

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ÓBECSE KÖZSÉG HIVATALOS LAPJA

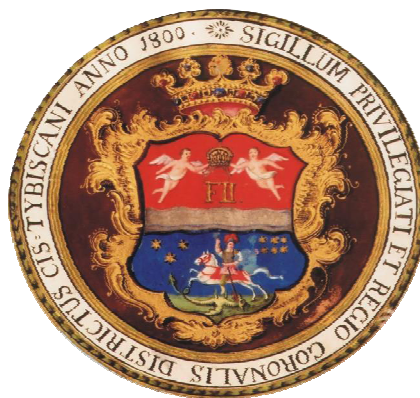
ГОДИШТЕ LI ÉVFOLYAM

25. 02. 2015.

2015. 02. 25.

Саставни део броја 2.

A 2. szám szerves része



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ
ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ
ЗА 2015. ГОДИНУ**

Бечеј, фебруар 2015. године

САДРЖАЈ

1. УВОД.....	3
1.1. Предмет Локалног Акционог плана.....	3
1.2. Правни основ.....	3
1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима	3
1.4. Начин доношења и учесници у изради	4
2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ.....	4
2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе	4
2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа	4
2.3. Унапређење туризма.....	5
2.4. Развој пољопривреде.....	5
2.5. Просечна зарада у општини	5
3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ.....	5
3.1. Демографске карактеристике.....	5
3.2. Незапосленост	5
3.3. Запосленост.....	8
4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ	8
5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ.....	9
6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА.....	9
7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2015. ГОДИНУ	9
7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе	10
7.2. Повећање нивоа образовања незапослених	10
7.3. Социјална инклузија	10
8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2015. ГОДИНУ	10
9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2015. ГОДИНУ	10
9.1. Субвенције за samozapošljavanje.....	14
9.2. Јавни радови	11
9.3. Програм стручне праксе код приватног послодавца	16
10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА	13
11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА.....	14
12. ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2015. ГОДИНУ	14

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2015. ГОДИНУ

1. УВОД

1.1. Предмет Локалног Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2015. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј (у даљем тексту: Локална самоуправа).

Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

1.2. Правни основ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/2010, у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Такође, наведеним чланом је дефинисано да, уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације Локалног акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Бечеј.

Локални акциони план усваја надлежан орган општине Бечеј, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима

Локални акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Бечеј.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Локалног акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, 36/09 и 88/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, 36/09)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године, („Службени гласник РС”, 37/2011)
- Стратегија одрживог развоја општине Бечеј (од 2013. до 2020. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2015. годину и
- Покрајински акциони план за запошљавање у Аутономној Покрајини Војводини за 2015. годину.

1.4. Начин доношења и учесници у изради

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2015. годину израђује Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, Испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја га председник општине Бечеј.

2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км², што чини 2.27% укупне површине Војводине. Према подацима из пописа становништва обављеног 2011. године у општини Бечеј живи 37.351 становника. По насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника.

2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе

Општина Бечеј има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су добар географски положај, ефикасна локална администрација, пловни путеви реке Тисе и канала ДТД, традиција у пољопрвредној производњи и прерађивачко индустрији ...

Проблеми који се појављују у вези са привлачењем инвестиција и стварањем позитивне пословне климе су: светска економска криза и неквалификована радна снага.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

У општини Бечеј постоје институционални предуслови добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе: Локални савет за запошљавање општине Бечеј и Савет за привреду и пољопривреду општине Бечеј.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2013. години са седиштем у општини Бечеј је пословало 1148 активних привредних субјеката, од чега су 873 предузетничке радње и 275 привредна друштва.

2.3. Унапређење туризма

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено- географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма. Општина Бечеј се определила за развој бањског туризма јер поседује потенцијал у термалним изворима воде који су погодни за терапијске сврхе.

2.4. Развој пољопривреде

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава (око 2800), као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, сточарство и воћарство.

2.5. Просечна зарада у општини

Просечна бруто/нето зарада у 2014. години: 51.539 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2013. години: 52.045 динара, 37.603 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2012. години: 47.612 динара, 34.290 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2011. години: 42.662 динара, 30.758 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2010. години: 36.549 динара, 26.316 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2009. години: 30.936 динара, 22.229 динара.

