

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ÓBECSE KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

ГОДИШТЕ LIII ÉVFOLYAM

03. 02. 2017. 2017. 02. 03.

БРОЈ 3. SZÁM

На основу члана 69. став 4. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС” број 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013-испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015-др. Закон, 103/2015 и 99/2016), члана 44. став 1. тачка 3. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС” број 129/2007 и 83/2014), члана 52. став 1. тачка 5. Статута општине Бечеј – пречишћен текст („Службени лист општине Бечеј” број 2/2014, 14/2015 и 20/2016) члана 17. Одлуке о буџету општине Бечеј за 2017.годину („Службени лист општине Бечеј” број 23/2016), председник општине Бечеј, на предлог Одељења за финансије, дана 25.01.2017. године донео је следеће,

РЕШЕЊЕ

о употреби средстава текуће буџетске резерве

Члан 1.

1. Из средстава утврђених Одлуком о буџету општине Бечеј за 2017. годину („Сл.лист општине Бечеј” број 23/2016) раздео 4, глава 1, програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе, програмска активност 0602-0001, функција 160, позиција 66, економска класификација 499 –текућа резерва, одобравају се средства у укупном износу од 283.000,00 динара и да се иста пренесу на:

2. Раздео 4, глава 1, програм 7 – Организација саобраћаја и саобраћајна инфраструктура, програмска активност 0701-0002, функција 451, позиција 84, економска класификација 424- Специјализоване услуге у износу од 283.000,00 динара (конто 4244 – Услуге одржавања аутопутева).

Члан 2.

О реализацији овог решења стараће се Одељење за финансије.

Члан 3.

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј”.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
Председник Општине
Број: II-400-159/2017
Дана: 25.01.2017. године
Бечеј

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Драган Тошић с.р.

- - - О - - -

A költségvetés-rendszerről szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 54/2009., 73/2010., 101/2010., 101/2011., 93/2012., 62/2013., 63/2013. – helyreigazítás, 108/2013., 142/2014., 68/2015. – más. törvény., 103/2015. és 99/2016. számok) 69. szakaszának 4. bekezdése, A helyi önkormányzatról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 129/2007. és 83/2014. szám) 44. szakasza 1. bekezdésének 3. pontja, Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 2/2014.

szám - egységes szerkezetbe foglalt szöveg, 14/2015. és 20/2016. számok) 52. szakasza 1. bekezdésének 5. pontja, valamint az Óbecse község 2017. évi költségvetéséről szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 23/2016. szám) 17. szakasza alapján a Pénzügyi Osztály javaslatára Óbecse Község Községi elnöke 2017. 01. 25-én meghozta a következő

HATÁROZATOT
a folyó költségvetési tartalékeszközök használatáról

1. szakasz

1. Az Óbecse község 2017. évi költségvetéséről szóló határozatban (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 23/2016. szám) meghatározott eszközökből, pontosabban 4. rész, 1. fejezet, 15. program – helyi önkormányzat, 0602-0001-es programaktivitás, 160-as funkció, 70. helyrend, 499. gazdasági minősítés alatti Folyó tartalék tételből, jóváhagyom 283.000,00 dinár átutalását:

2. 283.000,00 dinárt átutalunk a 4. rész, 1. fejezet, 7. program – a közlekedés és a közlekedési infrastruktúra megszervezése, 0701-0002-es, 451. funkció, 84. helyrend 424-es gazdasági minősítés – szakszolgáltatások tétel 4244-es kontójára – autókutak karbantartására.

2. szakasz

Jelen Záradék végrehajtásáról a Pénzügyi Osztály gondoskodik.

3. szakasz

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
Községi elnöke
Ikt. szám: II-400-159/2017.
Kelt: 2017. 01. 25.
Ó B E C S E

KÖZSÉGI ELNÖK

Dragan Tošić s. k.

- - - O - - -

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА БЕЧЕЈ
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: II 02-1/2017
Дана: 26.01.2017. године
Б Е Ч Е Ј

На основу члана 60. Одлуке о постављању и уклањању монтажних објеката привременог карактера („Службени лист општине Бечеј” број 3/12, 20/2016 и 21/16), председник општине Бечеј је дана 26.01.2017. године донео

Р Е Ш Е Њ Е
о именовању Комисије за издавање локација у закуп ради постављања киоска

I

Именује се Комисија за издавање локација у закуп ради постављања киоска (у даљем тексту Комисија) у саставу:

1. Душица Давидов, дипл правник, председник Комисије
2. Маријана Ловрић, дипл правник, члан Комисије
3. Роман Јарослав, дипл правник, члан Комисије.

II

Задатак Комисије је да спроведе поступак за издавање локација у закуп ради постављања киоска.

III

Мандат Комисије је 4 године и Комисија ради без накнаде.

IV

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење

Дана 10.01.2017. године поднета је молба за именовање Комисије за издавање локација у закуп површина јавне намене ради постављања киоска председнику општине Бечеј од стране Душице Давидов, начелнице Одељења за имовинско- правне послове.

У складу са чланом 60. Одлуке о постављању и уклањању монтажних објеката привременог карактера („Службени лист општине Бечеј“ број 3/12, 20/16 и 21/16) давање у закуп површина јавне намене ради постављања киоска је у надлежности Одељења за имовинско – правне послове, док сам поступак прикупљања понуда спроводи Комисија за издавање локација у закуп ради постављања киоска.

С обзиром на прописану обавезу, као и на постојање интереса предузетника за одређене локације, председник општине је размотрио поднет захтев и именовао Комисију у саставу из изреке решења, чиме су се створили услови за започињање поступка издавања у закуп површина јавне намене ради постављања киоска.

Сходно наведеном, донето је Решење као у диспозитиву.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ

Драган Тошић с.р.

--- 0 ---

SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
ÓBECSE KÖZSÉG
KÖZSÉGI ELNÖK
Ikt. szám:II 02-1/2017
Kelt: 2017. 01. 26
Ó B E C S E

A montázs jellegű objektumok elhelyezéséről és eltávolításáról szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/12., 20/2016. éa 21/16. számok) 60. szakasza alapján Óbecse Község Községi elnöke 2017. 01. 26-án meghozta a következő

H A T Á R O Z A T O T

a bódék elhelyezési lokációját bérbeadó bizottság kinevezéséről

I.

Kinevezzük a bódék elhelyezési lokációját bérbeadó bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) a következő összetételben:

1. Dušica Davidov, okl. jogász, a Bizottság elnöke,
2. Marijana Lovrić, okl. jogász, a Bizottság tagja,
3. Roman Jaroslav, okl. jogász, a Bizottság tagja.

II.

A Bizottság feladata a bódék elhelyezési lokációjának bérbeadási eljárásának lefolytatása.

III.

A Bizottság megbízási ideje négy évig tart és a Bizottság térítésmentesen dolgozik.

IV.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s

2017. 01. 10-én kérelmet terjesztett be Dušica Davidov, a Vagyonjogi Osztály vezetője Óbecse Község Községi elnökéhez a bódék elhelyezési lokációját bérbeadó bizottság kinevezésére.

A montázs jellegű objektumok elhelyezéséről és eltávolításáról szóló határozat (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/12., 20/2016. éa 21/16. számok) 60. szakaszával összhangban a közrendeltetésű területek bérbeadása a bódék elhelyezése céljából a Vagyonjogi Osztály hatáskörébe tartozik, míg az ajánlatok begyűjtésének eljárását a bódék elhelyezési lokációját bérbeadó bizottság folytatja le.

Tekintettel az előírt kötelezettségekre, valamint arra, hogy vannak bizonyos lokációk iránt érdeklődő vállalkozók, a Községi elnök átgondolta a beterjesztett kérelmet, s a Bizottságot kinevezte a rendelkező részben foglalt összetételben, amivel megteremtette a feltételeket a közrendeltetésű területek bérbeadási eljárásának megindítására a bódék elhelyezése céljából.

A fentiekkel összhangban a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztam meg.

KÖZSÉGI ELNÖK

Draga Tošić s. k.

- - - O - - -

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ОПШТИНА БЕЧЕЈ
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Број: II 06-183/2016
Дана: 30.01.2017. године
Б Е Ч Е Ј

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/2009 и 88/2010) и члана 52. став 1. тачка 20. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј” број 2/2014, 14/2015 и 20/2016), на основу мишљења Локалног савета за запошљавање општине Бечеј број: II 06-183/2016 од 25.01.2017. године и мишљења Општинског већа општине Бечеј са 34. седнице одржане дана 30.01.2017. године, председник општине Бечеј је дана 30.01.2017. године донео следећу

ОДЛУКУ

о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Бечеј за 2017. годину

Члан 1.

УСВАЈА СЕ Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2017.годину који је израдила Општинска управа општине Бечеј – Одељење за привреду и развој, а на који је Локални савет за запошљавање општине Бечеј дао позитивно мишљење.

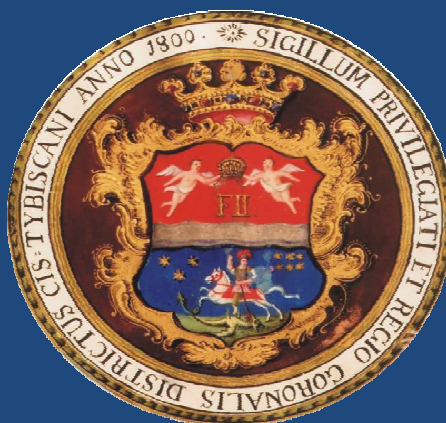
Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2017.годину чини саставни део ове Одлуке.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу општине Бечеј“.

ЗАМЕНИЦА ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

Далила Дујаковић с.р.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2017. ГОДИНУ

Бечеј, јануар 2017. године

САДРЖАЈ

1. УВОД	8
1.1. Предмет Локалног Акционог плана	8
1.2. Правни основ	3
1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима	9
1.4. Начин доношења и учесници у изради	9
2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	9
2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе	9
2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа	9
2.3. Унапређење туризма	10
2.4. Развој пољопривреде	10
2.5. Просечна зарада у општини	10
3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	10
3.1. Демографске карактеристике	10
3.2. Незапосленост	10
3.3. Запосленост	13
4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	13
5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	14
6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА	14
7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2017. ГОДИНУ	14
7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе	15
7.2. Повећање нивоа образовања незапослених	15
7.3. Социјална инклузија	15
8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2017. ГОДИНУ	15
9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2017. ГОДИНУ	16
9.1. Програм јавних радова	16
9.2. Програм стручне праксе	16
9.3. Субвенција за самозапошљавање	16
9.4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	16
10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	18
11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА	18
12. ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2017. ГОДИНУ	17

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2017. ГОДИНУ

1. УВОД

1.1. Предмет Локалног Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2017. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2017. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј (у даљем тексту: Локална самоуправа).

Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

1.2. Правни основ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Такође, наведеним чланом је дефинисано да, уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Локалног акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Бечеј.

Локални акциони план усваја надлежан орган општине Бечеј, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима

Локални акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Бечеј.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Локалног акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, 36/09 и 88/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, 36/09)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године, („Службени гласник РС”, 37/2011)
- Стратегија одрживог развоја општине Бечеј (од 2013. до 2020. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2017. годину и
- Покрајински акциони план за запошљавање у Аутономној Покрајини Војводини за 2017. годину.

1.4. Начин доношења и учесници у изради

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2017. годину израђује Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, Испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја га председник општине Бечеј.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. Према подацима из пописа становништва обављеног 2011. године у општини Бечеј живи 37.351 становника. По насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника.

2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Општина Бечеј има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су добар географски положај, ефикасна локална администрација, пловни путеви реке Тисе и канала ДТД, традиција у пољопрвредној производњи и прерађивачкој индустрији ...

Проблеми који се појављују у вези са привлачењем инвестиција и стварањем позитивне пословне климе су: светска економска криза и неквалификована радна снага.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

У општини Бечеј постоје институционални предуслови добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе: Локални савет за запошљавање општине Бечеј и Савет за привреду и пољопривреду општине Бечеј.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога

је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2016. години са седиштем у општини Бечеј је пословало 1106 активних привредних субјеката, од чега су 794 предузетничке радње и 312 привредна друштва.

2.3. Унапређење туризма

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено- географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма. Општина Бечеј се определила за развој бањског туризма јер поседује потенцијал у термалним изворима воде који су погодни за терапијске сврхе.

2.4. Развој пољопривреде

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава (око 3000), као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, сточарство и воћарство.

2.5. Просечна зарада у општини

Просечна бруто/нето зарада у 2016. години: 52.210 динара, 37.759 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2015. години: 50.832 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2014. години: 51.539 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2013. години: 52.045 динара, 37.603 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2012. години: 47.612 динара, 34.290 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2011. години: 42.662 динара, 30.758 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2010. години 36.549 динара, 26.316 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2009. години: 30.936 динара, 22.229 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

3.1. Демографске карактеристике

У општини Бечеј је према попису из 2011. године било 37.351 становника. Национална структура становника је: Мађара 46,3%, Срба 41,4%, остали 5,1% (Роми, Југословени, Хрвати...). Преовлађујуће религије су хришћанске: римокатоличка и православна.

По старосној структури Бечеј је општина са преовлађујућом старијом популацијом: 0-4 године 4,6%, 5-9 година 5,3%, 10-14 година 5,6%, 15-19 година 6,0 %, 20-24 године 5,9%, 25-29 година 6,7%, 30-34 године 6,6%, 35-39 година 6,6 %, 40-44 године 6,4%, 45-49 година 6,9%, 50-54 године 7,4%, 55-59 година 8,1%, 60-64 године 6,9%, 65-69 година 5,5%, 70-74 године 4,7 %, 75-79 година 3,6%, 80-84 године 2,1%, 85 и више година 1,1%.

Према подацима пописа из 2011. године, просечна старост становништва је 40,81 година, индекс старења је 102,79 (Индекс старења представља однос броја старог становништва – 60 и више година и младог становништва – 0 – 19 година). Укупан број радног становништва (15-64 године) био је 25.792 односно 68,05%, број пунолетних (18 и више година) био је 30.489 односно 80,44%, број становника предшколског узраста (0-6 година) био је 2.592 односно 6,84%, број становника школског узраста (7-14 година) био је 3.404 односно 8,98%, број становника фертилног узраста (18-49 година) био је 8.348 односно 22,02. Очекивано трајање живота живорођене деце износи 68,10 година за мушкарце односно 74,62 година за жене. Од укупне популације 51% чине жене.

3.2. Незапосленост

Број незапослених у децембру 2016. године износио је 3.711 незапослених. Удео женске популације у укупном броју незапослених је 1.922 лица (51.79 %).

Старосна структура незапослених

	2013. Децембар	2014. Децембар	2015. Децембар	2016. Децембар
15-19	189	191	172	125
Жене	95	104	98	64
20-24	560	497	417	346
Жене	235	260	229	200
25-29	624	544	439	360
Жене	359	332	274	216
30-34	642	575	518	445
Жене	369	327	302	258
35-39	539	542	479	436
Жене	312	319	277	248
40-44	534	518	430	460
Жене	275	285	239	270
45-49	549	525	454	435
Жене	294	268	237	221
50-54	521	486	454	471
Жене	256	260	243	240
55-59	461	378	352	449
Жене	152	104	135	191
60-65	189	48	81	184
Жене	22	0	3	14
УКУПНО	4.808	4.304	3.796	3.711
Жене	2.439	2.259	2.037	1.922

Структура незапослених према трајању незапослености

	2013. Децембар	2014. Децембар	2015. Децембар	2016. Децембар
До 3 месеца	518	495	501	606
Жене	244	210	221	288
3-6 месеци	368	397	348	377
Жене	190	188	178	193
6-9 месеци	273	288	292	254
Жене	130	136	136	117
9-12 месеци	230	248	194	407
Жене	109	125	102	156
1-2 године	711	612	550	514
Жене	349	331	295	268
2-3 године	641	451	333	278
Жене	313	239	183	156
3-5 године	875	706	533	338
Жене	418	382	308	189
5-8 година	592	595	557	432
Жене	337	324	297	228

8-10 година	175	173	154	182
Жене	100	106	107	121
Преко 10 година	425	339	334	323
Жене	249	218	210	206
УКУПНО	4.808	4.304	3.796	3.711
Жене	2.439	2.259	2.037	1.922

Квалификациона и полна структура незапослених

	2013. Децембар	2014. Децембар	2015. Децембар	2016. Децембар
I	2.348	2.099	1.911	1.879
Жене	1.166	1.114	1.039	973
II	88	88	81	95
Жене	34	35	32	36
III	1.107	985	810	795
Жене	494	453	391	381
IV	953	876	743	723
Жене	565	510	415	413
V	34	27	19	15
Жене	7	5	4	3
VI-1	121	93	85	39
Жене	68	57	54	21
VII-1	155	135	146	130
Жене	103	84	101	72
VII-2	2	1	1	4
Жене	2	1	1	1
VIII	0	0	0	0
Жене	0	0	0	0
УКУПНО	4.808	4.304	3.796	3.711
Жене	2.439	2.259	2.037	1.922

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Испостава Бечеј је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

У периоду од годину дана (2016), на евиденцији Националне службе за запошљавање, забележено је између 3.690 и 4.452 незапослених лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима,

- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава код незапослених лица старијих од 35 година,

- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су у области: грађевинарства (виша и висока стручна спрема), услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика и математике, у области образовања одређени наставнички и професорски кадар, као и у области пољопривреде (виша и висока стручна спрема).

Суфицитарна занимања су правници, економисти, васпитачи, матуранти гимназије, економски техничари, грађевински радници (до III степена стручне спреме) и радници свих делатности до III степена стручне спреме.

3.3. Запосленост

Запослени у општини Бечеј од 2007. до 2016. године.

Година	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
УКУПНО	.210 9	.737 8	.979 7	.459 7	.763 7	.406 7	.233 7	.728 7
Приватни предузетници и запослени код њих	.825 1	.572 1	.450 1	.386 1	1.736 1	.605 1	.498 1	.213 1
Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	.385 7	.166 7	.529 6	.073 6	.027 6	.801 5	.735 5	.515 6

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Основни циљ стратегије политике запошљавања Локалне самоуправе је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, дугорочно незапослена лица, неквалификована и нискоквалификована лица у 2017. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији Локалне самоуправе је и Одељење за привреду и развој која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Локалног акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Савет за запошљавање основан је 14.11.2008. године Решењем о образовању Савета за запошљавање Локалне самоуправе, председника Општине Бечеј. Председник општине је донео и Решење о именовању чланова Локалног савета за запошљавање општине Бечеј. Актуелни савет за запошљавање је именован 06.10.2016. године.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање броји девет чланова а чине га пет представника Локалне самоуправе, по један представник Националне службе за запошљавање Испостава Бечеј, Савеза самосталних синдиката, ЈП Топлана и приватног сектора.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе.

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Локалне самоуправе су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- вишак незапослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Бечеј је до 35 година старости 1.276 незапослених лица, а од тога су 738 жене.

Теже запошљиве категорије лица су:

- Особе са инвалидитетом
- Особе ромске националности
- Прогнана и расељена лица.

7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2017. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Локалне самоуправе за 2017. годину су:

- повећање запослености,
- повећање нивоа образовања незапослених,
- социјална инклузија,
- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,

- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- промоција и организовање јавних радова,
- спровођење мера из Локалног акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе

Локална самоуправа је у складу са Националним Акционим планом запошљавања за 2017. годину, као и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2017. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајног раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

7.2. Повећање нивоа образовања незапослених

Имајући у виду појављивање нових послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, послодавци све више захтевају квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знање незапослених, а нарочито дугорочно незапослених постају застарела и недовољна. Из тог разлога Локална самоуправа ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима.

7.3. Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2017. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2017. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и самозапошљавање,

- установљивање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2017. ГОДИНУ

Националним акционим планом за 2017. годину, предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
4. Подршка samozapošljavanja,
5. Додатно образовање и обука,
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде,
7. Јавни радови,
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом,
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе),
10. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
11. Учешће у реализацији пројеката.

Локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2017. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Програм јавних радова,
- Програм стручне праксе,
- Субвенција за samozapošljavanje, и
- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

9.1. Програм јавних радова

Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији Локалне самоуправе у 2017. године организоваће се у области:

- социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, општинска управа, месне заједнице, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј предвиђа средства за ангажовање 17 лица на јавним радовима на територији општине Бечеј у току 2017. године.

Број лица	Број месеци	Нето зарада	Бруто зарада	Трошкови спровођења јавног рада по лицу	Накнада за долазак и одлазак са рада (месечни по лицу)	Месечни износ субвенције по лицу	Укупан износ средстава
17	4	18.000	30.274	2.000	2.000	32.774	2.228.632

Јавни позив за организовање јавних радова, одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Локалну самоуправу и други елементи биће утврђени Споразумом између Локалне самоуправе и Националне службе за запошљавање. Јавни радови могу трајати најдуже 4 месеца.

