



# ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ

ЗА 2019. ГОДИНУ

Бечеј, фебруар 2019. године

## САДРЖАЈ

1. УВОД .....	3
1.1. Предмет Локалног Акционог плана.....	3
1.2. Правни основ.....	3
1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима.....	4
1.4. Начин доношења и учесници у изради .....	4
2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ .....	4
2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе .....	5
2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа .....	5
2.3. Унапређење туризма.....	5
2.4. Развој пољопривреде .....	5
2.5. Просечна зарада у општини .....	6
3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ .....	6
3.1. Демографске карактеристике .....	6
3.2. Незапосленост .....	6
3.3. Запосленост .....	9
4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ .....	9
5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ .....	10
6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА.....	10
7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ .....	11
7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе .....	11
7.2. Повећање нивоа образовања незапослених .....	12
7.3. Социјална инклузија.....	12
8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ.....	12
9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ .....	12
9.1. Субвенција за самозапошљавање.....	13
9.2. Програм стручне праксе.....	13
10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА .....	13
11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА.....	15

# ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ БЕЧЕЈ ЗА 2019. ГОДИНУ

## 1. УВОД

### 1.1. Предмет Локалног Акционог плана

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2019. годину (у даљем тексту: Локални акциони план) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2019. години.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети, циљеви и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Општине Бечеј (у даљем тексту: Локална самоуправа).

Један од приоритета локалне самоуправе је да донесе локални акциони план запошљавања којим се обезбеђују услови за већи локални утицај на тржишту рада, укључујући представнике свих релевантних институција, социјалних партнера и стручњака из области запошљавања и других области, као и подстицање развоја нових активних мера запошљавања.

На основу постојећих чињеница и анализа о приоритетима у области запошљавања, као и одговарајућих иницијатива и пројеката, обезбеђује се услов за приступ средствима фондова Европске уније и приступ средствима за суфинансирање мера локалне политике запошљавања од стране Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (у даљем тексту: Министарство), као и суфинансирање мера од стране Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова (у даљем тексту: Секретаријат).

### 1.2. Правни основ

Правни основ за доношење Локалног акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС", број 36/09 и 88/2010 , у даљем тексту: Закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање усвојити Локални акциони план запошљавања.

Такође, наведеним чланом је дефинисано да, уколико је формиран Локални савет за подручје више општина, надлежни органи локалних самоуправа могу, по прибављеном мишљењу Локалног савета, споразумом усвојити локални акциони план запошљавања за подручје тих општина.

Ставом 3. наведеног члана утврђено је да локални акциони план запошљавања мора бити у сагласности са Националним и Покрајинским акционим планом запошљавања.

Локални акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,

- носиоце послова реализације Локалног акционог плана,
- категорије теже запошљивих лица која имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Успешно остваривање Локалног акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Бечеј.

Локални акциони план усваја надлежан орган општине Бечеј, уз претходно мишљење Локалног савета за запошљавање.

### **1.3. Усаглашеност са другим релевантним документима**

Локални акциони план је усаглашен са секторским документима на националном и покрајинском нивоу и са свим стратешким документима на нивоу општине Бечеј.

Најзначајнији акти из области запошљавања који су коришћени при изради Локалног акционог плана су:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, 36/09 и 88/2010)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, 36/09)
- Национална стратегија запошљавања за период од 2011. до 2020. године, („Службени гласник РС”, 37/2011)
- Стратегија одрживог развоја општине Бечеј (од 2013. до 2020. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2019. годину и
- Покрајински акциони план за запошљавање у Аутономној Покрајини Војводини за 2019. годину.

### **1.4. Начин доношења и учесници у изради**

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј за 2019. годину израђује Одељење за привреду и развој Општинске управе Бечеј уз активно учешће Локалног савета за запошљавање и у сарадњи са Националном службом за запошљавање, филијала Нови Сад, Испостава Бечеј и осталих заинтересованих страна, а по добијеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усваја га председник општине Бечеј.