3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

3.1. Демографске карактеристике

У општини Бечеј је према попису из 2011. године било 37.351 становника. Национална структура становника је: Мађара 46,3%, Срба 41,4%, остали 5,1% (Роми, Југословени, Хрвати...). Преовлађујуће религије су хришћанске: римокатоличка и православна.

По старосној структури Бечеј је општина са преовлађујућом старијом популацијом: 0-4 године 4,6%, 5-9 година 5,3%, 10-14 година 5,6%, 15-19 година 6,0 %, 20-24 године 5,9%, 25-29 година 6,7%, 30-34 године 6,6%, 35-39 година 6,6 %, 40-44 године 6,4%, 45-49 година 6,9%, 50-54 године 7,4%, 55-59 година 8,1%, 60-64 године 6,9%, 65-69 година 5,5%, 70-74 године 4,7 %, 75-79 година 3,6%, 80-84 године 2,1%, 85 и више година 1,1%.

Према подацима пописа из 2011. године, просечна старост становништва је 40,81 година, индекс старења је 102,79 (Индекс старења представља однос броја старог становништва – 60 и више година и младог становништва – 0 – 19 година). Укупан број радног становништва (15-64 године) био је 25.792 односно 68,05%, број пунолетних (18 и више година) био је 30.489 односно 80,44%, број становника предшколског узраста (0-6 година) био је 2.592 односно 6,84%, број становника школског узраста (7-14 година) био је 3.404 односно 8,98%, број становника фертилног узраста (18-49 година) био је 8.348 односно 22,02. Очекивано трајање живота живорођене деце износи 68,10 година за мушкарце односно 74,62 година за жене. Од укупне популације 51% чине жене.

3.2. Незапосленост

Број незапослених у децембру 2014. године износио је 4.304 незапослених. Удео женске популације у укупном броју незапослених је око 52,5 %.

Старосна структура незапослених

	Децембар 2011.	Децембар 2012.	Децембар 2013.	Децембар 2014.
15-19	223	210	189	191
Жене	103	96	95	104
20-24	569	579	560	497
Жене	306	308	235	260
25-29	675	669	624	544

Жене	381	364	359	332
30-34	613	617	642	575
Жене	358	356	369	327
35-39	567	573	539	542
Жене	324	332	312	319
40-44	587	557	534	518
Жене	305	280	275	285
45-49	573	553	549	525
Жене	299	282	294	268
50-54	603	508	521	486
Жене	262	241	256	260
55-59	505	467	461	378
Жене	175	147	152	104
60-65	177	159	189	48
Жене	14	17	22	0
УКУПНО	5.092	4.892	4.808	4.304
Жене	2.527	2.423	2.439	2.259

Структура незапослених према трајању незапослености

	Децембар 2011.	Децембар 2012.	Децембар 2013.	Децембар 2014.
До 3 месеца	524	472	518	495
Жене	230	205	244	210
3-6 месеци	498	375	368	397
Жене	255	172	190	188
6-9 месеци	369	319	273	288
Жене	173	151	130	136
9-12 месеци	387	244	230	248
Жене	184	116	109	125
1-2 године	894	944	711	612
Жене	445	452	349	331
2-3 године	702	609	641	451
Жене	294	309	313	239
3-5 године	729	927	875	706
Жене	381	433	418	382
5-8 година	440	457	592	595
Жене	250	270	337	324
8-10 година	144	148	175	173
Жене	81	88	100	106
Преко 10 година	405	397	425	339
Жене	234	227	249	218
УКУПНО	5.092	4.892	4.808	4.304
Жене	2.527	2.423	2.439	2.259

Квалификациона и полна структура незапослених

	Децембар 2011.	Децембар 2012.	Децембар 2013.	Децембар 2014.
I	2.136	2.122	2.348	2.099
Жене	1.119	1.051	1.166	1.114
II	444	321	88	88
Жене	171	129	34	35
III	1.224	1.128	1.107	985
Жене	514	494	494	453
IV	975	987	953	876
Жене	555	569	565	510
V	55	45	34	27
Жене	13	11	7	5
VI-1	121	116	121	93
Жене	72	68	68	57
VII-1	134	170	155	135
Жене	81	99	103	84
VII-2	3	3	2	1
Жене	2	2	2	1
VIII	0	0	0	0
Жене	0	0	0	0
УКУПНО	5.092	4.892	4.808	4.304
Жене	2.527	2.423	2.439	2.259