Средства за организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2017. годину у износу од 1.136.602 динара, од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 1.092.030 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2017 години је 2.228.632 динара.

9.2. Програм стручне праксе

Програм стручне праксе у 2017. години подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, и реализује се без заснивања радног односа

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а финансира се најдуже до 12 месеци:

- до 12 месеци са најмање четворогодишњим високим образовањем.
- до 9 месеци са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- до 6 месеци са средњим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе:

- ангажованим лицима се исплаћује новчана помоћ и трошкови превоза у месечном износу од:
 - 16.000 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
 - 14.000 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - 12.000 динара за лица са средњим образовањем,
- врши се обрачун и уплата доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Стручна пракса /степен образовања/	Број лица	Број месеци	Месечни износ новчане помоћи	Месечни износ доприноса за случај повреде на раду	Укупан износ средстава
VII степен		12	16.000	6.008	1.320.480
VI степен		9	14.000	5.368	522.936
IV степен		6	12.000	4.728	301.104
УКУПНО:	1		-	-	2.144.520

Јавни позив за обављање стручне праксе, одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за обављање стручне праксе, разматрање пријава путем Комисије, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима Јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити, Национална служба за запошљавање и Општина Бечеј.

Средства за спровођење Програма стручне праксе, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2017. годину у износу од 1.093.705 динара од стране Националне службе за

запошљавање очекује се одобравање износа од 1.050.815 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2017 години је 2.144.520 динара.

9.3. Субвенција за samozapošljavanje

Субвенције за samozapošljavanje намењене су незапосленим лицима која ће отворити радњу, привредно друштво или други облик организовања, у складу са законом, самостално или пак удруживањем средстава.

Субвенције се одобравају незапосленим лицима за отварање привредног друштва или предузетничке радње, у складу са Законом, у једнократном износу од 180.000 динара, по лицу. Приоритет приликом избора за доделу средстава за samozapošljavanje имаће незапослена лица која оснивају привредни субјект за обављање производне делатности или делатност старих заната.

Средства за спровођење ове мере, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2017. годину у износу од 459.000 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 441.000 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2017 години је 900.000 динара.

9.4. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из категорије теже запошљивих и то: млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2017. години 150.000 динара по лицу.

Средства за спровођење ове мере, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2017. годину у износу од 306.000 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 294.000 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2017 години је 600.000 динара.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом за 2017. годину, средства су планирана у износу од 5.873.152 динара.

Локалним акционим планом запошљавања обезбеђују се 51% средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Локалне самоуправе за 2017. годину:

Р.	МЕРА	рој лица	Укупан износ средстава	ОПШТИНА	НСЗ
1	Јавни радови	7	2.228.632	1.136.602	1.092.030
2	Стручна пракса	1	2.144.520	1.093.705	1.050.815
3	Самозапошљавање	5	900.000	459.000	441.000

4	Теже запошљива лица	4	600.000	306.000	294.000
	УКУПНО:	7	5.873.152	2.995.307 51%	2.877.845 49%

11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Одељењем за привреду и развој и Националном службом за запошљавање.

12. ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ плана ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2017. ГОДИНУ

УКУПАН БУЏЕТ: 5.873 у хиљадама динара

Мера:	Програм јавних радова		
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за Локалну самоуправу		
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица		
Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Локални савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање.		
Потребна средства - УКУПНО:	2.229		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет општине Бечеј - Буџет Републике Србије	1.137 1.092	
Запошљавање:	17 лица (до 4 месеца)		

Мера:	Програм стручне праксе		
Очекивани резултат:	Повећан број оспособљених лица за самосталан рад у струци		
Индикатор(и):	Број лица која су положили стручни испит		

Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Локални савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање.		
Потребна средства - УКУПНО:	2.145		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет општине Бечеј - Буџет Републике Србије	1.094 1.051	
Запошљавање:	11 лица (до 12 месеци)		

Мера:	Субвенција за samozapošljavanje		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција незапосленим лицима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију незапосленим лицима		
Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање.		
Потребна средства - УКУПНО:	900		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије	459 441	
Запошљавање:	5 лица		

Мера:	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција незапосленим лицима из категорије теже запошљивих		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију незапосленим лицима		
Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање.		
Потребна средства - УКУПНО:	600		(у хиљадама динара)

Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије	306 294	
Запошљавање:	4 лица		

ИЗРАДИО
Љубомир Врачарић с.р.

ПРЕДСЕДНИК ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
Драган Ковачев с.р.

- - - 0 - - -

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI TANÁCS
Ikt. szám: II 06-183/2016
Kelt: 2017. 01. 30.
Ó B E C S E

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetében történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/2009. szám és 88/2010. számok) 41. szakaszának 1. bekezdése, valamint Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 2/2014., 14/2015. és 20/2016. számok) 52. szakasza 1. bekezdésének 20. pontja, valamint Óbecse Község Helyi Foglalkoztatásügyi Tanácsának 2017. 01. 25-i II 06-183/2016. számú véleménye alapján Óbecse Község Községi Tanácsa a 2017. 01. 30-án megtartott 34. ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT **Óbecse Község 2017. Helyi Foglalkoztatási Akcióterve elfogadásáról**

1. szakasz

ELFOGADJUK Óbecse Község 2017. évi Helyi Foglalkoztatási Akciótervét, amit Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának Gazdasági és Fejlesztési Osztálya hozott meg, s amelyre Óbecse Község Helyi Foglalkoztatásügyi Tanácsa pozitív véleményét adta.

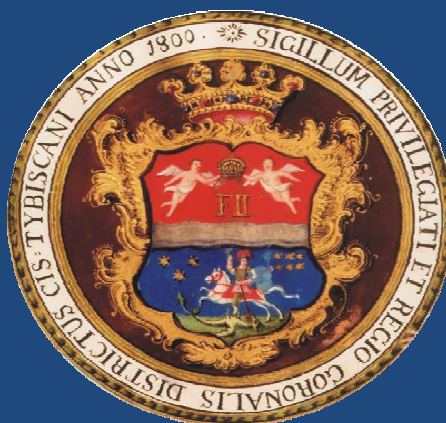
Óbecse Község 2017. évi Helyi Foglalkoztatási Akcióterve jelen Határozat szerves részét képezi.

2. szakasz

Jelen Határozat Óbecse Község Hivatalos Lapjában való megjelenésének napján lép hatályba.

KÖZSÉGI TANÁCS

elnökhelyettese
Dalila Dujaković s. k.



ÓBECSE KÖZSÉG HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE A 2017. ÉVRE

Óbecse, 2017 januárja

TARTALOM

1. BEVEZETŐ	8
1.1. Az Akcióterv tárgya	8
1.2. Jogcím	3
1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal	9
1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői	9
2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	9
2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása	9
2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése	9
2.3. Az idegenforgalom fejlesztése	10
2.4. A mezőgazdaság fejlesztése	10
2.5. Átlagfizetés a községben	10
3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	10
3.1. Demográfiai jellemzők	10
3.2. Munkanélküliség	10
3.3. Foglalkoztatottság	13
4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA	13
5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN	14
6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI	14
7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2017. ÉVRE	14
7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén	15
7.2. A munkanélküliek képzettségi szintjének megnövelése	15
7.3. Szociális inklúzió	15
8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2017. ÉVI PRIORITÁSAI	15
9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2017. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI	16
9.1. A közmunkák programja	16
9.2. A szakmai gyakorlat programja	16
9.3. Önfoglalkoztatási szubvenciók	16
9.4. A nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyek foglalkoztatásának szubvenciója	16
10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVELŐSÍTÉSÉHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK	18
11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYAI	18
12. ÓBECSE KÖZSÉG 2017. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉSEK ÉS PROGRAMOK TÁBLÁZATA	17

ÓBECSE KÖZSÉG 2017. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE

1. BEVEZETŐ

1.1. Az Akcióterv tárgya

Óbecse község 2017. évi helyi foglalkoztatási akcióterve (a továbbiakban: Akcióterv) az az aktív foglalkoztatáspolitikai 2017. évi végrehajtásának alapvető eszköze.

Az akcióterv meghatározza a foglalkoztatottság fejlesztésének és munkanélküliség csökkentésének prioritásait, céljait és intézkedéseit Óbecse község területén (a továbbiakban: helyi önkormányzat).

A helyi önkormányzat egyik prioritása, hogy meg hozza a helyi foglalkoztatási akciótervet, amellyel biztosítják a feltételeket a munkaerőpiacra való nagyobb hatáshoz, bekapcsolva az összes releváns foglalkoztatási és más területtel foglalkozó intézet képviselőit, szociális partnereket és szakembereket, valamint a foglalkoztatás új aktív intézkedései fejlesztésének ösztönzése is prioritás.

A foglalkoztatás területébe tartozó prioritásokról szóló tények és elemzések, valamint a megfelelő indítványok és projektumok alapján biztosítják a hozzáférést az Európai Unió alapjainak eszközeihez és a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Szociálpolitikai Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) helyi foglalkoztatáspolitikai intézkedések társfinanszírozására szánt eszközeihez, valamint a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság (a továbbiakban: Titkárság) társfinanszírozásra szánt eszközeihez.

1.2. Jogcím

A helyi akcióterv meghozatalának jogcímét A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok, a továbbiakban: Törvény) 41. szakasza tartalmazza, amely meghatározza, hogy a helyi önkormányzat illetékes szerve a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérését követően elfogadhatja a helyi foglalkoztatási akciótervet.

Úgyszintén az említett szakasz definiálja, hogy ha a Foglalkoztatásügyi Tanácsot több község területére alakították meg, a helyi önkormányzati egységek illetékes szervei a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után megállapodással fogadják el az azoknak a községeknek a területére vonatkozó foglalkoztatási akciótervet.

Az említett szakasz 3. bekezdésében meghatározzák, hogy a helyi foglalkoztatási akciótervnek összhangban kell lennie a nemzeti és a tartományi foglalkoztatási akciótervvel.

A helyi foglalkoztatási akciótervnek tartalmaznia kell a Törvény 39. szakaszában előírt elemeket:

- a foglalkoztatáspolitikai létrehozásának és alkalmazásának makrogazdasági keretét,
- a munkaerőpiac helyzetét és folyamatait a következő évre,
- a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait,
- az aktív foglalkoztatáspolitikai programjait és intézkedéseit a következő évre a végrehajtásuk felelősségeivel és a szükséges eszközökkel,
- a foglalkoztatáspolitikai pénzügyi keretét és a pénzügyi forrásokat,
- az Akcióterv megvalósításával kapcsolatos feladatok alanyait,

- a nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriáit, akik prioritást élveznek az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bekapcsolásban,
- a programok és intézkedések megvalósítása sikerességének indikátorait, valamint
- más elemeket.