## **2. ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Општину чине Бечеј и насеља Бачко Петрово Село, Бачко Градиште, Радичевић, Милешево (Дрљан) и Пољанице. Укупна површина општине је 487 км<sup>2</sup>, што чини 2.27% укупне површине Војводине. Према подацима из пописа становништва обављеног 2011. године у општини Бечеј живи 37.351 становника. По насељеним местима: Бачко Градиште – 5.146 становника, Бачко Петрово Село – 6.387 становника, Милешево – 925 становника, Радичевић – 1.138 становника, Бечеј – 24.226 становника.

## **2.1. Привлачење инвестиција и стварање позитивне пословне климе**

Општина Бечеј има потенцијал да понуди инвеститорима бројне погодности за пословање, као што су добар географски положај, ефикасна локална администрација, пловни путеви реке Тисе и канала ДТД, традиција у пољопрвредној производњи и прерађивачко индустрији ...

Проблеми који се појављују у вези са привлачењем инвестиција и стварањем позитивне пословне климе су: низак ниво привредних активности и неквалификована радна снага.

Привлачење страних и домаћих инвестиција подразумева стабилну политичку климу, како у земљи, тако и у региону, а доминантна улога локалних самоуправа је, управо, у стварању услова за развој инвестиција у локалној средини, а између осталог, кроз финансијске олакшице које су у њиховој надлежности.

У општини Бечеј постоје институционални предуслови добре сарадње привредног сектора и локалне самоуправе: Локални савет за запошљавање општине Бечеј и Савет за привреду и пољопривреду општине Бечеј.

Предуслов за покретање привредног развоја као и остајање и повратак радне снаге у мање развијена подручја је убрзана изградња и унапређење постојеће инфраструктуре.

## **2.2. Подршка и развој малих и средњих предузећа**

Анализа нивоа развијености малих и средњих предузећа и предузетништва показује да овај сектор представља највиталнији и економски најефикаснији део привреде и да има све значајнију улогу у спровођењу структурних реформи, посебно у функцији отварања нових радних места. Стога је потребно пружити одговарајућу подршку овом сектору применом политике која ће подстаћи његов даљи напредак.

Подршка сектору малих и средњих предузећа је лимитирана ограниченим расположивим ресурсима за пружање значајније помоћи на локалном нивоу. Без обзира на то, потребно је створити услове неопходне за развој сектора малих и средњих предузећа.

У 2018. години са седиштем у општини Бечеј је пословало 1.159 активних привредних субјеката, од чега су 844 предузетничке радње и 315 привредна друштва.

## **2.3. Унапређење туризма**

Локална самоуправа са свим својим физичко-географским, друштвено- географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима, пружа могућност за развој туризма. Општина Бечеј се определила за развој бањског туризма јер поседује потенцијал у термалним изворима воде који су погодни за терапијске сврхе.

## **2.4. Развој пољопривреде**

У Локалној самоуправи постоји велики број пољопривредних газдинстава (око 3000), као и привредних субјеката који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у овом делу Аутономне Покрајине Војводине везане су за ратарство, повртарство, сточарство и воћарство.

## 2.5. Просечна зарада у општини

Просечна бруто/нето зарада у 2018. години: 59.418 динара, 42.978 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2017. години: 55.156 динара, 39.849 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2016. години: 52.210 динара, 37.759 динар. Просечна бруто/нето зарада у 2015. години: 50.832 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2014. години: 51.539 динара, 37.306 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2013. години: 52.045 динара, 37.603 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2012. години: 47.612 динара, 34.290 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2011. години: 42.662 динара, 30.758 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2010. години 36.549 динара, 26.316 динара. Просечна бруто/нето зарада у 2009. години: 30.936 динара, 22.229 динара.

## 3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

### 3.1. Демографске карактеристике

У општини Бечеј је према попису из 2011. године било 37.351 становника. Процењени број становника према Свезном Заводу за Статистику за 2017 годину је 35.567 становника. Национална структура становника је: Мађара 46,3%, Срба 41,4%, остали 5,1% (Роми, Југословени, Хрвати...). Преовлађујуће религије су хришћанске: римокатоличка и православна.