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Испостава Бечеј је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове modele рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

У периоду од годину дана (2014), на евиденцији Националне службе за запошљавање, забележено је између 4.304 и 5.040 незапослених лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава код незапослених лица старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су у области: грађевинарства (виша и висока стручна спрема), услужних делатности (конобари, кувари, месари), затим професори енглеског језика и математике, у области образовања одређени наставнички и професорски кадар, као и у области пољопривреде (виша и висока стручна спрема).

Суфицитарна занимања су правници, економисти, васпитачи, матуранти гимназије, економски техничари, грађевински радници (до III степена стручне спреме) и радници свих делатности до III степена стручне спреме.

3.3. Запосленост

Запослени у општини Бечеј од 2007. до 2014. године.

Година	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
УКУПНО	9.661	9.210	8.737	7.979	7.459	7.763	7.406	7.406
Приватни предузетници и запослени код њих	1.827	1.825	1.572	1.450	1.386	1.763	1.605	1.605
Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама	7.834	7.385	7.166	6.529	6.073	6.027	5.801	5.801

4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Основни циљ стратегије политике запошљавања Локалне самоуправе је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, дугорочно незапослена лица, неквалификована и нискоквалификована лица у 2015. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији Локалне самоуправе је и Одељење за привреду и развој која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Локалног акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Савет за запошљавање основан је 14.11.2008. године Решењем о образовању Савета за запошљавање Локалне самоуправе, председника Општине Бечеј. Председник општине је донео и Решење о именовању чланова Локалног савета за запошљавање општине Бечеј. Актуелни савет за запошљавање је именован 13.02.2015. године.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање броји девет чланова а чине га пет представника Локалне самоуправе, по један представник Националне службе за запошљавање Испостава Бечеј, Савеза самосталних синдиката, ЈП Топлана и приватног сектора.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе. Споразум о сарадњи Локална самоуправа потписује и са Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова.

5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Локалне самоуправе су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодаваца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- вишак запослених је и даље велики проблем коме доприноси светска економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањило рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

У општини Бечеј је до 35 година старости 1.807 незапослених лица, а од тога су 1.023 жене .

Теже запошљиве категорије лица су:

- Особе са инвалидитетом
- Особе ромске националности
- Прогнана и расељена лица.

7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2015. ГОДИНУ

Циљеви политике запошљавања на територији Локалне самоуправе за 2015. годину су:

- повећање запослености,
- повећање нивоа образовања незапослених,
- социјална инклузија,
- смањење ефеката економске кризе на постојећа радна места и подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,

- промоција и организовање јавних радова,
- спровођење мера из Локалног акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе

Локална самоуправа је у складу са Националним Акционим планом запошљавања за 2015. годину, као и Националним акционим планом запошљавања за 2015. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајног раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

7.2. Повећање нивоа образовања незапослених

Имајући у виду појављивање нових послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, послодавци све више захтевају квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знање незапослених, а нарочито дугорочно незапослених постају застарела и недовољна. Из тог разлога Локална самоуправа ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима.

7.3. Социјална инклузија

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2015. ГОДИНУ

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2015. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и самозапошљавање,
- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос.

9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2015. ГОДИНУ

Националним акционим планом за 2015. годину. предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих,
4. Поддршка samozapošljavanju,
5. Додатно образовање и обука,
6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде,
7. Јавни радови,
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом,
9. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе),
10. Интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада,
11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања,
12. Учешће у реализацији стратегија и пратећих акционих планова на националном нивоу.

Локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2015. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Субвенције за samozapošljavanje,
- Јавни радови,
- Програм стручне праксе код приватног послодавца.