A helyi foglalkoztatási akcióterv és az előirányzott prioritások és intézkedések sikeres megvalósítása alatt az összes intézet és szociális partner aktív részvételét és együttműködését értjük Óbecse község területén.

A helyi akciótervet Óbecse község illetékes szerve hozza meg a Foglalkoztatásügyi Tanács véleményének kikérése után.

1.3. Összehangoltság más releváns dokumentumokkal

A helyi foglalkoztatási akciótervet összehangoltuk más szektordokumentumokkal nemzeti és tartományi szinten, valamint Óbecse község stratégiai dokumentumaival.

A legjelentősebb foglalkoztatást szabályozó aktusok, amelyeket az akcióterv kidolgozása során használtunk, a következők:

- A foglalkoztatásról és a munkanélküliség esetén történő biztosításról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. és 88/2010. számok)
- A rokkant személyek professzionális rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 36/09. szám)
- Nemzeti foglalkoztatási stratégia a 2011. és 2020. közötti időszakra (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 37/2011. szám)
- Óbecse község fenntartható fejlődési stratégiája (a 2013. és 2020. közötti időszakra)
- Nemzeti foglalkoztatási akcióterv a 2017. évre és
- a Vajdaság Autonóm Tartomány 2017. évi tartományi foglalkoztatási akcióterve.

1.4. A meghozatal módja és a kidolgozás résztvevői

Óbecse község 2017. évi helyi foglalkoztatási akciótervét Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának Gazdasági és Fejlesztési Osztálya dolgozza ki a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács aktív részvételével és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Újvidéki Fiókintézetének Óbecsei Kirendeltségével, valamint az összes érdekelt féllel együttműködve, miután pedig kikérte a Helyi Foglalkoztatási Tanács véleményét, Óbecse Község Községi elnöke fogadja el.

2. GAZDASÁGI HELYZET A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

A községet Óbecse, Péterréve, Bácsföldvár, Radičević, Mileševo (Drea) és Pecesor települések alkotják. Összterülete 487 km², ami Vajdaság 2.27%-át teszi ki. A 2011. évi népszámlálási adatok szerint Óbecse községnek 37.351 lakosa van. Településenként ez a következő: Bácsföldvár – 5.146 lakos, Péterréve – 6.387 lakos, Mileševo – 925 lakos, Radičević – 1.138 lakos, Óbecse – 24.226 lakos.

2.1. A beruházások idevonzása és pozitív ügyviteli légkör kialakítása

Óbecse község a beruházóknak számos üzleti lehetőséget tud nyújtani, mint például a jó földrajzi elhelyezkedés, a hatékony helyi adminisztráció, a Tisza folyó és a DTD-csatorna vízi útvonalai, a mezőgazdasági termelés hagyománya és a feldolgozóipar...

A beruházások idevonzása és a pozitív ügyviteli légkör kialakításával kapcsolatban felmerülő problémák a következők: gazdasági világválság és szakképzetlen munkaerő.

A külföldi és belföldi beruházások idevonzása alatt a stabil politikai légkör kialakítását értjük, úgy az országban, mint a régióban, a helyi önkormányzatok domináns szerepe pedig pont a helyi környezetbe való beruházások feltételeinek kialakításában van, többek között a hatáskörükbe tartozó dolgok pénzügyi könnyítésével.

Óbecse községben megvannak a gazdasági szektor és a helyi önkormányzat jó együttműködésének az intézményes előfeltételei: Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsa és Óbecse Község Gazdasági és Mezőgazdasági Tanácsa.

A gazdaság fejlődése beindításának, valamint a munkaerő megtartásának és kevésbé fejlett területekre való visszavonzásának előfeltétele az új infrastruktúra gyors kiépítése és a meglévőnek a fejlesztése.

2.2. A kis- és középvállalkozások támogatása és fejlesztése

A kis- és középvállalatok és vállalkozások fejlettségi szintjének elemzése azt mutatja, hogy az a szektor a gazdaság legvitálisabb és gazdaságilag leghatékonyabb része, s egyre jelentősebb szerepe van a szerkezeti reformok végrehajtásában, különösen az új munkahelyek megnyitásában. Ebből következik, hogy megfelelő támogatást kell nyújtani ennek a szektornak egy olyan politika alkalmazásával, amely ösztönzi a további fejlődést.

A kis- és középvállalatok támogatása korlátozott a helyi szinten történő jelentősebb támogatásokra rendezésre álló erőforrások miatt. Ettől függetlenül meg kell teremteni a feltételeket a kis- és középvállalatok szektorának fejlesztéséhez.

2016-ban Óbecse községben bejegyzett székhellyel 1106 aktív gazdasági alany működött, amiből 794 vállalkozás és 312 gazdasági társaság.

2.3. Az idegenforgalom fejlesztése

A helyi önkormányzat az összes fizikai-földrajzi, társadalomföldrajzi és infrastrukturális jellemzőjével és erőforrásával támogatja az idegenforgalom fejlődését. Óbecse község a gyógyfürdő-turizmus fejlesztése mellett döntött, mert rendelkezik a szükséges potenciálokkal a termálvíz forrás tekintetében, amely megfelelő a gyógykezelésekhez.

2.4. A mezőgazdaság fejlesztése

A helyi önkormányzatban sok gazdasági társaság (kb. 3000), valamint mezőgazdasági termékek elsődleges feldolgozásával foglalkozó gazdasági alany van bejegyezve. A Vajdaság Autonóm Tartomány e részében a gazdasági aktivitások a földműveléssel, konyhakertészettel, állattenyésztéssel és gyümölcsstermesztéssel kapcsolatosak.

2.5. Átlagfizetés a községben

A bruttó/nettó átlagkereset 2016-ban: 52.210 dinár, 37.759 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2015-ben: 50.832 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2014-ben: 51.539 dinár, 37.306 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2013-ban: 52.045 dinár, 37.603 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2012-ben: 47.662 dinár, 30.758 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2011-ben: 42.662 dinár, 30.758 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2010-ben: 36.549 dinár, 26.316 dinár. A bruttó/nettó átlagkereset 2009-ben: 30.936 dinár, 22.229 dinár.

3. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

3.1. Demográfiai jellemzők

Óbecse községnek a 2011-es népszámlálási adatok szerint 37.351 lakosa van. A lakosok nemzeti összetétele: magyarok 46,3%, szerbek 41,4%, egyéb 5,1% (romák, jugoszlávok, horvátok...). A vallások a következők: római katolikus és pravoszláv.

A kor szerinti szerkezet szerint Óbecse község idősebb populációval rendelkezik: 0-4 év 4,6%, 5-9 év 5,3%, 10-14 év 5,6%, 15-19 év 6,0%, 20-24 év 5,9%, 25-29 év 6,7%, 30-34 év 6,6%, 35-39 év 6,6%, 40-44 év 6,4%, 45-49 év 6,9%, 50-54 év 7,4%, 55-59 év 8,1%, 60-64 év 6,9%, 65-69 év 5,5%, 70-74 év 4,7%, 75-79 év 3,6%, 80-84 év 2,1%, 85 év és annál idősebb 1,1%.

A 2011. évi népszámlálási adatok szerint az átlagéletkor 40,81 év, az előregedési index 102,79 (az előregedési index az idős lakosság – 60 és annál több év és a fiatal lakosság 0-19 év viszonyát jelenti). A munkaképes lakosok száma (15-64 év) 25.792, azaz 68,05%, a felnőttkorú lakosok száma (18 és annál több év) 30.489, azaz 80,44%, az iskoláskor előtti lakosok száma (0-6 év) 2.592, azaz 6,84%, az iskoláskorú lakosok száma (7-14 év) 3.404, azaz 8,98%, a nemzőképes lakosok száma (18-49) év 8.348, azaz 22,02%. Az élveszületett gyermek várható életkora 68,10 év a férfiak, 74,62 év a nők esetében. A lakosság 51%-a nő.

3.2. Munkanélküliség

A munkanélküli személyek száma 2016 decemberében 3.711. A női munkanélküliek száma 1.922 (51.79%).

A munkanélküliek korszerkezete

	2013 decembere	2014 decembere	2015 decembere	2016 decembere
15-19	189	191	172	125
nők	95	104	98	64
20-24	560	497	417	346
nők	235	260	229	200
25-29	624	544	439	360
nők	359	332	274	216

30-34	642	575	518	445
nők	369	327	302	258
35-39	539	542	479	436
nők	312	319	277	248
40-44	534	518	430	460
nők	275	285	239	270
45-49	549	525	454	435
nők	294	268	237	221
50-54	521	486	454	471
nők	256	260	243	240
55-59	461	378	352	449
nők	152	104	135	191
60-65	189	48	81	184
nők	22	0	3	14
ÖSSZESEN	4.808	4.304	3.796	3.711
nők	2.439	2.259	2.037	1.922

A munkanélküliek szerkezete a munkanélküliség ideje szerint

	2013 decembere	2014 decembere	2015 decembere	2016 decembere
3 hónapig	518	495	501	606
nők	244	210	221	288
3-6 hónap	368	397	348	377
nők	190	188	178	193
6-9 hónap	273	288	292	254
nők	130	136	136	117
9-12 hónap	230	248	194	407
nők	109	125	102	156
1-2 év	711	612	550	514
nők	349	331	295	268
2-3 év	641	451	333	278
nők	313	239	183	156
3-5 év	875	706	533	338
nők	418	382	308	189
5-8 év	592	595	557	432
nők	337	324	297	228
8-10 év	175	173	154	182
nők	100	106	107	121
több mint 10 év	425	339	334	323
nők	249	218	210	206
ÖSSZESEN	4.808	4.304	3.796	3.711
nők	2.439	2.259	2.037	1.922

A munkanélküliek szakképzettsége és nemi összetétele

	2013 decembere	2014 decembere	2015 decembere	2016 decembere
I	2.348	2.099	1.911	1.879
nők	1.166	1.114	1.039	973
II	88	88	81	95
nők	34	35	32	36
III	1.107	985	810	795
nők	494	453	391	381
IV	953	876	743	723
nők	565	510	415	413
V	34	27	19	15
nők	7	5	4	3
VI-1	121	93	85	39
nők	68	57	54	21
VII-1	155	135	146	130
nők	103	84	101	72
VII-2	2	1	1	4
nők	2	1	1	1
VIII	0	0	0	0
nők	0	0	0	0
ÖSSZESEN	4.808	4.304	3.796	3.711
nők	2.439	2.259	2.037	1.922

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének szervezeti egysége közszolgálat, amely szolgáltatásokat nyújt községünk munkanélküli személyei és munkaadói számára. A szolgálat alkalmazottait kiképezték az új munkamodellre, amely magában foglal pótképzéseket és tréningeket a kliensekkel való munka területén.