По старосној структури Бечеј је општина са преовлађујућом старијом популацијом: 0-4 године 4,6%, 5-9 година 5,3%, 10-14 година 5,6%, 15-19 година 6,0 %, 20-24 године 5,9%, 25-29 година 6,7%, 30-34 године 6,6%, 35-39 година 6,6 %, 40-44 године 6,4%, 45-49 година 6,9%, 50-54 године 7,4%, 55-59 година 8,1%, 60-64 године 6,9%, 65-69 година 5,5%, 70-74 године 4,7 %, 75-79 година 3,6%, 80-84 године 2,1%, 85 и више година 1,1%.

Према подацима пописа из 2011. године, просечна старост становништва је 40,81 година, индекс старења је 102,79 (Индекс старења представља однос броја старог становништва – 60 и више година и младог становништва – 0 – 19 година). Укупан број радног становништва (15-64 године) био је 25.792 односно 68,05%, број пунолетних (18 и више година) био је 30.489 односно 80,44%, број становника предшколског узраста (0-6 година) био је 2.592 односно 6,84%, број становника школског узраста (7-14 година) био је 3.404 односно 8,98%, број становника фертилног узраста (18-49 година) био је 8.348 односно 22,02. Очекивано трајање живота живорођене деце износи 68,10 година за мушкарце односно 74,62 година за жене. Од укупне популације 51% чине жене.

### 3.2. Незапосленост

Број незапослених у децембру 2018. године износио је 2.848 незапослених. Удео женске популације у укупном броју незапослених је 1.528 лица (53,65 %).

*Старосна структура незапослених*

	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.	Децембар 2018.
15-19	172	125	94	80
Жене	98	64	53	35
20-24	417	346	272	206
Жене	229	200	160	123

25-29	439	360	327	268
Жене	274	216	201	161
30-34	518	445	386	304
Жене	302	258	235	193
35-39	479	436	372	348
Жене	277	248	223	207
40-44	430	460	425	334
Жене	239	270	249	202
45-49	454	435	384	337
Жене	237	221	178	167
50-54	454	471	430	360
Жене	243	240	243	203
55-59	352	449	387	363
Жене	135	191	173	183
60-64	81	184	235	248
Жене	3	14	37	54
<b>УКУПНО</b>	<b>3.796</b>	<b>3.711</b>	<b>3.312</b>	<b>2.848</b>
<b>Жене</b>	<b>2.259</b>	<b>1.922</b>	<b>1.752</b>	<b>1.528</b>

*Структура незапослених према трајању незапослености*

	<b>Децембар 2015.</b>	<b>Децембар 2016.</b>	<b>Децембар 2017.</b>	<b>Децембар 2018.</b>
До 3 месеца	501	606	528	378
Жене	221	288	240	163
3-6 месеци	348	377	341	326
Жене	178	193	183	185
6-9 месеци	292	254	271	191
Жене	136	117	136	104
9-12 месеци	194	407	185	164
Жене	102	156	100	94
1-2 године	550	514	605	437
Жене	295	268	295	229
2-3 године	333	278	263	306
Жене	183	156	147	156
3-5 године	533	338	308	300
Жене	308	189	168	174
5-8 година	557	432	330	267
Жене	297	228	186	142
8-10 година	154	182	181	145
Жене	107	121	96	69
Преко 10 година	334	323	300	334
Жене	210	206	201	212
<b>УКУПНО</b>	<b>3.796</b>	<b>3.711</b>	<b>3.312</b>	<b>2.848</b>
<b>Жене</b>	<b>2.037</b>	<b>1.922</b>	<b>1.752</b>	<b>1.528</b>