9.1. Субвенције за samozapošljavanje

Субвенције за samozapošljavanje намењене су незапосленим лицима која ће отворити радњу, привредно друштво или други облик организовања, у складу са законом, самостално или пак удруживањем средстава.

Субвенције се одобравају незапосленим лицима за отварање привредног друштва или предузетничке радње, у складу са Законом, у једнократном износу од **160.000 динара**, по лицу. Приоритет приликом избора за доделу средстава за samozapošljavanje имаће незапослена лица која оснивају привредни субјект за обављање производне делатности или делатност старих заната.

Средства за спровођење ове мере, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2015. годину у износу од 163.200 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 156.800 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2015 години је **320.000 динара**.

9.2. Јавни радови

Јавни радови од интереса за Локалну самоуправу су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу постизања запошљавања и побољшања материјалног положаја теже запошљивих категорија незапослених лица, која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Јавни радови на територији Локалне самоуправе у 2015. године организоваће се у области:

- социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку спровођења јавних радова имају: јавно комунална и друга јавна предузећа и установе, општинска управа, месне заједнице, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације и удружења грађана.

Удружења грађана имају право учествовања у складу са условима Јавног позива.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за зараде лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова доласка и одласка са рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј предвиђа средства за ангажовање **11** са I,II степеном стручне спреме) на јавним радовима на територији општине Бечеј у току 2015. године.

Јавни рад у области социјалних и хуманитарних делатности

Број лица	Број месеци	Нето зарада	Бруто зарада	Трошкови спровођења јавног рада по лицу	Накнада за долазак и одлазак са рада (месечни по лицу)	Месечни износ субвенције по лицу	Укупан износ средстава
5	4	23.000	36.761	2.000	1.500	38.761 Трош. обуке	775.220 50.000 825.220

Јавни рад у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе

Број лица	Број месеци	Нето зарада	Бруто зарада	Трошкови спровођења јавног рада по лицу	Накнада за долазак и одлазак са рада (месечни по лицу)	Месечни износ субвенције по лицу	Укупан износ средстава
6	4	23.000	36.761	4.000	1.500	39.261	924.264 Σ: 1.749.484

Јавни позив за организовање јавних радова, одлуку о одобравању спровођења јавних радова од интереса за Локалну самоуправу и други елементи биће утврђени Споразумом између Локалне самоуправе и Националне службе за запошљавање. Јавни радови могу трајати најдуже **4 месеца**. Средства за организовање јавних радова од интереса за Локалну самоуправу, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2015. годину у износу од 892.237 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 857.247 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2015 години је **1.749.484 динара**.

9.3. Програм стручне праксе код приватног послодавца

Програм стручне праксе **код приватног послодавца, са седиштем на територији општине Бечеј**, је стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у занимању за које је стечено одговарајуће образовање - квалификација без заснивања радног односа, ради стицања искуства за полагање стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца.

Програм стручне праксе намењен је незапосленим лицима која се први пут стручно оспособљавају за занимање за која су стекла одређену врсту и степен стручне спреме или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање стручног испита, а ради стицања услова за полагање стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, **без заснивања радног односа**.

Програм траје 6 месеци, осим у случају када се спроводи и траје у складу са општим, односно посебним законом у циљу полагања стручног испита, а најдуже 12 месеци:

- до 6 месеци са средњим образовањем,
- до 9 месеци са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе:

- ангажованим лицима се исплаћује **новчану помоћ** у месечном износу од:
 - **10.000** динара за лица са средњим образовањем,
 - **12.000** динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
 - **14.000** динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;
- врши се обрачун и уплата **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Стручна пракса /степен образовања/	Број лица	Број месеци	Месечни износ новчане помоћи	Месечни износ доприноса за случај повреде на раду	Трошкови полагања стручног испита	Укупан износ средстава
VII степен	2	12	14.000	5.374	-	464.976
VI степен	1	9	12.000	4.734	-	150.606
IV степен	1	6	10.000	4.094	-	84.564
УКУПНО:	4	-	-	-	-	700.146

Јавни позив за обављање стручне праксе, одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за обављање стручне праксе, разматрање пријава путем Комисије, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима Јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити, Национална служба за запошљавање и Општина Бечеј. Средства за спровођење Програма стручне праксе, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2015. годину у износу од 357.146 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 343.000 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2015 години је **700.146 динара**.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом за 2015. годину, средства су планирана у износу од **2.769.630 динара**.