Az elmúlt egy évben (2016) a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában 3.690-től 4.452 munkanélküli személy szerepelt.

A legveszélyeztetettebb munkanélküli személyek a rokkantak, a romák, a szociális juttatások élvezői, a 30 évtől fiatalabb és 50 évtől idősebb személyek.

A község területének munkaadói olyan munkásokat kerestek, akik plusz képességekkel is rendelkeznek:

- gyakorlati tudás a termelő foglalkozások esetében,
- számítógépes alapismeretek, amit különösen a 35 évtől idősebb személyek esetében kértek,
- bizonylatokkal való rendelkezés, mint pl. ateszt a hegesztők esetében, hivatalos könyvelői bizonylat, hivatalos felülvizsgálói bizonylat, hivatalos pénzváltó bizonylat, valamint tudás és képzettség a kisiparos szolgáltatások nyújtásához.

Hiányszakmák a következő területeken vannak: építészet (főiskolai és egyetemi végzettség), szolgáltató tevékenység (pincérek, szakácsok, hentesek, angol nyelv és matematika tanárok, az oktatás területén bizonyos tanárok, valamint a mezőgazdaság területén (főiskolai és egyetemi végzettség).

Többletszakmák a következők: jogászok, közgazdászok, óvónők, gimnáziumi érettségivel rendelkező személyek, közgazdász technikusok, építésügyi munkások (III. fokozatú szakképzettségig) és mindenféle tevékenységi körbe tartozó munkások III. fokozatú szakképzettségig.

3.3. Foglalkoztatottság

Foglalkoztatottak Óbecse községben 2007. és 2016. között

Év	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ÖSSZESEN	9.210	8.737	7.979	7.459	7.763	7.406	7.233	7.728
Magánvállalkozók és a foglalkoztatottjaik	1.825	1.572	1.450	1.386	1.736	1.605	1.498	1.213
Foglalkoztatottak vállalatokban, intézményekben, szövetkezetekben és szervezetekben	7.385	7.166	6.529	6.073	6.027	5.801	5.735	6.515

4. A HELYI ÖNKORMÁNYZAT FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJA

A helyi önkormányzat foglalkoztatáspolitikai stratégiájának alapvető célja a foglalkoztatottság növelése, illetve a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása a felnőttkorú lakosság részvételi arányának növelésével a munkaerőpiacon.

A foglalkoztatáspolitikának a foglalkoztatottság növelésére irányuló kulcsfontosságú elemei a következők: a külföldi közvetlen beruházók támogatása, a vállalkozás támogatása és a pénzbeli ösztönzések fejlesztése. Az ilyen politikának hozzá kell járulnia a foglalkoztatottság stabil növekedéséhez, a munkaerőpiacról való kizárás megakadályozásához, új munkahelyek megnyitásához, az emberi tőkébe való nagyobb beruházáshoz, a szociális inklúzió ösztönzéséhez a munkaerőpiacon és a termelés növekedéséhez. A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái, mint amilyenek a rokkant személyek, romák, menekült és széttelepített személyek, huzamosabb ideje munkanélküli személyek, szakképzetlen és alacsony képzettséggel rendelkező személyek, 2017-ben prioritást fognak élvezni a foglalkoztatásban és az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe történő bekapcsolásban.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkárság mellett foglalkoztatáspolitikai alany a helyi önkormányzati egység területén a Gazdasági és Fejlesztési Osztály is, amely figyelemmel kíséri a foglalkoztatáspolitikai állapotát, a foglalkoztatottság ösztönzési intézkedéseinek fejlesztését és végrehajtását, kidolgozza és előkészíti a helyi akciótervet, meghatározza a foglalkoztatáspolitikai intézkedések tevékenységét és végrehajtásának feltételeit.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsot 2008. 11. 14-én alapították meg Óbecse Község Községi elnökének a Foglalkoztatásügyi Tanács megalakításáról szóló határozatával. A Községi elnök meghozta a Határozatot

Óbecse Község Foglalkoztatásügyi Tanácsának kinevezéséről is. Az aktuális Tanácsot 2016. 10. 06-án nevezték ki.

A Törvény szabályozza, hogy a foglalkoztatásügyi tanács tanácsadó testület, amely az alapítónak véleményt terjeszt be és javaslatokat tesz a foglalkoztatás fejlesztése szempontjából érdekes ügyekkel, mégpedig a következőkkel kapcsolatban:

- foglalkoztatási tervek,
- aktív foglalkoztatáspolitikai programok és intézkedések,
- foglalkoztatási előírások és
- foglalkoztatással kapcsolatos más ügyek.

A Foglalkoztatásügyi Tanácsnak kilenc tagja van, akik közül öt a helyi önkormányzat, egy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat Óbecsei Kirendeltségének, egy az Önálló Szakszervezetek Szövetségének, egy a Toplana KV és egy a magánszektor képviselője.

Annak céljából, hogy előmozdítsuk az együttműködést a foglalkoztatás területén és hatékonyabban valósítsuk meg a meghatározott foglalkoztatáspolitikai célokat és a helyi önkormányzat gazdaságának szükségleteihez alakítsuk, a Foglalkoztatásügyi Tanács javasolta az együttműködési megállapodás megkötését a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a helyi önkormányzat között.

5. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VÉGREHAJTÁSÁNAK PROBLÉMÁI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN

A foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának problémái a helyi önkormányzati egység területén a következők:

- munkahiány a kis számú gazdasági aktivitás és a kis számú közvetlen beruházás következtében,
- alacsony mértékű foglalkoztatottság,
- munkanélküli fiatalok,
- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolatlansága abból tűnik ki, hogy bizonyos üres munkahelyek a munkaadónál betöltetlenek kell, hogy maradjanak, másrészt pedig rengeteg olyan foglalkozású személy van, amely foglalkozásra nem mutatkozik szükséglet a munkaerőpiacon, valamint betöltetlenek maradnak a munkahelyek a munkaerő gyenge területi mozgásképessége miatt,
- huzamosabb ideig tartó munkanélküliség, s ezzel együtt a motiváció csökkenése,
- a munkanélküliek többlete továbbra is nagy gondot okoz, amihez hozzájárul a gazdasági világválság, mivel a munkaadók a gazdasági nehézségek miatt a foglalkoztatottak számának csökkentése mellett döntenek,
- a foglalkoztatottak korszerkezete nem megfelelő, mivel a foglalkoztatottak átlagéletkora 40 év körül van, s ehhez hozzájárulnak a foglalkoztatott többletek, mert a munkaadók általában az idősebb személyeket hirdetik ki munkaerőfeleslegnek,
- a munkanélküli személyek képzettségi szerkezete, ami magában foglalja az oktatási rendszer reformját,
- a rokkant személyek benne vannak a munkanélküliek nyilvántartásában,

- a szürkegazdaság, ami magas arányban van jelen, s ami a bizonyos intézkedések hiányának következménye, hogy csökkentsük a feketemunkát és reklámozzuk a munkaadók és foglalkoztatottak számára a legális és bejelentett munka előnyeit.

6. A MUNKANÉLKÜLI SZEMÉLYEK NEHEZEBBEN FOGLALKOZTATHATÓ KATEGÓRIÁI

Óbecse községben 35 éves korig 1.276 munkanélküli személy van, akik közül 738 nő.

A nehezebben foglalkoztatható személyek kategóriái a következők:

- rokkant személyek
- roma nemzetiségű személyek
- száműzött és széttelepített személyek.

7. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA CÉLJAI A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG TERÜLETÉN A 2017. ÉVRE

A helyi önkormányzat területén a foglalkoztatáspolitikai céljai a 2017. évre a következők:

- a foglalkoztatottság növelése
- a munkanélküliek képzettségi szintjének növelése,
- szociális inklúzió,
- a gazdasági válság meglévő munkahelyekre való hatásának csökkentése és a formális foglalkoztatottság növelése,
- a foglalkoztatottság stabil és fenntartható növekedési trendjének felállítása,
- segítség nyújtása a munkanélküli személyeknek az aktív munkakeresésben,
- a munkanélküli személyek bekapcsolása a pótképzési és oktatási programokba,
- a fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése,
- a nem formális munka csökkentésének támogatása,
- ösztönzések a munkaadóknak a munkanélküliek alkalmazására,
- az oktatási és képzési rendszer fejlesztése és összehangolása a munkaerőpiacsal,
- a szociális dialógus fejlesztése és a szociális partnerek szerepének erősítése,
- a nemek egyenjogúságának támogatása a foglalkoztatás és keresetek tekintetében,
- a nehezebben foglalkoztatható kategóriák foglalkoztatásának ösztönzése,
- a különösen veszélyeztetett kategóriák diszkriminációja elleni küzdelem a foglalkoztatás során,
- új munkahelyek megnyitása és a vállalkozás és önfoglalkoztatás ösztönzése,
- közmunkák promóciója és megszervezése,
- a helyi akcióterv intézkedéseinek végrehajtása és a Foglalkoztatásügyi Tanács szerepének erősítése,
- az együttműködés kibővítése a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, a Tartományi Gazdasági, Foglalkoztatási és Nemi Egyenjogúsági Titkársággal, a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálattal és más helyi foglalkoztatásügyi tanácsokkal,

- részvétel a foglalkoztatásügyi tanácsok tagjai számára szervezett képzéseken.

7.1. A foglalkoztatottság növelése a helyi önkormányzati egység területén

A helyi önkormányzati egység a 2017. évi nemzeti foglalkoztatási akciótervvel, valamint a 2017. évi tartományi foglalkoztatási akciótervvel összhangban a foglalkoztatás növelését tűzte ki céljául. A foglalkoztatottság növekedése a gazdaság fellendülésétől és a beruházások, beleértve az infrastruktúrába történő beruházásokat is, jelentős növekedésétől függ.

A foglalkoztatottság növelését a gazdasági légkör fejlesztésével, különösen a magánszektor ösztönzési feltételeinek létrehozásával és a beruházók idevonzásával, valamint a foglalkoztatási ösztönzések sorának realizálásával valósítják meg.