*Квалификациона и полна структура незапослених*

	Децембар 2015.	Децембар 2016.	Децембар 2017.	Децембар 2018.
I	1.911	1.879	1.763	1.559
Жене	1.039	973	942	835
II	81	95	80	51
Жене	32	36	31	22
III	810	795	644	521
Жене	391	381	306	258
IV	743	723	620	534
Жене	415	413	359	309
V	19	15	13	10
Жене	4	3	3	2
VI-1	85	39	34	27
Жене	54	21	19	18
VII-1	146	130	124	113
Жене	101	72	69	60
VII-2	1	4	2	2
Жене	1	1	1	1
VIII	0	0	0	0
Жене	0	0	0	0
<b>УКУПНО</b>	<b>3.796</b>	<b>3.711</b>	<b>3.312</b>	<b>2.848</b>
<b>Жене</b>	<b>2.037</b>	<b>1.922</b>	<b>1.752</b>	<b>1.528</b>

Организациона јединица Националне службе за запошљавање, Испостава Бечеј је јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима у нашој Општини. Особље службе је оспособљено за нове моделе рада што подразумева добијање додатних обука и тренинга у области рада са клијентима.

У периоду од годину дана (2018), на евиденцији Националне службе за запошљавање, забележено је између 2.848 и 3.329 незапослених лица.

Најугроженије групе незапослених лица су особе са инвалидитетом, роми, корисници социјалних давања, млађи од 30 година и лица старија од 50 година.

Послодавци са територије Општине су исказали потребу за радницима који поседују потребне додатне вештине:

- практична знања у производним занимањима,
- основни ниво познавања рада на рачунарима што се посебно уочава код незапослених лица старијих од 35 година,
- поседовање сертификата као што су атест за завариваче, сертификат за овлашћене књиговође, сертификат за овлашћене ревизоре, сертификате за овлашћене мењаче, као и поседовања знања и вештина у пружању занатских услуга.

Дефицитарна занимања су: ЦНЦ глодачи, ЦНЦ стругари, возачи Д категорије, дипломирани фармцеути и дипломирани машински – електро инжењери.



Суфицитарна занимања су економски техничар, административни техничар, трговци и продавци.

### 3.3. Запосленост

*Запослени у општини Бечеј од 2010. до 2017. године.*

Година	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>УКУПНО</b>	7.979	7.459	7.763	7.406	7.233	7.728	7.441	7.642
<b>Приватни предузетници и запослени код њих</b>	1.450	1.386	1.736	1.605	1.498	1.213	1.312	1.405
<b>Запослени у предузећима, установама, задругама и организацијама</b>	6.529	6.073	6.027	5.801	5.735	6.515	6.129	6.237

## 4. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Основни циљ стратегије политике запошљавања Локалне самоуправе је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада.

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварање нових радних места, веће улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и повећање продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, дугорочно незапослена лица, неквалификована и нискоквалификована лица у 2019. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мре активне политике запошљавања.

Поред Националне службе за запошљавање и Покрајинског секретаријата за привреду, запошљавање и равноправност полова, носилац политике запошљавања на територији Локалне самоуправе је и Одељење за привреду и развој која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Локалног акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

Савет за запошљавање основан је 14.11.2008. године Решењем о образовању Савета за запошљавање Локалне самоуправе, председника Општине Бечеј. Председник општине је донео и Решење о именовању чланова Локалног савета за запошљавање општине Бечеј. Актуелни савет за запошљавање је именован 06.10.2016. године.

Законом је уређено да је савет за запошљавање саветодавно тело које оснивачу даје мишљење и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то:

- плановима запошљавања,
- програмима и мерама активне политике запошљавања,
- прописима из области запошљавања и
- другим питањима од интереса за запошљавање.

Савет за запошљавање броји девет чланова а чине га пет представника Локалне самоуправе, по један представник Националне службе за запошљавање Испостава Бечеј, Савеза самосталних синдиката, ЈП Топлана и приватног сектора.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, Савет за запошљавање је предложио да се закључи Споразум о сарадњи између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе.

