivel a munkaadók a gazdasági nehézségek miatt a foglalkoztatottak számának csökkentése mellett döntenek,
- a foglalkoztatottak korszerkezete nem megfelelő, mivel a foglalkoztatottak átlagéletkora 40 év körül van, s ehhez hozzájárulnak a foglalkoztatott többletek, mert a munkaadók általában az idősebb személyeket hirdetik ki munkaerőfeleslegnek,
- a munkanélküli személyek képzettségi szerkezete, ami magában foglalja az oktatási rendszer reformját,
- a rokkant személyek benne vannak a munkanélküliek nyilvántartásában,
- a szürkegazdaság, ami magas arányban van jelen, s ami a bizonyos intézkedések hiányának következménye, hogy csökkentjük a feketemunkát és reklámozzuk a munkaadók és foglalkoztatottak számára a legális és bejelentett munka előnyeit.

6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI

Óbecse községben 35 éves korig 1.079 munkanélküli személy van, akik közül 649 nő.

A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái a következők:

- rokkant személyek
- roma nemzetiségű személyek
- száműzött és széttelepített személyek.

7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2017. ÉVRE

A helyi önkormányzat területén a foglalkoztatáspolitikai céljai a 2017. évre a következők:

- a foglalkoztatottság növelése
- a munkanélküliek képzettségi szintjének növelése,
- szociális inklúzió,
- a hivatalos foglalkoztatás elősegítése
- a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása,
- segítség nyújtása a munkanélküli személyeknek az aktív munkakeresésben,
- a munkanélküli személyek bekapcsolása a pótképzési és oktatási programokba,
- a fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése,
- a nem formális munka csökkentésének támogatása,
- ösztönzések a munkaadóknak a munkanélküliek alkalmazására,
- az oktatási és képzési rendszer fejlesztése és összehangolása a munkaerőpiaccal,
- a szociális dialógus fejlesztése és a szociális partnerek szerepének erősítése,
- a nemek egyenjogúságának támogatása a foglalkoztatás és keresetek tekintetében,
- a nehezebben foglalkoztatható kategóriák foglalkoztatásának ösztönzése,
- a különösen veszélyeztetett kategóriák diszkriminációja elleni küzdelem a foglalkoztatás során,
- új munkahelyek megnyitása és a vállalkozás és önfoglalkoztatás ösztönzése,
- közmunkák promóciója és megszervezése,
- a helyi akcióterv intézkedéseinek végrehajtása és a Foglalkoztatásügyi Tanács szerepének erősítése,
- az együttműködés kibővítése a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkársággal, a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálattal és más helyi foglalkoztatásügyi tanácsokkal,
- részvétel a foglalkoztatásügyi tanácsok tagjai számára szervezett képzéseken.

7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén

A helyi önkormányzati egység a 2018. évi nemzeti foglalkoztatási akciótervvel, valamint a 2018. évi tartományi foglalkoztatási akciótervvel összhangban a foglalkoztatás növelését tűzte ki céljául. A

foglalkoztatottság növekedése a gazdaság fellendülésétől és a beruházások, beleértve az infrastruktúrába történő beruházásokat is, jelentős növekedésétől függ.

A foglalkoztatottság növelését a gazdasági légkör fejlesztésével, különösen a magánszektor ösztönzési feltételeinek létrehozásával és a beruházók idevonzásával, valamint a foglalkoztatási ösztönzések sorának realizálásával valósítják meg.

7.2. Szociális inklúzió

A szociális bekapcsoltságot egy olyan folyamatként definiálják, amely lehetővé teszi a szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázata alatt álló személyek számára azt, hogy lehetőséget és eszközöket kapjonak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes részvételre, megfelelő életszínvonal elérésére, amelyet morálisnak tartanak abban a társadalomban, amelyben élnek. Ezért van szükség bizonyos intézkedések fogantatására, amelyek hozzájárulnak a marginalizált csoportok életminőségének javításához helyi szinten, az emberi jogjog tisztelgetben tartásához, valamint a társadalmi élet folyamataiba való bekapcsolódáshoz.

8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2018. ÉVI PRIORITÁSAI

A foglalkoztatottság ösztönzését, a munkanélküliek képzettségi szintjének növelését, a marginalizált csoportok szociális bekapcsoltságát, valamint más célokat az aktív foglalkoztatáspolitikai prioritásai, illetve intézkedései realizálásával valósítanak meg.