7.2. A munkanélküliek képzettségi szintjének megnövelése

Tekintettel az új munkák és munkaformák megjelenésére, a folyamatos továbbképzésekkel és az élethosszig tartó tanulással a munkaadók egyre inkább képzett munkaerőt és magas kompetenciát igényelnek a munkásoktól.

Ezek mellett a feltételek mellett a munkanélküliek, különösen a huzamosabb ideje munkanélküliek tudása elévül és nem megfelelő lesz. Ebből kifolyólag a pótképzéseken és oktatásokon lehetővé teszik a munkanélküli személyek számára a korszerű tudás és oktatás megszerzését, amit megfelelő hitelesített bizonylatokkal igazolnak.

7.3. Szociális inklúzió

A szociális bekapcsoltságot egy olyan folyamatként definiálják, amely lehetővé teszi a szegénység és társadalmi kirekesztettség kockázata alatt álló személyek számára azt, hogy lehetőséget és eszközöket kapjonak a gazdasági, társadalmi és kulturális életben való teljes részvételre, megfelelő életszínvonal elérésére, amelyet morálisnak tartanak abban a társadalomban, amelyben élnek. Ezért van szükség bizonyos intézkedések foganatosítására, amelyek hozzájárulnak a marginalizált csoportok életminőségének javításához helyi szinten, az emberi jogok tiszteletben tartásához, valamint a társadalmi élet folyamataiba való bekapcsolódáshoz.

8. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA 2017. ÉVI PRIORITÁSAI

A foglalkoztatottság ösztönzését, a munkanélküliek képzettségi szintjének növelését, a marginalizált csoportok szociális bekapcsoltságát, valamint más célokat az aktív foglalkoztatáspolitikai prioritásai, illetve intézkedései realizálásával valósítanak meg.

A helyi akciótervvel megállapítják az aktív foglalkoztatáspolitikai 2017. évi prioritásait, amelyek a következők:

- a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása,
- új munkahelyek megnyitása és önfoglalkoztatás,

- a munkanélküliség csökkentési intézkedéseinek megállapítása,
- a szakmai továbbképzés végrehajtása és póttudás szerzése a munkaerőpiac kínálatának és keresletének összehangolása céljából,
- a munkanélküliek foglalkoztatásának ösztönzése közmunkák által,
- azon fiatalok szakmai gyakorlati programjának megvalósítása, akik először létesítenek munkaviszonyt.

9. A HELYI ÖNKORMÁNYZATI EGYSÉG 2017. ÉVI AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁJÁNAK PROGRAMJAI ÉS INTÉZKEDÉSEI

A 2017. évi nemzeti akcióterven a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

1. Közvetítés a munkakereső személyek foglalkoztatásában,
2. Professzionális orientáció és tanácsadás a karriertervezésben,
3. Szubvenciók a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküliek foglalkoztatására,
4. Az önfoglalkoztatás támogatása,
5. Pótképzések és oktatás,
6. A pénzbeli térítmények használói foglalkoztatásának ösztönzése,
7. Közmunkák,
8. Aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések a rokkant személyek számára,
9. Az aktív foglalkoztatáspolitikai programainak és intézkedéseinek társfinanszírozása, amelyeket a helyi foglalkoztatási akciótervekben láttak elő a köztársasági költségvetésből (a területi autonómia vagy a helyi önkormányzati egység kérésére).
10. Szolgáltatáscsomagok azon munkanélküli személyek számára, akik prioritást élveznek az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedésekbe való bekapcsolásban,
11. Részvétel a projektumok megvalósításában.

Óbecse község 2017. évi helyi foglalkoztatási akciótervében a következő foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket irányozták elő:

- Közmunkák programa,
- Szakmai gyakorlatok programa,
- Önfoglalkoztatási szubvenciók és
- Szubvenciók a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküliek foglalkoztatására.

9.1. A közmunkák programja

A helyi önkormányzati egység számára fontos közmunkák az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedései, amelyeket a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

nyilvántartásában szereplő munkanélküli személyek foglalkoztatottságának elérése és anyagi helyzetének javítása céljából szerveznek meg.

A közmunkákat a helyi önkormányzat területén a 2017. évben a következő területeken szervezik meg:

- szociális és humanitárius tevékenység, az infrastruktúra karbantartása és felújítása, a környezet és a természet karbantartása és védelme.

A közmunkák végrehajtási eljárásában részvételre jogosultak: a közművesítési és más közvállalatok és intézmények, a községi közigazgatási hivatal, a helyi közösségek, a gazdasági társaságok, a vállalkozók, a szövetkezetek, a társadalmi szervezetek és polgári egyesületek.

A közmunkára szánt eszközöket a közmunkákba bekapcsolódott személyek kereseteire, a munkára és hazautazás költségeinek megtérítésére és a közmunkák végrehajtásának költségeire használják fel.

Óbecse község helyi foglalkoztatási akcióterve 17 személy közmunkára való alkalmazására irányoz elő eszközöket Óbecse község területén a 2017. év folyamán.

Személyek száma	Hónapok száma	Nettó kereset	Bruttó kereset	A közmunka végrehajtásának költségei személyenként	A munkára és hazautazás térítvényei (havonta személyenként)	A szubvenció havi összege személyenként	Az eszközök összege
17	4	18.000	30.274	2.000	2.000	32.774	2.228.632

A közmunkák megszervezésére vonatkozó nyilvános felhívást, a helyi önkormányzat számára fontos közmunkák végrehajtásának jóváhagyásáról szóló határozatot és más elemeket a helyi önkormányzati egység és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat között megkötött megállapodásban határoznak meg. A közmunkák legfeljebb 4 hónapig tarthatnak.

A helyi önkormányzat számára fontos közmunkák megszervezéséhez szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2017. évi költségvetésében 1.136.602 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatról pedig várjuk 1.092.030 dinár jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök összege 2017-ben 2.228.632 dinár.

9.2. A szakmai gyakorlat programja

A szakmai gyakorlat programa a 2017. évben munkanélküli személyek végzettségének – szakképzettségének megfelelő önálló munkavégzésre való szakmai felkészítését foglalja magában, gyakornoki munka elvégzése, illetve a szakvizsga letételéhez szükséges feltételeknek való megfelelés céljából, amennyiben a törvény, illetve szabályzat azt külön feltételként szabja meg a szakmában való önálló munkavégzéshez, s munkaviszony létesítése nélkül valósítják meg.

A program tartamát a törvénnyel, illetve szabályzattal határozzák meg, s legfeljebb 12 hónapig finanszírozzák:

- legfeljebb 12 hónapig legálább négyéves egyetemi végzettség esetén,
- legfeljebb 9 hónapig hároméves főiskolai vagy egyetemi végzettség esetén és

- legfeljebb 6 hónapig középiskolai végzettség esetén.

A szakmai gyakorlat programa alatt:

3. az alkalmazott személy számára pénzbeli segítséget és útiköltséget fizetnek ki a személyeknek a következő havi összegekben:
 - 16.000 dinárt leglább négyéves egyetemi végzettség esetén,
 - 14.000 dinárt hároméves főiskolai vagy egyetemi végzettség esetén és
 - 12.000 dinárt középiskolai végzettség esetén,
4. elszámolják és kifizetik a hozzájárulást a munkahelyi baleset és professzionális betegség esetére, a törvénnyel összhangban.

Szakmai gyakorlat /képzettségi szint/	Személyek száma	Hónapok száma	A pénzbeli segély havi összege	A munkahelyi baleset esetére történő havi hozzájárulás	Az eszközök összege
VII fokozat	5	12	16.000	6.008	1.320.480
VI fokozat	3	9	14.000	5.368	522.936
IV fokozat	3	6	12.000	4.728	301.104
ÖSSZESEN:	11	-	-	-	2.144.520

A szakmai gyakorlatra való nyilvános felhívást, a munkaadó kiválasztásáról szóló határozatot, aki számára jóváhagyják a szakmai gyakorlat ellátására szánt eszközöket, a jelentkezések bizottság általi elbírálását, az eszközt adó és használó felek közötti szerződést és más elemeket a nyilvános felhívással összhangban azzak a megállapodással határoznak meg, amelyet a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és Óbecse község kötnek meg.

A szakmai gyakorlat programjának végrehajtásához szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2017. évi költségvetésében 1.093.705 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 1.050.815 dinár jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök összege 2017-ben 2.144.520 dinár.

9.3. Önfoglalkoztatási szubvenciók

Az önfoglalkoztatási szubvenciókat azoknak a munkanélküli személyeknek szánjuk, aki üzletet, gazdasági társaságot vagy más szervezeti formát nyitnak meg, összhangban a törvénnyel, önállóan vagy eszközök egyesítésével.

A szubvenciókat munkanélküli személyek számára gazdasági társaság vagy vállalkozói üzlet megnyitására a Törvénnyel összhangban egyszeri, 180.000 dináros összegben hagyjuk jóvá személyenként. Az önfoglalkoztatási eszközök odaítélésének kiválasztása során azok a személyek részesülnek előnyben, akik termelői tevékenységre alapítanak gazdasági alanyt vagy régi mesterséggel foglalkoznak.

Az ezeknek az intézkedéseknek a végrehajtásához szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2017. évi költségvetésében 459.000 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 441.000 dinár jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök összege 2017-ben 900.000 dinár.

9.4. A nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyek foglalkoztatásának szubvenciója

A magánszektorba tartozó munkaadók a nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküli személyek alkalmazására szubvenciókat kaphatnak, ha új munkahelyeken alkalmaznak őket. A szubvenciót a munkaadónak egy összegben fizetik ki, de a szubvenció végső felhasználója az a munkanélküli személy, akit ilyen intézkedés következtében alkalmaznak.

A célcsoportba azok a munkanélküli személyek tartoznak, akik szerepelnek a Nemzeti Foglalkoztatási szolgálat nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyeinek nyilvántartásában, mégpedig: fiatalok 30 éves korig, 50 évnél idősebb személyek, foglalkoztatott töbletek, romák, rokkant személyek, pénzbeli szociális segélyt használó munkaképes személyek, elesett harcosok gyermekei 30 éves korig, szülői gondoskodás nélküli 30 évnél fiatalabb személyek, emberkereskedelem áldozatai, családon belüli erőszak áldozatai.

A nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó munkanélküli személyek alkalmazására szánt szubvenció összege a 2017. évben 150.000 dinár/fő.

A jelen intézkedés végrehajtásához szükséges eszközöket a helyi önkormányzat 2017. évi költségvetésében 306.000 dinár összegben terveztük, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól pedig várjuk 294.000 jóváhagyását. Az e rendeltetésre szánt eszközök összege 2017-ben 600.000 dinár.