## **5. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији Локалне самоуправе су:

- недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција,
- ниска запосленост,
- незапосленост младих,
- неусаглашеност понуде и потражње радне снаге огледа се у чињеници да одређени број слободних радних места за којим постоји потреба послодавца остаје непопуњен, а да са друге стране постоји велики број лица са занимањима за која не постоји потреба на тржишту рада, а такође радна места остају непопуњена због изразито слабе територијалне мобилности радне снаге,
- дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације,
- вишак незапослених је и даље велики проблем коме доприноси економска криза, јер послодавци због економских тешкоћа прибегавају смањењу броја запослених,
- старосна структура запослених је неповољна јер је просечна старост незапосленог лица око 40 година, а томе доприносе и вишкови запослених, јер послодавци углавном старије раднике проглашавају технолошким вишком,
- квалификациона структура незапослених лица, што подразумева реформу система образовања,
- лица са инвалидитетом заступљена су на евиденцији незапослених,
- сива економија је у веома високом проценту изражена, што је последица недостатка одређених мера како би се смањио рад на црно и промовисања међу послодавцима и запослених о предностима легалног и пријављеног рада.

## **6. ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВЕ КАТЕГОРИЈЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА**

У општини Бечеј је до 35 година старости 858 незапослених лица, од тога су 512 жене.

Теже запошљиве категорије лица су:

- Особе са инвалидитетом
- Особе ромске националности
- Прогнана и расељена лица.

## **7. ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ**

Циљеви политике запошљавања на територији Локалне самоуправе за 2019. годину су:

- повећање запослености,
- повећање нивоа образовања незапослених,
- социјална инклузија,
- подстицање формалне запослености,
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености,
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла,
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке,
- подстицање запошљавања младих,
- подршка смањењу неформалног рада,
- подстицаји послодавцима да запошљавају незапослена лица,
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада,
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера,
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања и зарада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија,
- борба против дискриминације посебно угрожених категорија приликом запошљавања,
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања,
- спровођење мера из Локалног акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање,
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање, Покрајинским секретаријатом за привреду, запошљавање и равноправност полова, Покрајинском службом за запошљавање као и са осталим локалним саветима за запошљавање,
- учествовање на обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

### **7.1. Повећање запослености на територији Локалне самоуправе**

Локална самоуправа је у складу са Националним Акционим планом запошљавања за 2019. годину, као и Покрајинским акционим планом запошљавања за 2019. годину, поставила као циљ повећање запослености. Раст запошљавања зависи од јачања економије и значајног раста инвестиција, укључујући и инвестиције у инфраструктуру.

Повећање запослености оствариће се унапређењем привредног амбијента, нарочито стварањем услова за подстицање приватног сектора и привлачењем инвестиција, као и реализацијом низа непосредних подстицаја за запошљавање.

## **7.2. Повећање нивоа образовања незапослених**

Имајући у виду појављивање нових послова и нових облика рада, који намећу потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем, послодавци све више захтевају квалификовану радну снагу и високе компетенције радника.

У тим условима знање незапослених, а нарочито дугорочно незапослених постају застарела и недовољна. Из тог разлога Локална самоуправа ће додатним обукама и образовањем омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и образовање које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима.

## **7.3. Социјална инклузија**

Социјална укљученост дефинише се као процес који омогућава онима који су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености да добију могућност и средства која су потребна за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу и постизању животног стандарда, који се сматра нормалним у друштву у којем живе. Зато је потребно предузети одређене мере које ће допринети побољшању квалитета живота маргинализованих група на локалном нивоу, поштовање људских права и укљученост у токове друштвеног живота.