A helyi akciótervvel megállapítják az aktív foglalkoztatáspolitikai 2018. évi prioritásait, amelyek a következők:

- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása,
- új munkahelyek megnyitása és önfoglalkoztatás,
- a munkanélküliség csökkentési intézkedéseinek megállapítása,
- a szakmai továbbképzés végrehajtása és póttudás szerzése a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása céljából,
- a munkanélküliek foglalkoztatásának ösztönzése közmunák által.

9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2018. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI

A 2018. évi nemzeti akcióterven a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

1. Közvetítés a munkakereső személyek foglalkoztatásában,
2. Professzionális orientáció és tanácsadás a karriertervezésben,
3. Szubvenciók a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküliek foglalkoztatására,
4. Az önfoglalkoztatás támogatása,

5. Pótképzések és oktatás,
6. A pénzbeli térítmények használói foglalkoztatásának ösztönzése,
7. Közmunkák,
8. Aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések a rokkant személyek számára,
9. Az aktív foglalkoztatáspolitikai programainak és intézkedéseinek társfinanszírozása, amelyeket a helyi foglalkoztatási akciótervekben láttak elő a köztársasági költségvetésből (a területi autonómia vagy a helyi önkormányzati egység kérésére).
10. Szolgáltatáscsomagok azon munkanélküli személyek számára, akik prioritást élveznek az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bekapcsolásban,
11. Részvétel a projektumok megvalósításában.

Óbecse község 2018. évi helyi foglalkoztatási akciótervében a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

- Közmunkák programa,
- Önfoglalkoztatási szubvenciók és
- Szubvenciók a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküliek foglalkoztatására.

9.1. A közmunkák programja

A helyi önkormányzati egység számára fontos közmunkák az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedései, amelyeket a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában szereplő munkanélküli személyek foglalkoztatottságának elérése és anyagi helyzetének javítása céljából szerveznek meg.

A közmunkákat a helyi önkormányzat területén a 2018. évben a következő területeken szervezik meg:

- szociális és humanitárius tevékenység, az infrastruktúra karbantartása és felújítása, a környezet és a természet karbantartása és védelme.

A közmunkák végrehajtási eljárásában részvételre jogosultak: a közművesítési és más közvállalatok és intézmények, a községi közigazgatási hivatal, a helyi közösségek, a gazdasági társaságok, a vállalkozók, a szövetkezetek, a társadalmi szervezetek és polgári egyesületek.

A közmunkára szánt eszközöket a közmunkákba bekapcsolódott személyek kereseteire, a munkára és hazautazás költségeinek megtérítésére és a közmunkák végrehajtásának költségeire használják fel.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve **12** személy közmunkára való alkalmazására irányoz elő eszközöket Óbecse község területén a 2018. év folyamán.

Személyek száma	Hónapok száma	Nettó kereset	Bruttó kereset	A közmunka végrehajtásának költségei személyen-ként	A munkára és hazautazás térítvényei (havonta személyen-ként)	A szubvenció havi összege személyenként	Az eszközök összege
12	4	18.000	30.274	2.000	2.000	32.774	1.573.152

A közmunkák megszervezésére vonatkozó nyilvános felhívást, a helyi önkormányzat számára fontos közmunkák végrehajtásának jóváhagyásáról szóló határozatot és más elemeket a helyi önkormányzati egység és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat között megkötött megállapodásban határoznak meg. A közmunkák legfeljebb **4 hónapig** tarthatnak.

A helyi önkormányzat számára fontos közmunkák megszervezéséhez szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2018. évi költségvetésében 865.233,6 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 707.918,4 dinár jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök teljes összege a 2018-as évben **1.573.152 dinár**.

9.2. Önfoglalkoztatási szubvenciók

Az önfoglalkoztatási szubvenciókat azoknak a munkanélküli személyeknek szánjuk, aki üzletet, gazdasági társaságot vagy más szervezeti formát nyitnak meg, összhangban a törvénnyel, önállóan vagy eszközök egyesítésével.

A szubvenciókat munkanélküli személyek számára gazdasági társaság vagy vállalkozói üzlet megnyitására a Törvénnyel összhangban egyszeri, **180.000 dináros** összegben hagyjuk jóvá személyenként. Az önfoglalkoztatási eszközök odaítélésének kiválasztása során azok a személyek részesülnek előnyben, akik termelői tevékenységre alapítanak gazdasági alanyt vagy régi mesterséggel foglalkoznak.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve **8** személy önfoglalkoztatási szubvenciójára irányoz elő eszközöket Óbecse község területén a 2018. év folyamán.