10. AZ INTÉZKEDÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES ESZKÖZÖK

A 2017. évi helyi akciótervben előirányzott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések megvalósítására összesen 5.873.152 dinárt terveztünk.

A helyi foglalkoztatási akciótervvel a meghatározott aktív foglalkoztatáspolitikai programokhoz vagy intézkedésekhez szükséges eszközök 51%-át biztosítjuk.

A helyi önkormányzat 2017. évi aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseinek megvalósításához szükséges eszközök elosztásának javaslata:

SSZ.	INTÉZKEDÉS	Személyek száma	Az eszközök összege	KÖZSÉG	NFSZ
1	Közmunkák	17	2.228.632	1.136.602	1.092.030
2	Szakmai gyakorlat	11	2.144.520	1.093.705	1.050.815
3	Önfoglalkoztatás	5	900.000	459.000	441.000
4	Nehezebben	4	600.000	306.000	294.000

foglalkoztatható személyek				
ÖSSZESEN	37	5.873.152	2.995.307	2.877.845
			51%	49%

11. AZ INTÉZKEDÉSEK VÉGREHAJTÁSÁNAK ALANYA

A helyi akciótervvel előirányzott intézkedéseket a Helyi Foglalkoztatásügyi Tanács a Gazdasági és Fejlesztési Osztállyal és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve valósítja meg.

12 ÓBECSE KÖZSÉG 2017. ÉVI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE MEGVALÓSÍTÁSÁHOZ SZÜKSÉGES INTÉZKEDÉSEK ÉS PROGRAMOK TÁBLÁZATA

KÖLTSÉGVETÉS ÖSSZESEN: 5.873 ezer dinár

Intézkedés:	Közmunkák programja		
Várt eredmény:	A helyi önrkományzat számára fontos közmunkák megszervezése és lefolytatása		
Indikátor(ok):	A közmunkákra alkalmazott nehezebben foglalkoztatható kategóriába tartozó személyek száma és szerkezete		
A tevékenység alanyai:	- Óbecse község, - Óbecse Község Helyi Foglalkoztatásügyi Tanácsa, - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat.		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	2.229		(ezer dinár)
Pénzelési forrás:	- Óbecse község költségvetése - Szerb Köztársaság költségvetése	1.137 1.092	
Foglalkoztatás:	17 személy (4 hónapig)		

Intézkedés:	Szakmai gyakorlat programja		
Várt eredmény:	A szakmában önálló munkára felkészített személyek számának növekedése		
Indikátor(ok):	A szakvizsgát letett személyek száma		
A tevékenység alanyai:	- Óbecse község, - Óbecse Község Helyi Foglalkoztatásügyi Tanácsa, - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat.		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	2.145		(ezer dinár)
Pénzelési forrás:	- Óbecse község költségvetése - Szerb Köztársaság költségvetése	1.094 1.051	
Foglalkoztatás:	11 személy (12 hónapig)		

Intézkedés:	Szubvenciók önfoglalkoztatásra		
Várt eredmény:	A foglalkoztatottság növekedése szubvenciók elosztásával munkanélküli személyek számára		
Indikátor(ok):	A munkanélküli személyeknek kiosztott szubvencióknak köszönhetően foglalkoztatott személyek száma és szerkezete		
A tevékenység alanyai:	- Óbecse község, - Óbecse Község Helyi Foglalkoztatásügyi Tanácsa, - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat.		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	900		(ezer dinár)
Pénzelési forrás:	- A helyi önkormányzat költségvetése - Szerb Köztársaság költségvetése	459 441	
Foglalkoztatás:	5 személy		

Intézkedés:	Szubvenciók nehezebben foglalkoztatható kategóriában tartozó személyek foglalkoztatására		
Várt eredmény:	A nehezebben foglalkoztatható kategóriában tartozó személyek foglalkoztatottságának növekedése szubvenciók elosztásával		
Indikátor(ok):	A munkanélküli személyeknek kiosztott szubvencióknak köszönhetően foglalkoztatott személyek száma és szerkezete		
A tevékenység alanyai:	- Óbecse község, - Óbecse Község Helyi Foglalkoztatásügyi Tanácsa, - Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat.		
Szükséges eszközök - ÖSSZESEN:	600		(ezer dinár)
Pénzelési forrás:	- A helyi önkormányzat költségvetése - Szerb Köztársaság költségvetése	306 294	
Foglalkoztatás:	4 személy		

KIDOLGOZTA

Ljubomir Vračarić s. k.

A HELYI FOGLALKOZTATÁSÜGYI TANÁCS ELNÖKE

Dragan Kovačev s. k.

- - - O - - -

На основу члана 173. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/2016), Општинско веће општине Бечеј је на својој 23. седници, одржаној дана 29.11.2016. године, донело следеће

РЕШЕЊЕ О ОБРАЗОВАЊУ ЖАЛБЕНЕ КОМИСИЈЕ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

Члан 1.

Овом Решењем образује се Жалбена комисија општине Бечеј (у даљем тексту: Жалбена комисија), према Закону о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

Члан 2.

Састав Жалбене комисије чине:

- 1) Марјана Димитров, дипломирани правник, заменик секретара Скупштине општине Бечеј, председник Комисије,
- 2) Светлана Вулетић, дипл. правник, члан Општинског већа општине Бечеј задужена за подручје образовања, управу и прописа, члан Комисије и
- 3) Дубравка Ковачев, дипл. правник запослена у Општинској управи општине Бечеј, члан Комисије.

Члан 3.

Жалбена комисија је колегијални орган који у другом степену одлучује о жалбама службеника на решења којима се одлучује о њиховим правима и дужностима, као и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса.

Жалбена комисија у свом раду примењује закон којим се уређује општи управни поступак.

Члан 4.

Жалбена комисија је дужна да одлучи о жалби у року од 15 дана од дана њеног пријема. Против одлуке Жалбене комисије може да се покрене управни спор.

Члан 5.

Жалбена комисија има свој печат, према закону којим се уређује печат државних органа.

Члан 6.

Жалбена комисија именује се на мандат од пет година, с правом поновног именовања. Имена председника и чланова Жалбене комисије објављују се на интернет презентацији општине Бечеј.

Члан 7.

Председник и чланови Жалбене комисије имају право на накнаду за рад, и то свако по 2.000,00 динара нето за сваки састанак Жалбене Комисије, на текући рачун Председника и чланова Жалбене комисије, на основу Извештаја који потписују Председник и чланови Жалбене комисије, након сваког одржаног састанка.

Члан 8.

Жалбена комисија је у свом раду самостална. Жалбена комисија одлучује већином од укупног броја чланова. Жалбена комисија ће у року од 30 дана од дана доношења овог Решења донети Пословник о раду жалбене комисије.

Члан 9.

Председнику Жалбене комисије односно члану Жалбене комисије дужност престаје кад протекне време на које је именован, ако поднесе писмену оставку, ако буде разрешен или када испуни услове за старосну пензију.

Уместо председника односно члана Жалбене комисије коме је дужност престала пре времена, именује се ново лице - до окончања мандата Жалбене комисије.

Члан 10.

Председник и члан Жалбене комисије разрешава се ако несавесно врши своје дужности или ако је осуђен на казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини недостојним дужности у Жалбеној комисији.

Против решења о разрешењу жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.

Члан 11.

Председник или члан Жалбене комисије биће изузет од вршења дужности у појединачном жалбеном поступку уколико постоји лични интерес који он односно с њим повезано лице може имати у вези са одлуком у чијем доношењу учествује.

Решење о изузећу члана Жалбене комисије доноси председник комисије.

Решење о изузећу председника Жалбене комисије доноси Општинско веће општине Бечеј.

Против решења о изузећу жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор.

Овим одредбама не ограничава се примена правила о изузећу прописана законом којим се уређује општи управни поступак.

Члан 12.

Жалбена комисија најмање једном годишње подноси извештај о свом раду Општинском већу општине Бечеј.

Члан 13.

Стручно-техничке и административне послове за Жалбену комисију врши Одељење надлежно за заједничке послове.

Образложење

Чланом 173. Закона о запосленима у Аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/2016) је регулисано да Жалбену комисију образује Општинско Веће и да се Жалбена комисија образује до почетка примене Закона о запосленима у Аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.

Члановима 172-183 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе су регулисана права, обавезе и овлашћења Жалбене комисије.

Чланом 178. став 5. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе је регулисано да чланови жалбених комисија имају право на накнаду за рад, чију висину одређује Општинско веће.

Како Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе почиње да се примењује од 1. децембра 2016. године, донета је Одлука као у диспозитиву овог Решења.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: III 02-180/2016
Дана: 29.11.2016. године
БЕЧЕЈ

Драган Тошић с.р.

- - - 0 - - -

Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 21/2016. szám) 173. szakasza alapján Óbecse Község Községi Tanácsa a 2016. 11. 29-én megtartott 23. ülésén meghozta a következő

HATÁROZATOT ÓBECSE KÖZSÉG FELLEBEZÉSI BIZOTTSÁGÁNAK MEGALAKÍTÁSÁRÓL

1. szakasz

Jelen Határozattal megalakítjuk Óbecse Község Fellebezési Bizottságát (a továbbiakban: Fellebezési Bizottság) Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvény alapján.

2. szakasz

A Fellebezési Bizottság tagjai a következők:

- 1) Marjana Dimitrov, okleveles jogász, Óbecse Község Képviselő-testületének titkárhelyettese, a Bizottság elnöke,
- 2) Svetlana Vuletić, okleveles jogász, Óbecse Község Községi Tanácsának oktatással, közigazgatással és jogszabályokkal megbízott tagja, a Bizottság tagja és
- 3) Dubravka Kovačev, okleveles jogász, Óbecse Község Közigazgatási Hivatalának foglalkoztatottja, a Bizottság tagja.

3. szakasz

A Fellebezési Bizottság testületi szerv, amely másodfokon dönt a hivatalnokok olyan határozatokra tett fellebezéseiről, amelyekkel a jogaikról és kötelezettségeikről hoztak döntést, valamint a belső és nyilvános pályázatok résztvevőinek fellebezéseiről.

A Fellebezési Bizottság a munkája során az általános közigazgatási eljárást szabályozó törvényt alkalmazza.

4. szakasz

A Fellebezési Bizottság köteles a fellebezésről az átvételétől számított 15 napos határidőn belül döntést hozni.

A Fellebezési Bizottság döntése ellen közigazgatási per indítható.

5. szakasz

A Fellebezési Bizottságnak van pecsétje az állami szervek pecsétjeit szabályozó törvény szerint.