## **8. ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2019. ГОДИНУ**

Подстицање запошљавања, повећање нивоа образовања незапослених, социјална укљученост маргинализованих група, као и других циљева остварују се реализацијом приоритета активне политике запошљавања, односно мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2019. годину и то су:

- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада,
- отварање нових радних места и samozapošljavanje,
- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,

## **9. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2019. ГОДИНУ**

Националним акционим планом за 2019. годину. предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење,
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере,
3. Додатно образовање и обука,
4. Субвенције за запошљавање,
5. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености,

6. Јавни радови,
7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима,
8. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЛАПЗ),

Локалним акционим планом запошљавања општине Бечеј за 2019. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања:

- Субвенција за самозапошљавање, и
- Стручна пракса.

### **9.1. Субвенција за самозапошљавање**

Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од **200.000 динара**, односно 220.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених или 240.000 динара за незапослене особе са инвалидитетом ради основања радње, задруге или другог облика предузетништва, као и оснивања привредног друштва уколико основач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним локалним акционим планом запошљавања /производне и услужне делатности или делатност старих заната/.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000 динара, 220.000 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених, односно 240.000 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

Локални акциони план запошљавања општине Бечеј предвиђа средства за ангажовање **10** лица кроз програм субвенција за самозапошљавање на територији општине Бечеј у току 2019. године.

Средства за спровођење ове мере, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2019. годину у износу од 1.100.000 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 900.000 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2019 години је **2.000 .000 динара**.

Реализација програма прати се 12 месеци.

### **9.2. Програм стручне праксе**

Програм стручне праксе у 2019. години подразумева стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци, и реализује се без заснивања радног односа.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а финансира се најдуже до 12 месеци:

- до 12 месеци са најмање четворогодишњим високим образовањем.
- до 9 месеци са вишим или високим трогодишњим образовањем и
- до 6 месеци са средњим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе:

1. ангажованим лицима се исплаћује **новчана помоћ и трошкови превоза** у месечном износу од:
  - **20.000** динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем,
  - **18.000** динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем и
  - **16.000** динара за лица са средњим образовањем,
2. врши се обрачун и уплата **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Стручна пракса /степен образовања/	Број лица	Број месец и	Месечни износ новчане помоћи	Месечни износ доприноса за случај повреде на раду	Укупан износ средстава
VII степен	10	12	20.000	6.008	<b>3.120.960</b>
VI степен	-	9	18.000	5.368	-
IV степен	2	6	16.000	4.728	<b>248.736</b>
<b>УКУПНО:</b>	<b>12</b>	-	-	-	<b>3.369.696</b>

Јавни позив за обављање стручне праксе, одлуку о избору послодаваца којима се одобравају средства за обављање стручне праксе, разматрање пријава путем Комисије, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима Јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити, Национална служба за запошљавање и Општина Бечеј.

Средства за спровођење Програма стручне праксе, планирана су у буџету Локалне самоуправе за 2019. годину у износу од 1.853.333 динара од стране Националне службе за запошљавање очекује се одобравање износа од 1.516.363 динара. Укупан износ средстава за ову намену у 2019 години је **3.369.696 динара**.

## 10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања, које су предвиђене Локалним акционим планом за 2019. годину, средства су планирана у износу од **5.369.696 динара**.

Локалним акционим планом запошљавања обезбеђују се 55% средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања Локалне самоуправе за 2019. годину:

БР.	МЕРА	Број лица	Укупан износ средстава	ОПШТИНА	НСЗ
1	Самозапошљавање	10	<b>2.000.000</b>	1.100.000	900.000
2	Стручна пракса	12	<b>3.369.696</b>	1.853.333	1.516.363
<b>УКУПНО:</b>		<b>22</b>	<b>5.369.696</b>	<b>2.953.333</b> 55%	<b>2.416.363</b> 45%

#### 11. НОСИОЦИ СПРОВОЂЕЊА МЕРА

Мере предвиђене Локалним акционим планом реализоваће Локални савет за запошљавање у сарадњи са Одељењем за привреду и развој и Националном службом за запошљавање

ИЗРАДИО

Љубомир Врачарић

ПРЕДСЕДНИК ЛОКАЛНОГ САВЕТА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Драган Ковачев