Чланом 59. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености прописано је да се програми и мере активне политике запошљавања финансирају из:

1. буџета Републике Србије;
2. средства територијалне аутономије и локалне самоуправе;
3. поклона, донација, легата, кредита, камата, и других средстава у складу са законом;
4. доприноса за случај незапослености;
5. других извора у складу са законом.

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању од незапослености, утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мере.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет локални акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Локалне самоуправе за 2015. годину:

БР.	МЕРА	Број лица	Укупан износ средстава	ОПШТИНА	РС
1	Самозапошљавање	2	320.000	163.200	156.800
2	Јавни радови	11	1.749.484	892.237	857.247
3	Стручна пракса	4	700.146	357.146	343.000
УКУПНО:		17	2.769.630	1.412.583 51%	1.357.047 49%

11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Одељењем за привреду и развој, Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова и осталим социјалним партнерима.

12. ТАБЕЛА МЕРА И ПРОГРАМА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ плана ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2015. ГОДИНУ

УКУПАН БУЏЕТ: 2.770 у хиљадама динара

Република Србија

Мера:	Субвенције за Самозапошљавање		
Очекивани резултати:	Повећано запошљавање доделом субвенција незапосленим лицима		
Индикатор(и):	Број и структура лица запослених уз субвенцију незапосленим лицима		
Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање.		
Потребна средства - УКУПНО:	320		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет Локалне самоуправе - Буџет Републике Србије	163 157	
Запошљавање:	2 лица		

Република Србија

Мера:	Програм стручне праксе код приватног послодавца	
Очекивани резултат:	Повећан број оспособљених лица за самосталан рад у струци	
Индикатор(и):	Број лица која су положили стручни испит	
Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Локални савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање,	
Потребна средства - УКУПНО:	700	(у хиљадама динара)

Извори финансирања:	- Буџет општине Бечеј - Буџет Републике Србије	357 343	
Запошљавање:	4 лица (до 12 месеци)		

Република Србија

Мера:	Јавни радови		
Очекивани резултат:	Организовање и спровођење јавних радова од интереса за Локалну самоуправу		
Индикатор(и):	Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запосливих лица		
Носиоци активности:	- Општина Бечеј, - Локални савет за запошљавање општине Бечеј, - Национална служба за запошљавање,		
Потребна средства - УКУПНО:	1.749		(у хиљадама динара)
Извори финансирања:	- Буџет општине Бечеј - Буџет Републике Србије	892 857	
Запошљавање:	11 лица (до 4 месеца)		

САДРЖАЈ

TARTALOM

Ред. бр. Sorszám	Назив Elnevezés	Страна Oldal
---------------------	--------------------	-----------------

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2015. годину
Óbecse község 2015. évi helyi foglalkoztatási akcióterve

Службени лист општине Бечеј се издаје по потреби
Издавач: Општина Бечеј, Трг ослобођења бр. 2 – тел.: 6811-922
Лице које обавља послове одговорног уредника: Оршоља Момчиловић, секретарка Скупштине
општине Бечеј
Годишња претплата за 2015. годину 1.750,00 динара
Штампа: Општинска управа општине Бечеј,
ПИБ: 100742635, Матични број: 08359466, Текући рачун Општинске управе општине Бечеј
код Управе за трезор 840-138640-47

-----0-----

Óbecse Község Hivatalos Lapja szükség szerint jelenik meg.
Kiadó: Óbecse község, Felszabadulás tér 2. – tel: 6811-922
A felelős szerkesztő feladatait ellátó személy: Orsolya Momčilović, Óbecse Község Képviselő-testületének
titkára
Előfizetési díj a 2015. évre: 1.750,00 dinár
Nyomtatja: Óbecse Község Közigazgatási Hivatala
PIB: 100742635, Törzsszám: 08359466, Óbecse Község Közigazgatási Hivatala folyószámlaszáma:
Uprava za trezor 840-138640-47