6. szakasz

A Fellebezési Bizottságot ötéves megbízási időre nevezik ki, azzal, hogy joga van az újra kinevezésre.

A Fellebezési Bizottság elnökének és tagjainak nevét közzéteszik Óbecse község hivatalos honlapján.

7. szakasz

A Fellebezési Bizottság elnökének és tagjainak joguk van a munkájukért járó térítményre, mégpedig nettó 2.000,00 dináros összegben a Fellebezési Bizottság minden megtartott ülése után, amelyet a Fellebezési Bizottság elnökének és tagjainak folyószámláira fizetnek be az alapján a Beszámoló alapján, amelyet a Fellebezési Bizottság elnöke és tagjai írnak alá minden megtartott ülést követően.

8. szakasz

A Fellebezési Bizottság munkájában önálló.

A Fellebezési Bizottság a tagok többségével hoz döntést.

A Fellebezési Bizottság jelen Határozat meghozatalától számított 30 napos határidőn belül meghozza a Fellebezési Bizottság munkaügyrendjét.

9. szakasz

A Fellebezési Bizottság elnökének, illetve tagjának tisztsége akkor szűnik meg, amikor letelik a kinevezési ideje, ha írásbeli lemondást terjeszt be, ha felmentik vagy megfelel az időskori nyugdíjbavonulás feltételének.

A Fellebezési Bizottság elnöke, illetve tagja helyett, akinek megbízási ideje előtt szűnt meg a tisztsége, új személyt neveznek ki a Fellebezési Bizottság megbízási idejének leteltéig.

10. szakasz

A Fellebezési Bizottság elnökét és tagját akkor mentik fel, ha tisztségét hanyagul végzi vagy ha legalább hat hónapig tartó letöltendő börtönbüntetésre ítélik vagy olyan bűncselekmény követ el, amely méltatlanná teszi a Fellebezési Bizottság tisztségére.

A felmentésről szóló határozat ellen nem lehet fellebbezést beterjeszteni, de közigazgatási per indítható ellene.

11. szakasz

A Fellebezési Bizottság elnökét és tagjait kirekesztik a tisztsége végzéséből egyes fellebezési eljárásokban, amennyiben saját, illetve hozzá közel álló személy személyes érdeke fűződik ahhoz a döntéshez, amelynek a meghozatalában részt vesz.

A Fellebezési Bizottság tagjának kirekesztéséről szóló határozatot Községi elnök hozza meg.

A Fellebezési Bizottság elnökének kirekesztéséről szóló határozatot Óbecse Község Községi Tanácsa hozza meg.

A kirekesztésről szóló határozat ellen nem lehet fellebbezést beterjeszteni, de közigazgatási per indítható ellene.

Jelen rendelkezésekkel nem korlátozzuk a kirekesztésről szóló szabályok alkalmazását, amelyeket az általános közigazgatási eljárást szabályozó törvény ír elő.

12. szakasz

A Fellebezési Bizottság évi legalább egy alkalommal munkabeszámolót terjeszt be Óbecse Község Községi Tanácsához.

13. szakasz

A Fellebezési Bizottság munkájához szükséges szakmai-technikai és adminisztrációs feladatokat a Közös Ügyek Osztálya látja el.

Indoklás

Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 21/2016. szám) 173. szakasza szabályozza, hogy a Fellebezési Bizottságot a Községi Tanács alapítja meg. Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvény alkalmazásának megkezdéséig.

Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvény 172-183. szakaszai szabályozzák a Fellebezési Bizottság jogait, kötelezettségeit és meghatalmazásait.

Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvény 178. szakaszának 5. bekezdése szabályozza, hogy a fellebezési bizottságok tagjainak joguk van a munkájuk után járó térítményre, amelynek összegét a Községi Tanács határozza meg.

Mivel Az autonóm tartományok és a helyi önkormányzati egységek foglalkoztatottjairól szóló törvényt 2016. december 1-jétől alkalmazzák, a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE

Dragan Tošić s.k.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI TANÁCS
Ikt. szám: III 02-180/2016
Kelt: 2016. 11. 29.
ÓBECSE

- - - O - - -

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Бечеј
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Број: III 022-9/2017
Дана: 30.01.2017. године
Б Е Ч Е Ј

На основу члана 54. став 1. тачка 15. Статута општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 2/2014-пречишћен текст, 14/2015 и 20/2016), члана 44. став 1. Пословника о раду Општинског већа општине Бечеј („Службени лист општине Бечеј“, број 3/2009), Општинско веће општине Бечеј је на 34. седници одржаној дана 30.01.2017. године, донело

Р Е Ш Е Њ Е

**о давању сагласности на Правилник о организацији и систематизацији послова
Туристичке организације општине Бечеј**

I

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Правилник о организацији и систематизацији послова Туристичке организације општине Бечеј, коју је директор установе донео дана 20.01.2017. године, под бројем 4-03/2017

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Бечеј“.

Образложење:

Директор Туристичке организације општине Бечеј је дана 20.01.2017. године донео Правилник о организацији и систематизацији послова Туристичке организације општине Бечеј, под бројем 4-03/2017, наш број III 022-9/2017.

На основу члана 54. став 1. тачка 15. Статута општине Бечеј, регулисано је да Општинско веће општине Бечеј даје сагласност на општи акт корисника буџета којим се уређује структура и број запослених.

Општинско веће општине Бечеј је у складу са горе наведеним чланом Статута општине Бечеј, на 34. седници одржаној дана 30.01.2017. године, размотрило поднети акт установе, позитивна мишљења надлежног одељења за општу управу и друштвене делатности и одељења надлежног за послове кадровских питања, који су истакли да Правилник о организацији и систематизацији послова Туристичке организације општине Бечеј садржи све законом прописане елементе и да је донет у складу са законским прописима.

На основу горе изнетог, одлучено је као у диспозитиву решења.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ
Председавајућа седницом

Заменица председника општине
Далила Дујаковић с.р.

- - - О - - -

Серб Кóзтáрсасáг
Vajdaság Autonóm Tartomány
Óbecse község
KÖZSÉGI TANÁCS
Ikt. szám: III 022-9/2017
Kelt: 2017. 01. 30.
Ó B E C S E

Óbecse Község Alapszabálya (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 2/2014. szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg, 14/2015. és 20/2016. számok) 54. szakasza 1. bekezdésének 15. pontja), Óbecse Község Községi Tanácsának Munkaügyrendje (Óbecse Község Hivatalos Lapja, 3/2009. szám) 44. szakaszának 1. bekezdése alapján Óbecse Község Községi Tanácsa a 2017. 01. 30-án megtartott 34. ülésén meghozta a következő

H A T Á R O Z A T O T

Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete megszervezéséről és munkahelyeinek besorolásáról szóló szabályzat jóváhagyásáról

I.

JÓVÁHAGYJUK Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete megszervezéséről és munkahelyeinek besorolásáról szóló szabályzatot, amelyet az Intézmény igazgatója 2017. 01. 20-án 4-03/2017. szám alatt hozott meg.

II.

Jelen Határozatot közzé kell tenni Óbecse Község Hivatalos Lapjában.

I n d o k l á s :

Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezetének igazgatója 2017. 01. 20-án 4-03/2017. szám alatt meghozta Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete megszervezéséről és munkahelyeinek besorolásáról szóló szabályzatot, a mi iktatási számunk: III 022-9/2017.

Óbecse Község Alapszabálya 54. szakasza 1. bekezdésének 15. pontja alapján Óbecse Község Községi Tanácsa hagyja jóvá a költségvetési eszközhasználóknak azon általános aktusát, amellyel a foglalkoztatottak szerkezetét és számát szabályozzák.

Óbecse Község Községi Tanácsa Óbecse Község Alapszabálya említett szakaszával összhangban a 2017. 01. 30-án megtartott 34. ülésén megvitatta az Intézmény által meghozott aktust, az általános közigazgatásért és társadalmi tevékenységért, valamint a kéderügyekért illetékes osztály véleményét, akik kiemelték, hogy Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete megszervezéséről és munkahelyeinek besorolásáról szóló szabályzat tartalmazza a törvénnyel előírt összes elemet és a törvényes jogszabályokkal összhangban hozták meg.

A fent felsoroltak alapján a Határozatot a rendelkező rész szerint hoztuk meg.

KÖZSÉGI TANÁCS
az ülés elnöklője

a Községi elnök helyettese
Dalila Dujaković s. k.

САДРЖАЈ
TARTALOM

Назив
Elnevezés

Страна
Oldal

Решење о употреби средстава текуће буџетске резерве	1 - 1
Határozat a folyó költségvetési tartalékeszközök használatáról.....	1 - 2
Решење о именовању Комисије за издавање локација у закуп ради постављања киоска.....	2 - 3
Határozat a bódék elhelyezési lokációját bérbeadó bizottság kinevezéséről.....	3 - 4
Одлуку о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Бечеј за 2017. годину	4 - 5
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2017. ГОДИНУ.....	6 - 21
Határozat Óbecse Község 2017. Helyi Foglalkoztatási Akcióterve elfogadásáról.....	21 - 21
ÓBECSE KÖZSÉG HELYI FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERVE A 2017. ÉVRE	22 - 40
Решење о образовању Жалбене комисије општине Бечеј.....	41 - 42
Határozat Óbecse község fellebezési bizottságának megalakításáról.....	43 - 45
Решење о давању сагласности на Правилник о организацији и систематизацији	
послова Туристичке организације општине Бечеј.....	45 - 46
Határozat Óbecse Község Idegenforgalmi Szervezete megszervezéséről és munkahelyeinek	
besorolásáról szóló szabályzat jóváhagyásáról.....	46 - 46

Службени лист општине Бечеј се издаје по потреби
Издавач: Општина Бечеј, Трг ослобођења бр. 2 – тел.: 6811-922
Лице које обавља послове одговорног уредника: Мирјана Намачински
Годишња претплата за 2017. годину 1.750,00 динара
Штампа: Општинска управа општине Бечеј,
ПИБ: 100742635, Матични број: 08359466, Текући рачун Општинске управе општине Бечеј
код Управе за трезор 840-138640-47
-----0-----
Óbecse Község Hivatalos Lapja szükség szerint jelenik meg.
Kiadó: Óbecse község, Felszabadulás tér 2. – tel: 6811-922
A felelős szerkesztő feladatait ellátó személy: Mirjana Namačinski
Előfizetési díj a 2017. évre: 1.750,00 dinár
Nyomtatja: Óbecse Község Közigazgatási Hivatala
PIB: 100742635, Törzsszám: 08359466, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala folyószámlaszáma:
Uprava za trezor 840-138640-47