Az ezeknek az intézkedéseknek a végrehajtásához szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2018. évi költségvetésében 792.000 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 648.000 dinár jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök összege 2018-ban **1.440.000 dinár**.

A program megvalósítását 12 hónapig kísérik figyelemmel.

9.3. A nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyek foglalkoztatásának szubvenciója

A magánszektorba tartozó munkaadók a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküli személyek alkalmazására szubvenciókat kaphatnak, ha új munkahelyeken alkalmaznak őket. A szubvenciót a munkaadónak egy összegben fizetik ki, de a szubvenció végső felhasználója az a munkanélküli személy, akit ilyen intézkedés következtében alkalmaznak.

A célcsoportba azok a munkanélküli személyek tartoznak, akik szerepelnek a Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyeinek nyilvántartásában, mégpedig: fiatalok 30 éves korig, 50 évnél idősebb személyek, foglalkoztatott többletek, romák, rokkant személyek, pénzbeli szociális segílyt használó munkaképes személyek, elesett harcosok gyermekei 30 éves korig, szülői gondoskodás nélküli 30 évnél fiatalabb személyek, emberkereskedelem áldozatai, családon belüli erőszak áldozatai.

A nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküli személyek alkalmazására szánt szubvenció összege a 2018. évben **150.000** dinár/fő.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve **16** személy, mint nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyek foglalkoztatásának szubvenciója alkalmazására irányoz elő eszközöket Óbecse község területén a 2018. év folyamán.

A jelen intézkedés végrehajtásához szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2018. évi költségvetésében 1.320.000 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 1.080.000 jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök teljes összege 2018-ban **2.400.000** dinár.

A program megvalósítását 12 hónapig kísérik figyelemmel.

10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK

A 2018. évi helyi akciótervben előirányzott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések megvalósítására összesen **5.413.152** dinárt terveztünk.

A helyi foglalkoztatási akciótervvel a meghatározott aktív foglalkoztatáspolitikai programokhoz vagy intézkedésekhez szükséges eszközök 55%-át biztosítjuk.

A helyi önkormányzat 2018. évi aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseinek megvalósításához szükséges eszközök elosztásának javaslata:

SSZ.	INTÉZKEDÉS	Személyek száma	Az eszközök összege	KÖZSÉG	NFSZ
1	Közmunkák	12	1.573.152	865.233,6	707.918,4
2	Önfoglalkoztatás	8	1.440.000	792.000,0	648.000,0
3	Nehezebben foglalkoztatható személyek	16	2.400.000	1.320.000,0	1.080.000,0
ÖSSZESEN		36	5.413.152	2.977.233,6 55%	2.435.918,4 45%

11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYA

A helyi akciótervvel előirányzott intézkedéseket a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács a Gazdasági és Fejlesztési Osztállyal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve valósítja meg.

KIDOLGOZTA

Ljubomir Vračarić

A HELYI FOGLALKOZTATÁSÜGYI TANÁCS ELNÖKE

Dragan Kovačev, s.k.

САДРЖАЈ
TARTALOM

Назив
Elnevezés

Страна
Oldal

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2018. ГОДИНУ	2 - 15
ÓBECSE KÖZSÉG HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE A 2018. ÉVRE	16 - 31

Службени лист општине Бечеј се издаје по потреби
Издавач: Општина Бечеј, Трг ослобођења бр. 2 – тел.: 6811-922
Лице које обавља послове одговорног уредника: Мирјана Намачински
Годишња претплата за 2018. годину 1.750,00 динара
Штампа: Општинска управа општине Бечеј,
ПИБ: 100742635, Матични број: 08359466, Текући рачун Општинске управе општине Бечеј
код Управе за трезор 840-138640-47

-----0-----

Óbecse Község Hivatalos Lapja szükség szerint jelenik meg.
Kiadó: Óbecse község, Felszabadulás tér 2. – tel: 6811-922
A felelős szerkesztő feladatait ellátó személy: Mirjana Namačinski
Előfizetési díj a 2018. évre: 1.750,00 dinár
Nyomtatja: Óbecse Község Közigazgatási Hivatala
PIB: 100742635, Törzsszám: 08359466, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala folyószámlaszáma:
Uprava za trezor 840-138640-47